

LES RAPPORTS DE L'AÉRIEN

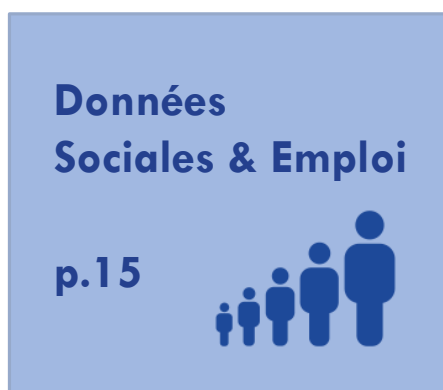


Rapport EMPLOI année 2018



Édition 2019

SOMMAIRE



SYNTHÈSE ET CHIFFRES CLÉS

Rapport de Branche 2018 Édition 2019

Données économiques

+23%

de croissance du trafic de passagers en métropole par rapport à 2013

167 millions

de passagers en métropole (+5% depuis 2017)

52%

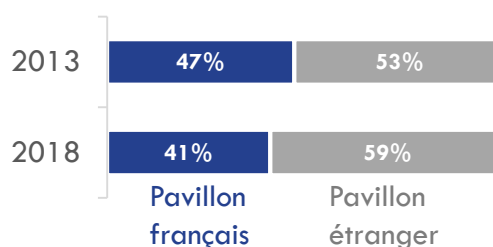
du trafic de passagers en France est réalisé entre la métropole et l'Europe (UE 28 + Russie + Suisse...)

Depuis 1980, le trafic de passagers Métropole-Europe a augmenté de 5% par an en moyenne.

On constate le recul global du pavillon français (en parts de marché passagers). Le recul le plus net est observé sur les vols domestiques (-7pts en 5 ans), où la part des passagers transportés par le pavillon français est aujourd'hui de 79%.


Répartition des vols touchant la France

(au départ ou à destination de la France)



Les 6% d'entreprises de 250 salariés ou plus concentrent 81% des effectifs. À l'inverse, 78% des entreprises de moins de 50 salariés regroupent 6% des effectifs de la branche. Les effectifs de la branche ont diminué de 5% sur la période 2013 – 2018, soit -1%/an environ, malgré une croissance de 2% entre l'année 2016 et 2017. Cette baisse générale se confirme par contre entre l'année 2017 et l'année 2018 (-1%)

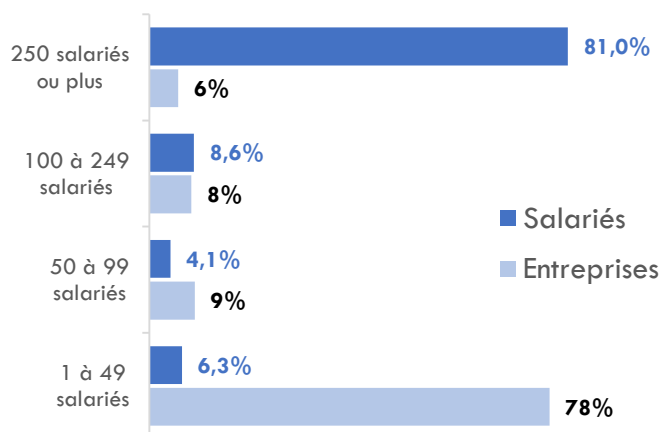
610 entreprises
990 établissements

40,6%  **59,4%**
84 000 salariés
81 000 ETP
(équivalent temps plein)

Données sociales

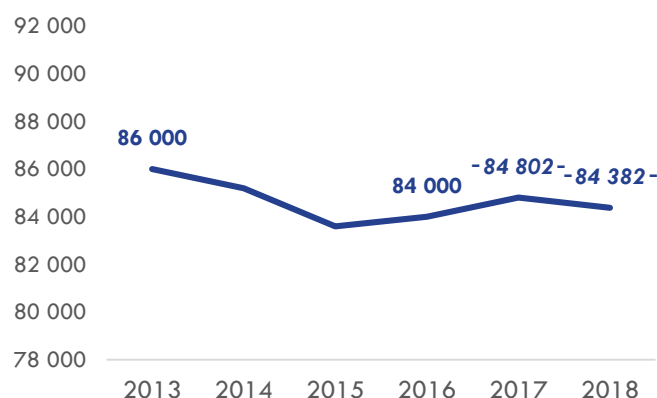
Répartition des entreprises et des effectifs de la branche

Source Dares 2016



Évolution des effectifs du Transport Aérien

Source DARES 2013 - 2016, extrapolation Accos 2017 - 2018



SYNTHÈSE ET CHIFFRES CLÉS

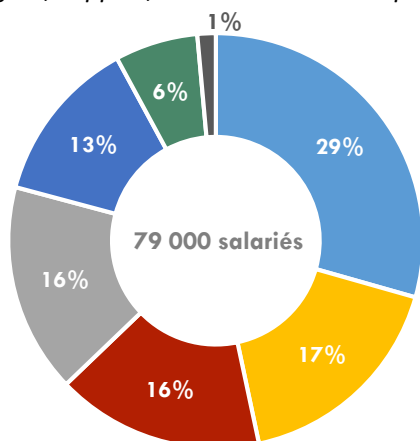
Rapport de Branche 2018 Édition 2019

Répartition des effectifs par famille d'activité selon l'activité des entreprises

Source enquête entreprises 2019 (données 2018)

Près de 80% des effectifs se concentrent sur 4 familles métiers

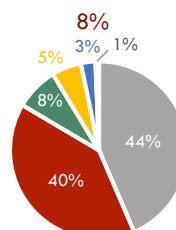
Navigant, Support, Relation clients et Exploitation



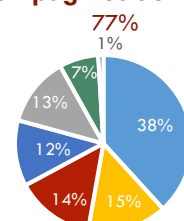
Légende :

- Navigant (dont 76% de PNC et 24% de PNT)
- Support
- Relation clients
- Exploitation
- Maintenance
- Logistique
- Autres

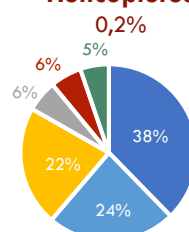
Assistance en escale



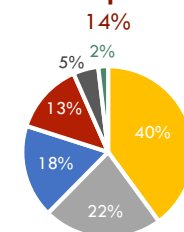
Compagnies aériennes



Hélicoptères



Aéroports



Données sociales

- La relation clients sol-vol (relations clients + PNC) représente la plus grande patrie des effectifs du secteur (38%). 17% des effectifs totaux du secteur sont dans la famille support, 16% exploitation puis 13% en maintenance.
- 95% des effectifs sont couverts par des entreprises enregistrées dans 3 codes NAF : 58 850 salariés sont dans les Transports aériens de passagers (51.10Z), 16 610 dans les Services auxiliaires des transports aériens (52.23Z) et 3 740 dans les Transports aériens de fret (51.21Z).

Les formations en période de professionnalisation se concentrent sur les compagnies aériennes (60%). Les contrats de professionnalisation se concentrent à 54% sur l'assistance en escale et les compagnies aériennes (38%).

Enfin, le nombre de formations en CPF a doublé en 2018 et les stagiaires se sont formés à 69% sur l'anglais technique et commercial.

Plus de 3 864 salariés formés en alternance

- 1 691 apprentis
- 1 677 contrats de professionnalisation
- 496 préparations opérationnelles à l'emploi



46%* 54%

*Hors POEC

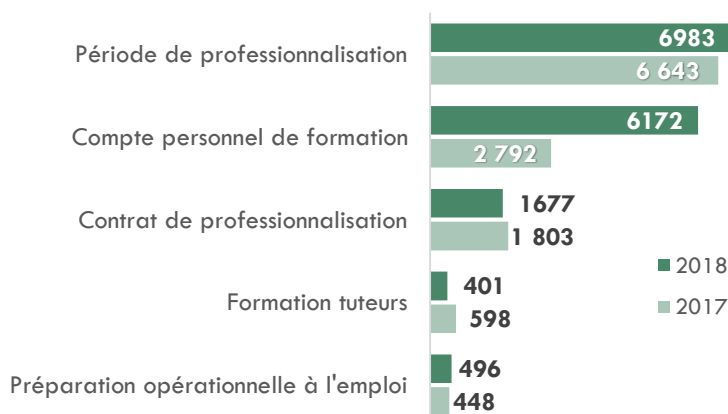
Données Formation

Focus OPCALIA

Plus de 15 200 formations financées dans le cadre de la professionnalisation et du CPF (vs 11 800 en 2017). Ce qui représente une augmentation de 28% en 1 an.

Nombre de salariés formés par dispositif

Source Bilan d'activité OPCALIA 2018





DONNÉES ÉCONOMIQUES



DONNÉES ÉCONOMIQUES

Trafic de passagers en France

167 millions

de passagers en métropole
en 2018*

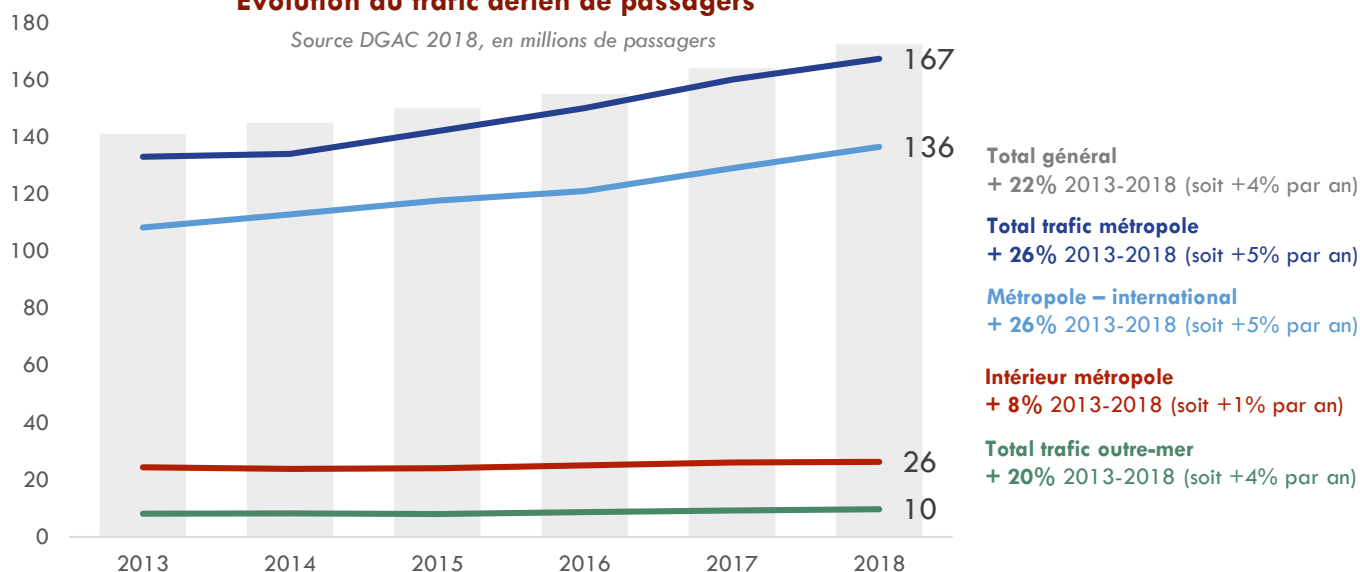
+23%

de croissance du trafic de
passagers en métropole par
rapport à 2013*

*Données pavillons français et étrangers confondus,
avec chaque passager comptabilisé une seule fois

Évolution du trafic aérien de passagers

Source DGAC 2018, en millions de passagers



Depuis 2013, le trafic de passagers augmente de et vers la France (+22% entre 2013 et 2018). Cette évolution est portée par la **croissance du trafic en métropole** (+26% sur la même période, soit une hausse de 5% par an) et en particulier des vols « métropole - international » (+26% entre 2013 et 2018). Ces derniers ont un poids prépondérant en termes de voyageurs et la croissance du trafic passagers associé est 2,5 fois supérieure à celle des vols intérieurs de métropole.

Chiffres clés

46%

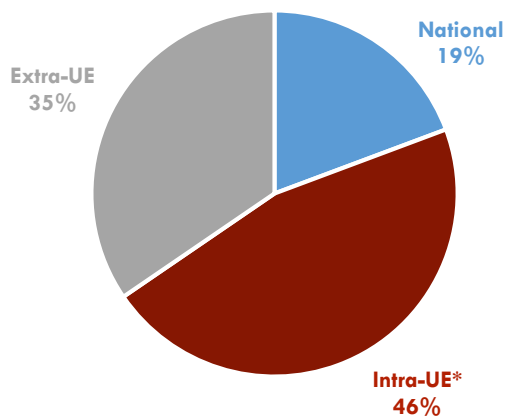
du trafic de passagers
se concentre sur le
transport aérien intra-
Union européenne*

18%

sur l'interne / national

Répartition des passagers du trafic français

Source Comptes transport 2018, en %



*Pays de l'UE (28)

DONNÉES ÉCONOMIQUES

Trafic de passagers en France

52%

du trafic de passagers en France est réalisé entre la métropole et l'Europe (UE 28 + Russie + Suisse...)*

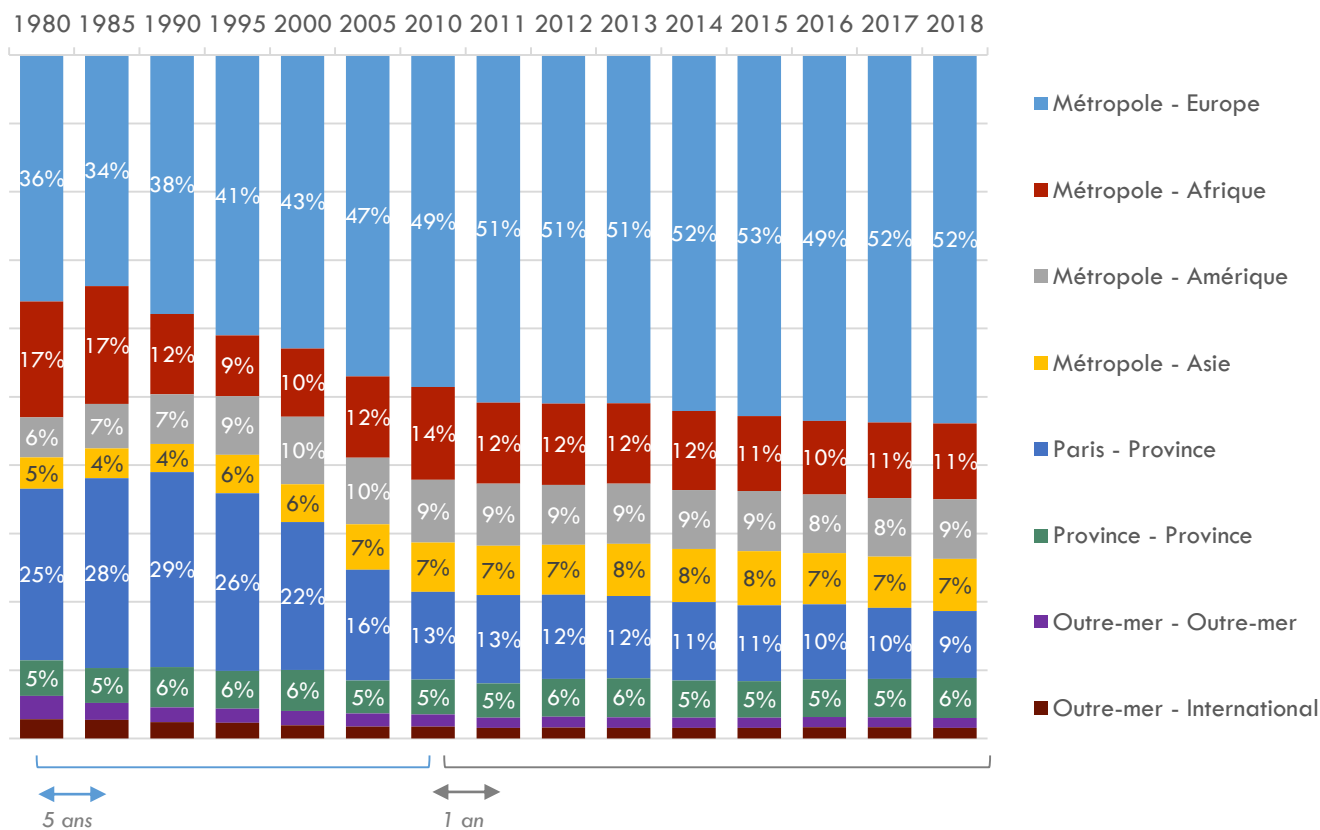
9%

du trafic de passagers se fait entre Paris et la province contre 25% en 1980*

*Pavillons français et étrangers confondus
Un passager est comptabilisé une seule fois

Évolution de la répartition du trafic de passagers France, outre-mer et international, depuis 1980

Source Comptes Transport 2018, en %



La part du trafic de passagers entre la Métropole et l'Europe ne cesse d'augmenter depuis 1980, en passant de 36% en 1980 à 52% en 2018. Il se stabilise néanmoins depuis 2010 (il oscille entre 49% et 53%).

La part du trafic entre les aéroports parisiens et les aéroports en région hors IDF, à l'inverse, a progressivement décliné (29% du total en 1990, 9% en 2018)... à un rythme toutefois moins important ces dernières années.

La part du trafic des autres destinations reste relativement stable depuis les années 1990, à l'exception du trafic « Métropole – Asie », qui est passé de 4% du trafic global France en 1990 à 8% en 2015 et 7% en 2018. On note également une tendance de décroissance pour les vols « Métropole – Afrique ».

DONNÉES ÉCONOMIQUES

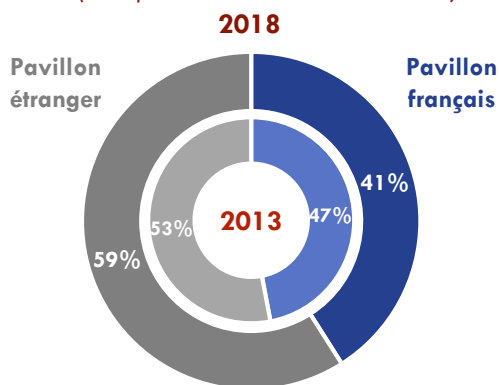
Trafic de passagers — Pavillon français

PART DU PAVILLON FRANÇAIS EN 2018

Source DGAC 2018, en %

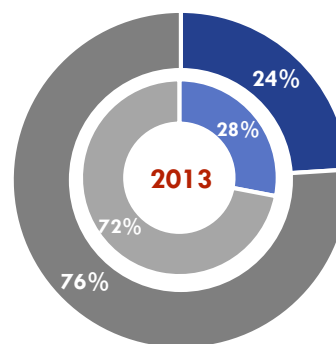
Total des vols touchant la France

(au départ ou à destination de la France)



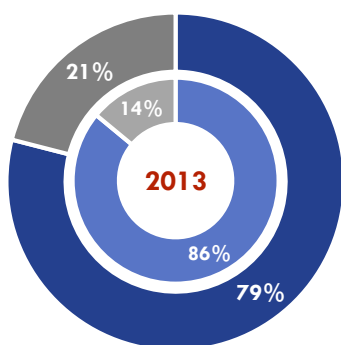
Vols France / Europe

2018



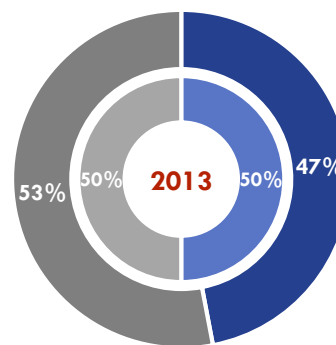
Vols domestiques

2018



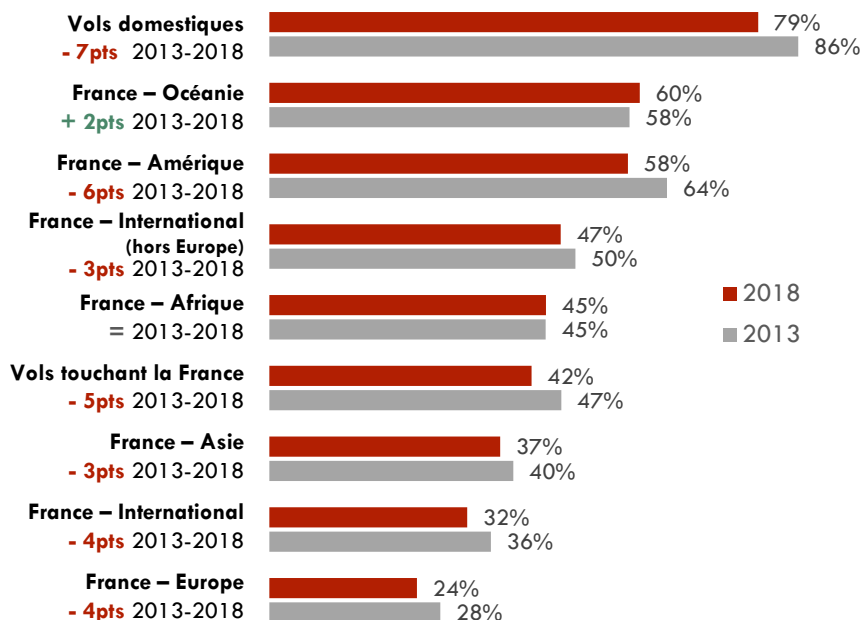
Vols France / international (hors Europe)

2018



Évolution de la part du pavillon français

Source DGAC 2018



Sur les 5 dernières années, le pavillon français perd des parts de marché sur pratiquement tous les segments de marché en termes de trafic de passagers

Sur l'ensemble des vols réalisés au départ ou à destination de la France, les compagnies aériennes françaises perdent entre 7 (vols domestiques / France-Amérique) et 3 points (France – Asie, France - International) de parts de marché passagers.

Elles gagnent cependant des parts de marché passagers sur les vols France – Océanie et reste stable pour les vols France – Afrique.

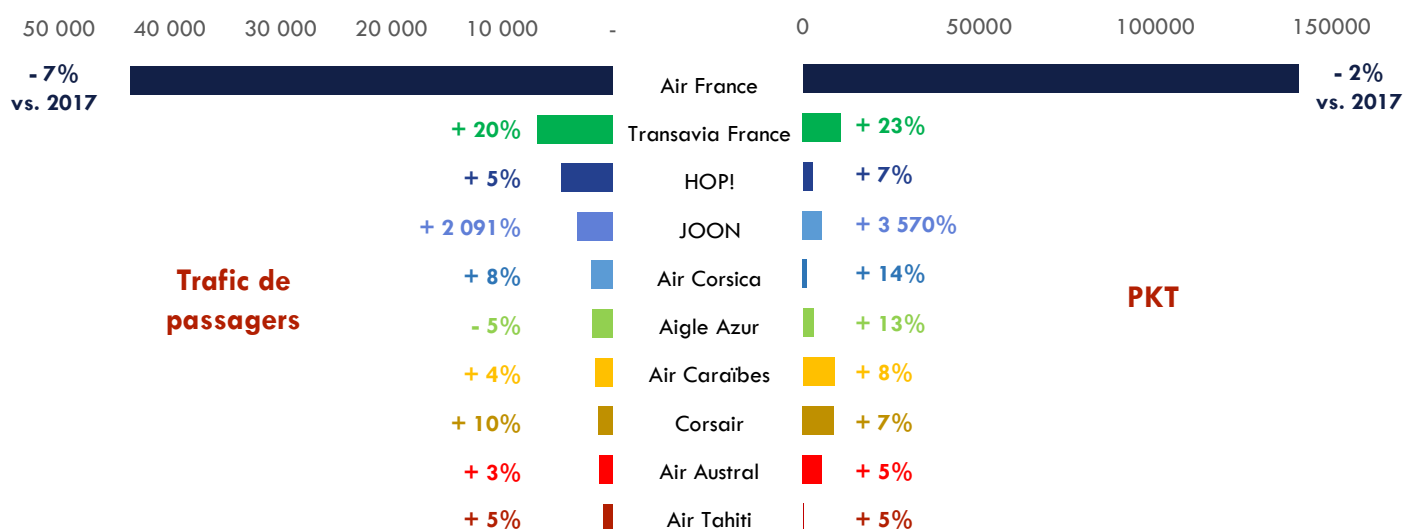
Sur les vols vers ou en provenance de la métropole (79%), de l'Amérique et de l'Océanie, le pavillon français reste néanmoins majoritaire.

DONNÉES ÉCONOMIQUES

Activité des principales compagnies aériennes

Trafic de passagers des principales compagnies aériennes françaises (top 10) et Passagers-Kilomètres-Transportés (PKT) en 2018

Source DGAC 2018, en milliers (passagers) et millions (PKT)



Presque 71 millions de passagers transportés et 768 milliards de kilomètres parcourus par le pavillon français en 2018

En 2018, Air France représente presque deux tiers (63%) du trafic de passagers du pavillon français, malgré une baisse de 7% de son nombre de passagers.

Cependant, sa nouvelle filiale JOON a connu une croissance exceptionnelle, avec plus de +2000% de passagers et plus de +3500% de PKT.

Son autre filiale HOP! connaît une croissance de 5% et Transavia, toujours 2^{ème} compagnie du pavillon français, continue de croître, mais à un rythme moindre (+20%, après +46% en 2017).

Sur les 4 premières compagnies, Air France et ses filiales en représentent donc 3.

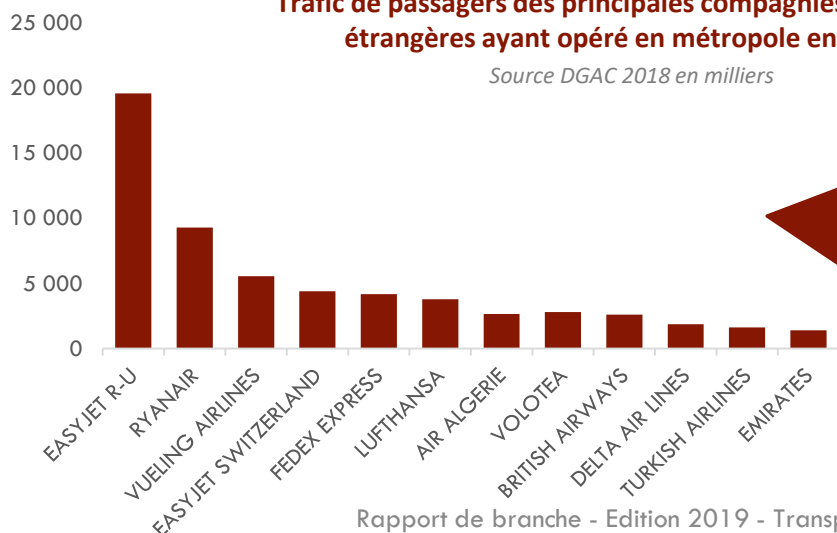
Mis à part Aigle Azur, l'ensemble des 10 premières compagnies sont en croissance d'une année sur l'autre en matière de passagers et de PKT.

Globalement, au même titre que le nombre de passagers, les PKT ont augmenté par rapport à 2017. En 2018, Air France réalise 69% des PKT du pavillon français.

Transavia France est la 2^{ème} compagnie aérienne française, devant Air Corsica et Air Caraïbes.

Trafic de passagers des principales compagnies aériennes étrangères ayant opéré en métropole en 2018

Source DGAC 2018 en milliers



Les deux compagnies aériennes à bas coûts Easyjet et Ryanair représentent le tiers du trafic de passagers des compagnies étrangères ayant opéré en métropole en 2018 et plus de la moitié des 12 principales compagnies aériennes.

DONNÉES ÉCONOMIQUES

Trafic de passagers — Aéroports français

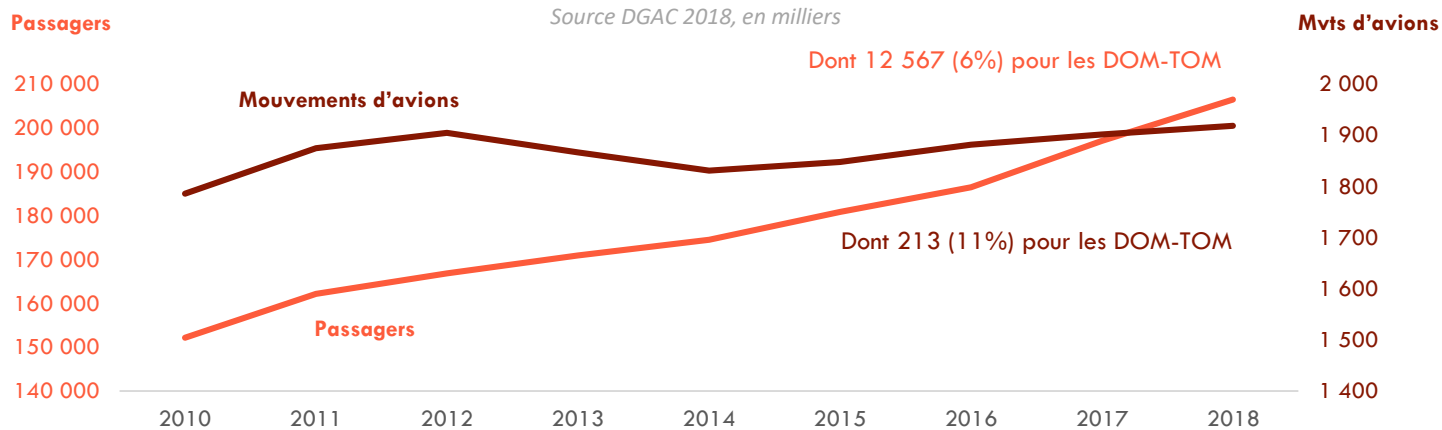
206 millions
de passagers
dans les
aéroports
français

Paris-CDG
représente
36% du
trafic de
passagers des
aéroports
français

1,9 million
de mouvements
d'avions sur les
aéroports
français

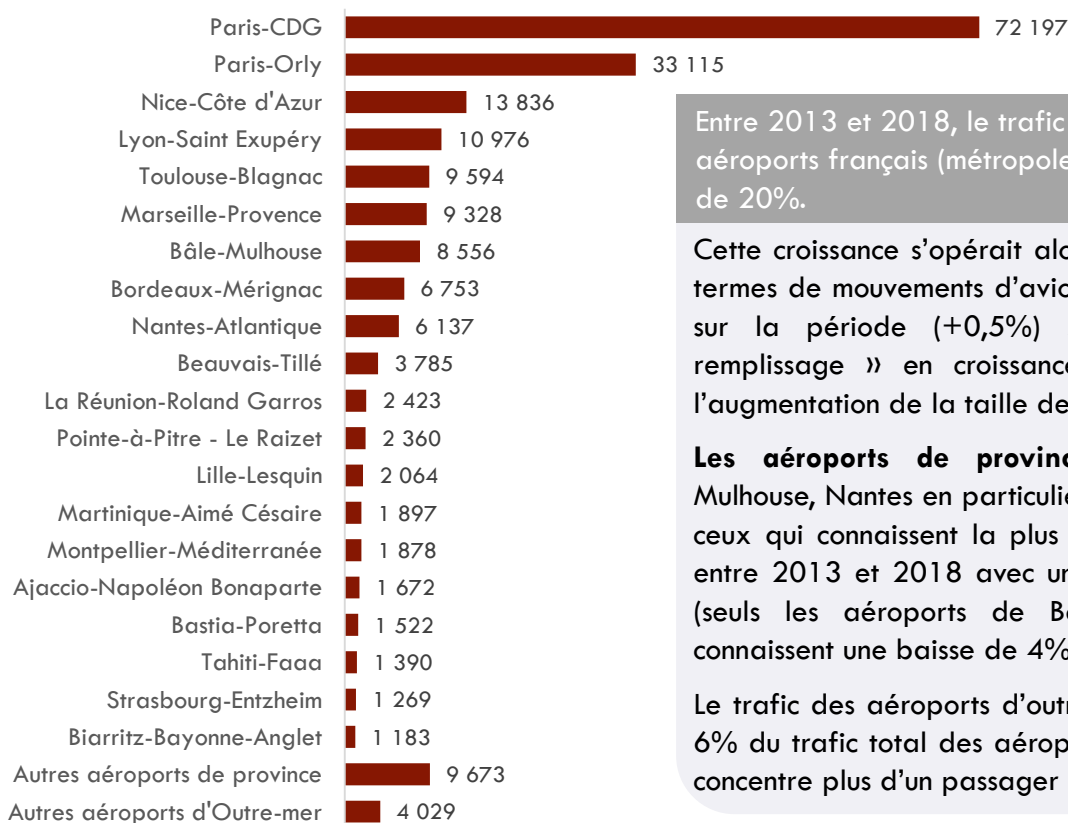
Évolution du trafic des aéroports — Métropole et DOM-TOM

Source DGAC 2018, en milliers



Fréquentation des principaux aéroports en 2018

Source Comptes Transport 2018, Niveaux en milliers de passagers



Entre 2013 et 2018, le trafic de passagers des aéroports français (métropole et DOM-TOM) a augmenté de 20%.

Cette croissance s'opérait alors que le trafic aéroport en termes de mouvements d'avions a été relativement stable sur la période (+0,5%) soulignant un « taux de remplissage » en croissance pour ces vols ainsi que l'augmentation de la taille des avions en moyenne.

Les aéroports de province (Montpellier, Bordeaux, Mulhouse, Nantes en particulier avec 60% de hausse) sont ceux qui connaissent la plus grande croissance de trafic entre 2013 et 2018 avec une **hausse globale de 25%** (seuls les aéroports de Beauvais et de Strasbourg connaissent une baisse de 4% et 6% sur cette période).

Le trafic des aéroports d'outre-mer représente seulement 6% du trafic total des aéroports français alors que Paris concentre plus d'un passager sur deux (51%).

DONNÉES ÉCONOMIQUES

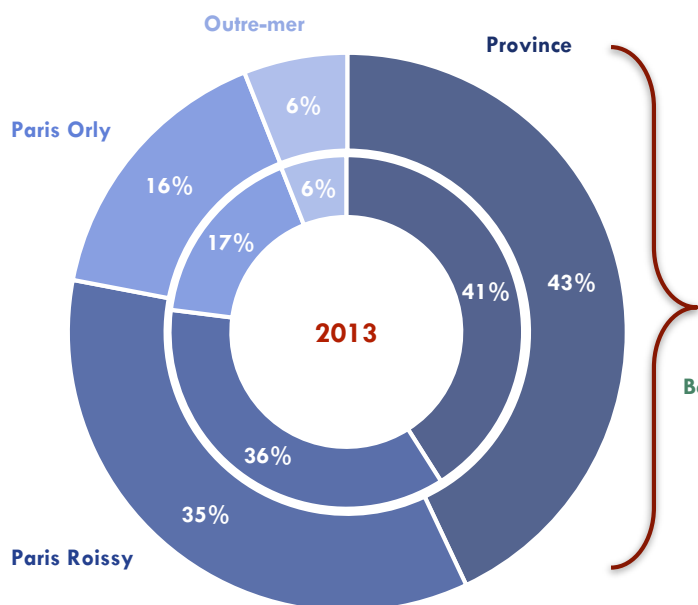
Trafic de passagers — Aéroports français

Répartition des passagers sur les principaux aéroports français

Source Comptes Transport 2018, en pourcentages

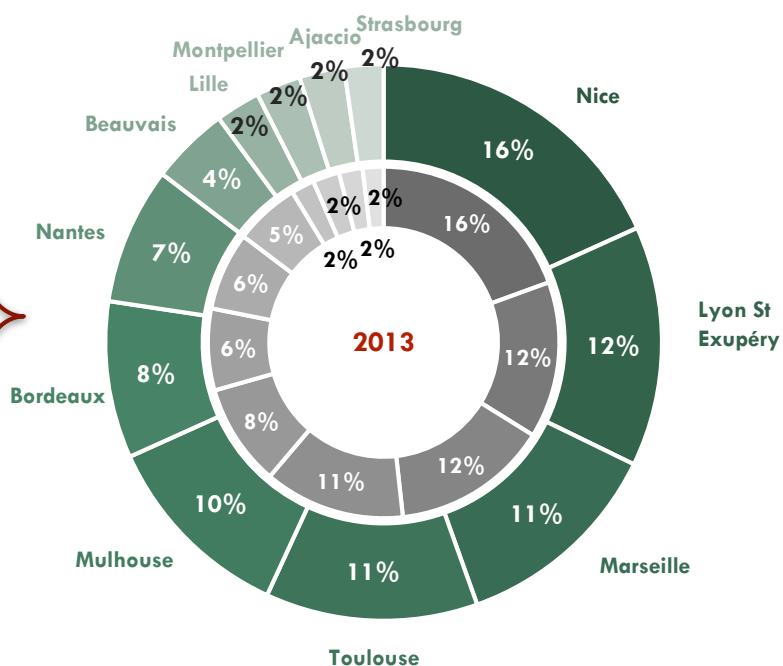
2018

Principaux aéroports français



2018

Aéroports régionaux (hors IDF)



Le trafic de passagers sur les aéroports régionaux est en légère hausse au global sur la période 2013 – 2018

La part des passagers sur les aéroports de Province augmente légèrement depuis plusieurs années (de 41% à 43% depuis 2013).

Celle des passagers sur les aéroports d'outre-mer reste stable (6% depuis 2013).

Parmi les aéroports régionaux, les **10 premiers se partagent 83% du flux** et les 5 premiers concentrent près de 60% de la fréquentation de passagers, des parts qui sont les mêmes qu'en 2013.

51% du trafic de passagers se concentre sur les aéroports parisiens

Parmi les aéroports provinciaux, Nice présente le taux de fréquentation le plus élevé avec

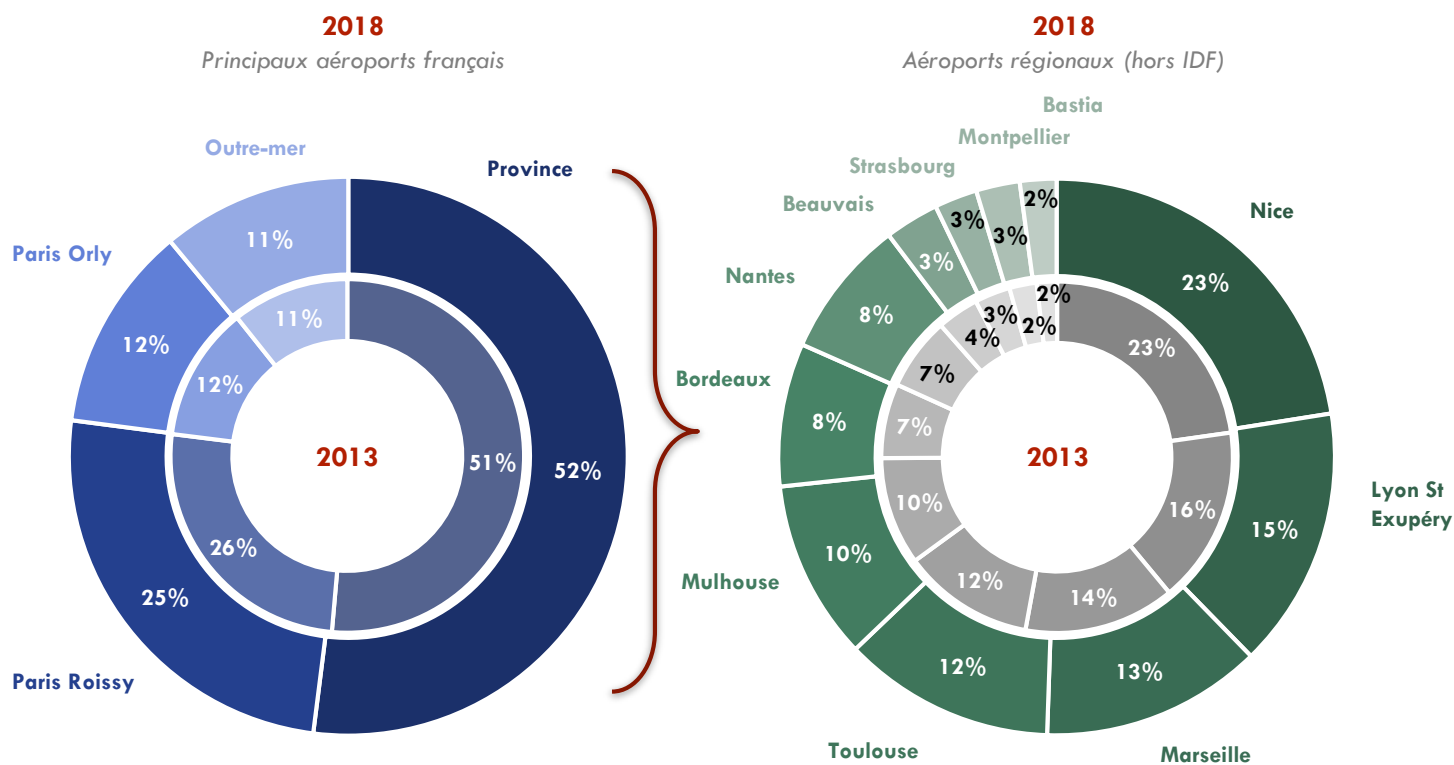
16% du total

DONNÉES ÉCONOMIQUES

Mouvements d'avions — Aéroports français

Répartition des mouvements d'avions commerciaux sur les principaux aéroports français

Source DGAC 2018, en pourcentages



37% des mouvements d'avions se concentrent sur les aéroports parisiens

Parmi les aéroports régionaux, Nice concentre **23%** des mouvements d'avions

Les mouvements d'avions sur les aéroports régionaux sont stables sur la période 2013 – 2018.

La part des mouvements d'avions sur les aéroports régionaux est restée stable sur les 5 dernières années. Si sa part a légèrement diminué, le nombre de mouvements d'avions de l'aéroport de Paris Roissy a continué à augmenter (472 600 en 2013 vs. 480 920 en 2018).

Parmi les aéroports régionaux (960 000 mouvements en 2018), les **6 premiers se partagent plus de 80% du flux commercial d'avions** et les 3 premiers concentrent à eux seuls 51% des mouvements d'avions commerciaux. La part de ces derniers est restée la même qu'en 2017.

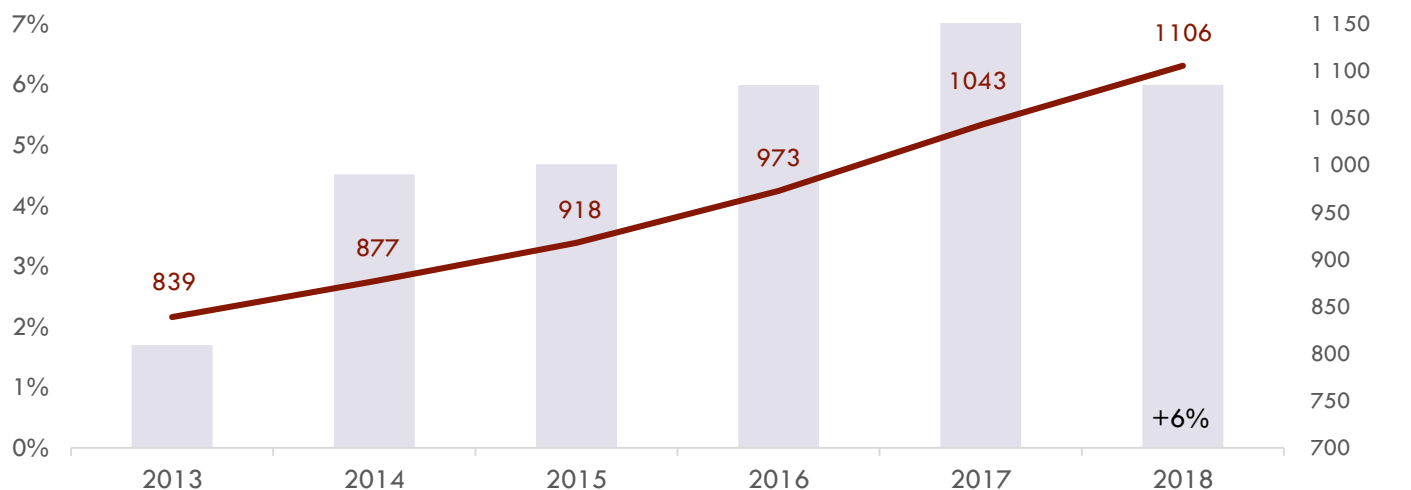
DONNÉES ÉCONOMIQUES

Trafic de passagers en Europe

Évolution du trafic de passagers en Europe (UE 28)

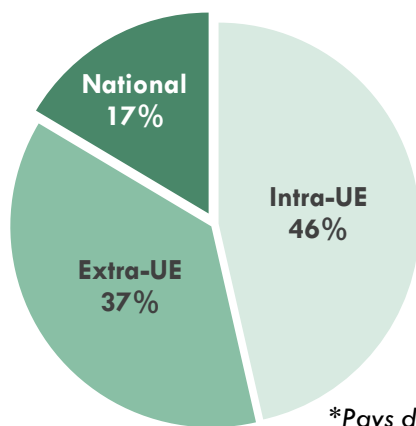
Source Eurostat 2018, en millions de passagers

Taux d'évolution



Répartition des passagers du trafic européen (UE28*)

Source Eurostat 2017, en %



*Pays de l'Union européenne (28)

Depuis 2013, le trafic de passagers en Europe a augmenté de **32%**

Depuis 2013, le trafic de passagers en Europe a augmenté de 5,6% en moyenne chaque année

Depuis 2013, le trafic de passagers en Europe ne cesse de croître, **d'environ 5,6% par an pour atteindre 1,106 milliards de passagers en 2018** (+32% depuis 2013). La barre du milliard a été dépassée en 2017.

En 2018, plus de 1 passager européen sur 3 voyage en dehors de l'Union européenne et près de 1 passager sur 2 voyage au sein de l'Union européenne. La part du trafic intra-UE a augmenté depuis 2013 passant de 43% à 46%.



DONNÉES SOCIALES ET EMPLOI



DONNÉES SOCIALES ET EMPLOI



Données générales

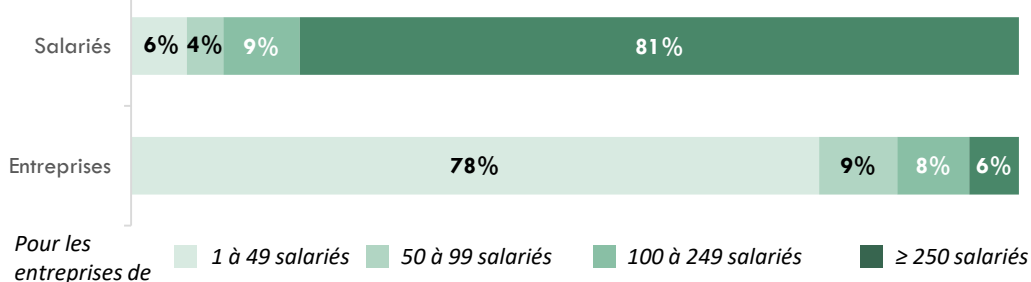


610 entreprises

990 établissements

Répartition des entreprises et des effectifs de la branche

Source Dares, données DADS au 31/12/2016



L'activité de la branche est très concentrée dans les très grandes entreprises et sur l'activité de transport aérien de passagers.

Seulement 6% des entreprises sont des entreprises de plus de 250 salariés. Pourtant ces dernières emploient plus de 81% des salariés de la branche. À l'inverse, les entreprises de moins de 50 salariés, qui représentent 78% des entreprises de la branche, concentrent seulement 6% des effectifs totaux.

La majorité des salariés (70%) est couverte par le **code NAF 5110Z – Transports aériens de passagers**. Parmi les « autres codes NAF » présents dans les activités de la branche et non présentés sur le graphique ci-dessous, on retrouve principalement les activités de restauration collective (5629A), d'affrètement et d'organisation des transports (5229B).

40,6%



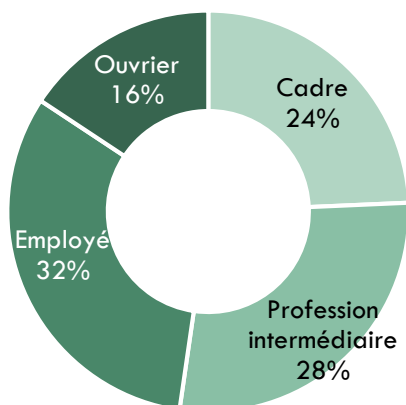
84 000 salariés

81 000 ETP (équivalent temps plein)

Source Dares, données au 31/12/2016

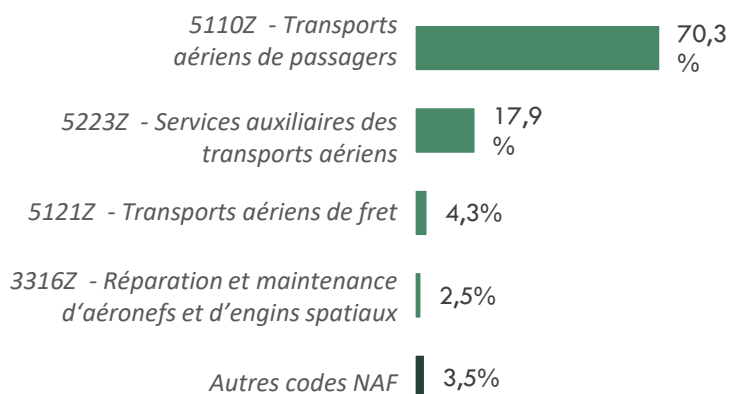
Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle (CSP)

Source DARES – données au 31/12/2016



Répartition des salariés par code NAF

Source DARES (en % des salariés présents au 31/12/2016)



DONNÉES SOCIALES ET EMPLOI



Répartition géographique des effectifs

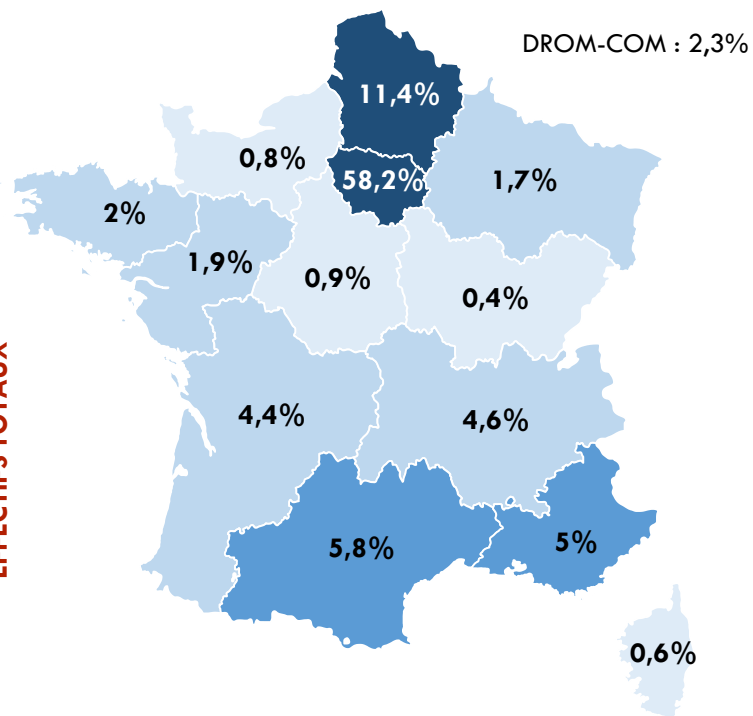
Répartition géographique des salariés

Source enquête entreprises 2019 (en % selon le lieu d'habitation en 2018)

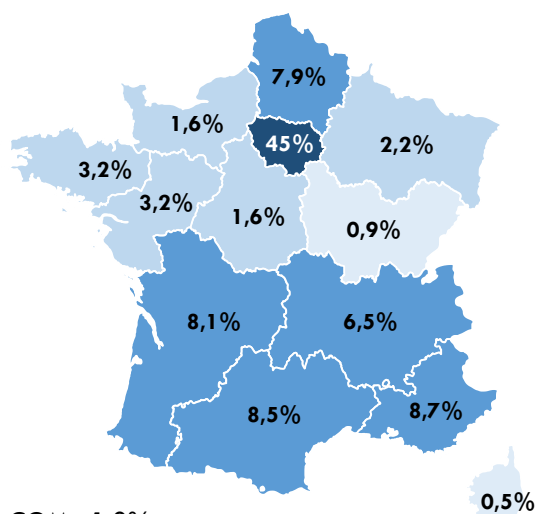
Part des salariés (en %)

- Moins de 1% ■
- Entre 1 et 5% ■
- Entre 6 et 10% ■
- Plus de 10% ■

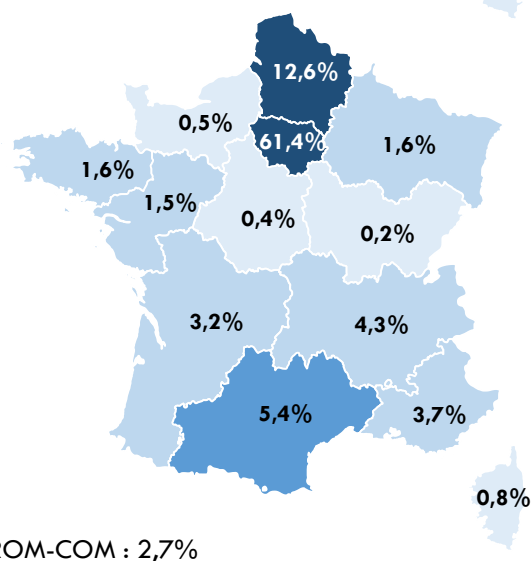
EFFECTIFS TOTAUX



PERSONNEL NAVIGANT



PERSONNEL AU SOL



Les effectifs de la branche sont très concentrés en Île-de-France, où l'on retrouve plus d'un salarié sur deux.

Ce phénomène de **concentration des effectifs** est d'autant plus fort lorsqu'il s'agit du personnel au sol qui se trouve pour plus des $\frac{3}{4}$ dans le nord de la France (74% en Île-de-France et dans les Hauts-de-France), à proximité des aéroports d'Île-de-France.

Par ailleurs, non représentés sur la carte de France métropolitaine, 2% des effectifs sont situés dans les DROM-COM (stable depuis 2015).

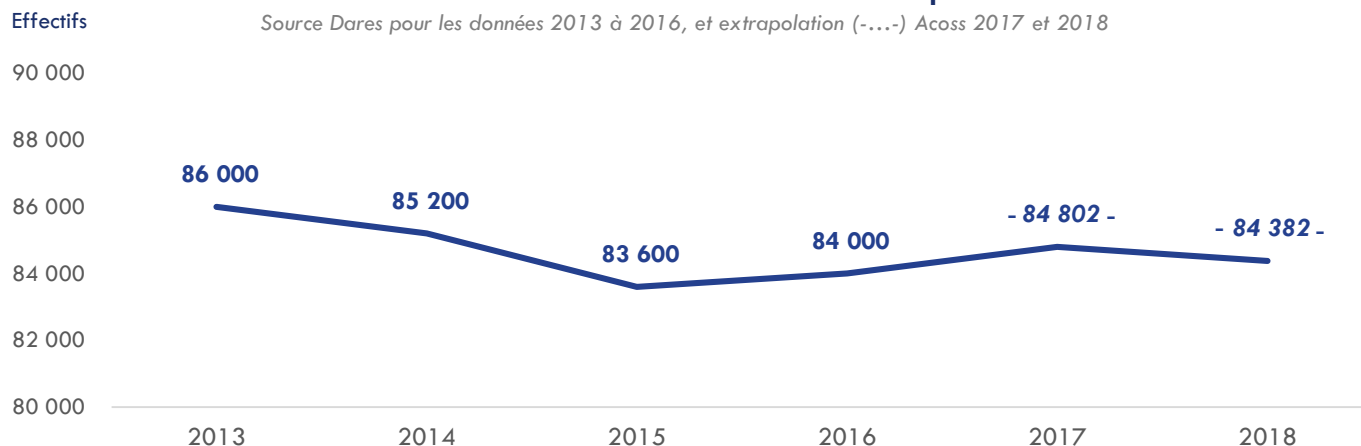
DONNÉES SOCIALES ET EMPLOI



Évolution des effectifs

Evolution des effectifs dans la Branche du Transport Aérien

Source Dares pour les données 2013 à 2016, et extrapolation (-...-) Acoss 2017 et 2018

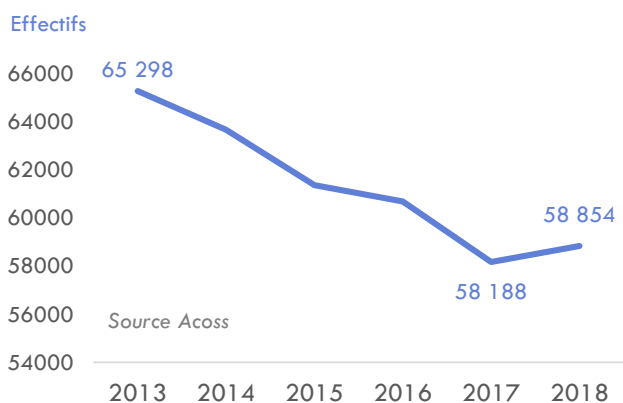


Effectifs par code NAF

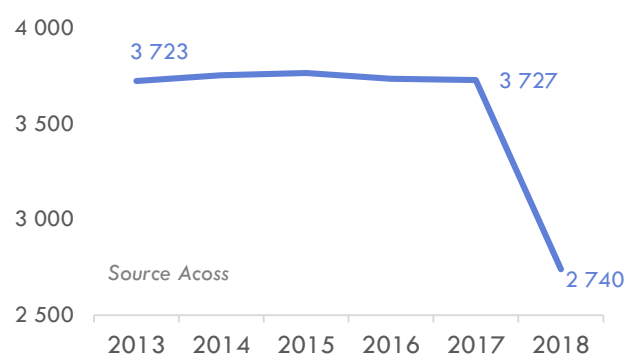
Source ACOSS corrigé DARES

Codes NAF	Base Acoss	Poids de l'IDCC	Base corrigée
51.10Z Transports aériens de passagers	60 809	96,8%	58 854
51.21Z Transports aériens de fret	2 757	99,4%	2 740
52.23Z Services auxiliaires des transports aériens	29 746	55,8%	16 611
Sous-total sur ces 3 codes NAF	93 311		78 205
Effectif total secteur			82 109

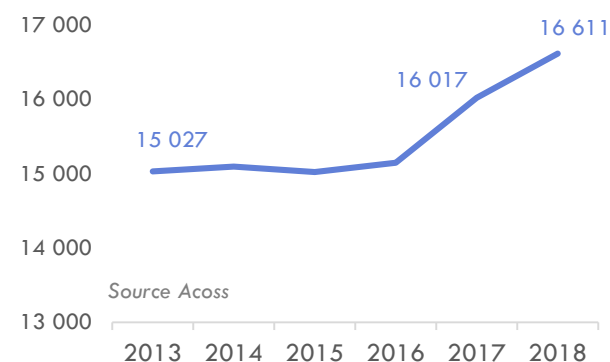
Transport aérien de passagers



Transport aérien de fret



Services auxiliaires des transports aériens



Les effectifs de la branche ont diminué de 1,8% sur la période 2013 – 2018, mais se sont stabilisés depuis 2015.

Entre 2013 et 2018, les emplois dans le code NAF du transport aérien de fret ont subi une forte chute (-26% en un an). Cette baisse est due au changement de Convention Collective Nationale de Fedex notamment.

À l'inverse, le code NAF du transport aérien de passagers après une diminution de -14% entre 2012 et 2017, augmente de 1,2%.

Ceux des services auxiliaires de transport aérien continuent d'augmenter avec une croissance de 4% entre 2017 et 2018.

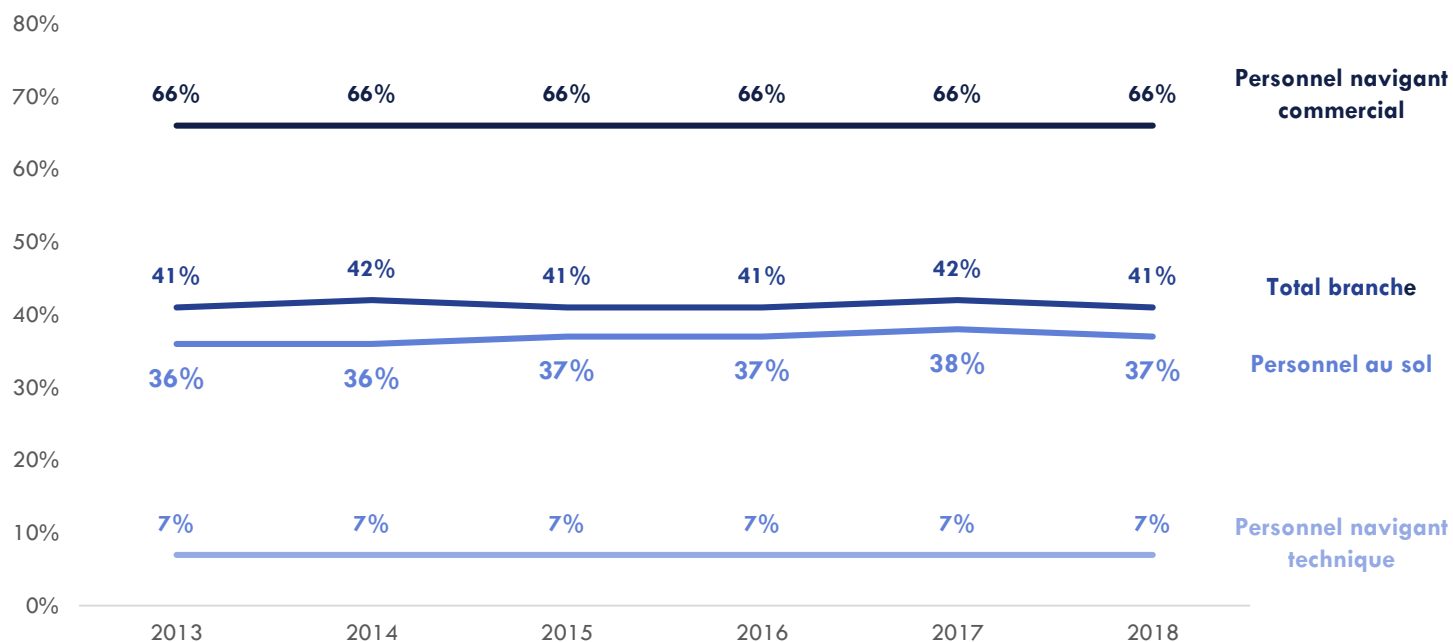
DONNÉES SOCIALES ET EMPLOI



Égalité femmes-hommes

Évolution entre 2013 et 2018 de la part des effectifs féminins dans le transport aérien

Source Enquête entreprises 2019 (données 2018)



La part des femmes dans la branche est stable depuis 2013

Les femmes sont surreprésentées dans le personnel navigant commercial (hôtesses de l'air par exemple) où deux employées sur trois sont des femmes. À l'inverse, chez le personnel navigant technique, les femmes sont largement sous-représentées (7% depuis 2013).

Les femmes sont
SOUS-
représentées
dans le PN
technique

4 salariées
sur 10 de la
branche sont des
femmes

Les femmes sont
SUR-
représentées
dans le PN
commercial

DONNÉES SOCIALES ET EMPLOI

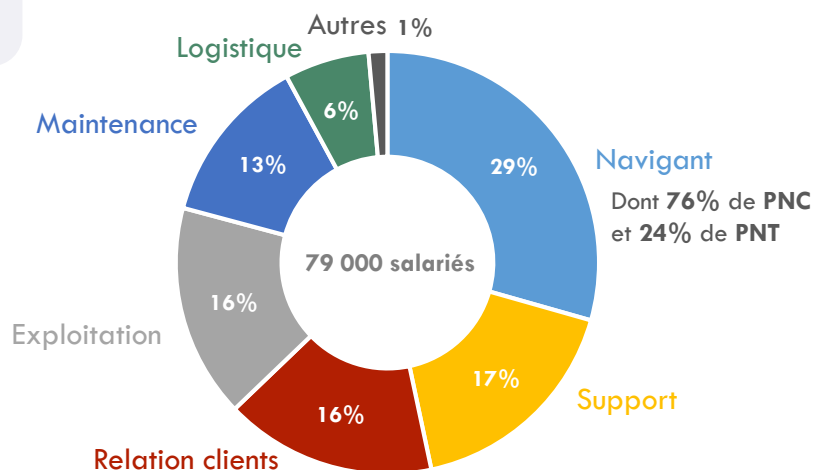


Répartition des effectifs par famille

* La répartition des effectifs est faite en fonction des nouvelles familles professionnelles de l'accord sur les classifications signées en 2017.

Répartition des effectifs par famille d'activité*

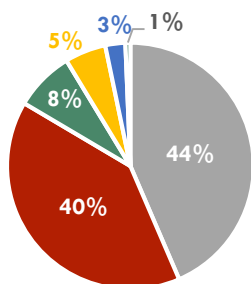
Source enquête entreprises 2019 (données 2018)



■ NAVIGANT ■ SUPPORT ■ RELATION CLIENTS ■ EXPLOITATION ■ MAINTENANCE ■ LOGISTIQUE ■ AUTRES

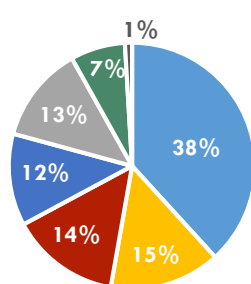
Assistance en escale

8%



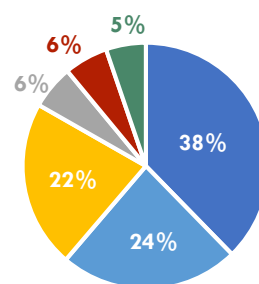
Compagnies aériennes

77%



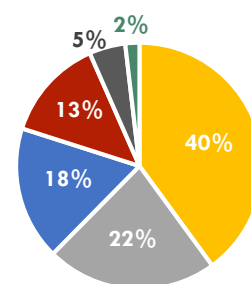
Hélicoptères

0,2%



Aéroports

14%



La relation clients sol-vol représente 38% des effectifs (PNC et Relation client)

Les personnels navigants se retrouvent au sein des compagnies aériennes et représentent plus du tiers des effectifs de cette activité (38%).

Pour les hélicoptères, ce sont les personnels navigants qui représentent le quart de l'effectif.

Pour l'assistance en escale, plus de 84% des professionnels exercent dans le domaine de l'exploitation ou de la relation clients.

Enfin, pour les aéroports, ce sont les fonctions supports qui sont prépondérantes, avec 40% des effectifs. On retrouve ensuite l'exploitation (22%), la maintenance (18%) et les relations clients (13%).

Les écarts observés d'une année à l'autre dans le rapport sont dû à une requalification plus fine des métiers exercés par les salariés au sein des nouvelles familles professionnelles de l'accord sur les classifications signées en 2017. Enfin le poids changeant des différentes activités au sein des répondants et la particularité de leur structures ont également un impact sur la répartition globale des effectifs par famille.

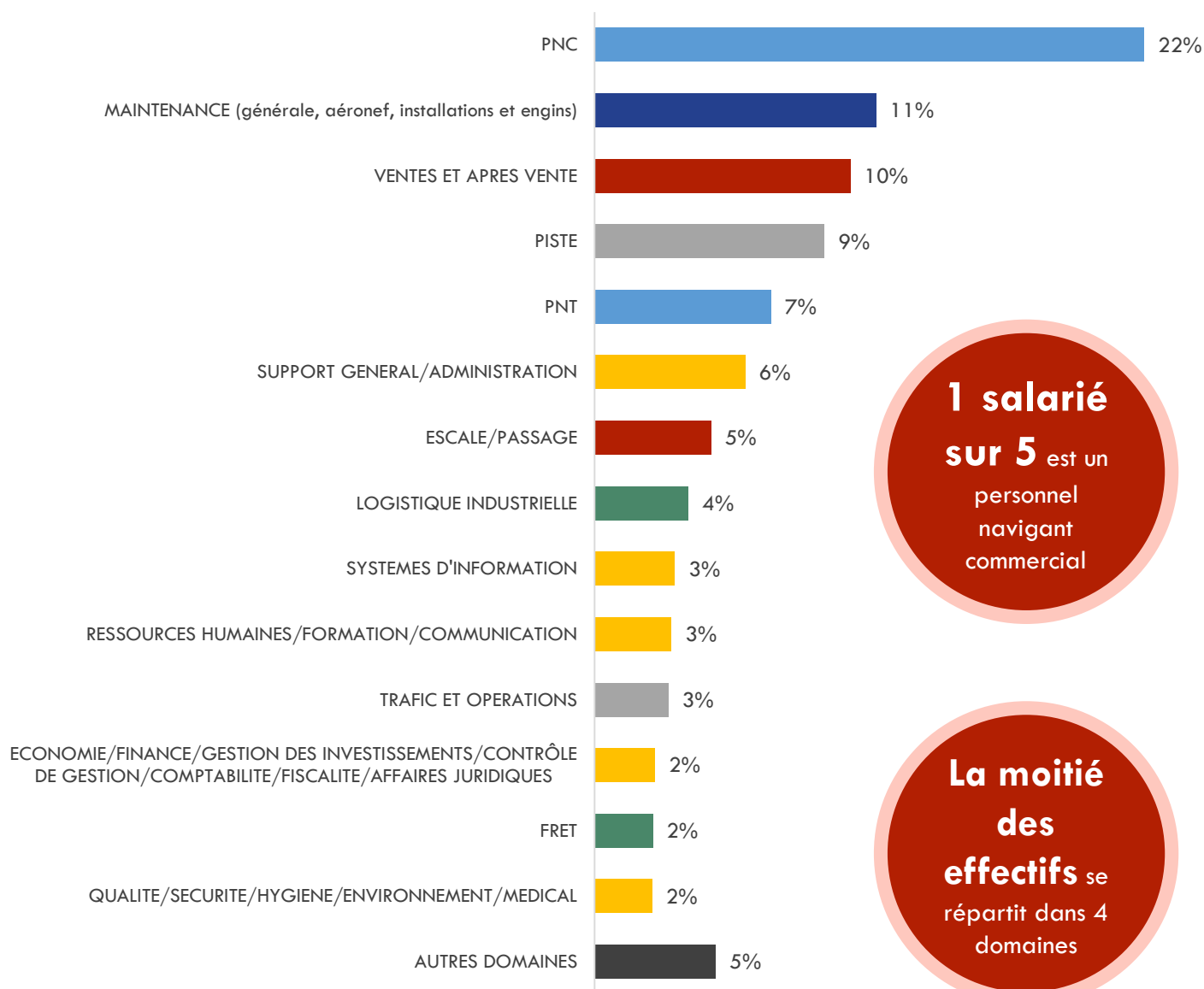
DONNÉES SOCIALES ET EMPLOI



Répartition des effectifs par domaine métier

Répartition des effectifs par domaine métier

Source enquête entreprises 2019 (données 2018)



Plus de la moitié des effectifs (52%) se répartit dans quatre domaines métiers.

Plus d'un salarié de la branche sur cinq travaille comme personnel navigant commercial. Viennent ensuite les métiers de la maintenance (11%), les métiers de la vente et après-vente (10%) et les métiers de piste (9%).

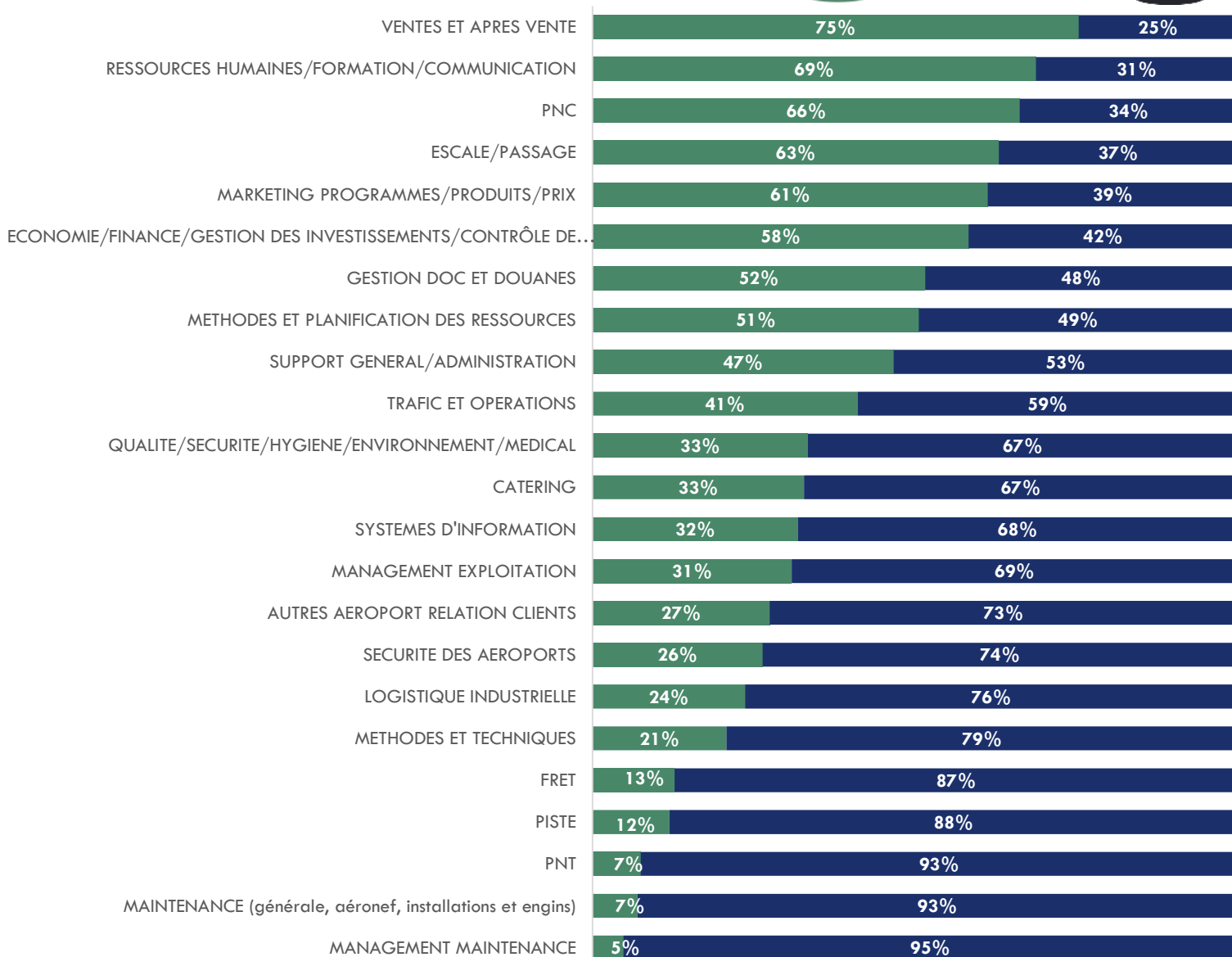
DONNÉES SOCIALES ET EMPLOI



Répartition des effectifs par domaine métier

Répartition femmes / hommes par domaine métier

Source Enquête entreprises 2019 (données 2018)



La branche est relativement féminisée (41%), mais les femmes restent minoritaires dans une majorité de domaines métiers (15 sur 23).

La part des femmes dans les effectifs est supérieure à celle des hommes dans seulement 8 domaines métiers (sur 23) : la vente (75%), les ressources humaines (69%), le personnel navigant commercial (66%), l'escale/passage (63%), le marketing (61%), la finance (58%), la gestion documentaire douanière (52%) et la planification (51%). Ce sont plutôt des fonctions de services. Cette dynamique tend même à se renforcer sur les fonctions supports (RH, gestion documentaire..).

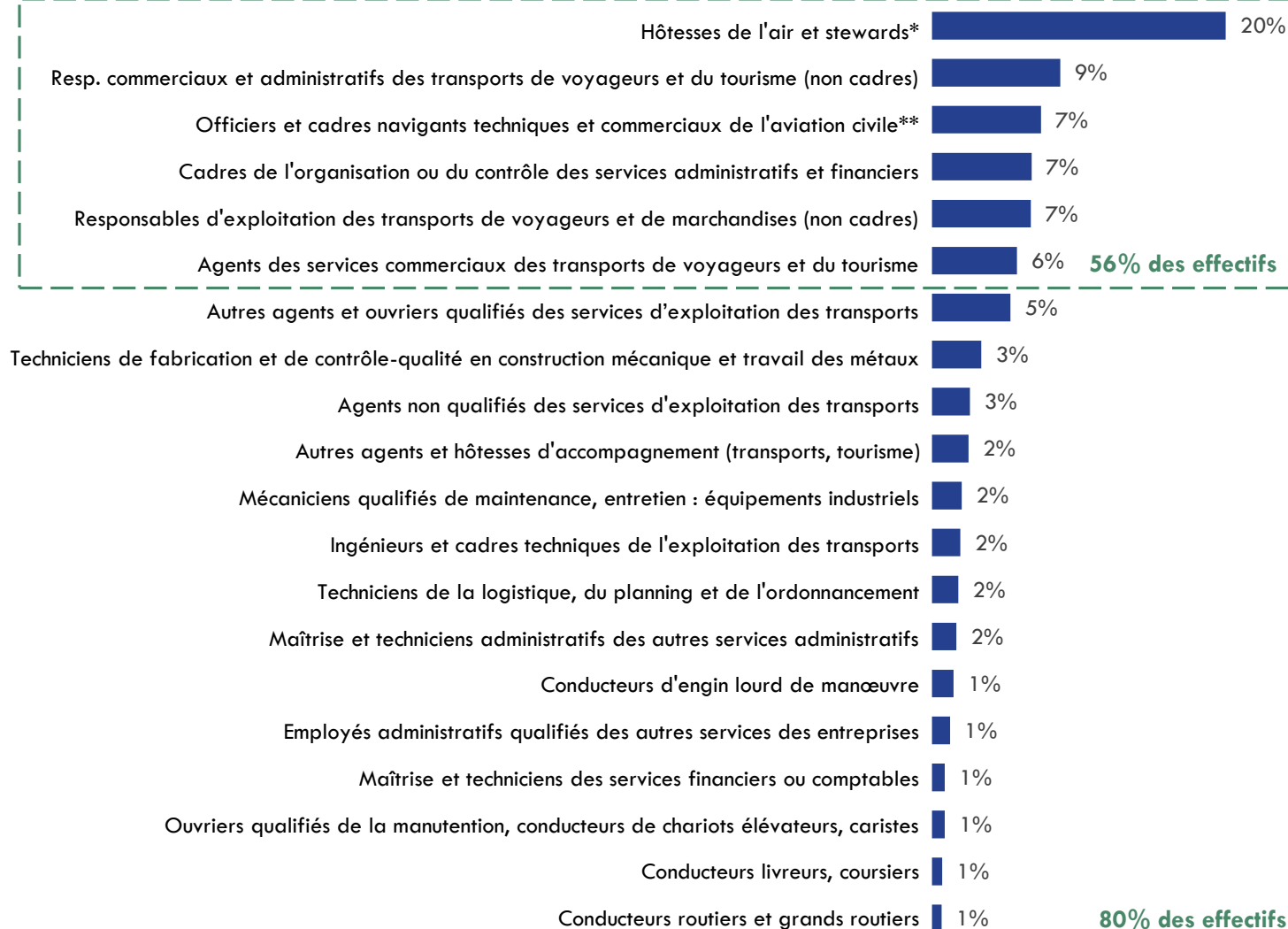
DONNÉES SOCIALES ET EMPLOI



Métiers du transport aérien

Répartition des effectifs dans les 20 métiers (PCS) les plus représentés dans le Transport Aérien

Source INSEE DADS au 1/12ème sur la CCN 0275 au 31/12/2015



Plus de la moitié des effectifs se répartissent sur 6 métiers seulement.

La répartition des effectifs par métier reflète bien la répartition par filière. On retrouve près du tiers des salariés en personnel navigant (équivalent au 20% « hôtesse de l'air et stewards »).

Il est à noter que **les 20 métiers les plus représentés regroupent 80% des salariés.**

DONNÉES SOCIALES ET EMPLOI



Métiers du transport aérien

Part du transport aérien dans les emplois pour les 20 métiers les plus représentés dans le secteur

Source INSEE DADS au 1/12ème sur la CCN 0275 au 31/12/2015



91% des
hôtesse de l'air
et stewards font
partie du secteur

La branche bénéficie d'une faible concurrence pour le recrutement de nombreux métiers spécifiques

Le secteur du transport aérien représente logiquement le principal employeur en France de métiers spécifiques comme les « hôtesse de l'air et stewards » ou encore les « officiers et cadres navigants techniques et commerciaux de l'aviation civile » (soit le personnel navigant commercial et le personnel navigant technique).

Néanmoins, le secteur a des besoins sur des métiers très variés et concurrentiels comme les fonctions de relation clients, logistique, de maintenance, d'exploitation de données (data).

DONNÉES SOCIALES ET EMPLOI

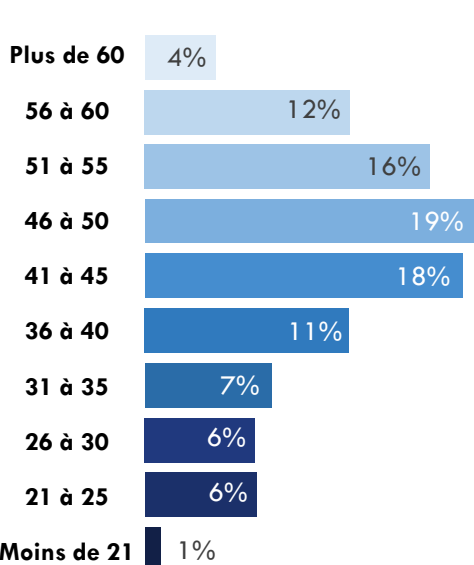


Pyramide des âges

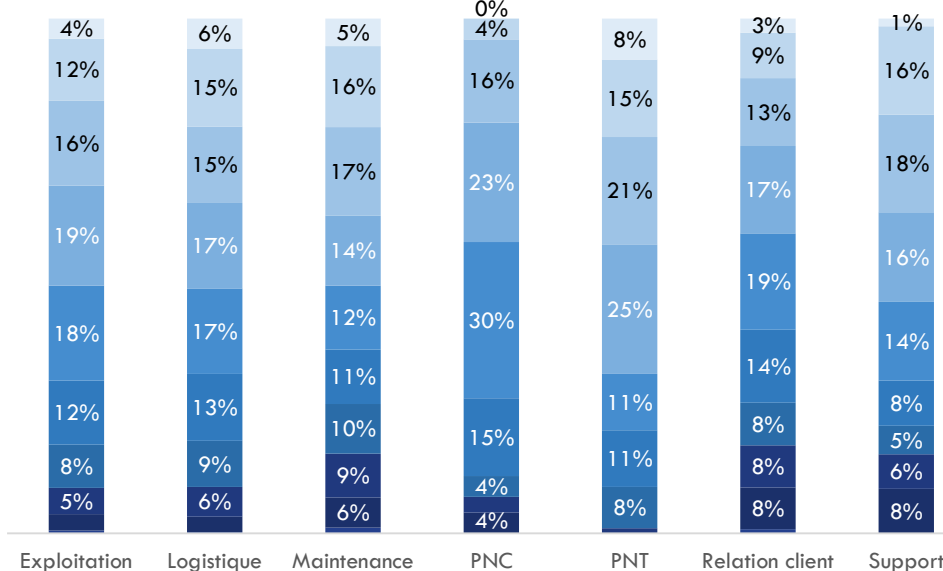
Répartition des effectifs par tranche d'âge...

Source Enquête entreprises 2019 (données 2018)

...dans la branche



...dans chaque famille d'activité



Près d'un salarié de la branche sur trois (32%) a plus de 50 ans.

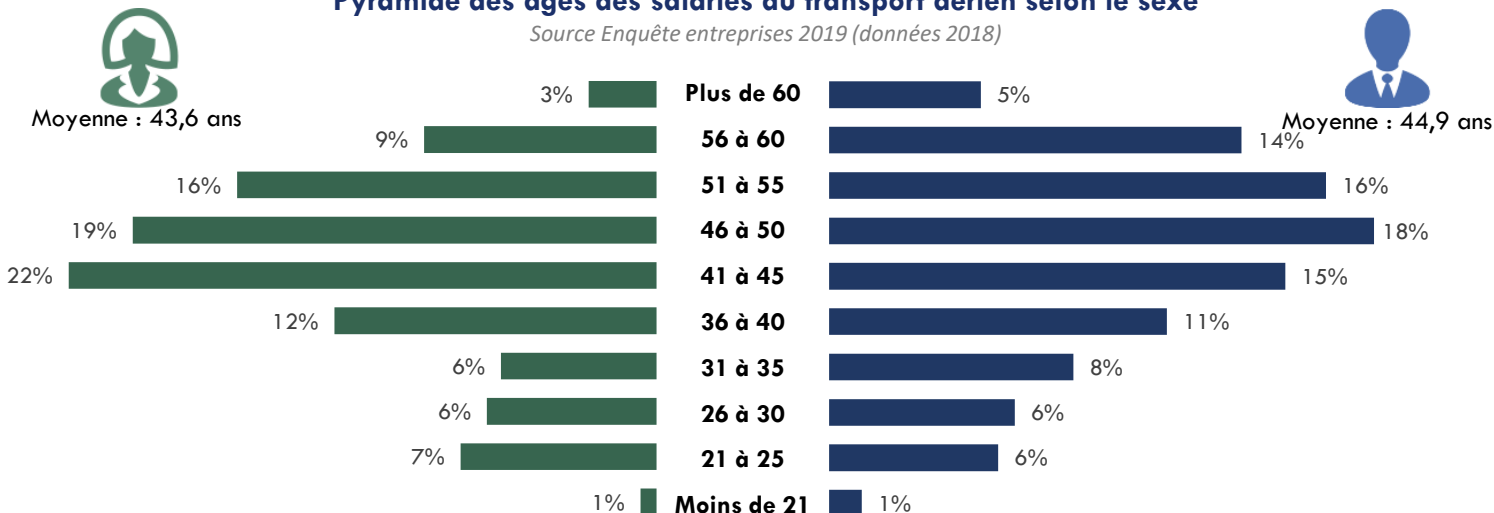
Ce phénomène est moins vrai chez les femmes et donc sur les fonctions de PNC et de relation client, familles d'activité les plus féminisées. À l'inverse, la famille PNT compte près d'un salarié sur deux de 50 ans ou plus, au global, les 2 tiers sont âgés de plus de 45 ans.

Les moins de 30 ans sont minoritaires dans la branche. Ils sont les plus nombreux en Maintenance (15%) et en Relation Clients (16%). Cela est notamment du au fait que ce sont les deux filières qui ont le plus recours à l'apprentissage.

La pyramide des femmes et des hommes est relativement similaire, mais la part des hommes de plus de 50 ans est supérieure à celle des femmes (36% vs 25%).

Pyramide des âges des salariés du transport aérien selon le sexe

Source Enquête entreprises 2019 (données 2018)





DONNÉES FORMATION

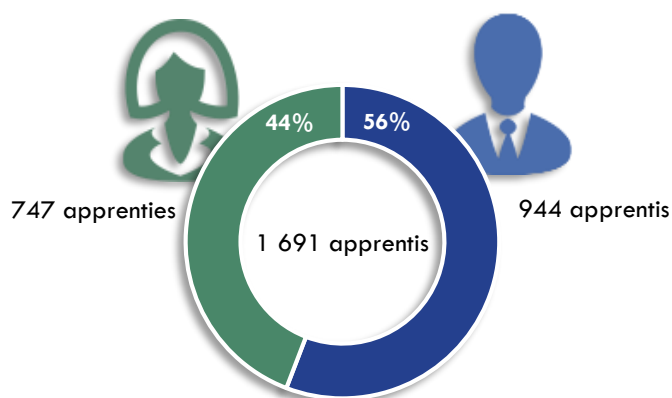


DONNÉES FORMATION

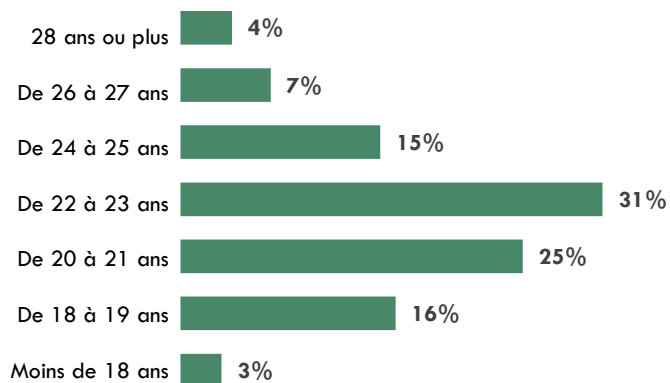
Formation initiale — l'apprentissage

Répartition des apprentis

Source Éducation nationale, au 31/12/2018 — sur les 3 codes NAF de l'aérien (5110Z, 5121Z, 5223Z)

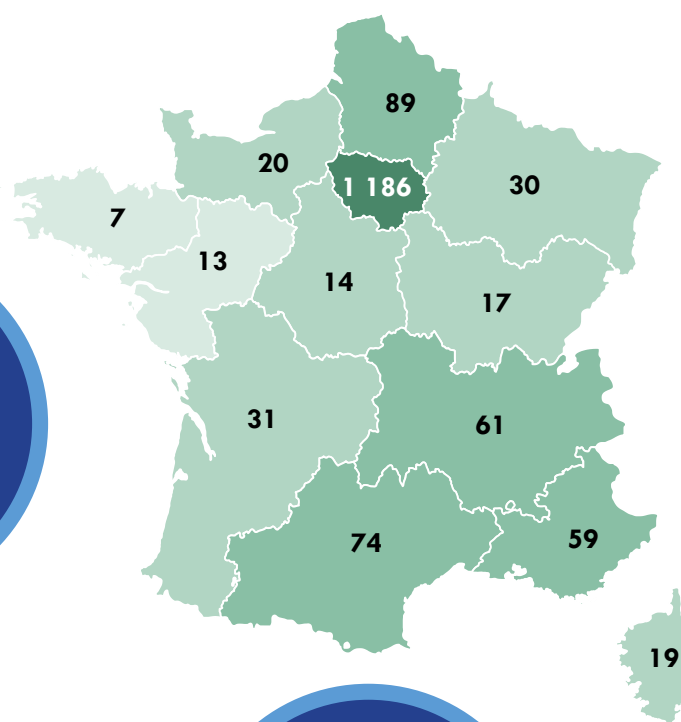


+14% par rapport à 2017

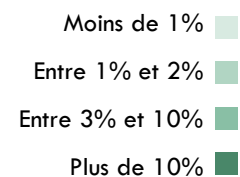


Répartition des apprentis selon la région de résidence des apprentis

Source Éducation nationale, au 31/12/2018 — sur les 3 codes NAF de l'aérien (5110Z, 5121Z, 5223Z)



Part des apprentis (en %)



En moyenne, les apprentis de la branche ont **22 ans**

70% des apprentis viennent d'Île-de-France ...

... 5% d'Occitanie et 5% de la région **Hauts de France**

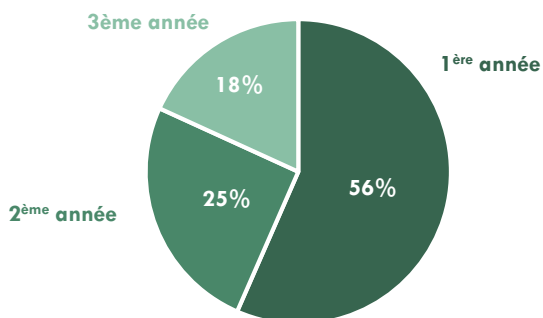
DONNÉES FORMATION

Formation initiale – l'apprentissage

Répartition des contrats d'apprentissage

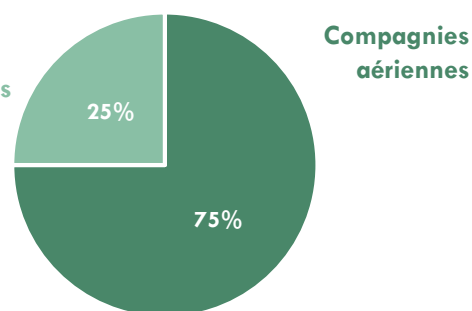
Source Éducation nationale au 31/12/2018

Années de formation Hors niveau I (master) et MC



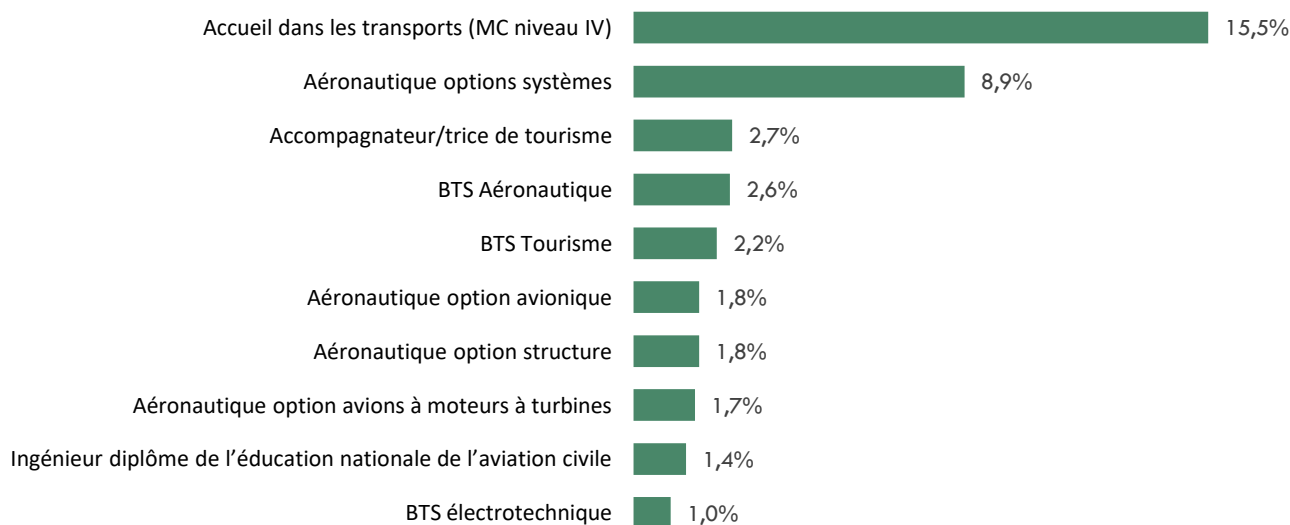
Secteur d'activité

Maintenance,
Assistance en
escale, Aéroports



Principaux diplômes préparés en apprentissage

Source Éducation nationale, au 31/12/2018 – sur les 3 codes NAF de l'aérien (5110Z, 5121Z, 5223Z)



En 2018, plus de 15% des apprentis préparent le diplôme d'accueil dans les transports (MC Niveau IV) et 9% le bac professionnel aéronautique options systèmes

On constate que les contrats d'apprentissage concernent plus fréquemment des hommes (56%). Le taux de femmes de 44% est donc plus élevé que ce l'on retrouve dans la Branche (environ 41%).

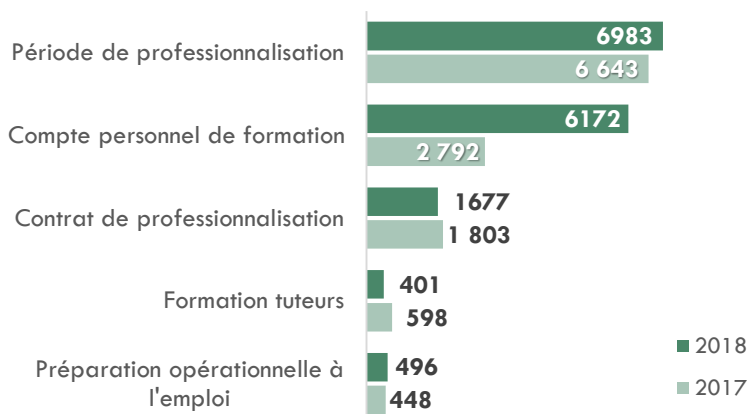
Par rapport à l'année dernière, la formation « accueil dans les transports » a accueilli 50% de plus d'apprentis. Hormis le BTS électrotechnique, les 10 principales formations sont les mêmes entre 2017 et 2018.

DONNÉES FORMATION

Formation continue

Nombre de salariés formés par dispositif

Source Bilan d'activité OPCALIA 2018



Un recours à la formation qui augmente, tiré par le CPF

En 2017, Opcalia avait financé 12 300 formations. En 2018, ce chiffre augmente de 28% pour atteindre 15 700 stagiaires, avec une durée moyenne du CPF en chute.

Le nombre de CPF a plus que doublé, mais sa durée moyenne est passée de plus de 300h à 49h.

Profils des personnes formées et des entreprises formatrices par dispositif

Source Bilan d'activité OPCALIA 2018

Période de professionnalisation (PP)

Compte personnel de formation (CPF)

Contrats de professionnalisation (CP)

 Durée de la formation

• En moyenne **73h** (63h en 2017)

• En moyenne **49h** (326h en 2017)

• En moyenne **362h** (319h en 2017)

 Répartition géographique des entreprises

- Île-de-France : 76%
- Occitanie : 16%

- Île-de-France : 87%
- Occitanie : 3%

- Île-de-France : 54%
- Occitanie : 17%

 Stagiaires

- 16 - 25 ans : 56%
- 26 - 44 ans : 39%
- Plus de 45 ans : 6%

- 16 - 25 ans : 2%
- 26 - 44 ans : 56%
- Plus de 45 ans : 43%

- 16 - 25 ans : 56%
- 26 - 44 ans : 39%
- Plus de 45 ans : 8%

• Femmes : 28%

• Femmes : 52%

• Femmes : 48%

 Secteur d'activité

- CIE Aérienne : 60%
- Assistance en escale : 32%
- Aéroport : 4%

• 73% des CPF réalisés sur le temps de travail

- Assistance en escale : 54%
- CIE Aérienne : 38%
- Aéroport : 5%

 Qualification visée

- Certifications inscrites dans la CPNE TA : 90%
- Qualification de la convention collective : 9%

- Certifications inscrites dans la CPNE TA : 76%
- Certifications inventaires figurants sur les Listes COPANEF ou COPAREF: 10%
- Certifications enregistrées au RNCP, diplômes de l'Éducation nationale et les TP du ministère de l'Emploi: 8%

- Qualification de la convention collective : 54%
- CQP : 23%
- Diplôme d'État ou titre professionnel : 17%

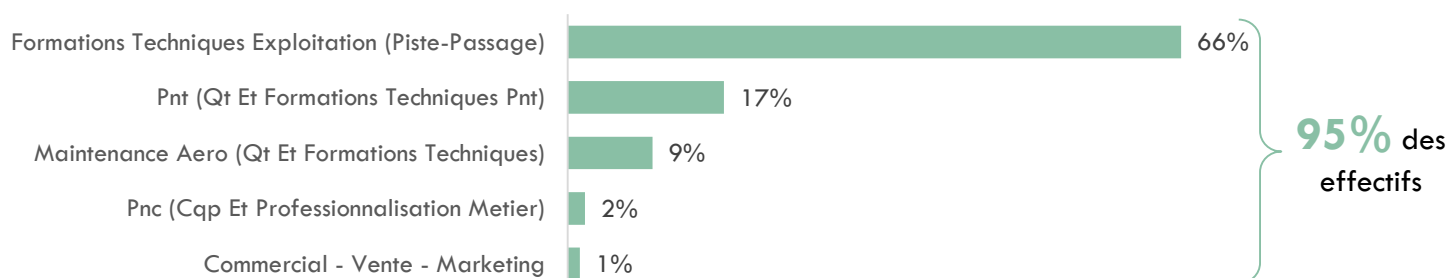
DONNÉES FORMATION

Formation continue — domaines de formation consommés

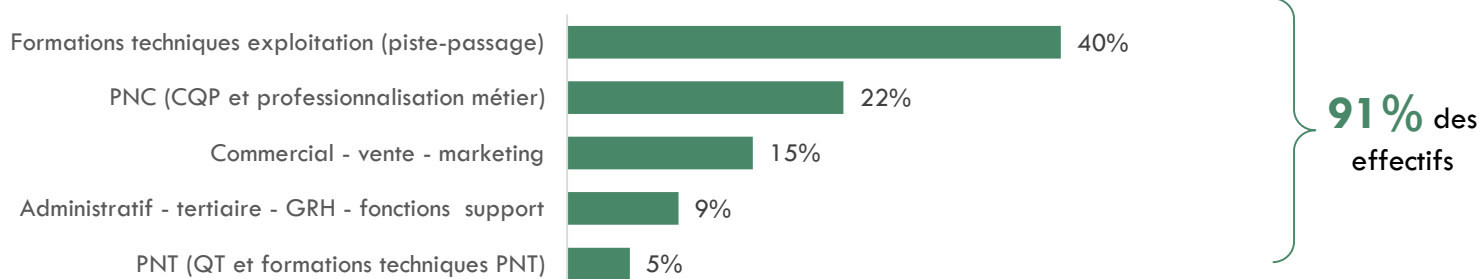
Principaux domaines de formation consommés, par enveloppe

Données formation OPCALIA 2018

PÉRIODE DE PROFESSIONNALISATION

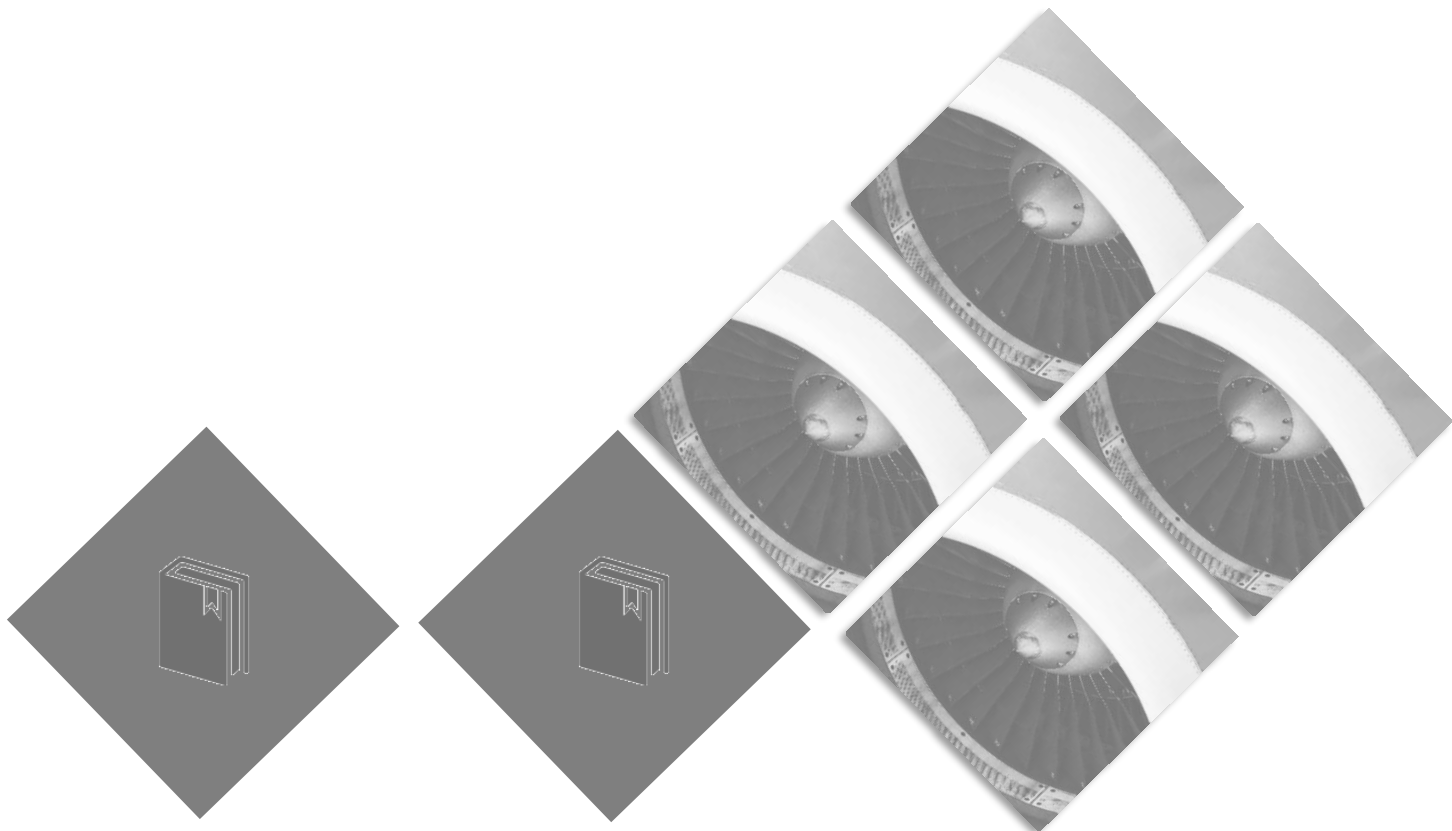


CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

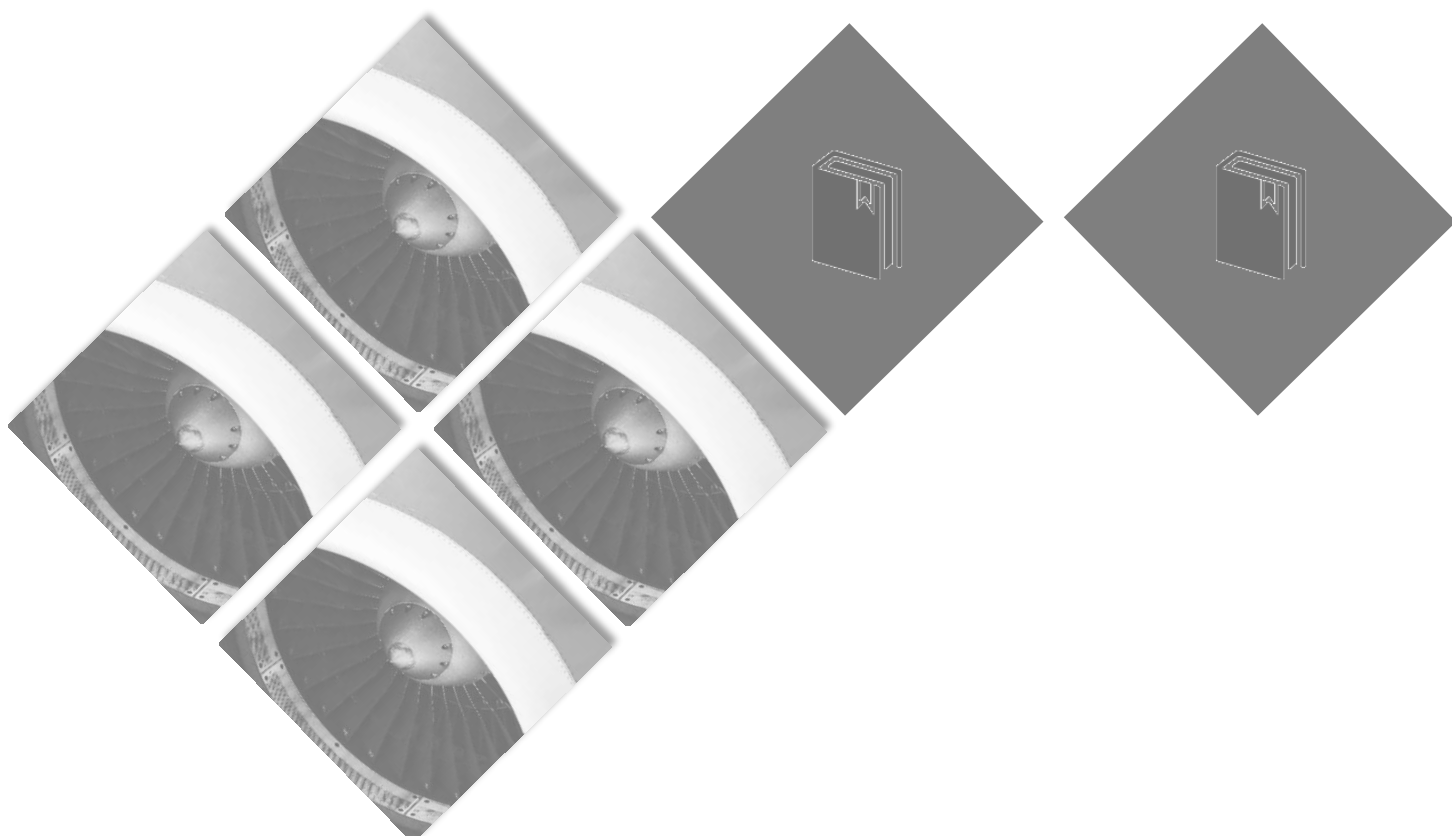


COMPTE PERSONNEL DE FORMATION





MÉTHODOLOGIE ET GLOSSAIRE



MÉTHODOLOGIE ET GLOSSAIRE



Source et méthodologie

DONNÉES ÉCONOMIQUES

SOURCE	UTILISATION
DGAC 2018	<ul style="list-style-type: none"> Evolution du trafic de passagers Trafic de passagers des principales compagnies aériennes françaises et étrangères opérant en Métropole Part du pavillon français et évolution
Eurostat 2018	<ul style="list-style-type: none"> Répartition de passagers dans le trafic français
Comptes transport 2018	<ul style="list-style-type: none"> Évolution de la répartition du trafic de passagers France, Outre Mer et International, depuis 1980 Fréquentation des principales lignes intérieures métropolitaines Fréquentation des principaux aéroports français Répartition des passagers sur les aéroports français et régionaux

Liste des principaux codes NAF correspondant aux activités de la Branche

*Part des effectifs NAF couverts par la CCN

Codes NAF	Base Acoss	Poids de l'IDCC	Base corrigée
51.10Z Transports aériens de passagers	60 740	95,8%	58 188
51.21Z Transports aériens de fret	3 750	99,4%	3 727
52.23Z Services auxiliaires des transports aériens	28 653	55,9%	16 017
Sous-total sur ces 3 codes NAF	93 143		77 937
Effectif total secteur			82 930

DONNÉES SOCIALES

SOURCE	UTILISATION
DARES au 31/12/2016	<ul style="list-style-type: none"> Dénombrement des effectifs salariés, entreprises et établissements – Portrait statistique de Branche (IDCC 275)
ACOSS	<ul style="list-style-type: none"> Evolution des effectifs : les données DARES s'arrêtant au 31/12/2016, une analyse a été réalisée à l'aide des données ACOSS au 31/12/2016 pour faire des projections Branche. Le % de couverture de la CCN 3177 (IDCC 275) a été appliqué par code NAF ainsi que le coefficient de correction pour atteindre le total source DARES de 2016.
INSEE	<ul style="list-style-type: none"> Répartition des effectifs par métier : analyses issues de la DADS au 1/12^e (échantillonnage sur 1/12^e de la population) sur la CCN 3177 – Données au 31/12/2016
Enquête entreprises de la Branche	<ul style="list-style-type: none"> Répartition des effectifs par activité / famille / lieu d'habitation / pyramide des âges : reprise des données collectés lors de l'enquête en 2019

DONNÉES FORMATION

SOURCE	UTILISATION
Education Nationale	<ul style="list-style-type: none"> Analyse de la formation initiale (apprentissage)
OPCALIA (Organisme paritaire collecteur agréé)	<ul style="list-style-type: none"> Analyse de la formation continue à partir des données formation Opcalia



MÉTHODOLOGIE ET GLOSSAIRE

Source et méthodologie

Terme employé	Description
CQP	Certificat de Qualification Professionnelle
DROM-COM	Départements et régions d'outre-mer et collectivités d'outre-mer
Fret	Transport de biens et de marchandises
Pavillon français	Ensemble des transporteurs de nationalité française, aussi appelés exploitants ou encore compagnies aériennes dans d'autres sources publiques
ETP	Equivalent Temps Plein. 1 salarié à temps plein présent toute l'année correspond à 1 ETP, 2 salariés à mi-temps sont également comptabilisés comme 1 ETP
PN	Personnel Navigant
Personnel Navigant Commercial (PNC)	Les professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) définies par l'INSEE considérées dans ce document comme PNC sont les « hôtesse de l'air et stewards », les « officiers et cadres navigants commerciaux de l'aviation civile » et les « autres agents et hôtesses d'accompagnement »
Personnel Navigant Technique (PNT)	La PCS définie par l'INSEE et considérée comme PNT dans le présent document est la suivante : « officiers et cadres navigants techniques de l'aviation civile »
PS	Personnel au sol
Familles professionnelles	<p>Exploitation : elle regroupe l'ensemble des activités permettant d'organiser et d'assurer le traitement du vol et les missions associées (les prestations aéroportuaires, le traitement des bagages et du fret, l'acheminement de personnes, etc.), ainsi que l'ensemble des activités permettant d'organiser et d'assurer le traitement de l'aéronef lors de la touchée, de l'atterrissage au décollage, et la gestion du risque (sécurité/sûreté).</p> <p>Logistique : elle regroupe l'ensemble des activités permettant de gérer, organiser et maîtriser les flux physiques (produits, marchandises...) et d'informations, ainsi que l'ensemble des activités permettant d'organiser et d'assurer la préparation et la fabrication des produits, notamment dans le domaine de la restauration aérienne (catering).</p> <p>Maintenance : elle regroupe l'ensemble des activités de maintien en état de navigabilité d'un aéronef, de modification, fabrication et maintenance de pièces de structures ou systèmes de l'aéronef, ainsi que l'ensemble des activités de maintien en état des engins de manutention/transport et des équipements aéronautiques, et de conception et maintenance des infrastructures, installations et bâtiments aéroportuaires.</p> <p>Relation clients : elle regroupe l'ensemble des activités destinées à répondre aux besoins des clients : accompagnement, services, vente et après-vente.</p> <p>Supports : elle regroupe l'ensemble des activités de gestion des ressources et des moyens communs aux différents métiers de l'entreprise (administration, communication, économie-finances, environnement, juridique, qualité, ressources humaines, sécurité-sûreté, systèmes d'information, ...)</p>



MÉTHODOLOGIE ET GLOSSAIRE

Source et méthodologie

Terme employé	Description
Alternance	L'alternance au sens large désigne un système de formation qui consiste à alterner des périodes d'enseignement théorique dans un établissement de formation et des périodes de mise en pratique en entreprise. Deux types de contrats de travail sont possibles pour une période d'alternance : le contrat d'apprentissage et le contrat de professionnalisation
Compte Personnel de Formation (CPF)	Le CPF est un droit personnel à la formation (il remplace le Droit Individuel à la Formation – DIF depuis le 1 ^{er} janvier 2015). Il permet à son titulaire, salarié ou demandeur d'emploi, de suivre une action de formation (à son initiative) et accompagne celui-ci tout au long de sa carrière professionnelle
Contrat d'apprentissage – formation initiale	Le contrat d'apprentissage vise avant tout l'acquisition d'un diplôme de l'enseignement professionnel ou technologique (CAP, Bac Pro, BTS, DUT, licence pro, master pro). Il fait partie de la formation initiale. Le jeune a le statut d'apprenti. Il alterne des périodes d'enseignement théorique avec des périodes de mise en pratique dans une entreprise dont il est salarié. Le contrat d'apprentissage est ouvert aux jeunes de 16 à 25 ans et s'effectue la plupart du temps dans la continuité d'une scolarité
Contrat de professionnalisation (CP) – formation continue	Le contrat de professionnalisation vise avant tout l'emploi ou le retour à l'emploi . Il relève de la formation professionnelle continue. Le jeune a le statut de salarié en formation. Le contrat prévoit une action de professionnalisation : le jeune doit suivre une formation qualifiante en rapport avec le poste qu'il occupe au sein de l'entreprise. Le contrat de professionnalisation est ouvert aux jeunes de 16 à 25 ans révolus et aux demandeurs d'emploi de 26 ans et plus. Il s'adresse en priorité aux jeunes sortis du système éducatif sans qualification et à ceux qui veulent compléter leur formation initiale pour faciliter leur insertion professionnelle
Pro-A ex-Période de professionnalisation (PP) – formation continue	La période de professionnalisation a pour objet de favoriser le maintien dans l'emploi de certains salariés, via une formation en alternance qualifiante. Financée sur les fonds de la professionnalisation, cette formation peut se dérouler pendant ou en dehors du temps de travail

CONTACT

Myriam ALCANDRE
Responsable Emploi et Formation
malcandre@fnam.fr

conception et réalisation : KYU Lab / www.kyu.fr

