

Axe	Objectif	Action
Développement de la politique handicap	Communiquer sur les atouts d'une démarche handicap	Réaliser une campagne d'information sur les atouts d'une démarche handicap auprès des adhérents Proposer aux entreprises un diagnostic-conseil sur leur démarche handicap
	Organiser le pilotage du plan d'action	Intégrer le pilotage du PA dans les instances existantes (CPNE PS - PN // CPPO) Mobiliser une ressource dédiée pour l'appui à la mise en œuvre
	Amplifier l'intégration de la thématique handicap dans le Rapport Emploi	Adjoindre un document annuel "Emploi & Handicap" au rapport Emploi
Recrutement des Travailleurs Handicapés	Encourager le recours à l'alternance	Organiser des rencontres entreprises / partenaires Emploi - Handicap sur les grands bassins d'emploi
	Permettre un accompagnement renforcé des DETH dans l'accès à l'emploi	Nouer un partenariat avec un ou des acteurs dédiés à l'accompagnement vers l'emploi des TH au niveau sectoriel
	Identifier les opérateurs Handicap spécialisés	Constituer un annuaire régionalisé des acteurs handicap sous la forme de "qui fait quoi ?"
	Faciliter le positionnement des TH sur les offres d'emploi	Diffuser les offres / demandes d'emploi entre les référents handicap au sein du secteur Mobiliser l'association Air Emploi lors des journées de découverte métier sur les territoires
	Développer les partenariats avec les Organismes de Formation (OF, Ecoles, CFA, CRP)	Identifier les interlocuteurs dédiés au niveau des écoles, CFA et Organismes de Formation Communiquer auprès des Organismes (via les référents) sur l'engagement sectoriel en terme de politique handicap et les métiers accessibles.
	Anticiper les recrutements en sensibilisant les jeunes aux métiers de l'aérien	Organiser des ateliers découverte ouverts à des jeunes en situation de handicap
	Communiquer sur les recrutements réalisés sur les différentes familles métiers	Réaliser une campagne de communication à destination des adhérents
Maintien dans l'Emploi	Communiquer auprès des salariés sur la démarche de reconnaissance	Diffuser une plaquette d'information sur la démarche de reconnaissance Proposer un guide des actions d'information / sensibilisation pouvant être mises en place dans le cadre du maintien
	Accompagner les demandes de RQTH et de maintien	Constituer un guide des acteurs et dispositifs mobilisables dans le cadre du maintien
	Valoriser les maintiens réussis	Elaborer et partager des fiches "bonnes pratiques" sur les situations rencontrées
	Prioriser l'accès aux formations / bilans pour les situations de reclassement	Informier sur les dispositifs pouvant être mobilisés lors des arrêts (de travail ou de vol)
Information et sensibilisation	constituer et animer un réseau sectoriel de référents handicap	Solliciter l'identification de référents handicap au sein de l'entreprise
		Elaborer un annuaire par activité et par territoire
		S'assurer de l'existence d'une formation "réfèrent handicap" inscrite sur les listes Inventaire
		Intégrer la formation Réfèrent Handicap dans la liste des formations CPNE
		Réunir les référents handicap
		Proposer aux référents Handicap d'être informés et associés aux actions territoriales "réfèrents handicap"
	Assurer l'accessibilité et la diffusion des outils	Constituer une rubrique "ressources handicap" dédiée sur le site Observatoire
		Assurer un renvoi des sites partenaires vers la boîte à outils Assurer une communication régulière vers la rubrique "ressources handicap" dédiée sur le site de l'Observatoire
Sensibiliser / Former les acteurs handicap de l'entreprise	Informier / sensibiliser chaque nouveau RH à la thématique TH et aux actions mises en œuvre au niveau sectoriel	
	Assurer une communication régulière sur les "bonnes pratiques" handicap développées au sein du secteur	
Accompagnement des parcours professionnels	Valoriser les expériences réussies	Proposer un guide des actions pouvant être mises en place
	Intégrer la thématique TH dans les parcours d'intégration	Intégrer la thématique TH dans le livret d'accueil Prévoir un temps de formation pour les managers / équipes intégrant un TH
	Inciter à la mobilisation des outils liés à la réforme de la formation professionnelle	Intégrer la thématique handicap dans le cadre des négociations sectorielles formation
Partenariat avec le secteur adapté / protégé	Améliorer l'accès à l'information	Informier sur les modalités de recours au milieu protégé / adapté
		Organiser une rencontre avec l'UNEA et le GESAT pour identifier les champs de partenariats