

Profil de branche 2009



L'emploi et la formation dans l'aérien



132 700 personnes ont participé en 2009 directement à l'activité du secteur aérien -emplois public et privé- et **quatre fois plus** en intégrant les emplois indirects ou induits.

Sur ces 132 700 emplois, **89 600** sont dans les compagnies aériennes et dans les entreprises d'assistance en escale, ainsi que dans les aéroports régionaux. Le champ d'observation de l'Observatoire paritaire des métiers et des qualifications de l'aérien couvre près de **85 000** de ces emplois.



L'année 2009 se caractérise par une diminution nette de **3 300** emplois (-2,4%) sur l'ensemble du secteur aérien. Selon les données Unedic, l'emploi diminue de **2.2%** dans les compagnies aériennes et reste stable (-0.2%) dans l'assistance en escale. Cette perte d'emploi se retrouve également dans la baisse significative des contrats en alternance (-1/3).

Ce fascicule, édité par l'Observatoire, fait la synthèse des chiffres clés du Rapport sur l'emploi 2009.

Nous souhaitons que ce document vous apporte les informations que vous attendez pour mieux appréhender l'importance économique et sociale de la branche.

Pour en savoir plus, vous pouvez consulter le rapport emploi sur le site de l'Observatoire : www.observatoire-metiers-aerien.fr

Bonne lecture !

Le Président du Comité de Pilotage
Jean-Luc Secondi

La Vice-Présidente du Comité de Pilotage
Françoise Mataillet

L'emploi dans l'aérien en 2009



-  Champ d'observation Observatoire des métiers
-  Partiellement hors champ
-  Totalement hors champ

*** 1 emploi direct crée 4 emplois indirects ou induits**

* le code NAF 52.23z recouvre également les personnels des aéroports sous CCNTA (soit environ 2 000 salariés depuis 2008)

821 établissements,
rassemblant les compagnies
aériennes, l'assistance en
escale et les aéroports

89 600, c'est l'emploi
dans les compagnies
aériennes et l'assistance
en escale

2 050, c'est la baisse
nette d'emploi dans le
secteur (soit -2,2%)

5 bassins d'emploi
représentent 90% de
l'emploi en France

Les indicateurs de branche 2009

58% d'hommes et
42% de femmes

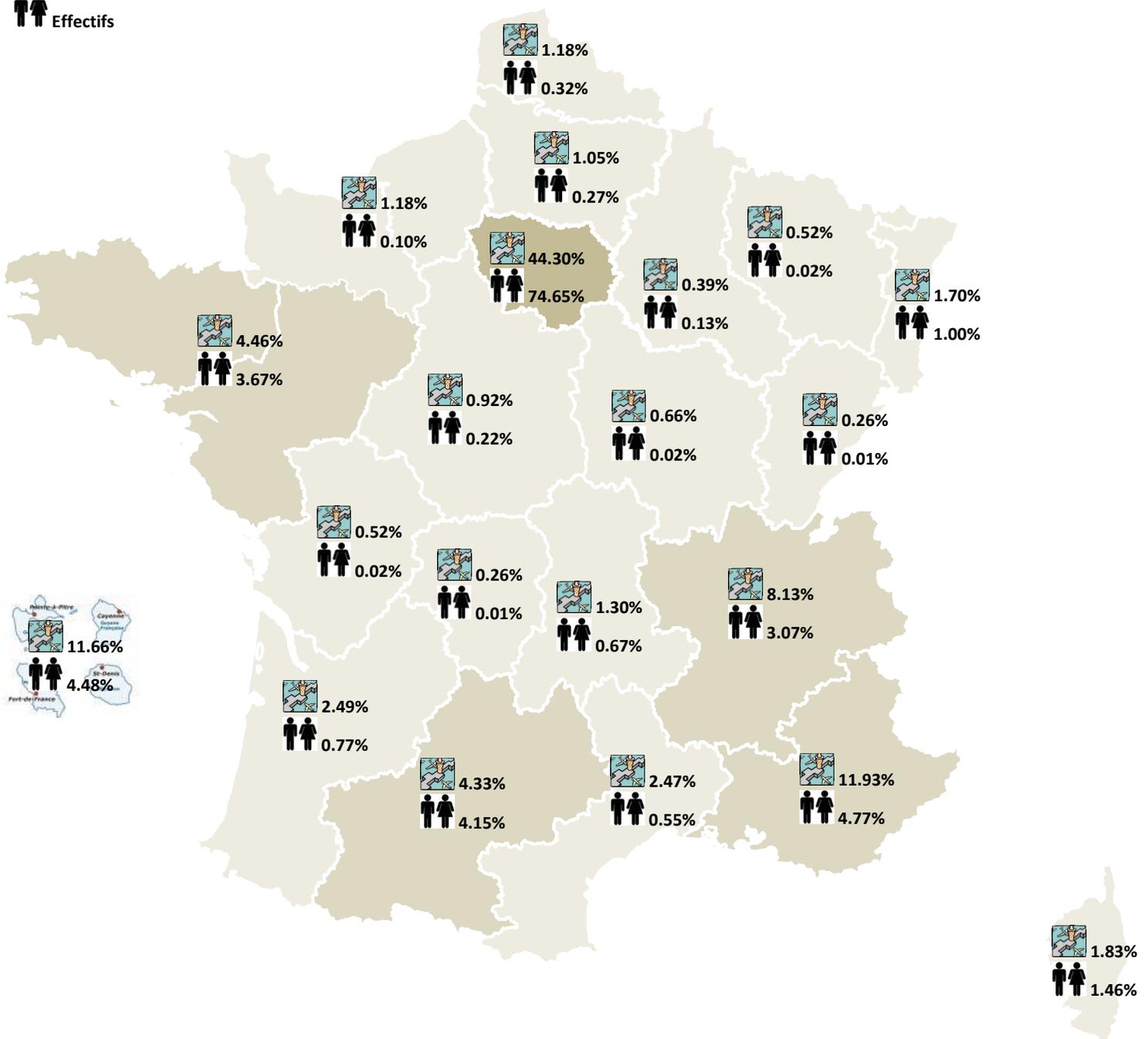
8.5% de la masse
salariale est consacrée
à la formation par les
entreprises de la
branche

40,4 ans, c'est l'âge
moyen des salariés de
la branche
Femmes : **38.8 ans**
Hommes : **41.5 ans**

Implantation géographique¹

des compagnies aériennes, entreprises d'assistance en escale et aéroports régionaux en 2009

 Etablissements
 Effectifs



¹ Source : UNEDIC – codes NAF 51.10Z Transport aérien de passagers, 51.21Z Transport aérien de fret, 52.23Z Services auxiliaires du transport aérien

Les Etablissements

Nombre², répartition géographique et taille des établissements³

573 établissements de compagnies aériennes en France

44% des établissements sont concentrés sur l'Île de France

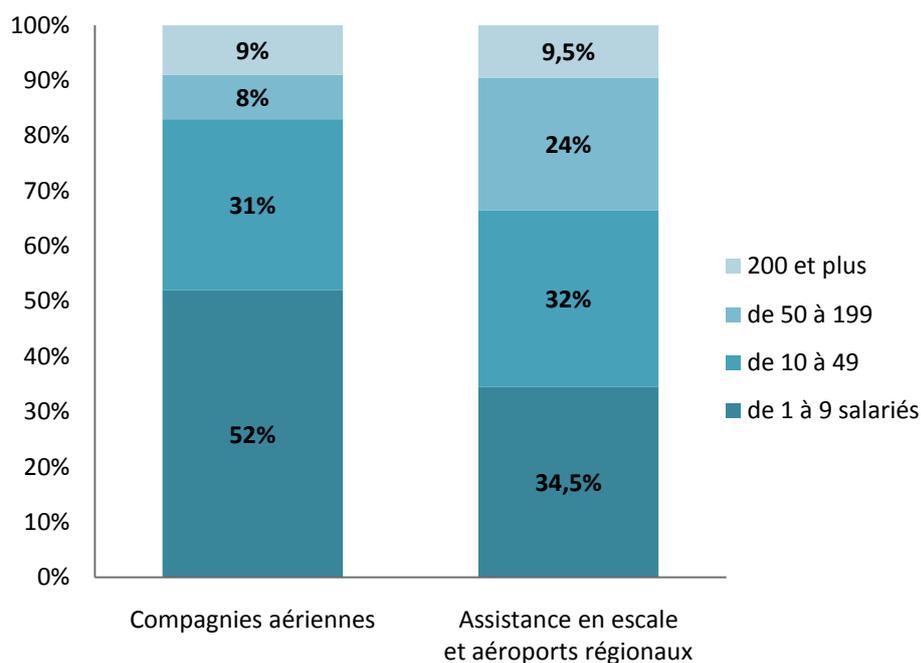
5 autres régions concentrent la majorité des établissements (PACA **12%** ; Rhône-Alpes **9%** ; Midi Pyrénées **4%** ; Grand Ouest **4%** ; DOM **11%**)

248 entreprises d'assistance en escale et aéroports régionaux

61% des établissements sont concentrés sur l'Île de France

5 autres régions concentrent la majorité des établissements (PACA **9%** ; Rhône-Alpes **8%** ; Midi Pyrénées **8%** ; Grand Ouest **3%** ; DOM **11%**)

Répartition des établissements selon le nombre de salariés



² Source : DGAC

³ Source : UNEDIC – codes NAF 51.10Z, 51.21Z et 52.23Z

Les Effectifs

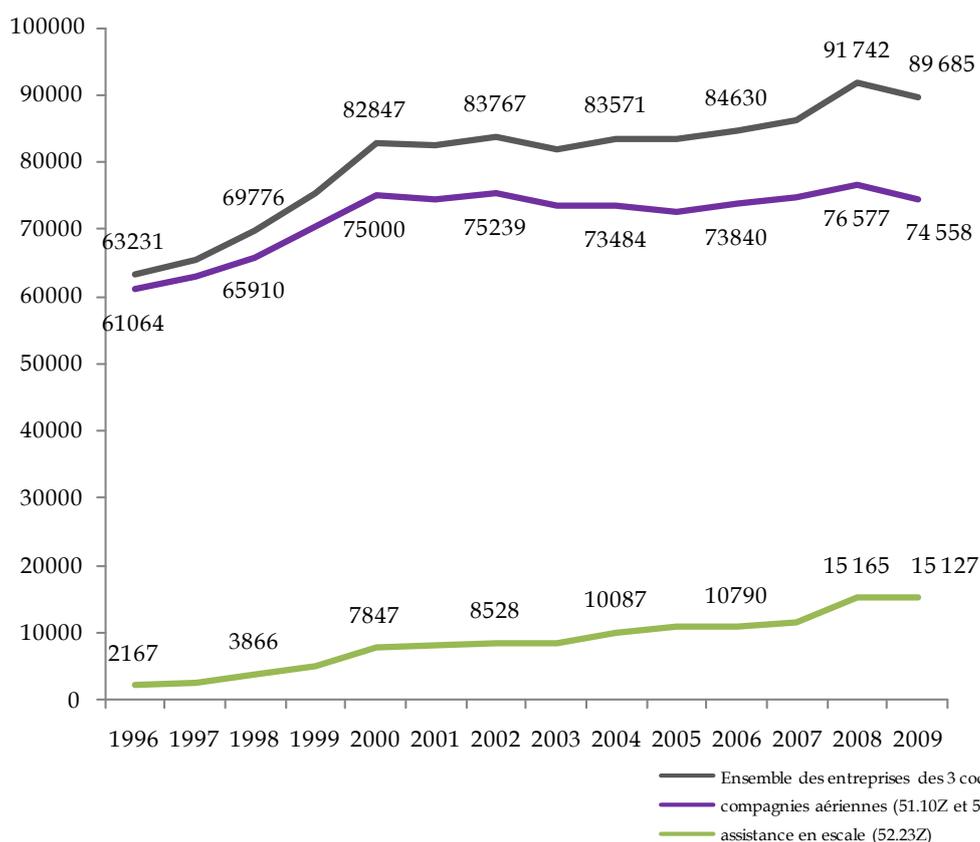
89 685 salariés⁴ en 2009

83% = effectifs travaillant dans les compagnies aériennes, soit **74 558 personnes**

17% = effectifs travaillant dans les entreprises d'assistance en escale ou aéroports régionaux, soit **15 127 personnes**

2 050 = baisse nette d'emploi en 2009, soit une diminution de **2,2%** par rapport à 2008

Evolution des effectifs entre 1996 et 2009



Les effectifs de la branche ont augmenté de près de 50% entre 1996 et 2009
A noter une baisse en 2009 (2.2%)

⁴ Source : UNEDIC – codes NAF 51.10Z, 51.21Z et 52.23Z

A noter que la branche regroupe des entreprises qui appliquent d'autres codes NAF, notamment ateliers de maintenance ou entreprises de travail aérien – par ailleurs, le secteur regroupe également les aéroports régionaux. Enfin les entreprises du secteur peuvent appliquer plusieurs conventions collectives (CCN transport aérien, CCN PNT hélicoptères, CCN métallurgie, CCN transport...)

Les Effectifs

Effectifs 2009 par filière professionnelle⁵

<p>Personnel sol = 66% Est composé de 4 filières métiers : exploitation, maintenance, commerciale et administration-support</p>	<ul style="list-style-type: none"> - filière « exploitation » = 34% - filière « maintenance » = 14% - filière « commerciale » = 7% - filière administration support = 11%
<p>Personnel navigant = 34% Est composé de 2 filières métiers : personnel navigant commercial et personnel navigant technique</p>	<ul style="list-style-type: none"> - filière « personnel navigant commercial » = 25% - filière « personnel navigant technique » = 9%

Effectifs 2009 par domaine d'activité

<p>FILIERE EXPLOITATION 34%</p> <ul style="list-style-type: none"> Piste 23% Escale/Passage 46% Trafic et opérations 12% Fret 10% Méthodes et planif des ressources 3% Management exploitation 6% 	<p>FILIERE COMMERCIALE 7%</p> <ul style="list-style-type: none"> Ventes et après-vente 90% Marketing prog/produits/prix 10%
<p>FILIERE MAINTENANCE 14%</p> <ul style="list-style-type: none"> Maintenance aéronefs et engins manut 60% Méthodes et techniques 2% Logistique maintenance 17% Management maintenance 21% 	<p>FILIERE PERSONNEL NAVIGANT 34%</p> <ul style="list-style-type: none"> Personnel Navigant Technique 25% Personnel Navigant Commercial 75%
	<p>FILIERE ADMINISTRATION/SUPPORTS 11%</p> <ul style="list-style-type: none"> Economie/Finance 19% RH/Formation/Communication 22% Support général/Admin 30% QSHE/Médical 10% Systèmes d'information 19%

⁵ Source : Enquête emploi – Nomenclature de l'Observatoire des métiers qui permet une répartition des salariés de la branche en 6 filières professionnelles et 21 domaines d'activité. Pour plus d'info : www.observatoire-metiers-aerien.fr

Les Effectifs

Effectifs 2009 par **genre**⁶ et par **catégorie professionnelle**⁷

Branche

58% d'hommes / **42%** de femmes

Personnel **sol** :

63% d'hommes / **37%** de femmes

Personnel **navigant** :

48% d'hommes / **52%** de femmes

Personnel **sol** :

32% d'ouvriers – employés

49% de techniciens – agents de maîtrise

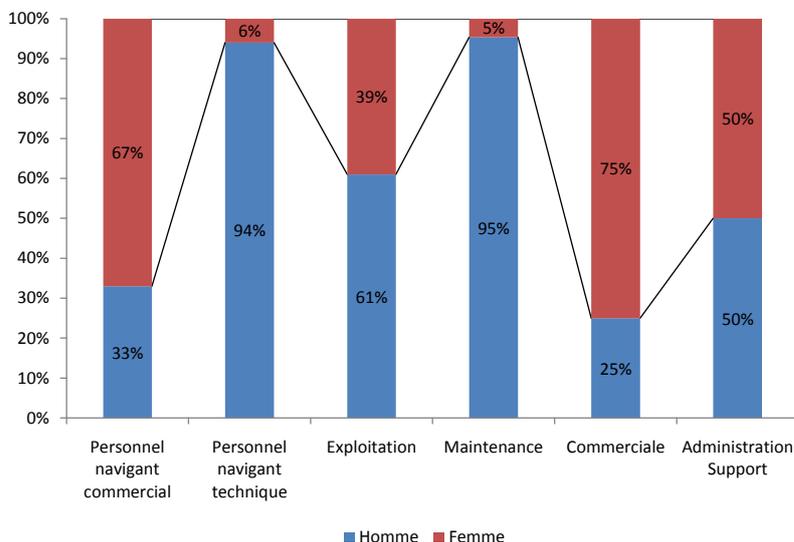
19% des cadres

. La proportion des cadres parmi les hommes est **plus importante** que chez les femmes

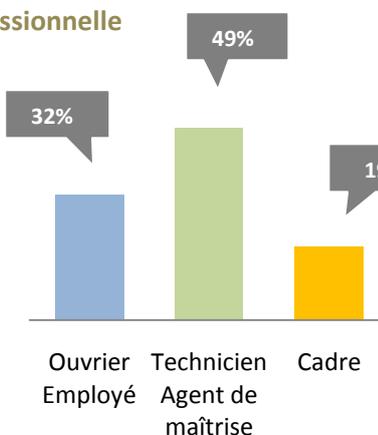
. l'encadrement intermédiaire est **plus féminin**

. les ouvriers représentent **28%** des salariés femmes contre **34%** des salariés hommes

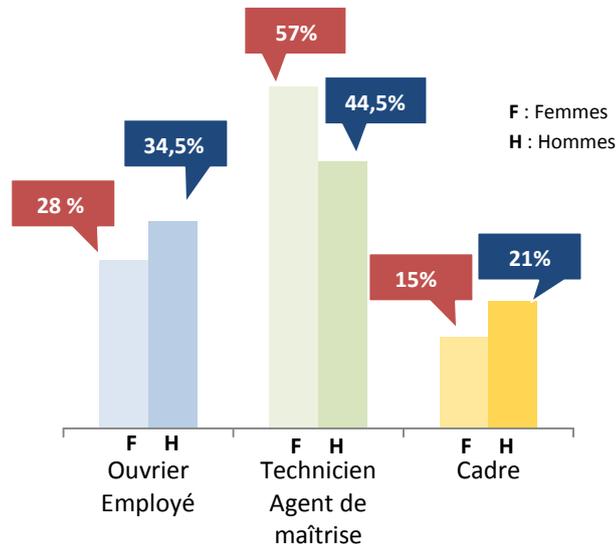
Répartition des effectifs 2009 par filière et par genre



Effectifs 2009 (Personnel au sol) par catégorie professionnelle



Effectifs 2009 (Personnel au sol) par catégorie professionnelle et genre



⁶ Source : Enquête emploi - Sur la base de 72 000 salariés

⁷ Seul le personnel au sol est classé en CSP, environ 48 000 salariés

Les Effectifs

Effectifs 2009 par **classe d'âge** et par **genre**⁸

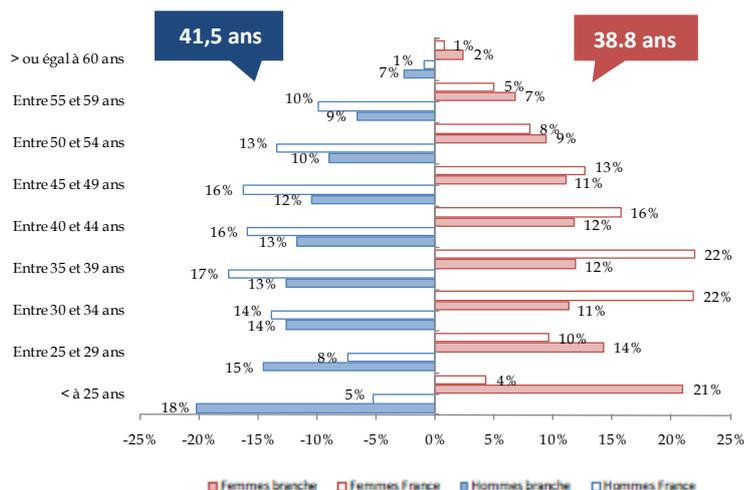
36% des effectifs de la branche sont âgés 30 à 45 ans

13% des effectifs de la branche ont moins de 30 ans

40,4 ans, c'est l'âge moyen des salariés de la branche

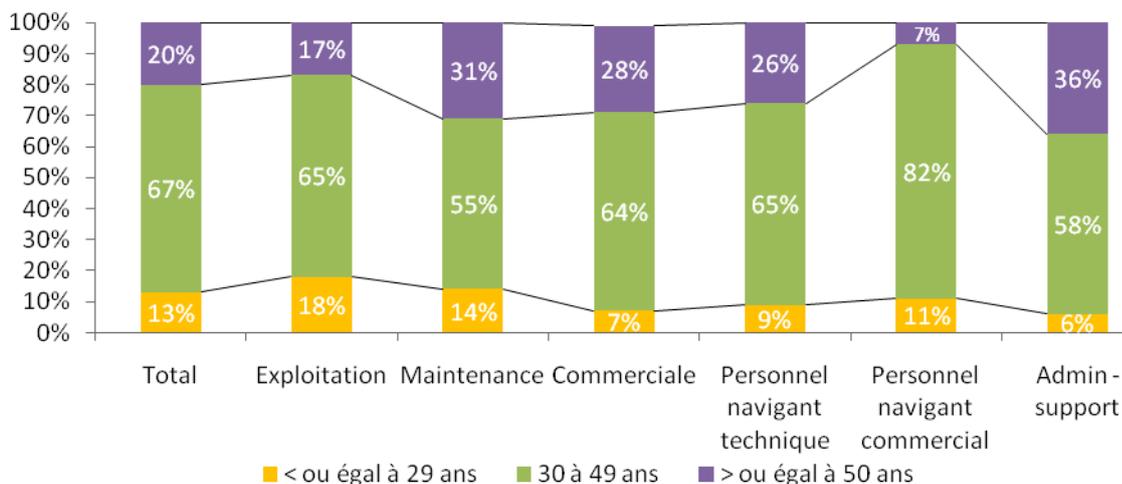
20% des effectifs de la branche ont 50 ans et plus

La **pyramide des âges** de la branche montre une proportion de femmes plus importante que celle des hommes dans les tranches de 26 à 39 ans. Cette proportion s'inverse à partir de 45 ans.



La pyramide des âges des salariés français (DADS 2006) présente comparativement **une population plus jeune** avec un nombre important de salariés de moins de 25 ans.

Répartition des effectifs 2009 par filières et par tranches d'âges



⁸ Source : Enquête emploi

La Formation ⁹

8.5 % : c'est la part de la masse salariale consacrée à la formation par les entreprises de la branche (plan, professionnalisation)

847 contrats d'alternance ont été signés dans la branche en 2008 : **451** contrats de professionnalisation et près de **396** contrats d'apprentissage

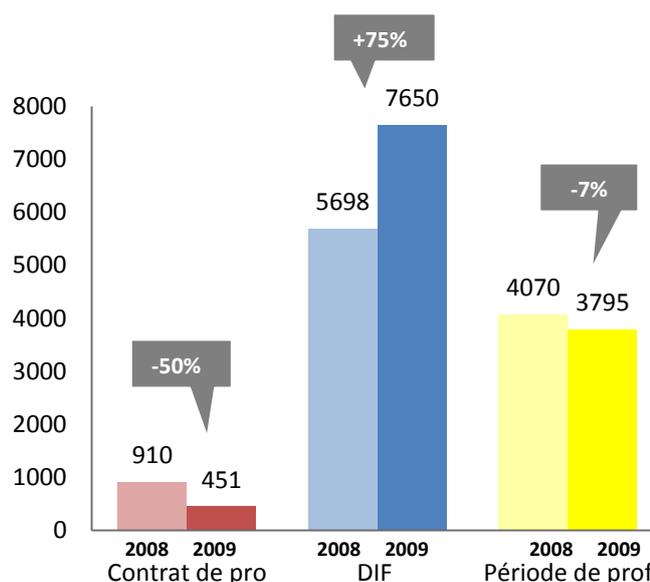
7 650 DIF ont été financés par l'OPCA¹⁰ de branche

3 795 périodes de professionnalisation ont été financées par l'OPCA de branche

20 millions d'euros : montant des fonds collecté par l'OPCA de branche pour financer DIF, contrats et périodes de professionnalisation

20 millions d'euros : montant de la taxe d'apprentissage collectée par la branche en 2009

Evolution des dispositifs de professionnalisation entre 2008 et 2009



Données par dispositifs

	Genre		Durée moyenne		Taux d'accès ¹¹	
	Femme	Homme	Branche	France	Branche	France
Contrat de prof	44%	66%	380h	444h(2006)	0,5%	0,7% (2007)
DIF	49%	51%	21h	23h (2006)	8,4%	2,2% (2006)
Période de pro	34%	66%	120h	70h (2006)	4,2%	2,4% (2006)

⁹ Source : Bilan FPC

¹⁰ ADAGIO est l'opérateur délégué d'OPCALIA et de la FNAM pour la collecte, la prise en charge des activités de formation : professionnalisation et apprentissage

¹¹ on entend par taux d'accès le ratio nombre de bénéficiaires/nombre total de salariés des entreprises versantes à la professionnalisation

