



OBSERVATOIRE

*Prospectif des Métiers &
des Qualifications de l'Aérien*

DOCUMENT
FINAL

RAPPORT EMPLOI DE LA BRANCHE DU TRANSPORT AERIEN

2008



En collaboration avec

AMBROISE
BOUTEILLE
ET ASSOCIÉS

Sommaire

Rapport emploi 2008

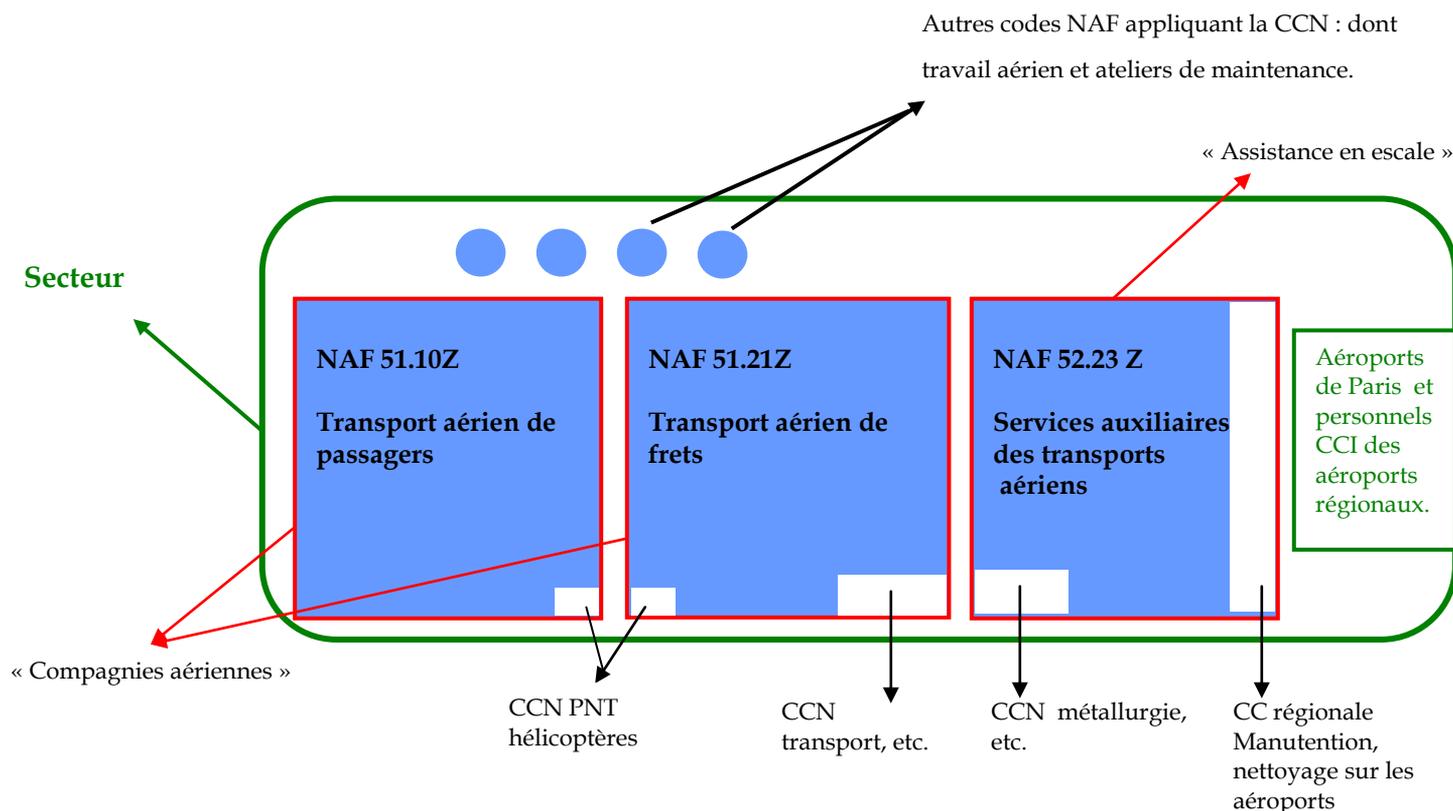
1	Introduction	2
2	Données économiques	5
3	Données emploi	18
4	Données formation	42
5	Données compagnies aériennes	50
6	Données publiques sur l'assistance en escale	65
7	Données travail aérien	69

Rapport emploi 2008

- 1 Introduction
- 2 **Données économiques**
- 3 **Données emploi**
- 4 **Données formation**
- 5 **Données compagnies aériennes**
- 6 **Données assistance en escale**
- 7 **Données travail aérien**

Le périmètre couvert par chaque source statistique utilisée dans ce rapport

■ Les différents périmètres présents dans ce rapport emploi



■ = « **la Branche** » : il s'agit du périmètre théorique de la branche et donc des études de l'Observatoire et du rapport emploi en particulier.

C'est le périmètre que tend à atteindre la base de données de l'Observatoire.

□ = « **les 3 codes NAF de l'aérien** » disponibles en particulier dans les sources publiques : ils regroupent deux grandes familles traitées dans le rapport emploi : les « compagnies aériennes »¹ (51.10Z et 51.21Z) et « l'assistance en escale » (52.23Z) dont les sociétés gestionnaires d'aéroports.

A noter qu'une partie du « travail aérien » est incluse dans ces codes NAF.

□ = « **le secteur** » : il représente l'ensemble des emplois liés (directement ou indirectement) au transport aérien. C'est le périmètre le plus large, il intègre notamment ADP.

¹ Termes utilisés dans le rapport emploi

■ *La désignation des périmètres couverts par chacune des sources*

SOURCE FIGURANT AU PIED DE CHAQUE SCHEMA	PERIMETRE SELON LA DEFINITION CI-DESSUS
DGAC	Périmètre : « les compagnies aériennes »
UNEDIC	Périmètre : « les trois NAF de l'aérien »
INSEE	Périmètre : « les trois NAF de l'aérien »
Base de données de l'Observatoire prospectif des métiers et des qualifications de l'aérien	Périmètre : « la Branche »
ADAGIO	Périmètre : les adhérents ADAGIO de la Branche
CRPN (Caisse de retraite du personnel navigant)	Périmètre : l'ensemble du personnel navigant cotisant

Rapport emploi 2008

1 Introduction

2 Données économiques

3 Données emploi

4 Données formation

5 Données compagnies aériennes

6 Données assistance en escale

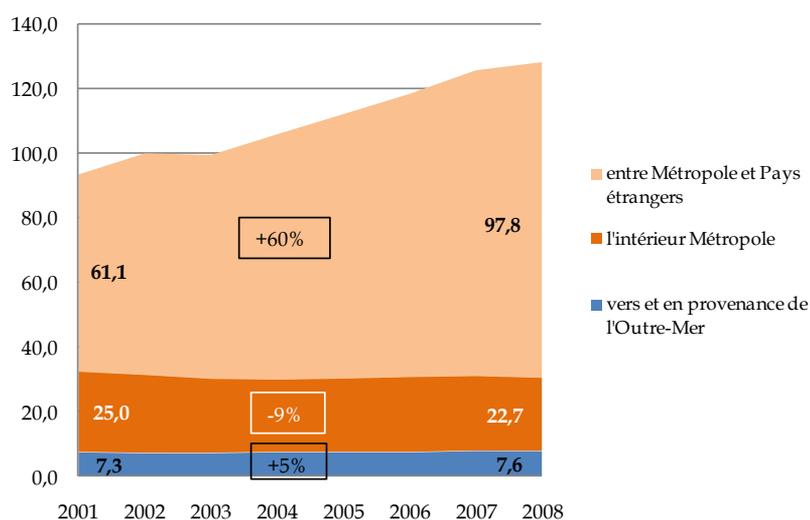
7 Données travail aérien

Le trafic de passagers

■ Une forte augmentation du trafic de passagers entre 2001 et 2008² : +37%

- Cette augmentation est particulièrement forte sur le trafic entre métropole et pays étrangers. Un léger tassement de la croissance est cependant constaté en 2003 et 2008.

Evolution du trafic de passagers entre 2001 et 2008
tous pavillons confondus (en millions de passagers)



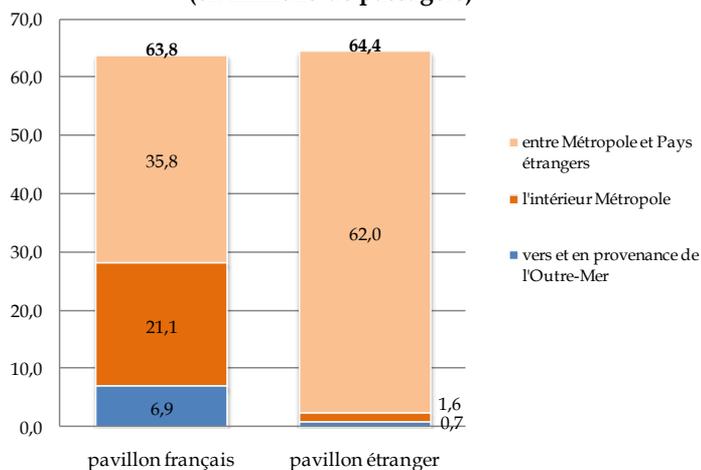
Source : DGAC 2008
Présentation : Ambroise Bouteille & Associés

- A noter qu'à l'inverse, le trafic de passagers intérieur métropole a diminué de 9% sur la période.

² Ce décompte concerne les flux des compagnies, soit le nombre de passagers transportés par les compagnies.

- Le nombre de passagers sous pavillon étranger en 2008 est quasiment identique à celui sous pavillon français.

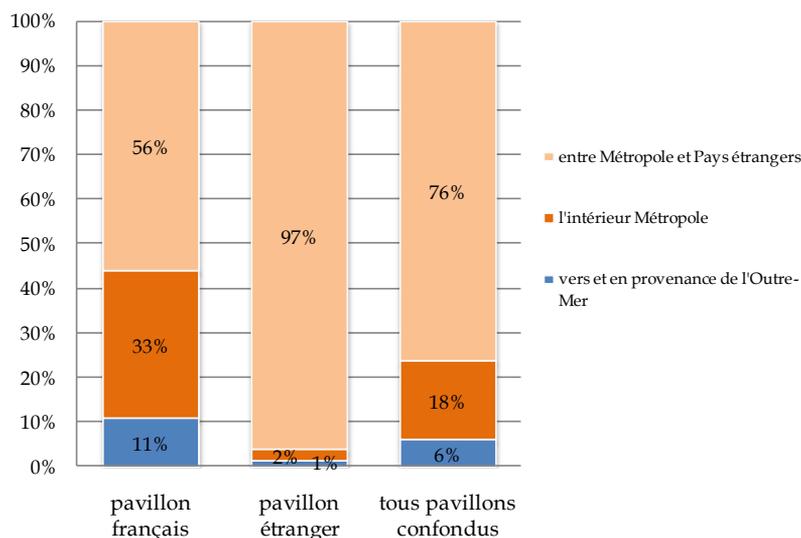
**Comparaison du trafic de passagers entre pavillon français et pavillon étranger en 2008
(en millions de passagers)**



Source : DGAC 2008
Présentation : Ambroise Bouteille & Associés

- Mais la structure du trafic est très différente sur les deux pavillons : le pavillon étranger fait quasi-exclusivement du transport de passagers entre la métropole et d'autres pays (96% de son activité). C'est donc le pavillon français qui dessert l'intérieur métropole (33% de son activité) et qui assure la liaison avec l'Outre-Mer (11%).

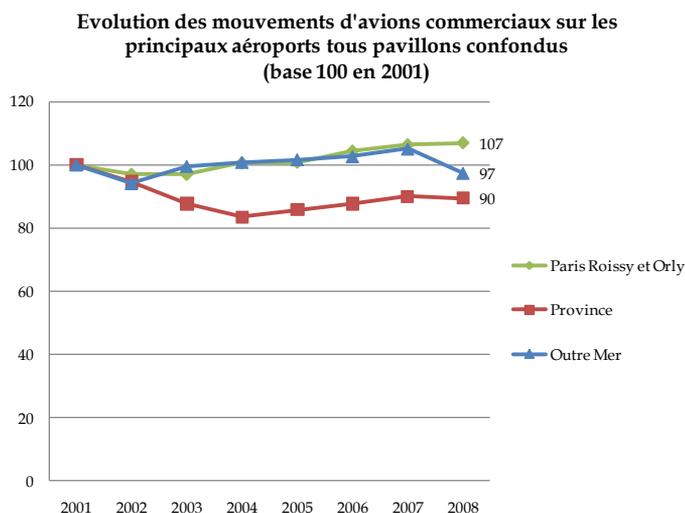
Comparaison du trafic de passagers entre pavillon français et pavillon étranger en 2008



Source : DGAC 2008
Présentation : Ambroise Bouteille & Associés

Les mouvements d'avions commerciaux

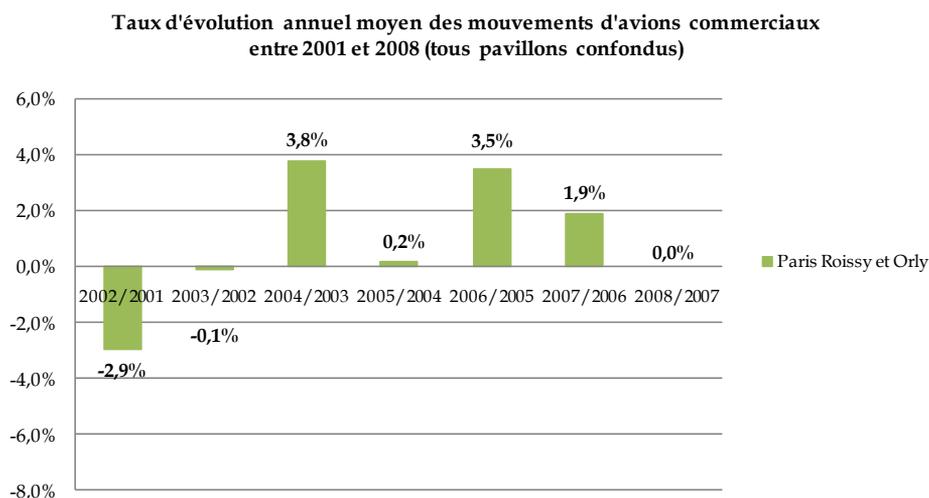
- *Les mouvements d'avions commerciaux ont augmenté de 7% sur Paris (Orly et Roissy) entre 2001 et 2008 alors qu'ils ont diminué en province (-10%) et dans l'Outre-Mer (-3%)*



Source : DGAC 2008
Présentation : Ambroise Bouteille & Associés

A noter que l'année 2001 représente un point bas pour la profession d'où des évolutions parfois très marquées sur la période dans les graphiques.

- Cette tendance longue cache des évolutions annuelles³ très contrastées.
 - **Paris** : une évolution en dents de scie

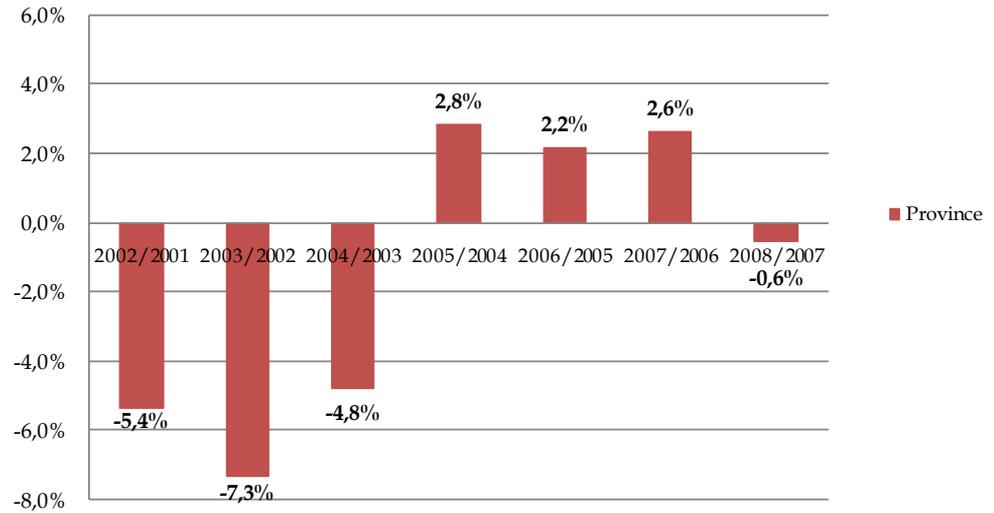


Source : DGAC 2008
Présentation : Ambroise Bouteille & Associés

³ Les 3 graphiques représentent les taux de croissance d'une année sur l'autre.

- **Province** : une forte baisse entre 2001 et 2003, partiellement compensée depuis.

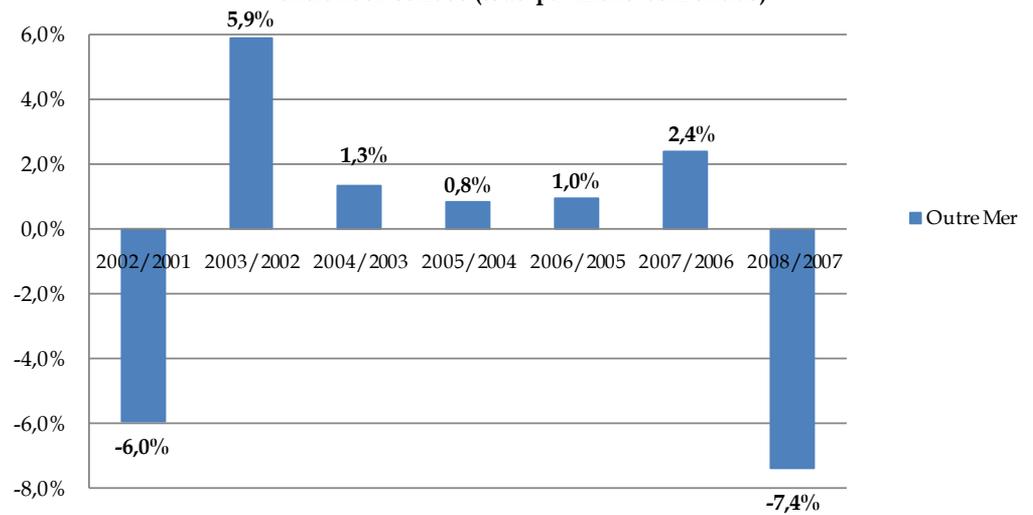
Taux d'évolution annuel moyen des mouvements d'avions commerciaux entre 2001 et 2008 (tous pavillons confondus)



Source : DGAC 2008
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- **Outre Mer** : une croissance de 2002 à 2007 mais une forte chute en 2008

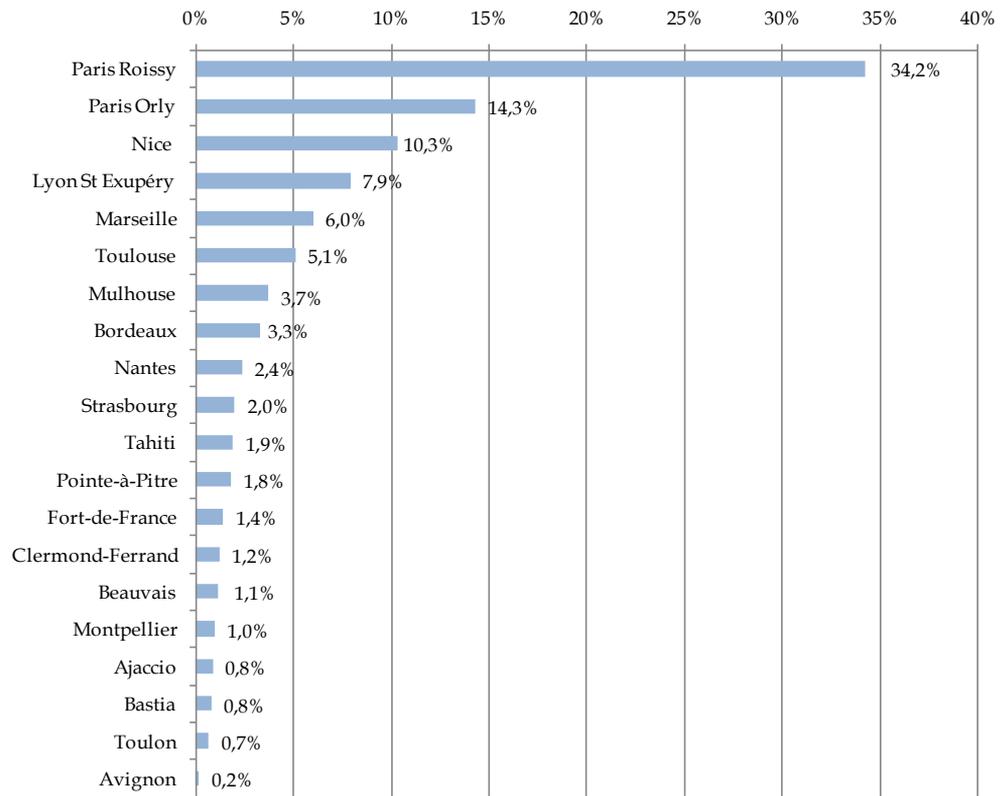
Taux d'évolution annuel moyen des mouvements d'avions commerciaux entre 2001 et 2008 (tous pavillons confondus)



Source : DGAC 2008
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- En 2008, Paris Roissy se détache nettement devant les autres aéroports français en représentant plus du tiers des mouvements d'avions commerciaux.

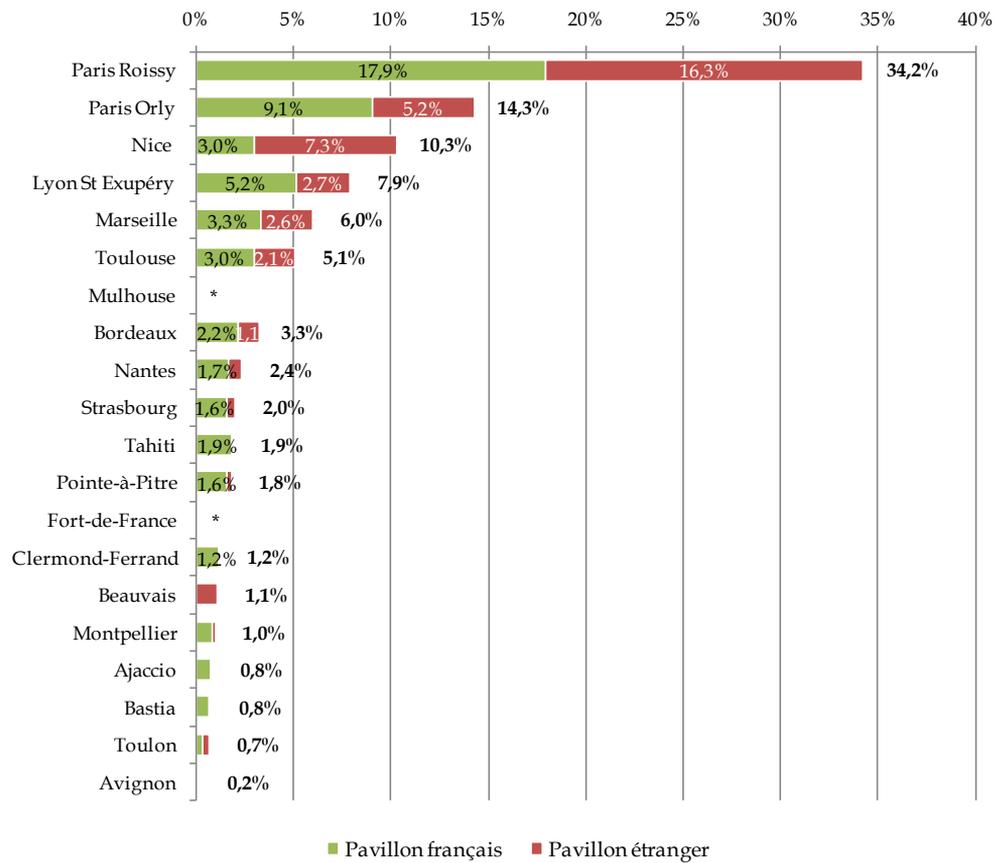
Poids des principaux aéroports français pour les mouvements d'avions commerciaux en 2008 (tous pavillons confondus)



Source : DGAC 2008
Présentation : Ambroise Bouteille & Associés

- Le poids des avions de pavillon étranger est conséquent en particulier dans les premiers aéroports français. A noter qu'il est quasi exclusif à Beauvais.

Poids des principaux aéroports français pour les mouvements d'avions commerciaux en 2008 (pavillon français et pavillon étranger)

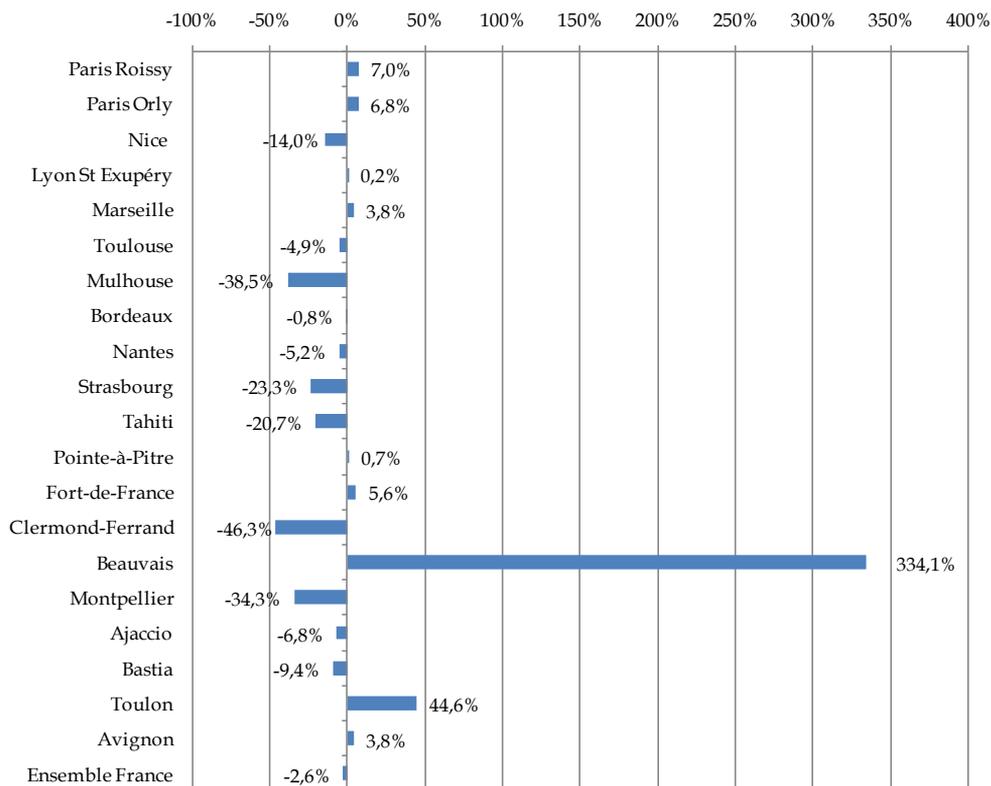


Source : DGAC 2008
Présentation : Ambroise Bouteille & Associés

* : répartition pavillon fr. / pavillon étr. non disponible

- Entre 2001 et 2008, quelques aéroports ont connu **un fort développement d'activité** : en premier lieu Beauvais (évolution de 334,1% entre 2001 et 2008) suivi de loin par Toulon (44,6%).

Evolution des mouvements d'avions commerciaux sur les principaux aéroports français entre 2001 et 2008 (tous pavillons confondus)



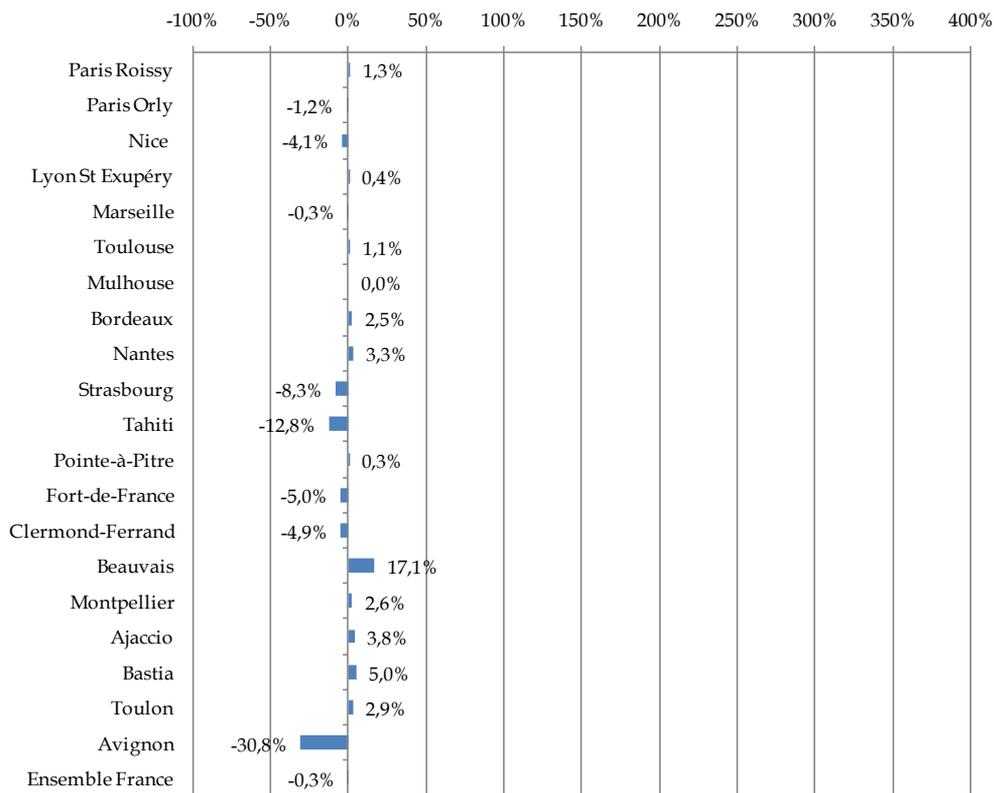
Source : DGAC 2008
Présentation : Ambroise Bouteille & Associés

Paris Roissy connaît une légère augmentation (7% entre 2001 et 2008), tout comme Paris Orly.

A l'inverse, l'aéroport de Nice, 3^e aéroport français en 2008, a connu une diminution des mouvements d'avions commerciaux de 14% sur la période, ainsi que nombre d'aéroports de province.

- Sur 2007-2008, l'évolution des mouvements d'avions commerciaux par aéroport a connu des tendances à peu près similaires : là encore, Beauvais connaît la plus forte augmentation (+17,1%).

Evolution des mouvements d'avions commerciaux sur les principaux aéroports français entre 2007 et 2008 (tous pavillons confondus)



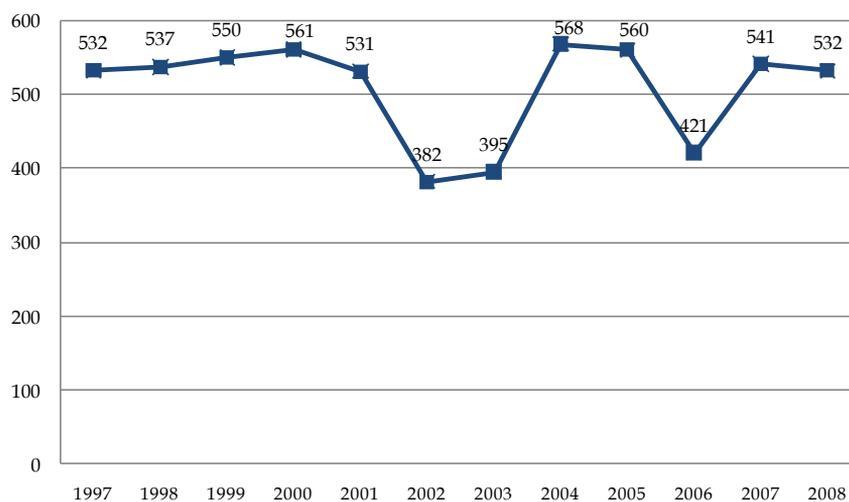
Source : DGAC 2008
Présentation : Ambroise Bouteille & Associés

Les entreprises

■ La tendance serait à l'augmentation du nombre d'entreprises d'assistance en escale

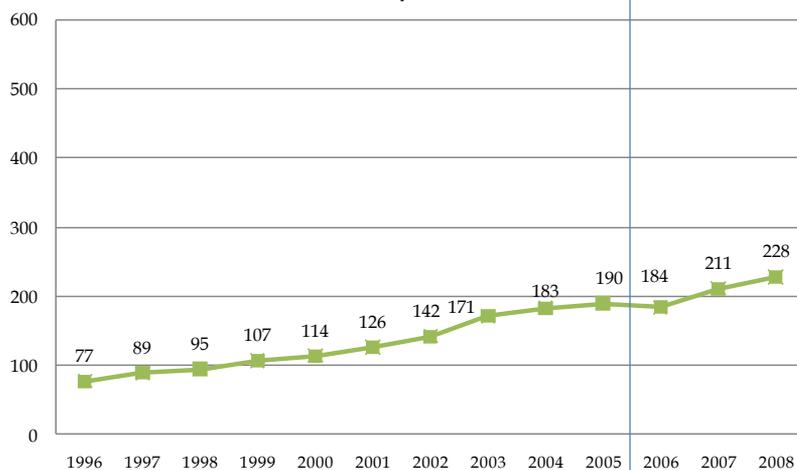
- Les données de l'évolution du nombre de compagnies sont marquées par des pointes vers le haut ou vers le bas tandis que l'évolution est plus régulière pour l'assistance en escale.

Evolution du nombre d'entreprises des compagnies aériennes entre 1997 et 2008



Source : Compte des transports 2008 - DGAC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

Evolution du nombre d'entreprises d'assistance en escale - 1997/2008

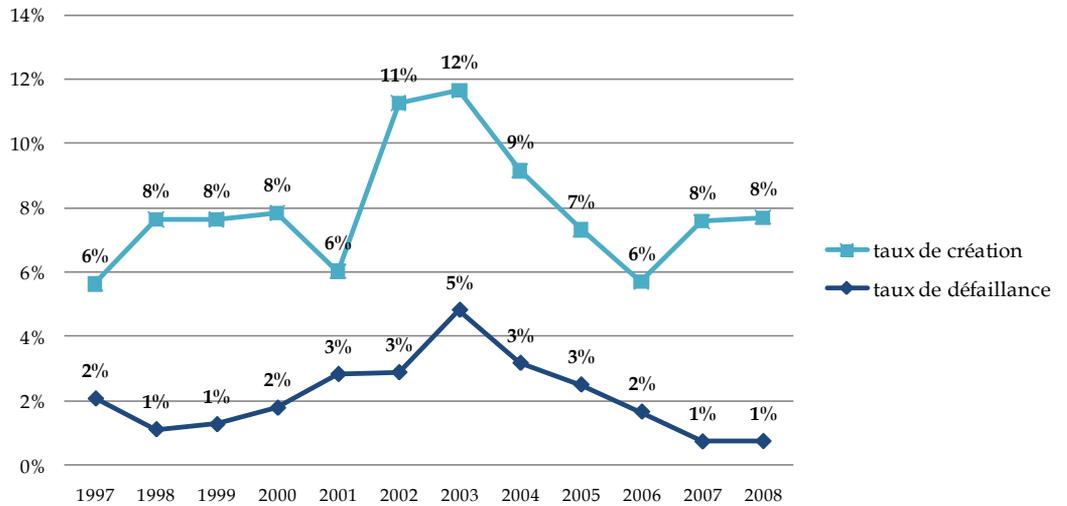


Source : INSEE Alisse et INSEE démographie des entreprises
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

↑
changement de source

- Pour les compagnies aériennes, les créations tendent plutôt à diminuer et les défaillances sont plutôt stables, en particulier depuis 2002

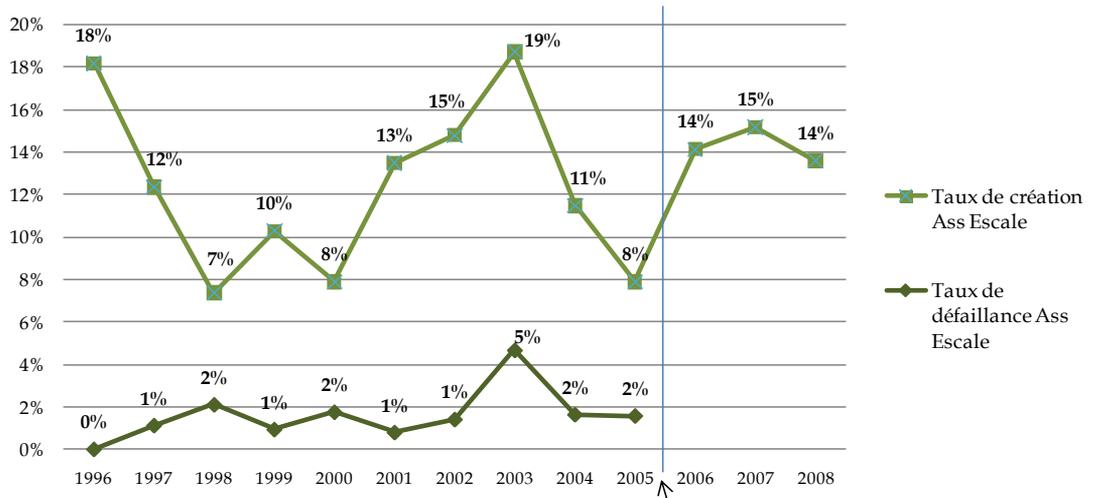
Evolution du taux de création et du taux de défaillance des compagnies aériennes entre 1997 et 2008



Source : Compte des transports 2008 - DGAC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- Pour les entreprises d'assistance en escale, le taux de création varie fortement selon les années alors que là encore le taux de défaillance est plus stable.

Evolution du taux de création et du taux de défaillance des entreprises d'assistance en escale entre 1997 et 2008

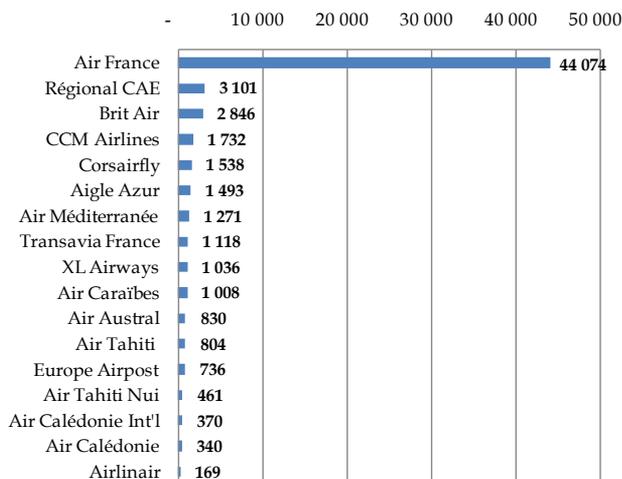


Source : INSEE Alisse et INSEE démographie des entreprises
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

↑ changement de source

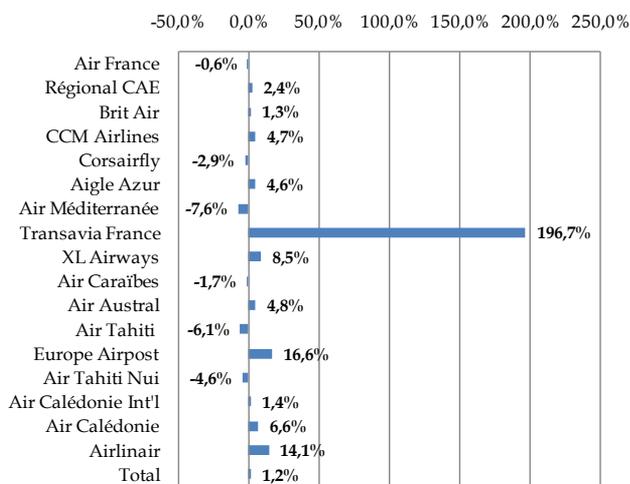
■ **Air France est placée loin devant les autres compagnies aériennes en nombre de passagers.**

Activité des principales compagnies aériennes françaises en milliers de passagers en 2008



Source : DGAC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

Evolution de l'activité des principales compagnies aériennes françaises entre 2007 et 2008

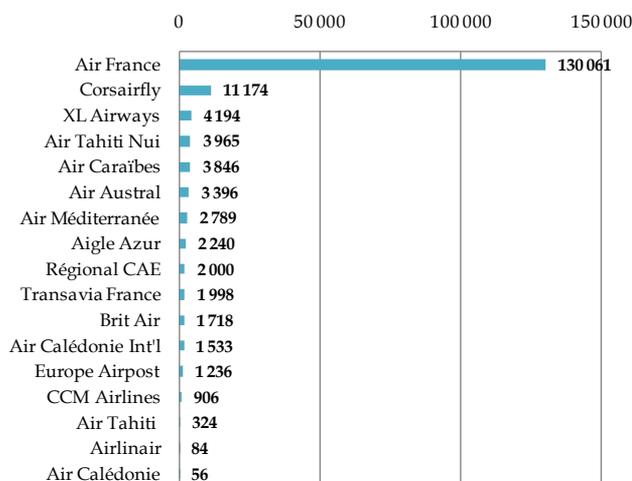


Source : DGAC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

Les données sont calculées à partir des informations des formulaires de trafic et associées aux compagnies prises en charge par la navigation aérienne. L'activité des compagnies ne comprend pas le trafic effectué pour le compte d'autres transporteurs dans le cadre d'accords commerciaux, notamment de franchise.

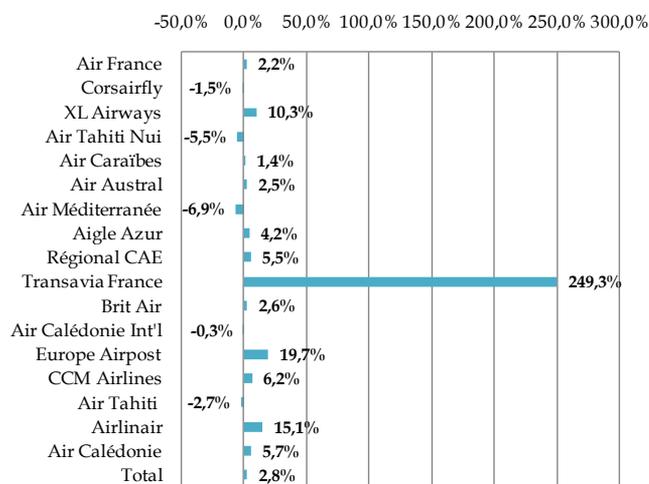
- En PKT (passagers -Km-transportés), Air France est également en tête.

Activité des principales compagnies aériennes françaises en passagers-Km-transportés en 2008



Source : DGAC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

Evolution de l'activité des principales compagnies aériennes françaises en passagers-Km-transportés entre 2007 et 2008



Source : DGAC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

Entre 2007 et 2008, c'est Transavia France qui a connu la plus forte augmentation.

Rapport emploi 2008

1 Introduction

2 Données économiques

3 Données emploi

4 Données formation

5 Données compagnies aériennes

6 Données assistance en escale

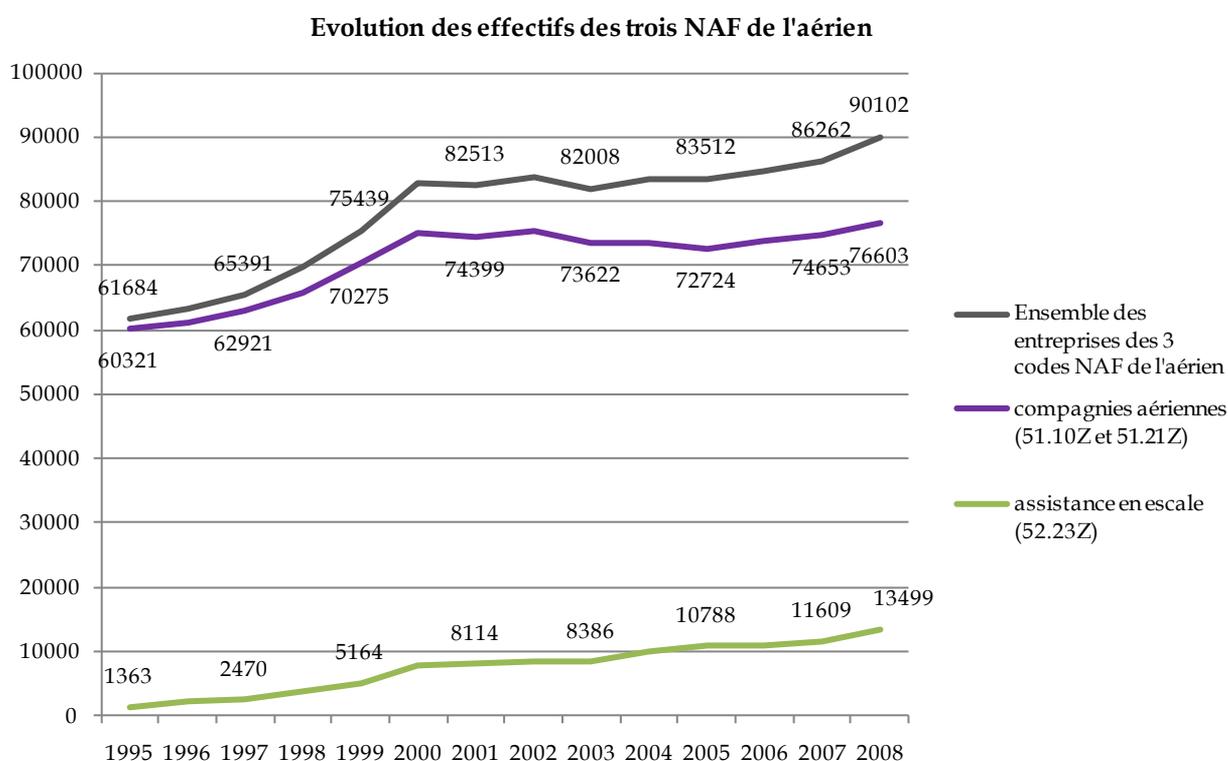
7 Données travail aérien

Les effectifs

■ Une augmentation globale des effectifs de l'ensemble des entreprises de la branche sur les 3 codes NAF de l'aérien

On observe une légère baisse des effectifs entre 2001 et 2004 liée à une baisse des effectifs des compagnies aériennes.

Au-delà d'une analyse contextualisée sur le secteur, une hypothèse statistique semble peut être avancée pour expliquer une partie de cette baisse : des entrées et des sorties sur les trois NAF de l'aérien⁴ à l'occasion du changement de nomenclature entraînant une apparente diminution de l'ensemble des entreprises⁵.



Source : UNEDIC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

⁴ Entreprises changeant de codes NAF en prenant un code non aérien ou au contraire en rejoignant ce secteur

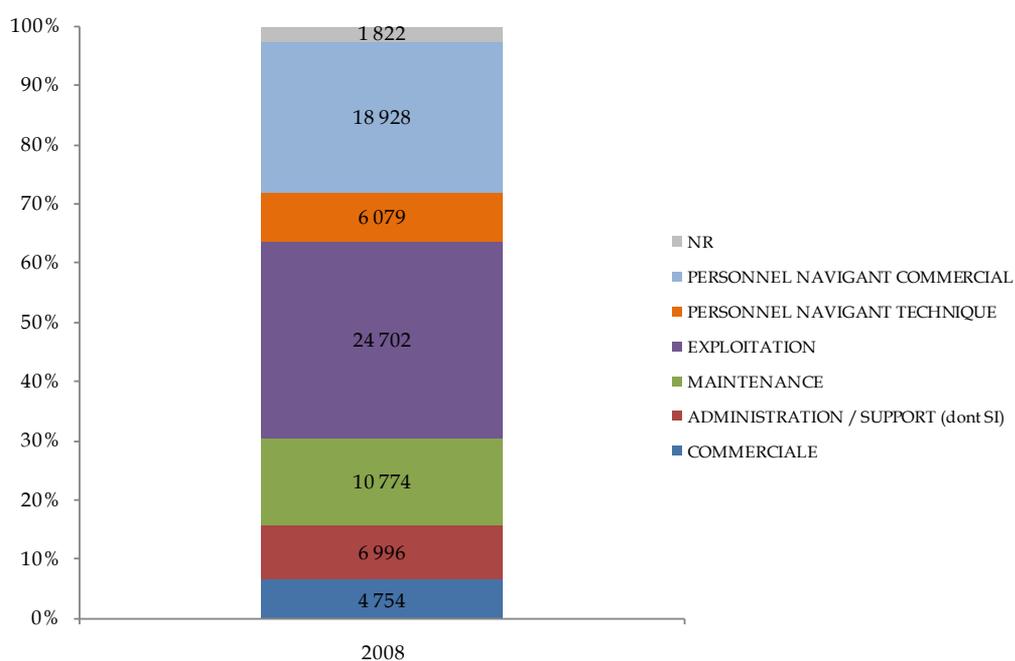
⁵ A noter en effet que pour les données d'ensemble des entreprises (les 3 NAF de l'aérien), les données ont été réropolées (données antérieures reconstituées a posteriori par l'Unedic) en 2009 et ne sont donc sans doute pas totalement fiables.

Les effectifs par filière et par domaine

■ *La répartition des effectifs par filière en 2008 montre une forte représentation de la filière exploitation (33% du personnel) et du personnel navigant commercial (26%).*

Plus généralement, le personnel au sol représente 64% du personnel.

Répartition des effectifs par filière en 2008



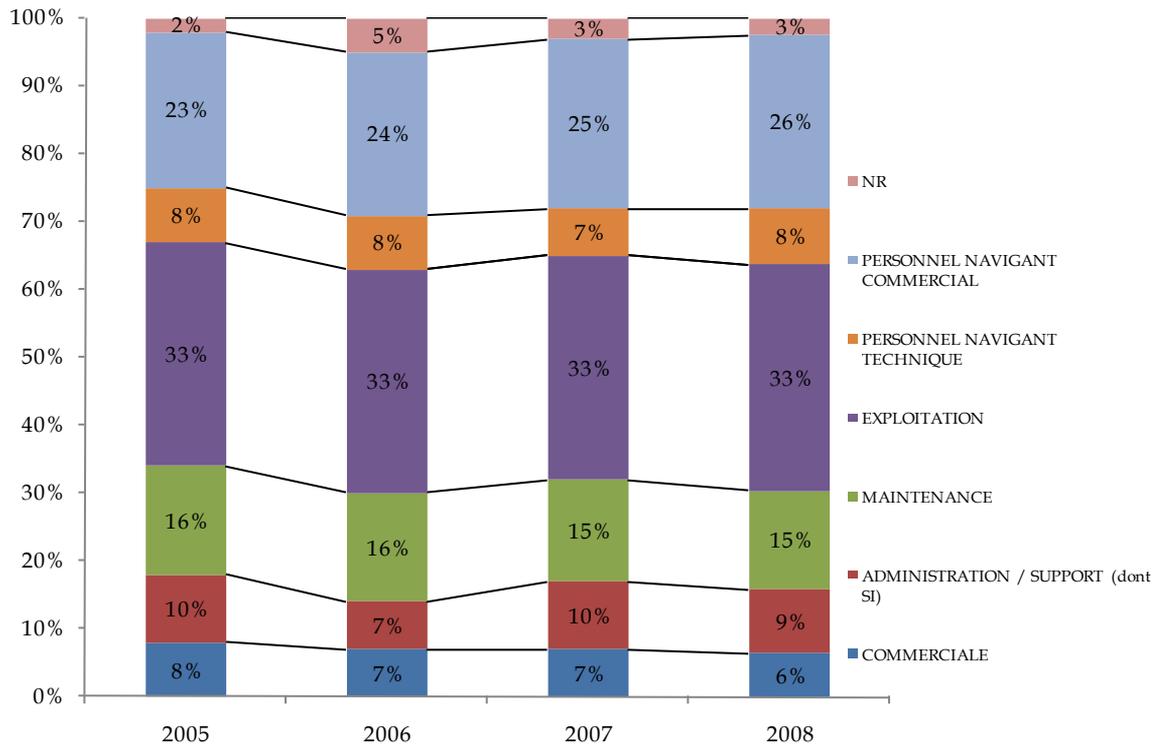
Source : base de données Observatoire
Présentation : Ambroise Bouteille & Associés

Pour tous les graphiques élaborés à partir de la base de données Observatoire, les observations portent sur 74 055 salariés (on entend ici par salarié toute personne ayant un contrat de travail au 31 décembre).

■ Depuis 2005 on constate une grande stabilité dans la répartition des effectifs par filière⁶.

La part du personnel navigant a cependant légèrement augmentée alors que le personnel consacré à la maintenance, aux fonctions supports et au commercial a sensiblement diminué.

Evolution de la répartition des effectifs par filière professionnelle



Source : base de données Observatoire
Présentation : Ambroise Bouteille & Associés

Nota : le nombre de répondants à l'enquête emploi varie chaque année. Le creux observé en 2006 ne représente donc probablement pas une baisse réelle d'effectifs dans les principaux domaines.

⁶ Par souci de comparaison des données :

- la filière informatique/télécom a été réinjectée sur toutes les années dans la filière administration/support comme cela a été le cas en 2008.

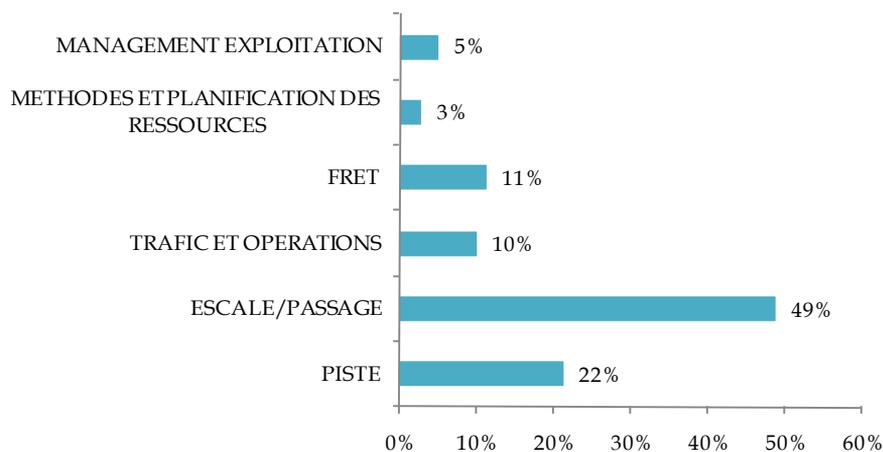
- La décomposition des filières en domaines professionnels apporte un détail plus fin sur l'activité des personnels (hors non renseigné).



Source : base de données Observatoire
Présentation Ambroise Bouteille & Associés

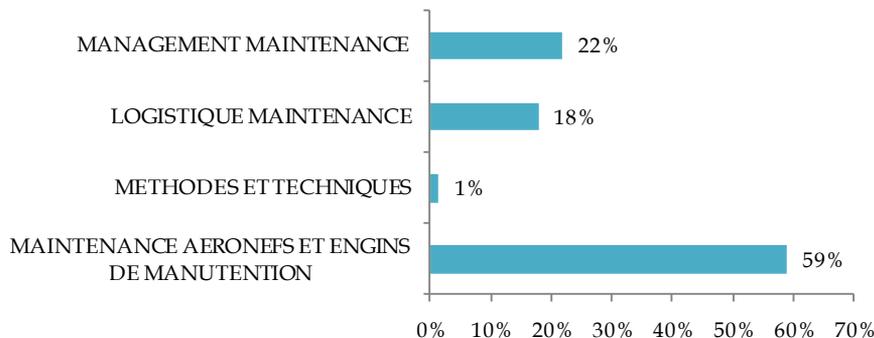
- Au sein de la **filière exploitation** (qui représente 33% de l'ensemble des effectifs) le domaine « escale et passage » représente près de la moitié du personnel, soit plus de 11 500 salariés.

répartition des effectifs par domaine pour la filière exploitation



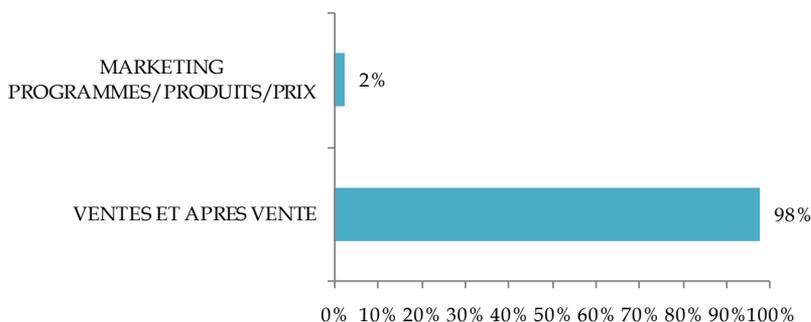
- Au sein de la **filière maintenance** (15% des effectifs globaux), la maintenance des aéronefs et des engins de manutention constitue logiquement le principal domaine.

répartition des effectifs par domaine pour la filière maintenance



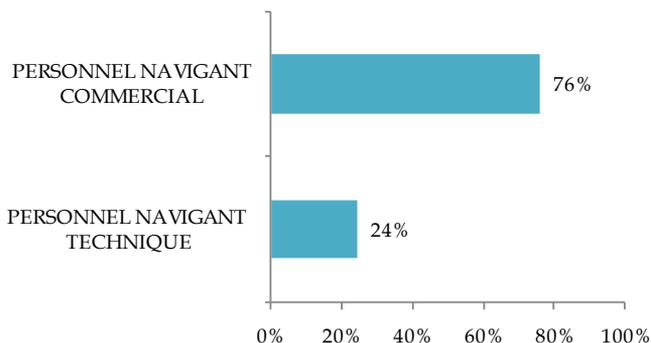
- Dans la **filière commerciale** (6% des effectifs), 98% du personnel est chargé des ventes et du service après-vente.

répartition des effectifs par domaine pour la filière commerciale

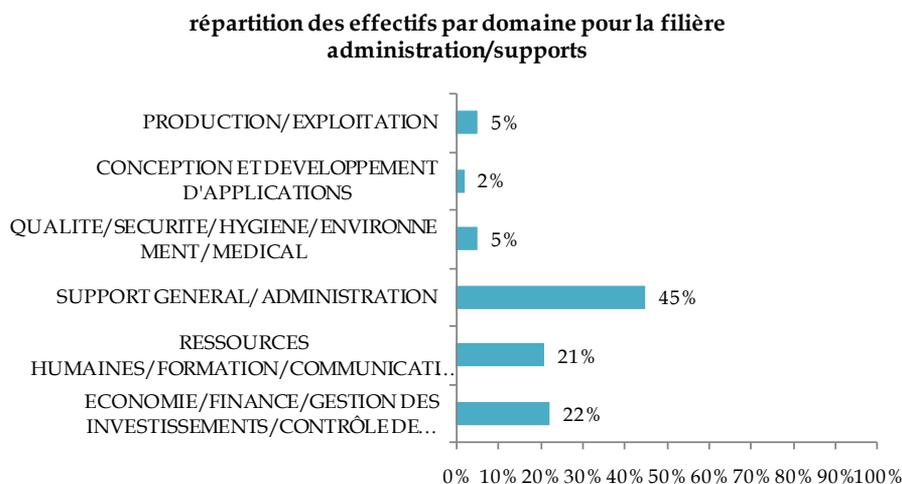


- Le **personnel navigant** est composé à 76% du personnel navigant commercial

répartition des effectifs du personnel navigant

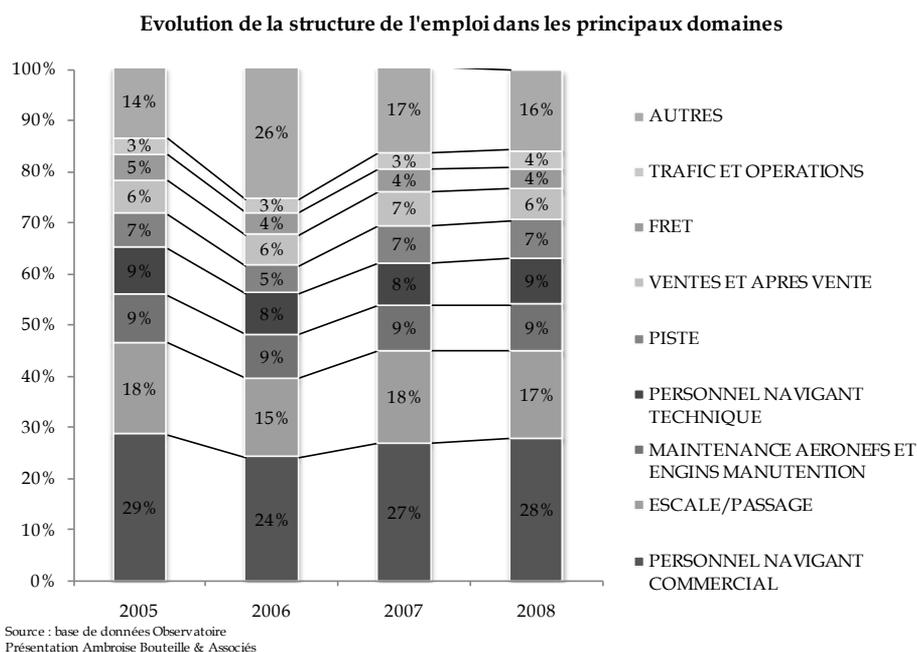


- La **filière administration/support** (9% en intégrant la filière informatique et communication) compte 45% de son personnel dans le domaine du « support général et de l'administration » et 21% dans les ressources humaines.



L'informatique (production/exploitation et conception/développement) représente de son côté 7% de la filière.

■ **Une grande stabilité de l'emploi dans les 8 principaux domaines professionnels entre 2005 et 2008.**

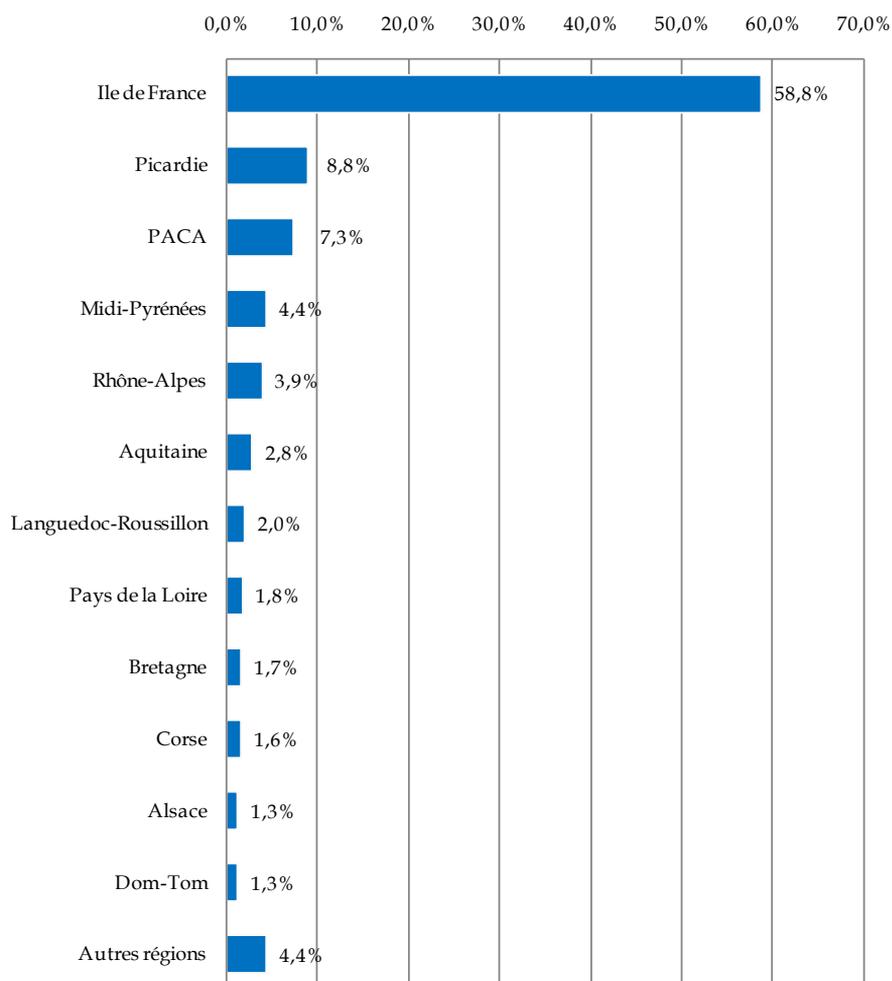


Nota : le nombre de répondants à l'enquête emploi varie chaque année. Le creux observé en 2006 ne représente donc probablement pas une baisse réelle d'effectifs dans les principaux domaines.

La localisation : répartition des effectifs par lieu de résidence

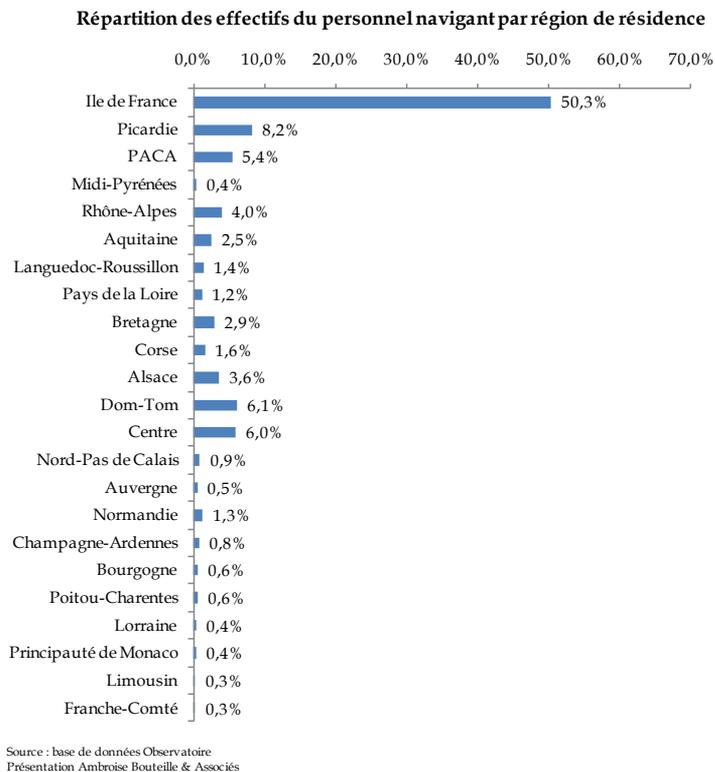
■ 59% des effectifs de la branche habitent en Ile de France

Répartition des effectifs du transport aérien (compagnies aériennes et assistance en escale) par région en 2008

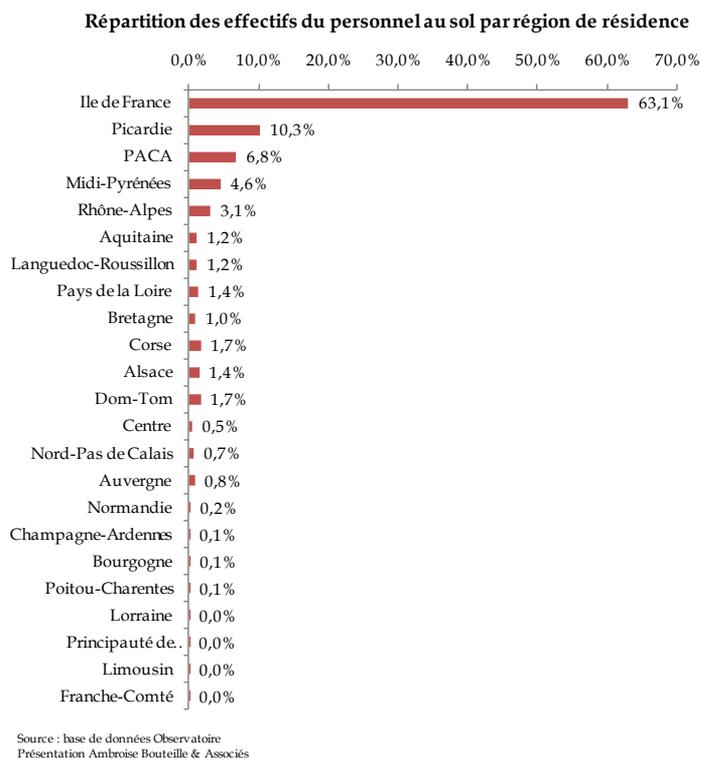


Source : Base de données de l'Observatoire
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- 50,3% des effectifs de personnel navigant habitent en Ile-de-France.

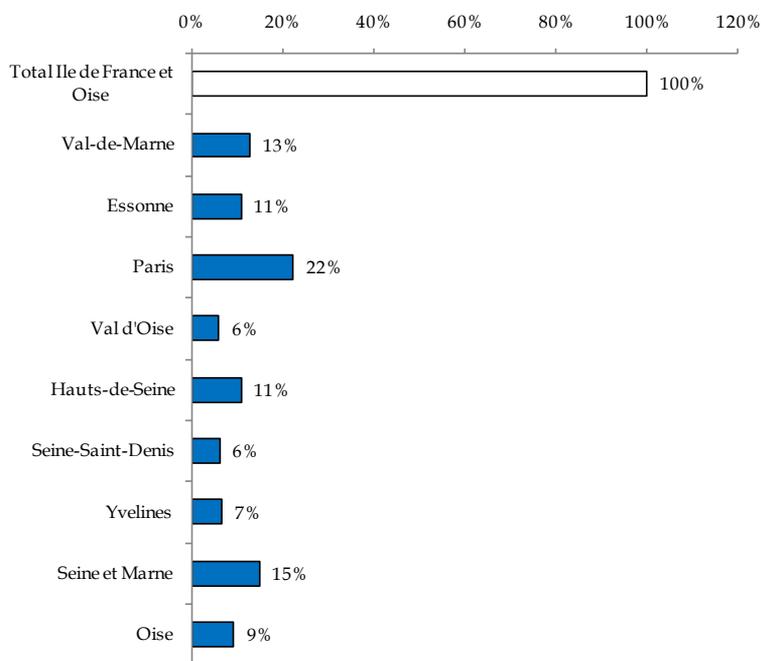


- Cette proportion atteint 63,1% pour le personnel au sol.



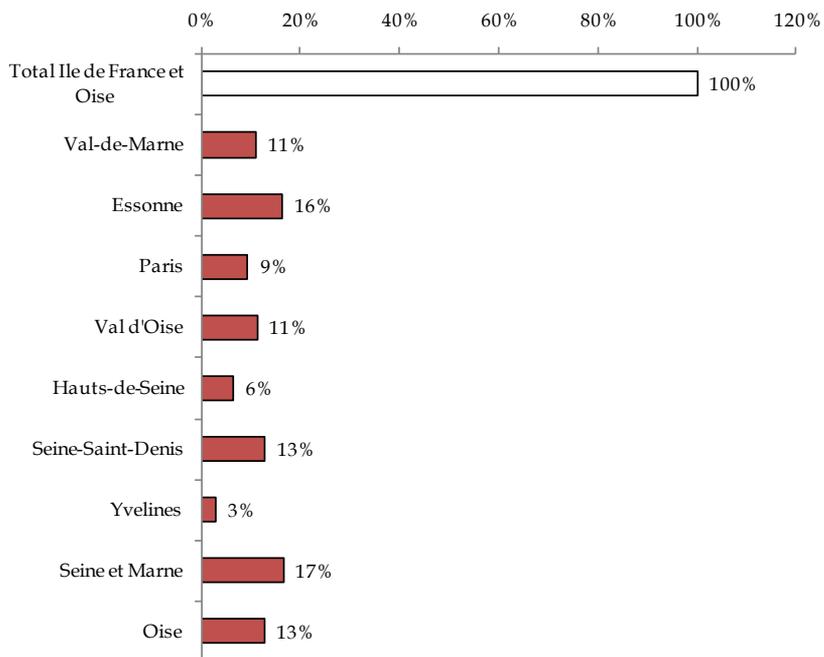
- Zoom sur l'Ile-de-France et l'Oise

Répartition des effectifs de personnel navigant en région parisienne et oise



Source : base de données Observatoire
Présentation Ambroise Bouteille & Associés

Répartition des effectifs de personnel au sol en région parisienne et oise



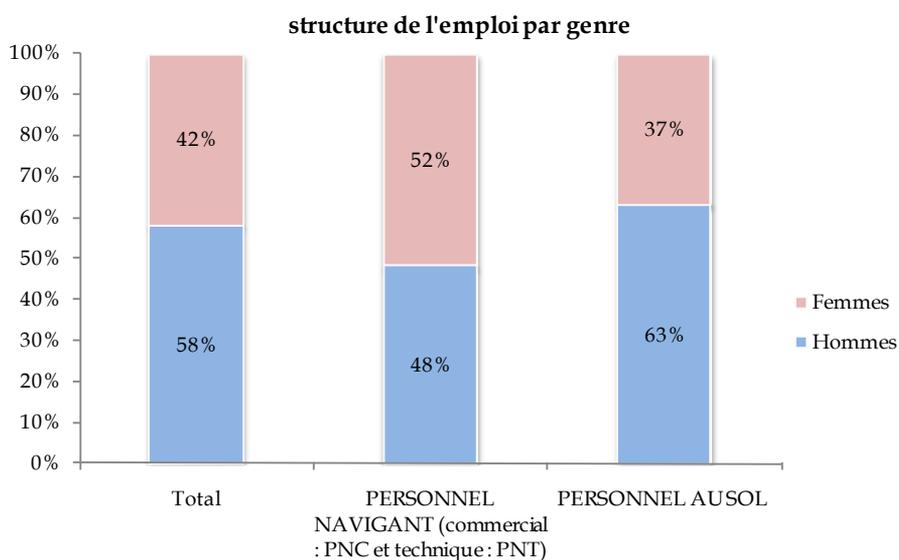
Source : base de données Observatoire
Présentation Ambroise Bouteille & Associés

Le genre (hommes/femmes)⁷

■ *En 2008, la part des hommes est plus importante que celle des femmes dans l'ensemble de la branche (58% d'hommes).*

Cette proportion varie fortement selon les catégories de personnel : les femmes sont un peu plus nombreuses au sein du personnel navigant (52%), en revanche elles ne représentent que 37% du personnel au sol.

On constate peu d'évolution de cette répartition depuis 2005. La part des femmes est passée de 52,3% en 2005 à 51,7% en 2008 pour le personnel navigant et de 36,4% à 36,7% pour le personnel au sol.

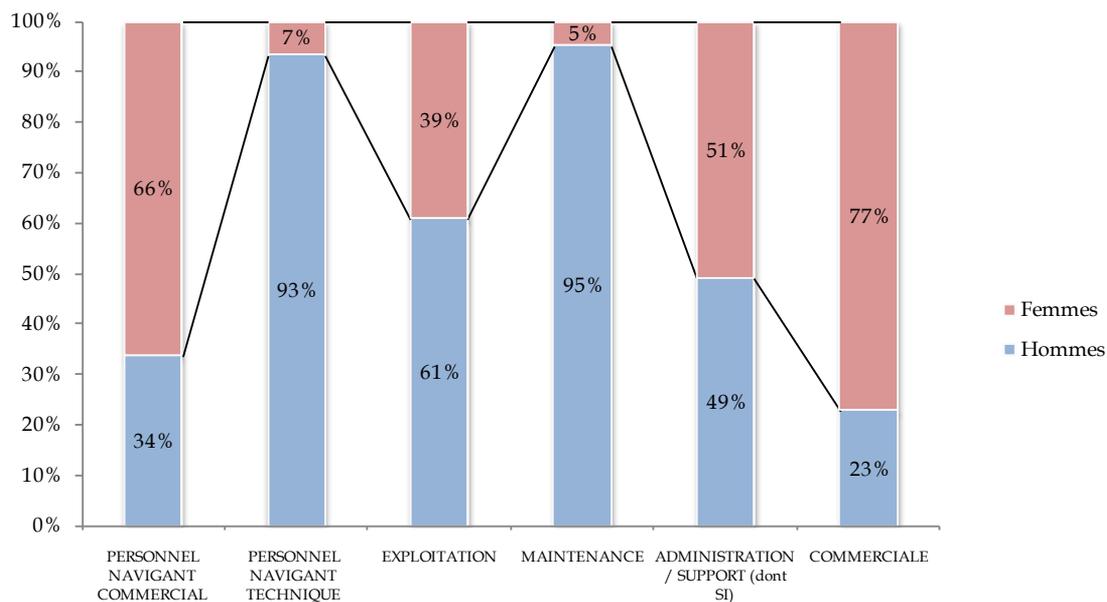


Source : base de données Observatoire
Présentation : Ambroise Bouteille & Associés

⁷ Les tendances d'évolution par sexe sont développées dans le rapport sur l'égalité hommes/femmes.

- Une majorité d'hommes dans les filières techniques (personnel navigant technique, filière maintenance), et une part de femmes plus importante dans les filières plus relationnelles (filière commerciale, personnel navigant commercial).

Répartition des effectifs par filière et par genre



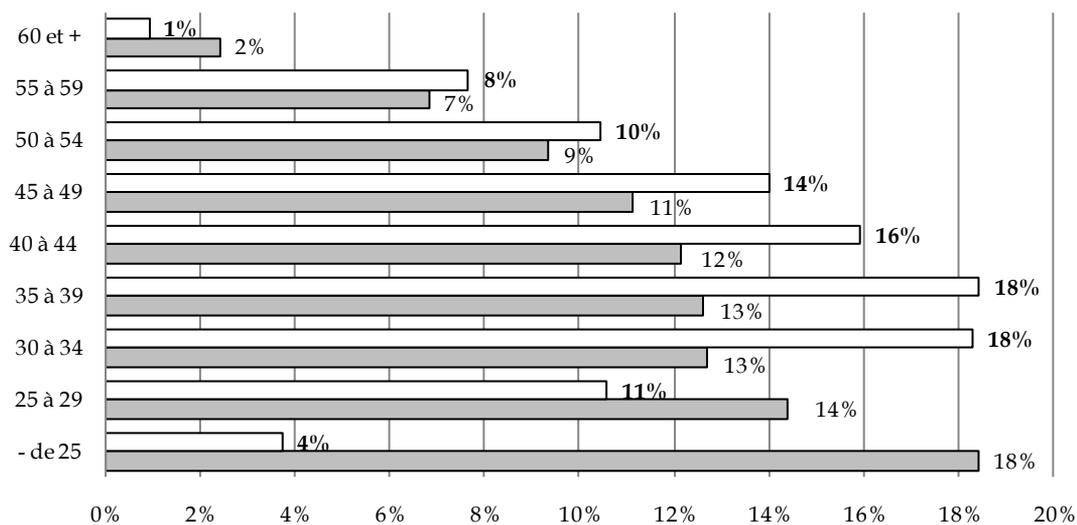
Source : base de données Observatoire
Présentation : Ambroise Bouteille & Associés

Les âges

■ Dans la branche, la majorité des salariés est âgée de 30 à 40 ans (36% des effectifs)

Cette forte proportion de salariés entre 30 et 40 ans semble due à un recrutement massif dans la branche il y a une dizaine d'années.

Répartition des effectifs de la branche et France entière par tranche d'âge



Source : base de données Observatoire et DADS 2006 en accès direct téléchargé sous format beyond sur le site de l'INSEE.
Présentation Ambroise Bouteille & Associés

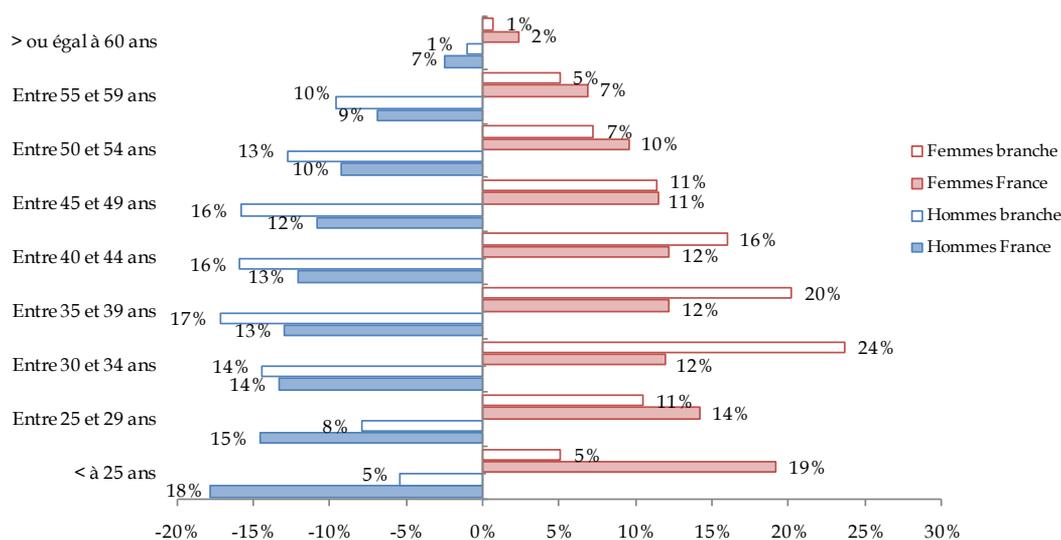
□ Branche ■ France entière

La pyramide des âges des salariés français dans leur ensemble (DADS 2006) présente comparativement une population plus jeune avec un nombre important de salariés⁸ de moins de 25 ans

⁸ La DADS compte les salariés au 31 décembre hors agents des organismes de l'Etat, services domestiques et activités extraterritoriales.

- La pyramide des âges de la branche (toutes filières confondues) montre une proportion de femmes plus importante que celle des hommes dans les tranches de 26 à 39 ans. Cette proportion s'inverse à partir de 45 ans.

Pyramide des âges des salariés de la branche par rapport à la France entière



Source : base de données Observatoire et DADS 2006 en accès direct téléchargé sous format beyond sur le site de l'INSEE.

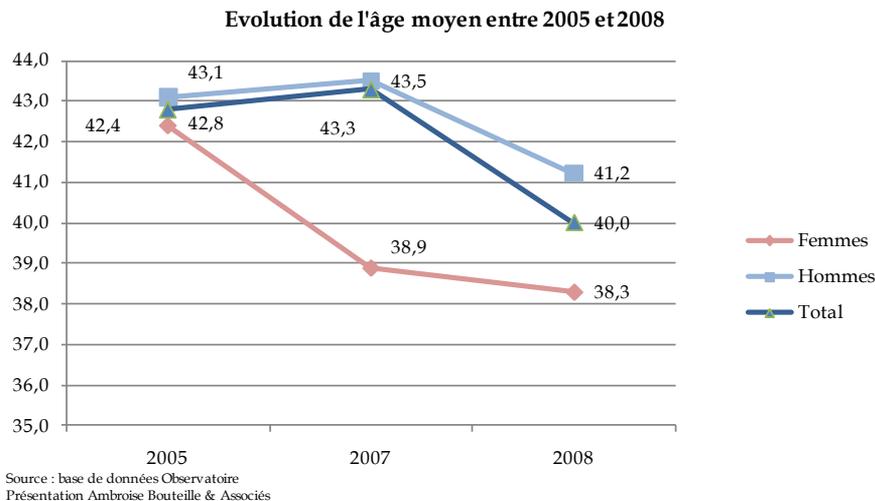
Présentation Ambroise Bouteille & Associés

Total branche : 74 055 - Total Hommes : 43 096 - Total Femmes : 30 959

- La pyramide des âges française tous secteurs confondus est plus équilibrée dans ses proportions hommes / femmes mais présente un creux entre 30 et 34 ans, alors que la pyramide de la branche présente au contraire la proportion de salariés la plus forte.

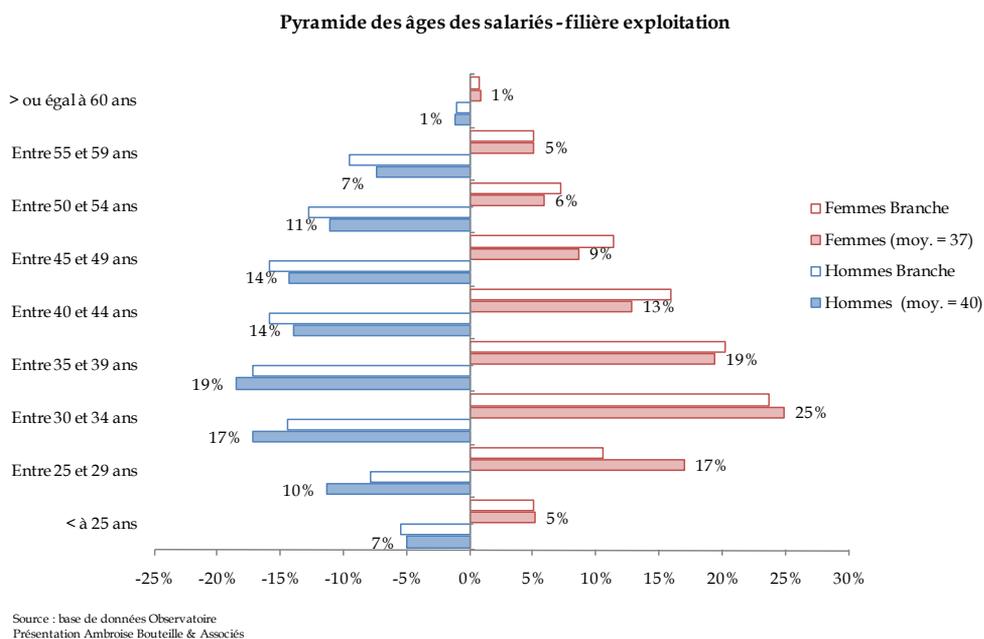
Le creux observé correspond probablement aux classes d'âge auxquelles les femmes élèvent leurs enfants ou à une baisse de la natalité en 1972.

- Dans la branche, l'âge moyen a nettement diminué entre 2005 et 2008, notamment pour les femmes (diminution de 4 ans pour les femmes, 2 ans pour les hommes, après une augmentation en 2007).



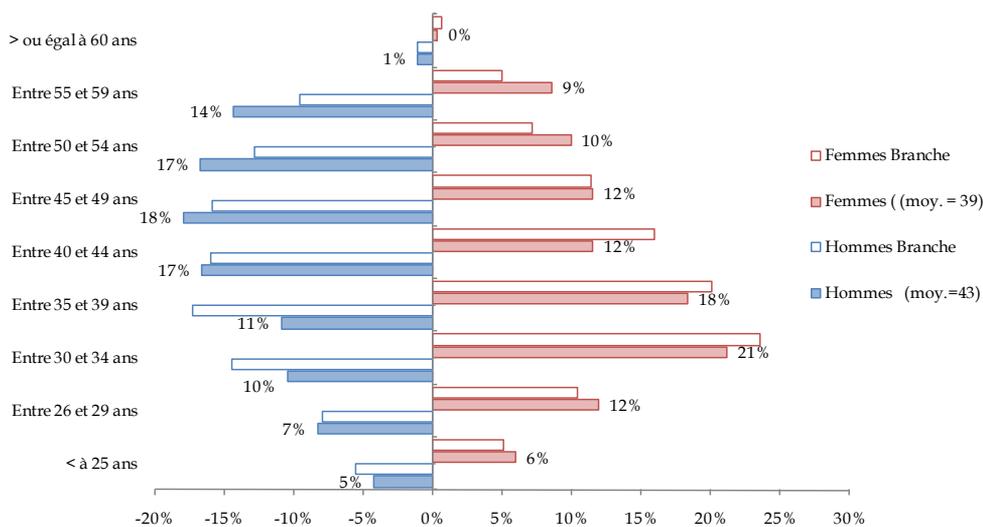
■ **Comparé à la pyramide des âges de la branche, le personnel de la filière exploitation est en moyenne plus jeune**

- 17% des hommes et 25% des femmes sont âgés de 30 à 34 ans contre 14% et 24% dans la branche.



- Dans la filière maintenance, le personnel est en moyenne plus âgé que dans l'ensemble de la branche (une proportion de salariés plus importante entre 45 et 59 ans)

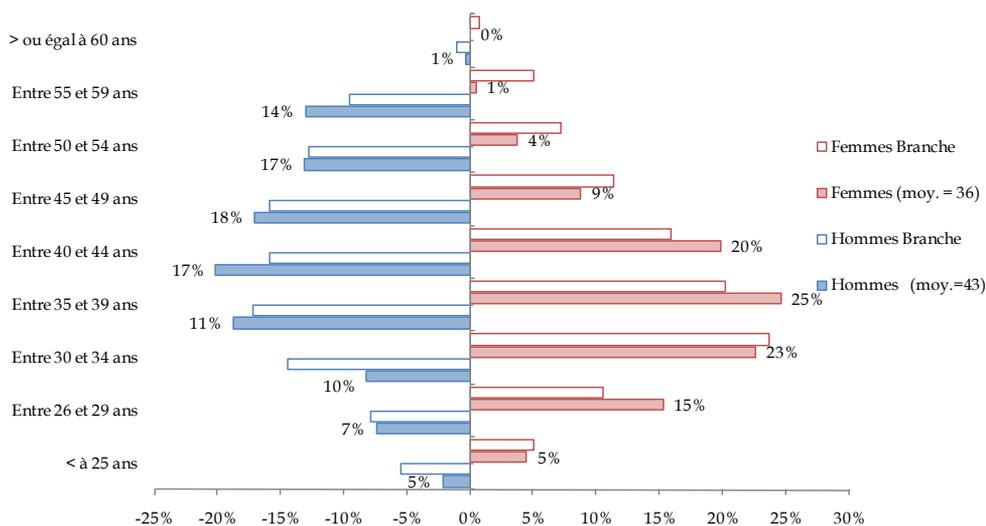
Pyramide des âges des salariés - filière maintenance



Source : base de données Observatoire
Présentation Ambroise Bouteille & Associés

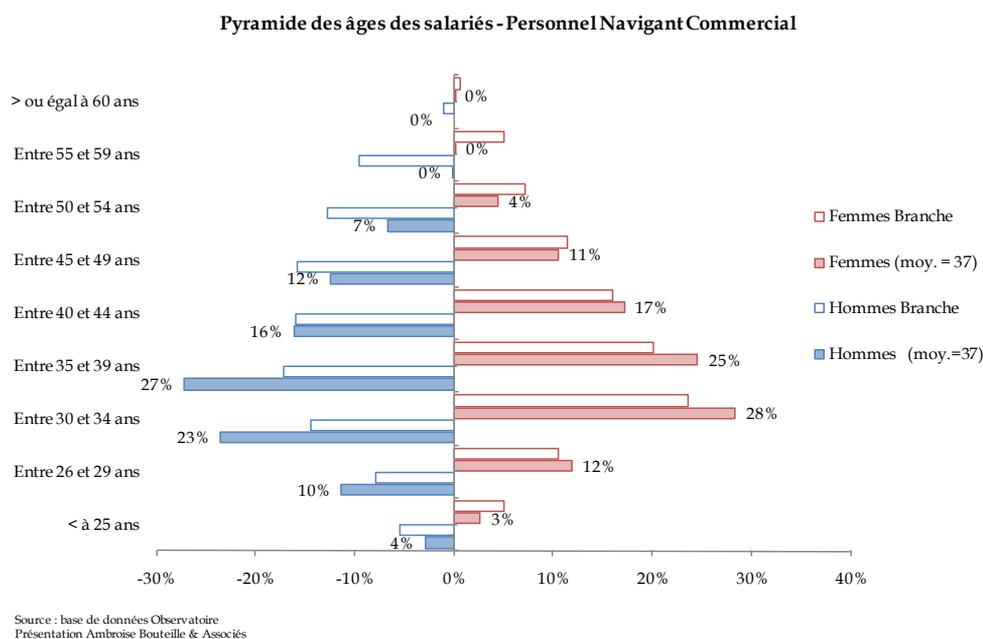
- Le personnel navigant technique entre 35 et 44 ans (près de 40% des effectifs) est en moyenne beaucoup plus important que dans l'ensemble de la branche

Pyramide des âges des salariés - Personnel Navigant Technique

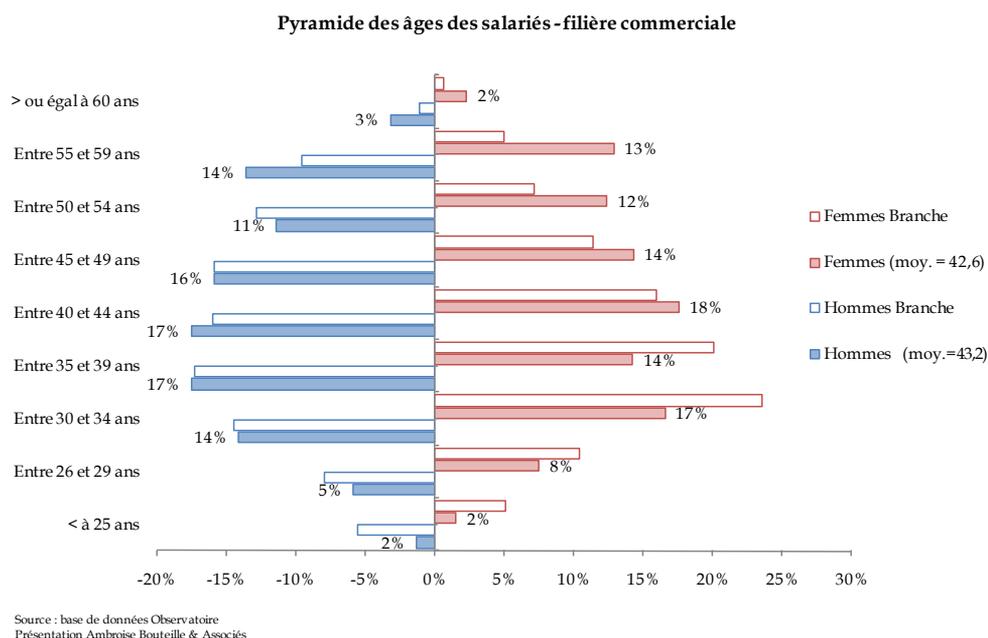


Source : base de données Observatoire
Présentation Ambroise Bouteille & Associés

- *Le personnel navigant commercial est en moyenne nettement plus jeune que les salariés de la branche (50% d'hommes entre 30 et 39 ans, contre 30% dans la branche).*



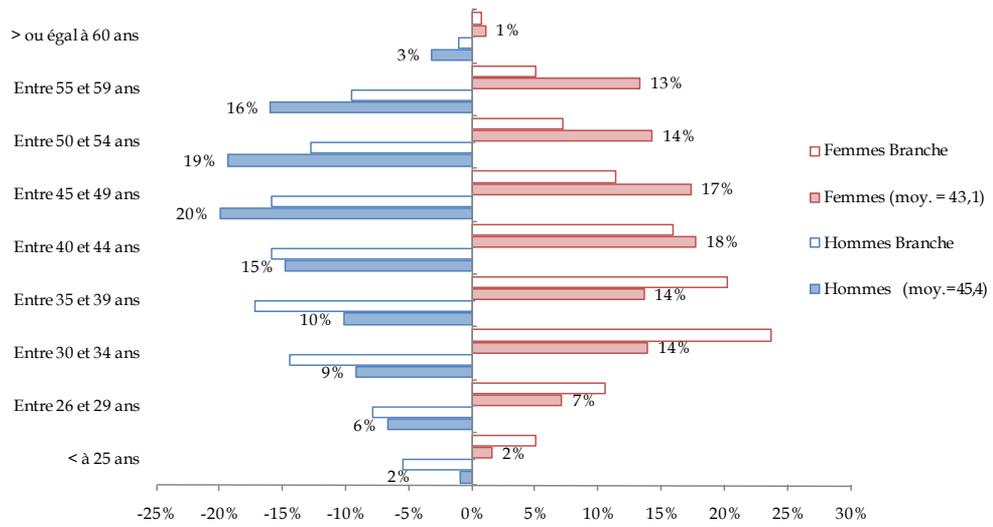
- *Une part beaucoup plus importante de « seniors » dans la filière commerciale : la moyenne est de plus de 42 ans pour les femmes et de plus de 43 ans pour les hommes.*



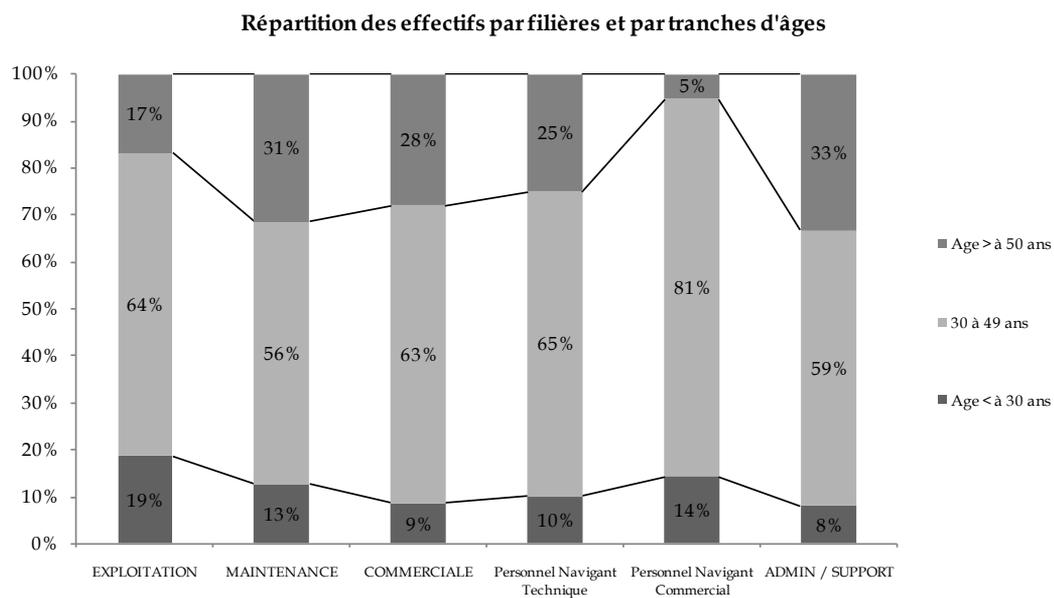
- *Dans la filière administration/support, la pyramide des âges est quasiment inversée par rapport à celle de la branche : on constate une*

forte proportion de salariés entre 40 et 60 ans, et une très faible proportion de salariés de moins de 40 ans.

Pyramide des âges des salariés - filière administration/support



- *La part des salariés âgés de moins de 30 ans est plus importante dans les filières « exploitation » et « personnel navigant commercial ». Les salariés les plus âgés se trouvent dans la filière « administration/support » et « maintenance ».*

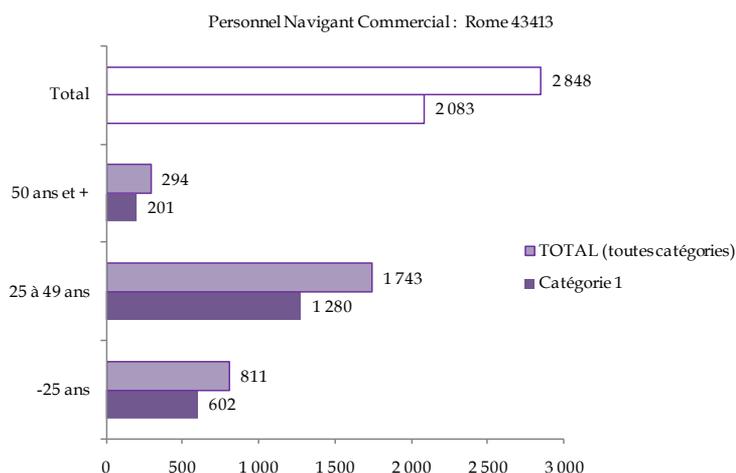


Source : base de données Observatoire
Présentation Ambroise Bouteille & Associés

Les demandeurs d'emploi - personnel navigant

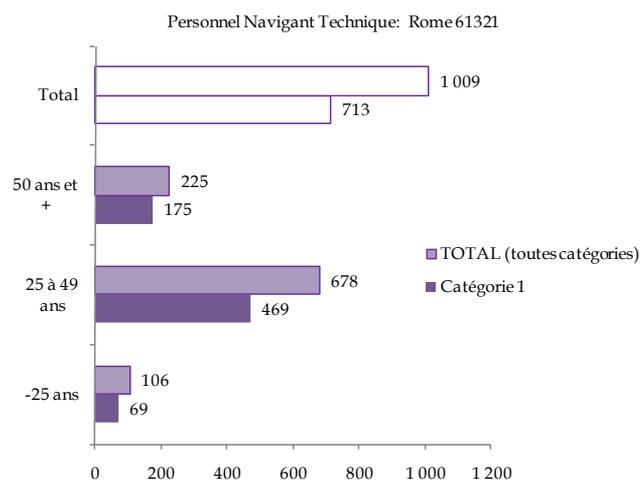
- Sur les deux codes Rome⁹ (personnel navigant commercial et technique), les demandeurs d'emplois de 25 à 49 ans représentent plus de 60% des demandeurs d'emploi de catégorie 1¹⁰.

Répartition des demandeurs d'emploi par tranche d'âge



Source : Pôle Emploi, outil SIAD/Bristol
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

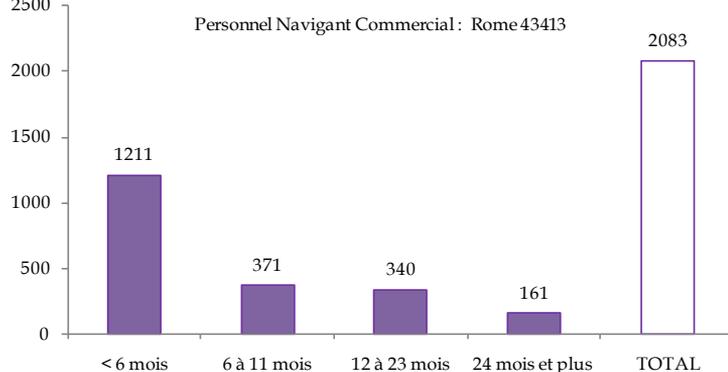
Répartition des demandeurs d'emploi par tranche d'âge



Source : Pôle Emploi, outil SIAD/Bristol
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

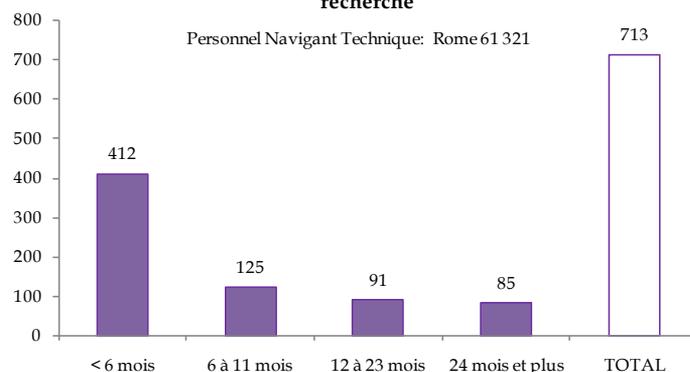
- La majorité des demandeurs d'emploi du personnel navigant commercial et du personnel navigant technique recherche un emploi depuis moins de 6 mois.

Répartition des demandeurs d'emploi selon le temps de recherche



Source : Pôle Emploi, outil SIAD/Bristol
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

Répartition des demandeurs d'emploi selon le temps de recherche



Source : Pôle Emploi, outil SIAD/Bristol
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

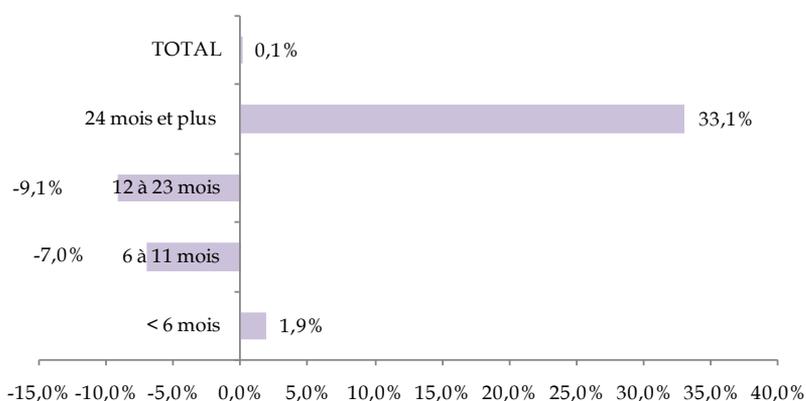
- Pour le personnel navigant commercial, les demandeurs d'emploi cherchant un emploi depuis plus de 24 mois a augmenté de 33%.

⁹ Nomenclature ANPE du répertoire opérationnel des métiers et des emplois.

¹⁰ Personnes sans emploi, immédiatement disponibles, tenues d'accomplir des actes positifs d'emploi, à la recherche d'un emploi à durée indéterminée à temps plein

Pourcentage d'évolution entre déc/08 et déc/07

Personnel Navigant Commercial : Rome 43413



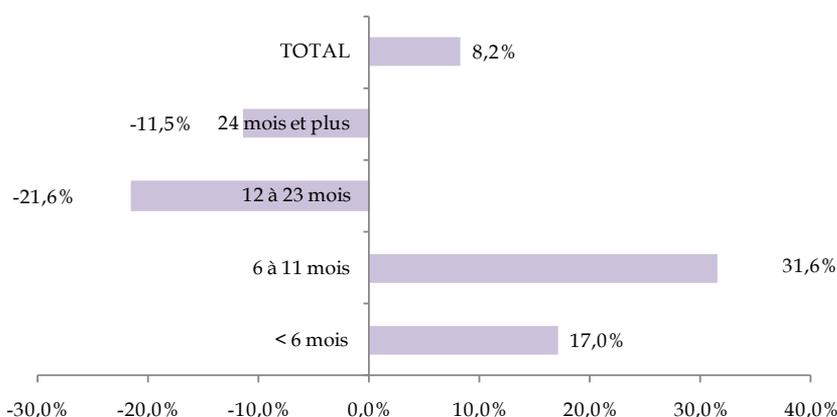
Source : Pôle Emploi, outil SIAD/Bristol
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- Au contraire, le pourcentage de **personnel navigant technique** cherchant un emploi depuis plus de 24 mois a diminué de 11%.

Le pourcentage de personnel navigant technique cherchant un emploi depuis 6 à 11 mois a quant à lui augmenté de 30% entre 2007 et 2008.

Pourcentage d'évolution entre déc/08 et déc/07

Personnel Navigant Technique: Rome 61 321

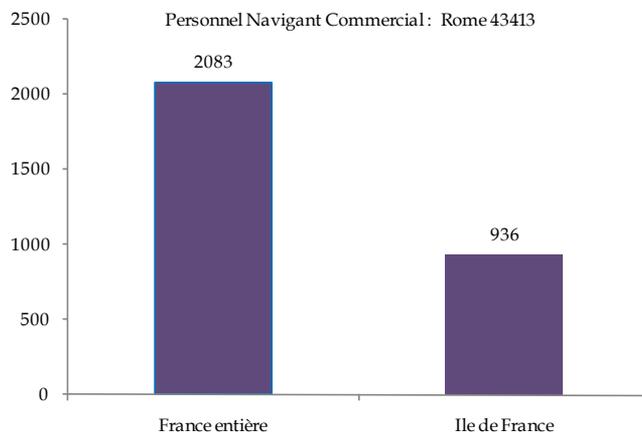


Source : Pôle Emploi, outil SIAD/Bristol
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

■ La localisation des demandeurs d'emploi montre un poids important des demandeurs d'emploi de catégorie 1 en Île-de-France.

- Pour le personnel navigant commercial, le pourcentage de demandeurs d'emploi de catégorie 1 en Ile de France représente près de la moitié du total des demandeurs d'emploi de catégorie 1.

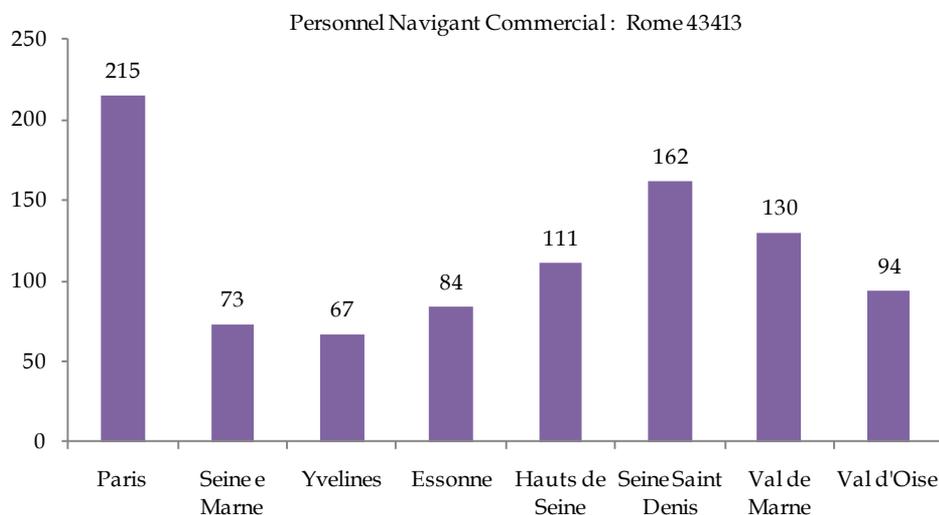
Répartition France entière/Ile de France - catégorie 1



Source : Pôle Emploi, outil SIAD/Bristol
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

La plupart des demandeurs d'emploi se trouve à Paris, puis en Seine Saint Denis.

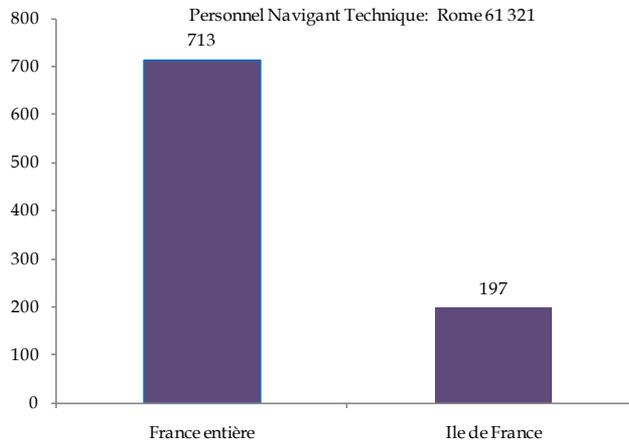
Zoom sur les demandeurs d'emploi de catégorie 1 en Ile de France



Source : Pôle Emploi, outil SIAD/Bristol
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- Pour le **personnel navigant technique**, la part des demandeurs d'emploi de catégorie 1 en Ile de France représente un quart de l'effectif total des demandeurs d'emploi.

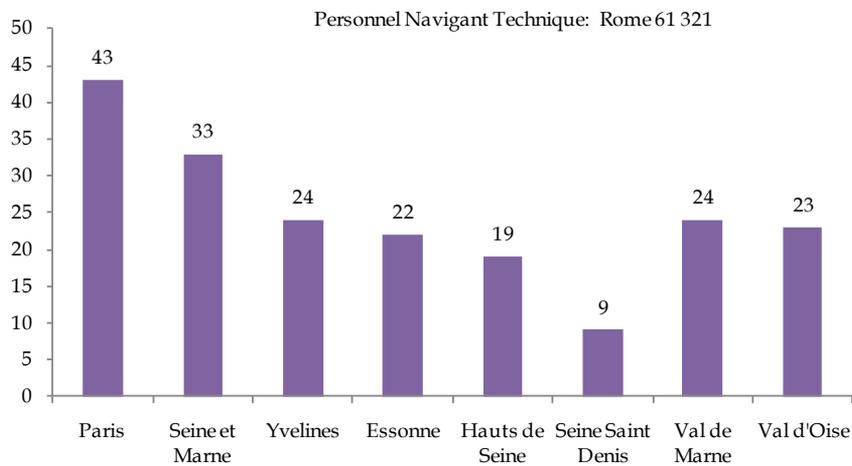
Répartition France entière/Ile de France-catégorie 1



Source : Pôle Emploi, outil SIAD/Bristol
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

La part la plus importante des demandeurs d'emploi se trouve à Paris.

Zoom sur les demandeurs d'emploi de catégorie 1 en Ile de France



Source : Pôle Emploi, outil SIAD/Bristol
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

Les demandeurs d'emploi - personnel au sol

Les données ne sont pas disponibles. Une étude est en cours.

Rapport emploi 2008

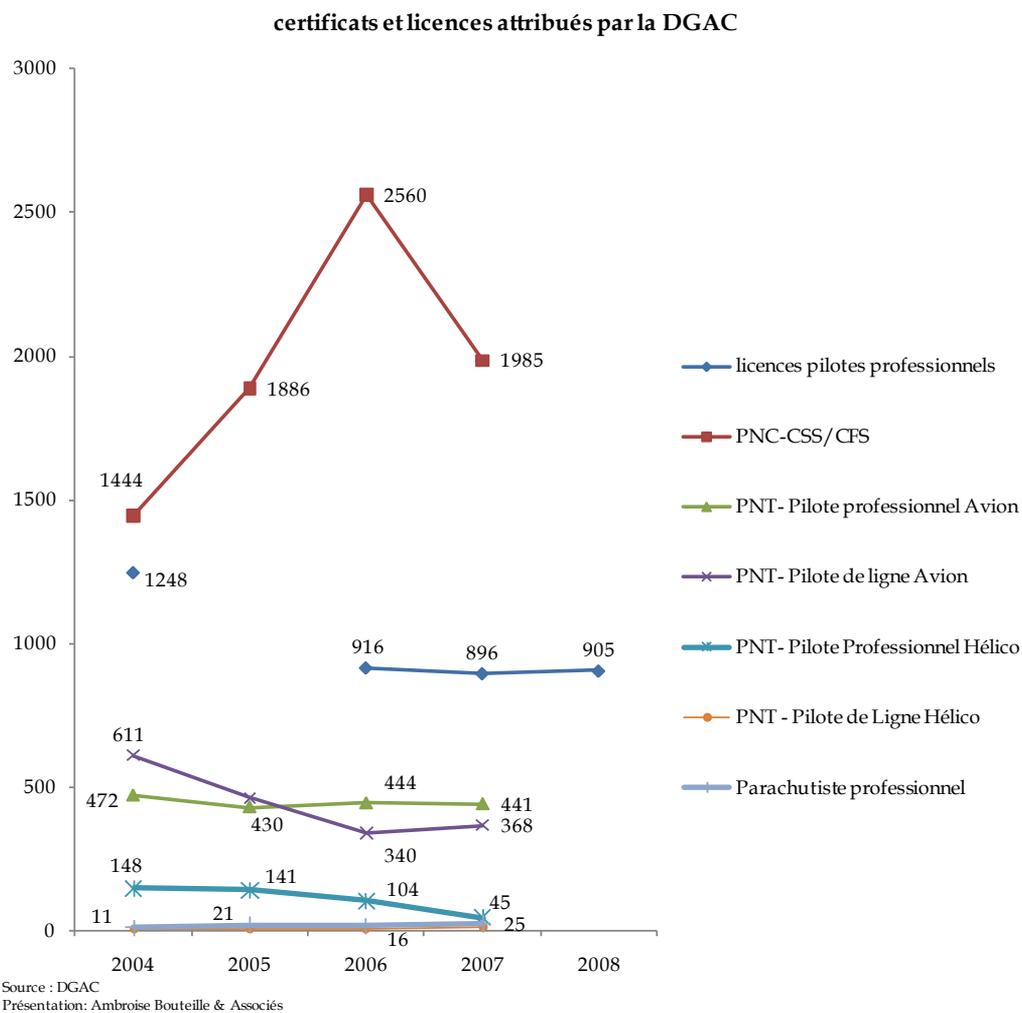
- 1 Introduction
- 2 Données économiques
- 3 Données emploi
- 4 Données formation
- 5 Données compagnies aériennes
- 6 Données assistance en escale
- 7 Données travail aérien

La formation initiale

■ Formation diplômante personnel au sol (public et privé)

Enquête en cours notamment pour l'obtention des données des établissements privés.

■ La DGAC a délivré 2879 certificats et licences en 2007



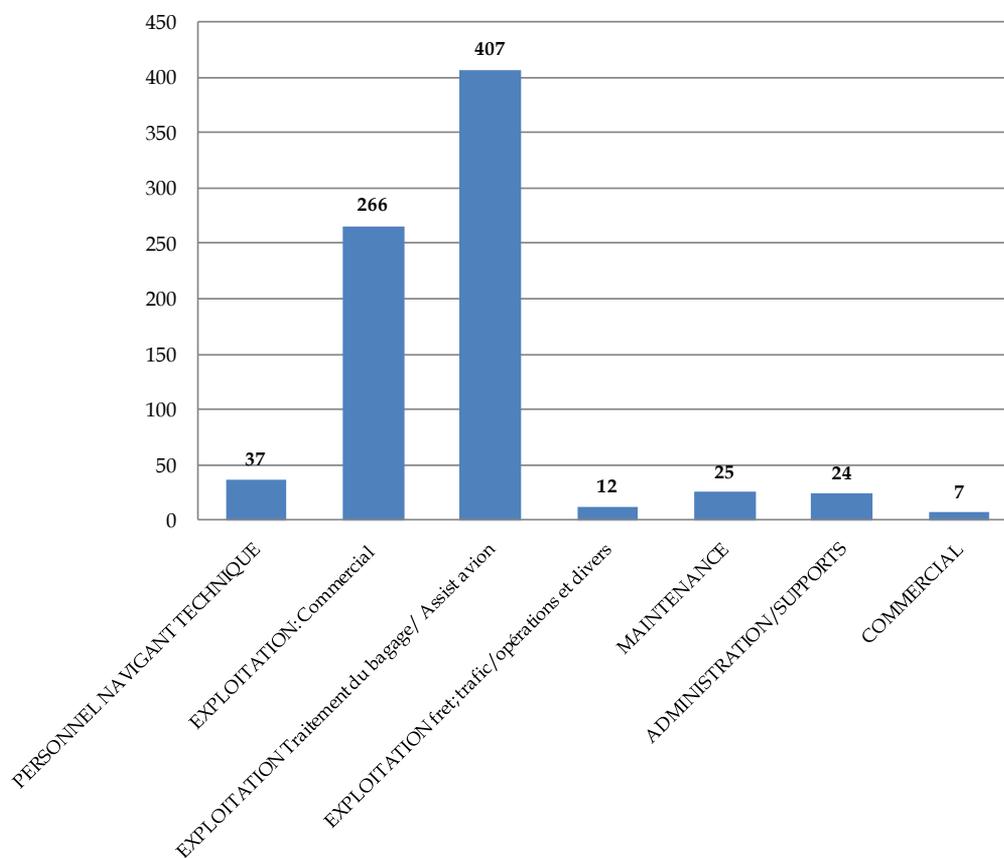
Des données sont en cours d'obtention auprès de la DGAC sur les licences de pilotes.

L'alternance : les entreprises recrutent en contrat en alternance, en utilisant le dispositif du contrat de professionnalisation ou d'apprentissage (les données apprentissage sont en cours de collecte)

■ *En 2008, 910 contrats de professionnalisation ont été signés et 778 contrats de professionnalisation ont pris fin au cours de l'année*

- 407 d'entre eux appartiennent à au domaine Exploitation-traitement du bagage, assistance en escale et 266 à l'Exploitation-commercial.

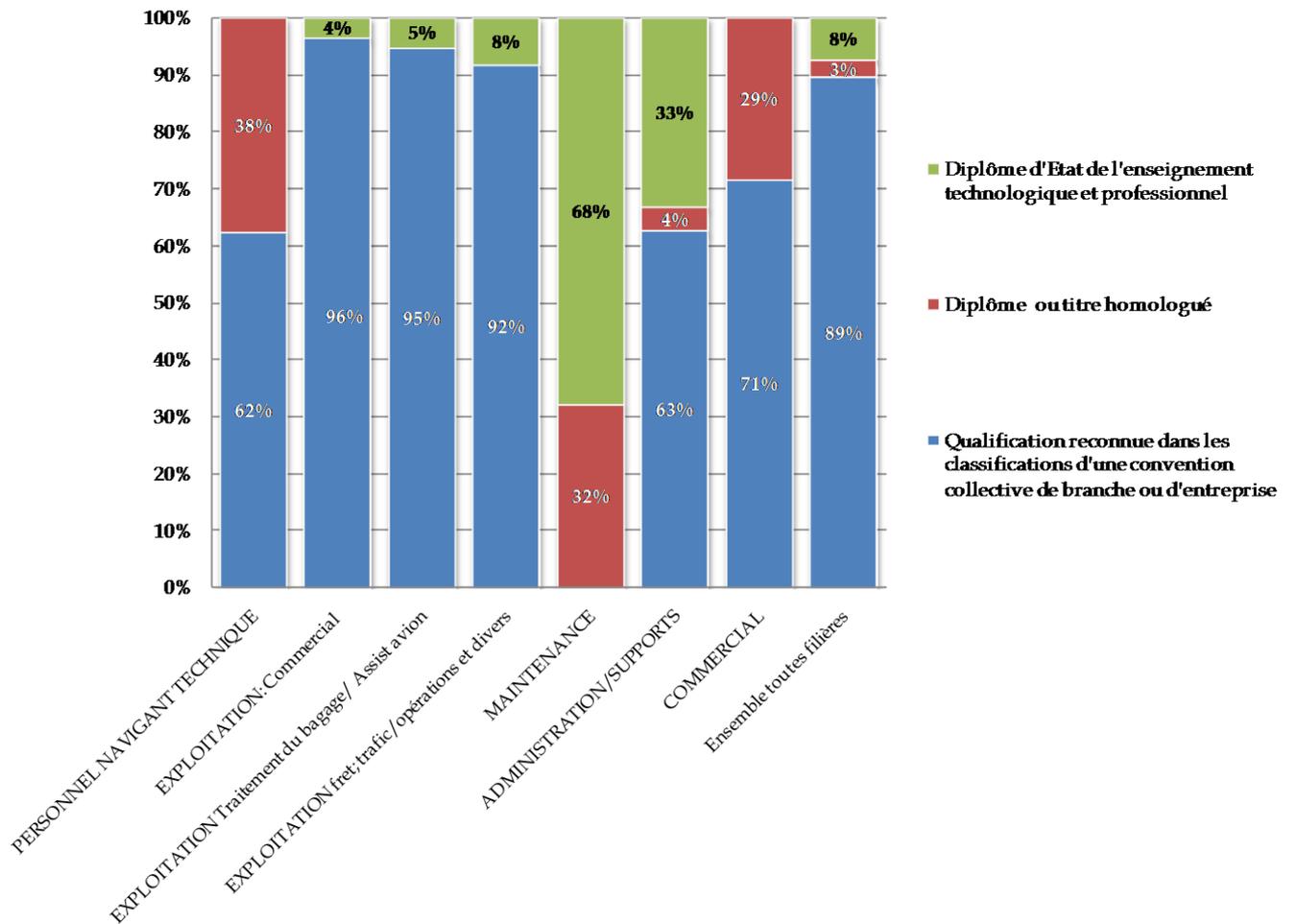
Nombre de contrats par filière en 2008 (au total : 778 contrats de pro)



Source : ADAGIO
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- 89% des contrats de professionnalisation visent une qualification reconnue dans les classifications d'une convention collective de branche ou d'entreprise. La part des diplômes ou des titres homologués représentent une très faible part des contrats de professionnalisation alors qu'ils représentent 57% au niveau national.

Type de qualification visé pour les CP par filière

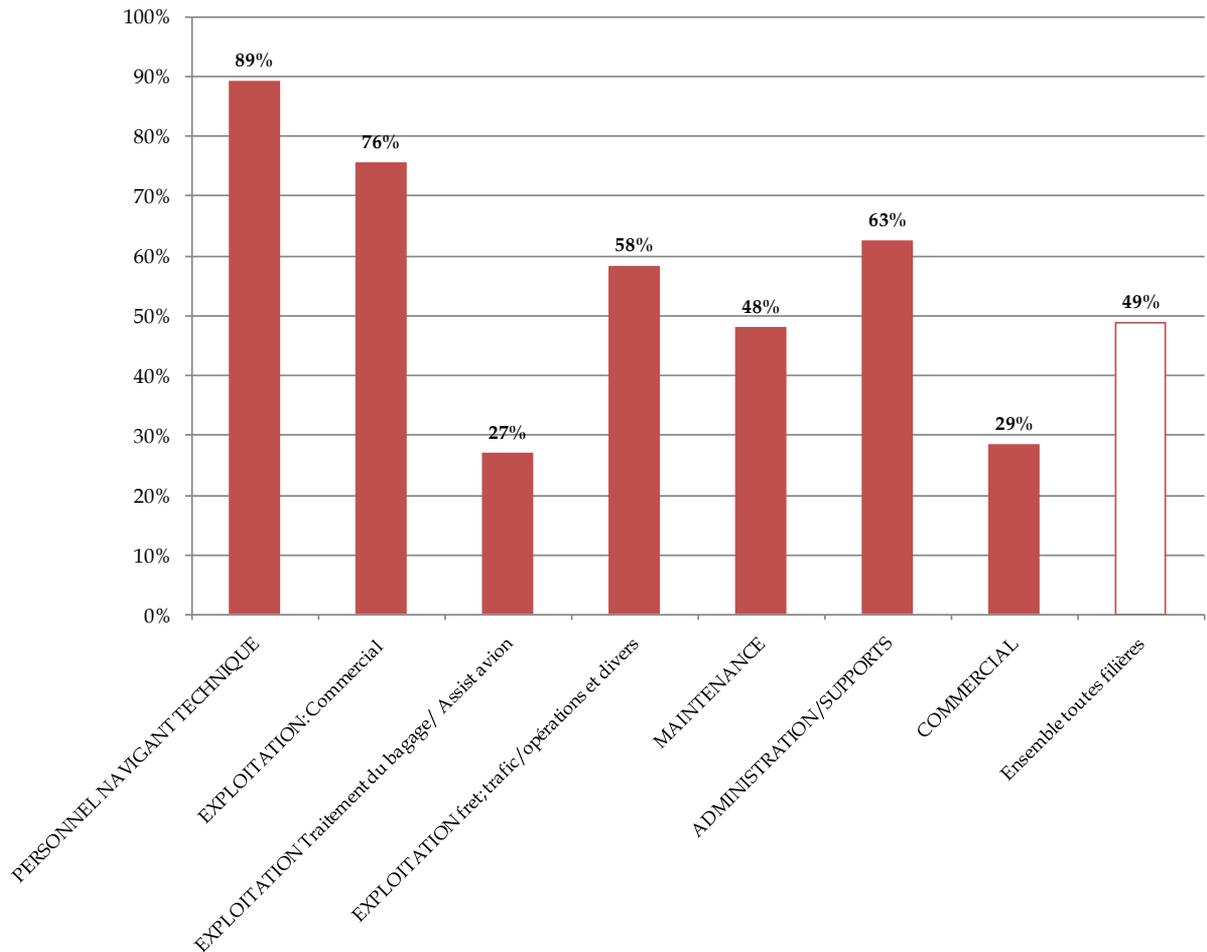


Source : ADAGIO
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- Le taux de réussite est de 49% sur l'ensemble des filières.

Il monte à 89% sur les contrats de professionnalisation - personnels navigants techniques -

Taux de réussite des contrats de professionnalisation par filière en 2008 (Nb de qualifications obtenues/nb total de contrats de pro)

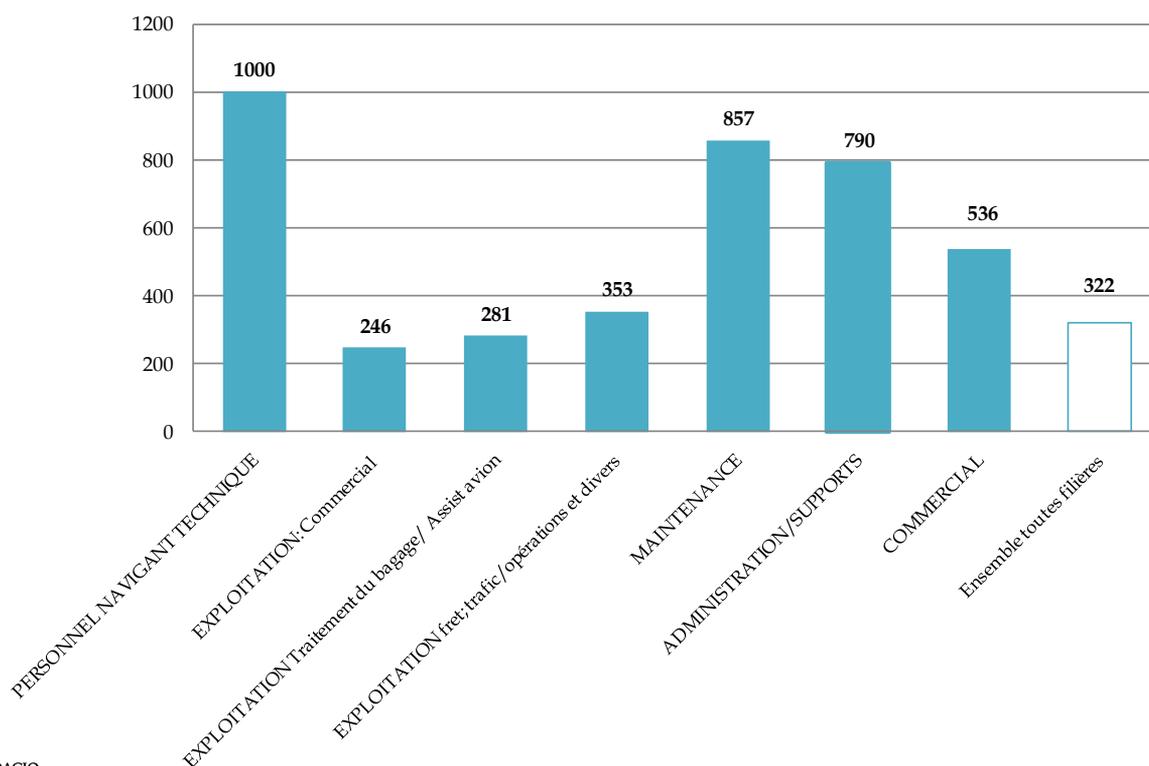


Source : ADAGIO
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- Les durées de formations varient beaucoup d'une filière à l'autre : 322h en moyenne mais va de 246 à 1000h.

La moyenne nationale compte 49% des contrats d'une durée de 500 à 1000 heures.

Nombre moyen d'heures de formation par filière en 2008

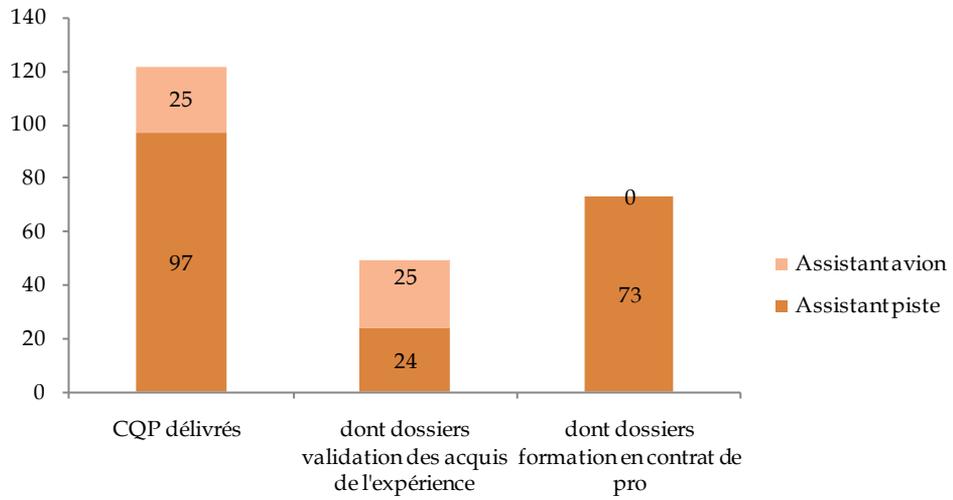


Source : ADAGIO
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- A noter qu'il y a eu 7 ruptures de contrats de professionnalisation en 2008 dans la filière Exploitation-commercial et 26 dans la filière Exploitation -traitement du bagage/assist avion.

■ 122 dossiers de CQP piste et avion ont été délivrés depuis 2003

Nombre de CQP délivrés dans la branche depuis 2003



Source : Résultats des jurys validés par la CPNE PS
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

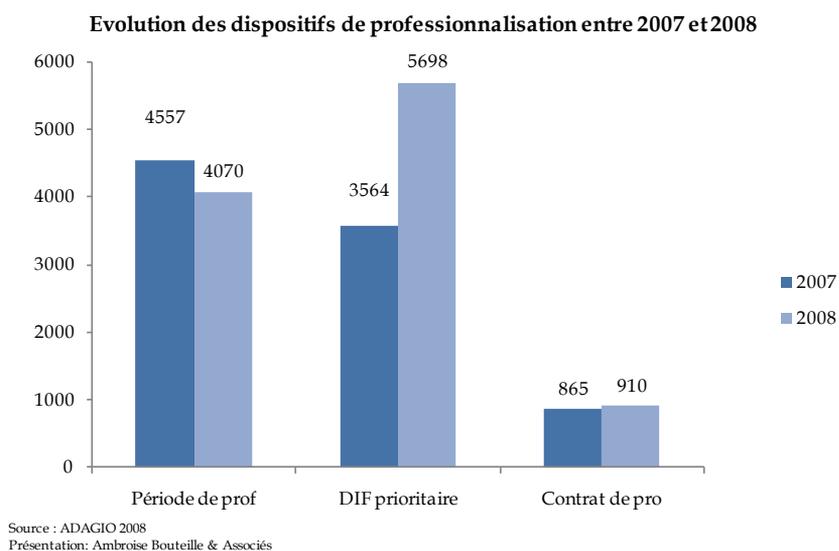
Seuls 2 candidats ont échoué.

La formation tout au long de la vie

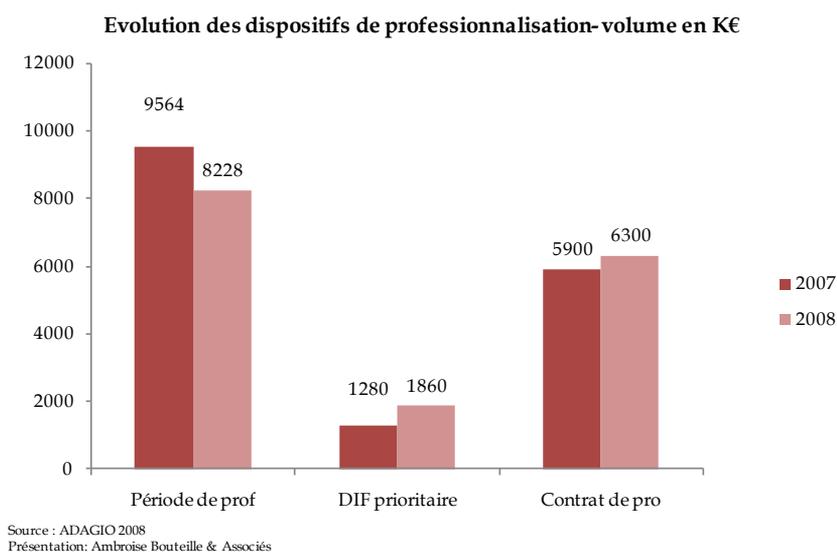
Les fonds de la professionnalisation (20 M€) ont permis de financer DIF, contrats et période de professionnalisation.

- *Le nombre de DIF prioritaires et de contrats de professionnalisation engagés a augmenté entre 2007 et 2008.*

A l'inverse, le nombre de périodes de professionnalisation est en diminution.



- La tendance est la même en volume (K€)



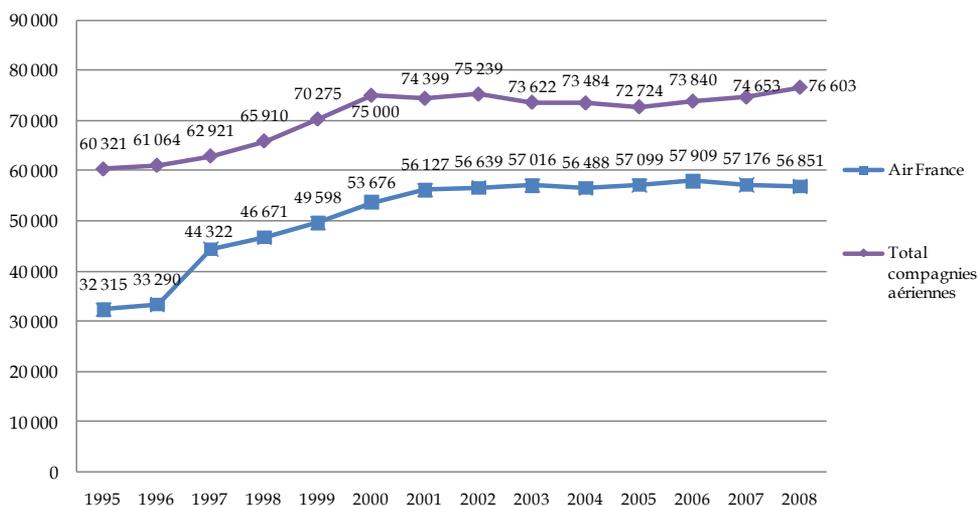
Propositions pour le rapport emploi 2008

- 1 Introduction**
- 2 Données économiques**
- 3 Données emploi**
- 4 Données formation**
- 5 Données compagnies
aériennes**
- 6 Données assistance en escale**
- 7 Données travail aérien**

Effectifs des compagnies Aériennes

■ Les effectifs¹¹ des compagnies aériennes ont connu une forte augmentation entre 1995 et 2000 et présentent depuis une grande stabilité.

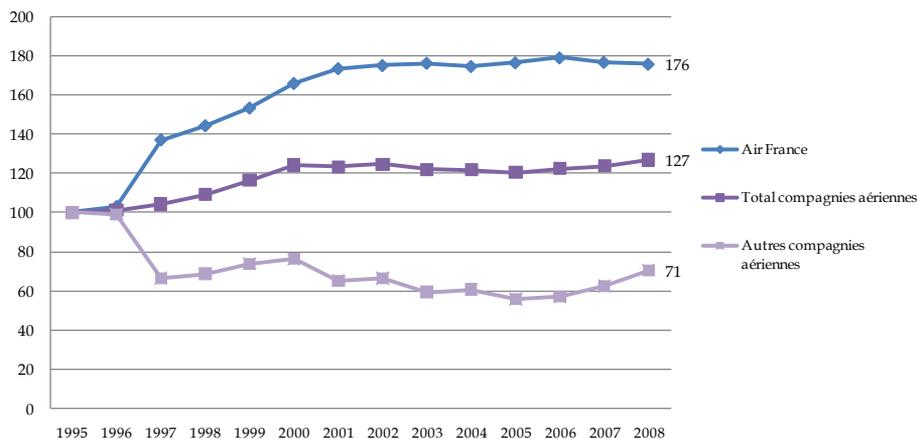
Evolution des effectifs des compagnies aériennes entre 1995 et 2008



Source : UNEDIC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- Cette évolution correspond à une augmentation forte des effectifs d'Air France. Les autres compagnies aériennes ont à l'inverse vu leur effectif diminuer sur la période, avec une légère reprise depuis 2005.

Evolution des effectifs des compagnies aériennes entre 1995 et 2008 (base 100 en 1995)

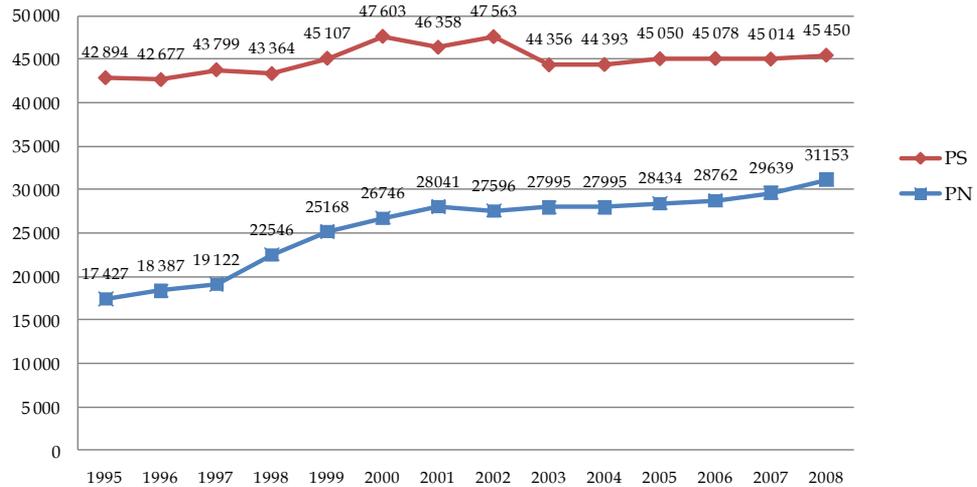


Source : UNEDIC et Air France
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

¹¹ Il s'agit ici des personnes ayant un contrat de travail au 31 décembre (CDI/CDD)

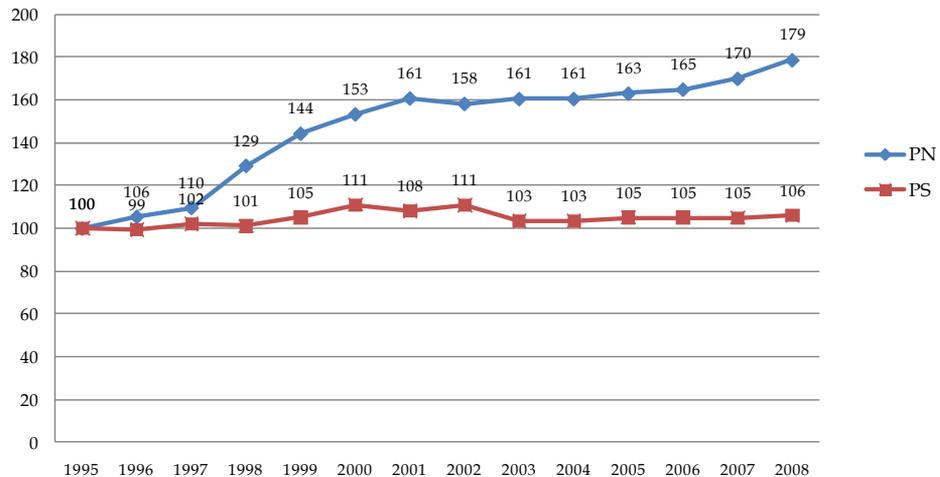
- Au sein de ces effectifs, les personnels navigants ont connu une forte augmentation (entre 1995 et 2000), tandis que l'effectif des personnels au sol est resté beaucoup plus stable.

Evolution des effectifs de personnel au sol (PS) et de personnel navigant (PN) dans les compagnies aériennes entre 1995 et 2008



Source : UNEDIC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

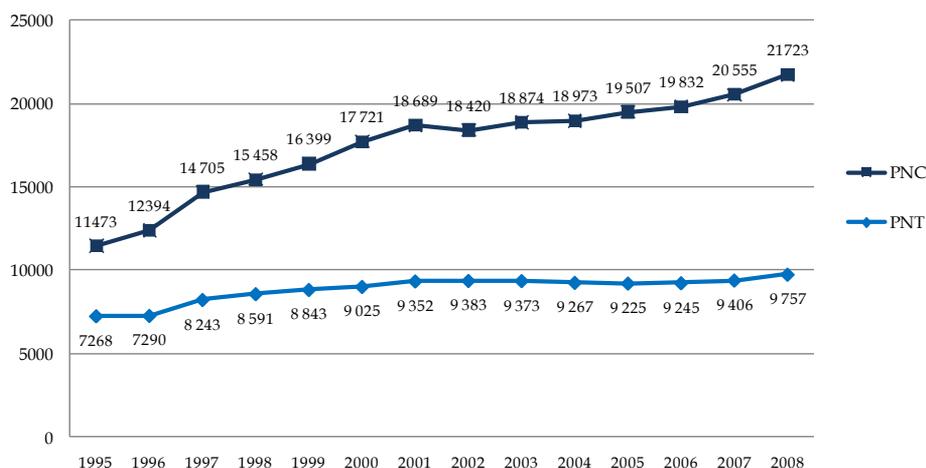
Evolution des effectifs de personnel au sol (PS) et de personnel navigant (PN) dans les compagnies aériennes entre 1995 et 2008 (base 100 en 1995)



Source : UNEDIC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

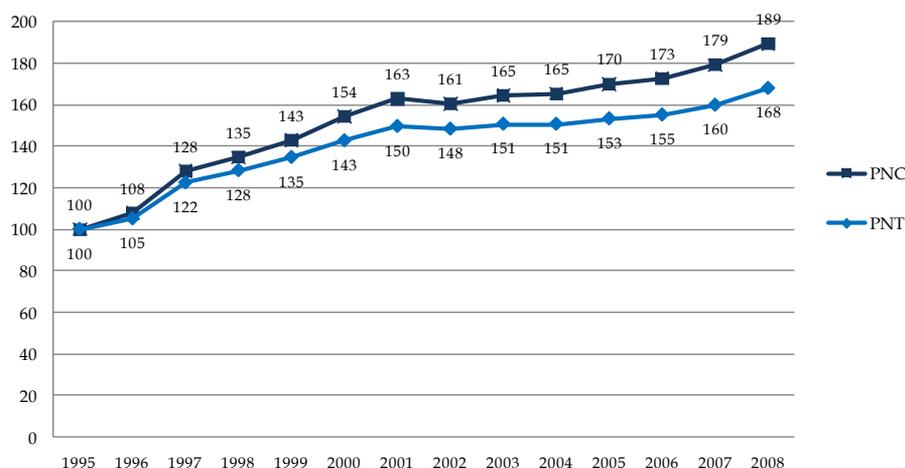
■ *Zoom sur les personnels navigants cotisant à la CRPN¹² : les personnels navigants commerciaux ont davantage augmenté sur la période que les personnels navigants techniques*

Evolution des effectifs de personnel navigant technique (PNT) et de personnel navigant commercial (PNC) entre 1995 et 2008



Source : CRPN
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

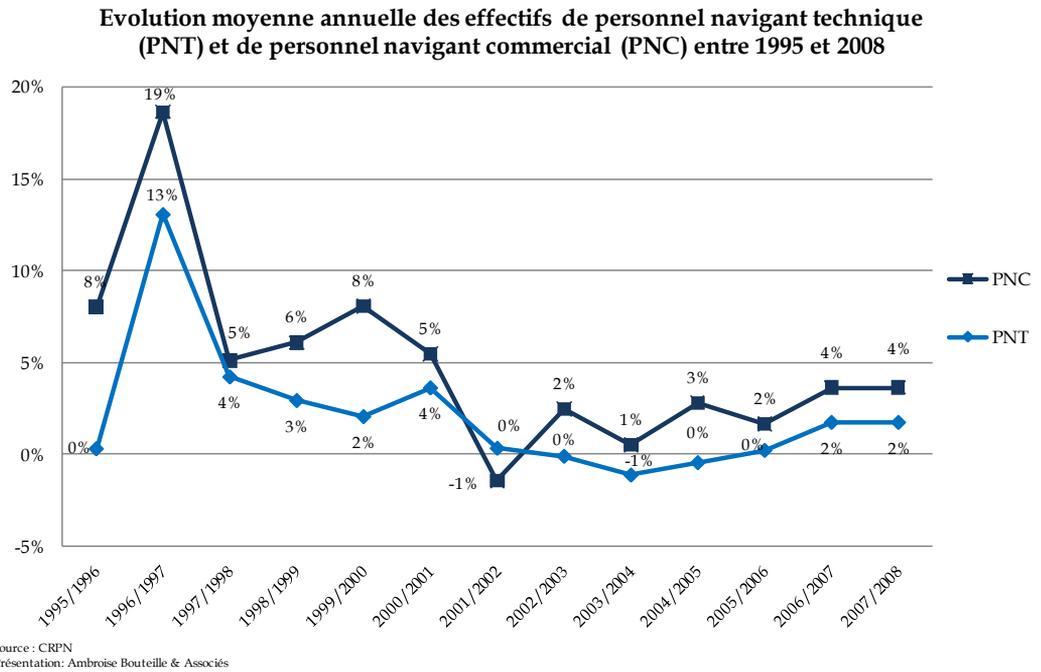
Evolution des effectifs de personnel navigant technique (PNT) et de personnel navigant commercial (PNC) entre 1995 et 2008 (base 100 en 1995)



Source : CRPN
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

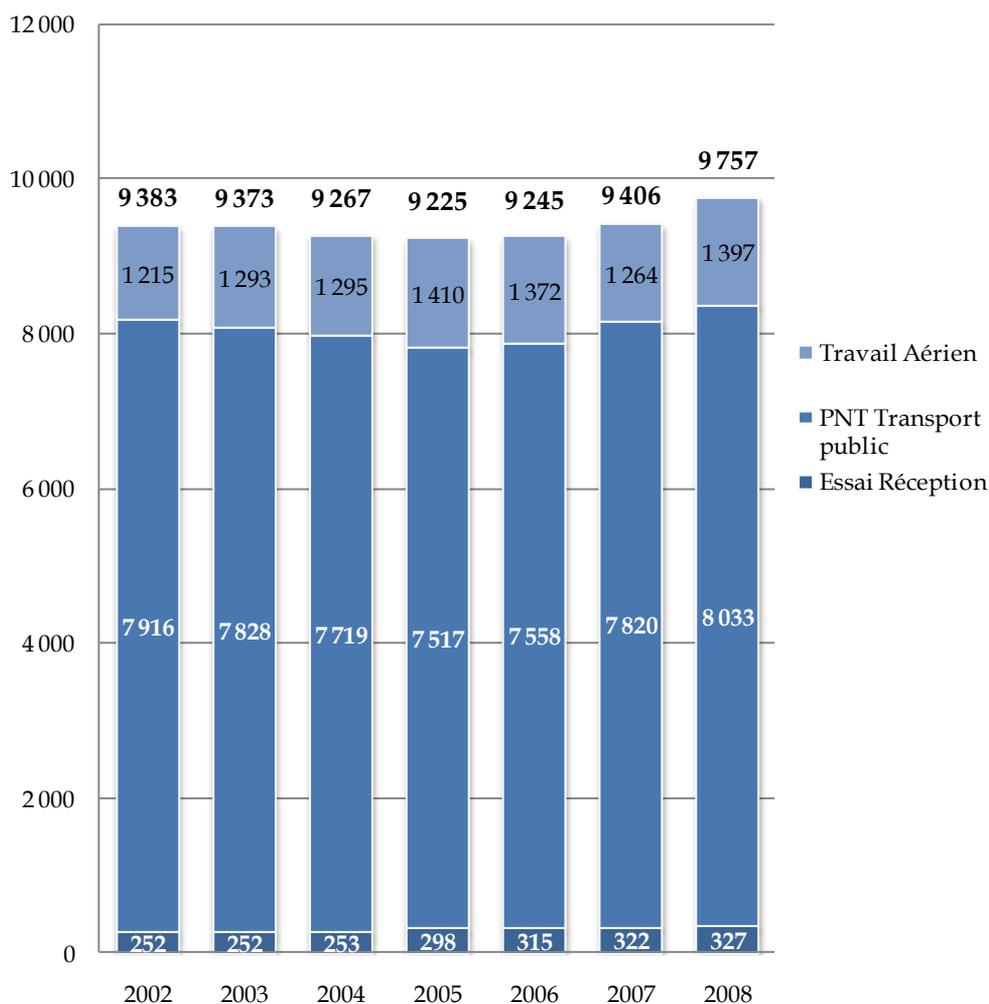
¹² L'affiliation au régime de retraite complémentaire géré par la CRPN est obligatoire pour tout personnel navigant salarié, exerçant son activité de manière habituelle à titre d'occupation principale et affecté à une base en France. Elle peut être volontaire pour tout personnel navigant travaillant à l'étranger pour le compte d'une entreprise étrangère.

- Cette tendance cache des variations fortes d'une année sur l'autre.



- *Zoom sur les personnels navigants techniques : une légère tendance à la croissance des effectifs sur l'ensemble des segments envisagés sur la période (travail aérien, PNT transport public, essai réception)*

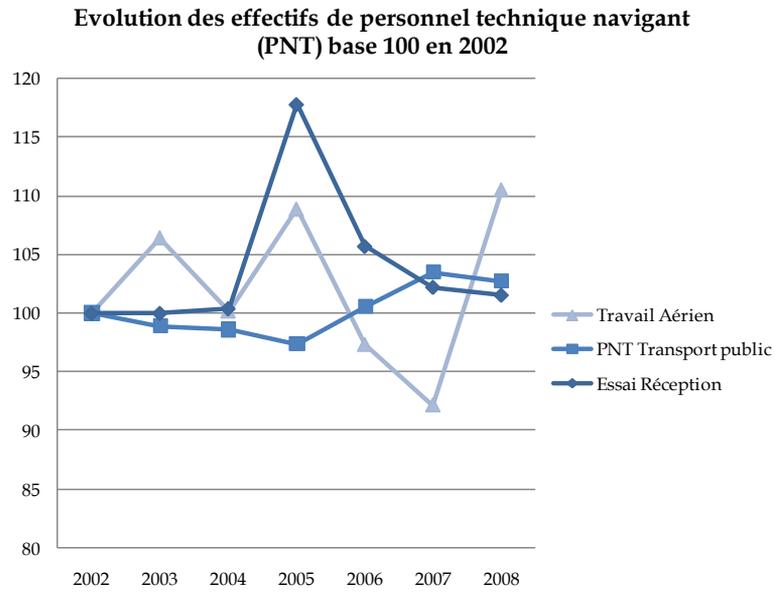
Evolution des effectifs de personnel technique navigant (PNT)



Source : CRPN
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- Les poids respectifs de chacun des segments ci-dessus est très stable sur la période à 3% pour le travail aérien ; 75% pour les PNT transport public et 13% pour essai réception.

- Les variations d'effectifs sont très fortes d'une année sur l'autre.

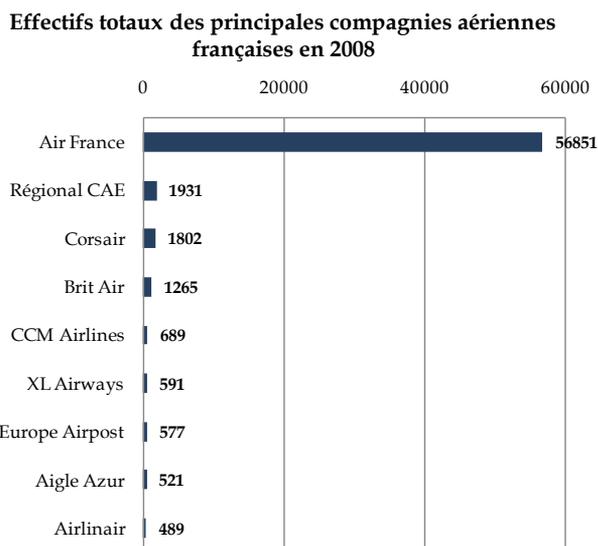


Source : CRPN
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

Effectifs PN et PS des compagnies aériennes

- *La première compagnie aérienne en termes d'effectifs est Air France avec 56 351 salariés.*

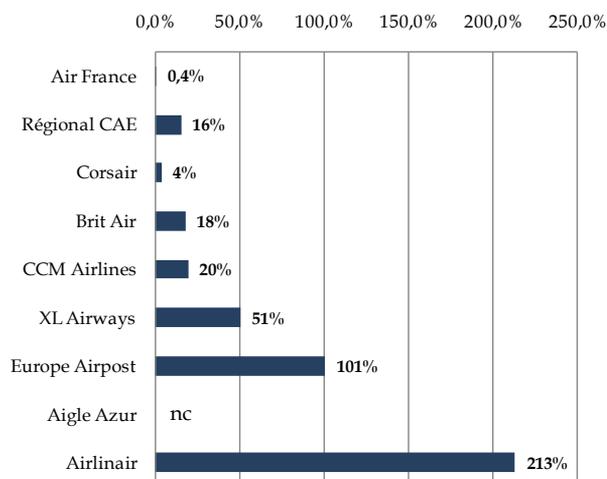
Elle devance très largement toutes les autres compagnies aériennes.



Source : les entreprises
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- Les effectifs d'Air France ont été très stables entre 2002 et 2008 contrairement aux autres grandes compagnies aériennes dont les effectifs sont en augmentation.

Evolution des effectifs totaux des principales compagnies aériennes françaises entre 2002 et 2008

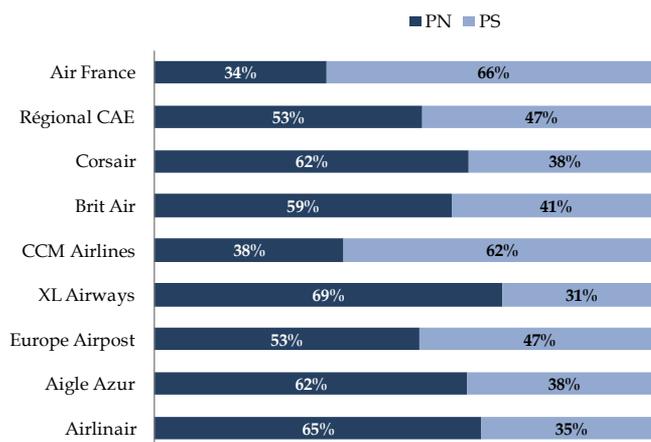


Source : les entreprises
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- Zoom sur les personnels navigants et les personnels au sol : la répartition de ces deux catégories sur les principales compagnies aériennes françaises varie fortement selon les cas.

Les personnels navigants représentent plus de la moitié des effectifs sauf chez Air France et chez CCM Airlines.

Poids des personnels navigants (PN) et des personnels au sol (PS) en 2008 dans les principales compagnies aériennes françaises



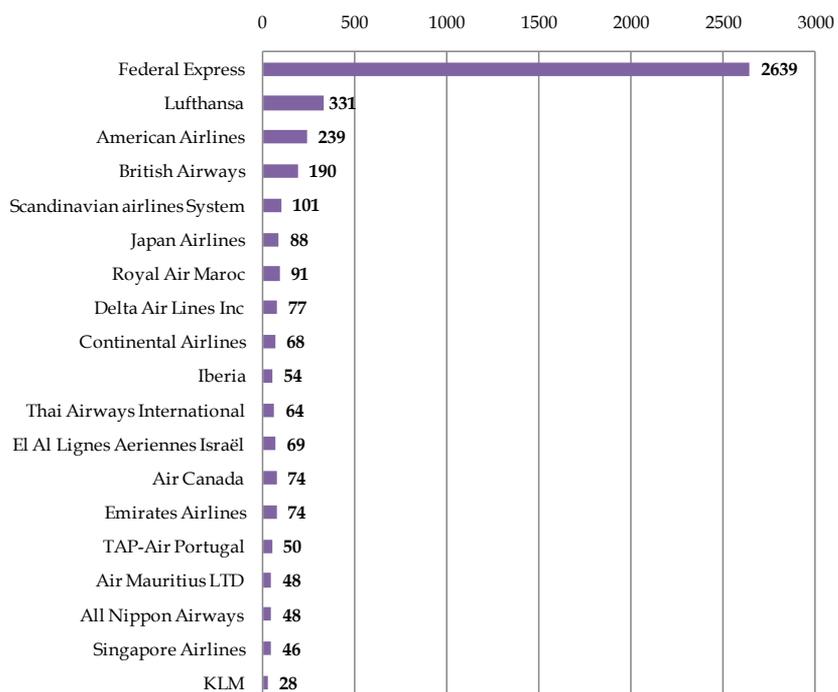
Source : les entreprises
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

Effectif des compagnies aériennes étrangères

■ *Les compagnies aériennes étrangères déclarent avoir peu d'effectifs en France : elles représenteraient environ 6% des effectifs des compagnies aériennes*

- Federal express est la compagnie en ayant le plus avec 2 639 salariés.

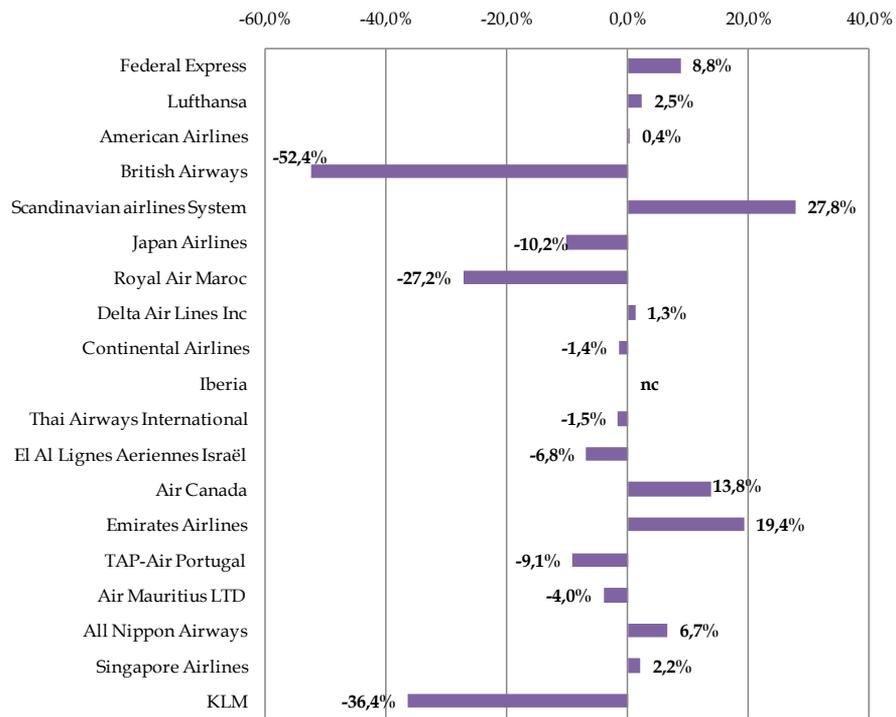
Effectifs situés en France des principales compagnies étrangères en 2008



Source : ADAGIO
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- L'évolution de ces effectifs entre 2005 et 2008 est très variable d'une compagnie aérienne à l'autre.

Evolution des effectifs situés en France des principales compagnies étrangères entre 2005 et 2008

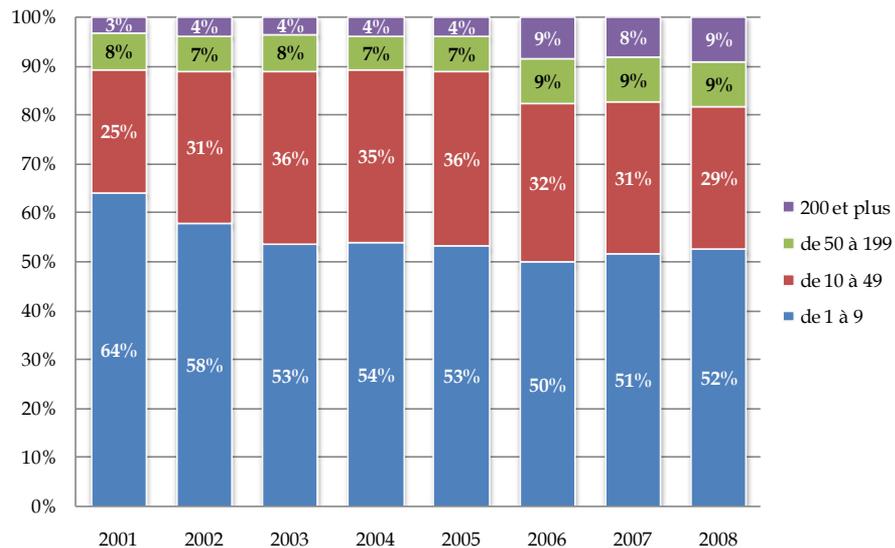


Source : ADAGIO
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

Taille et localisation des établissements de compagnies aériennes

- La proportion de grands établissements est en augmentation, en particulier sur 2006-2008

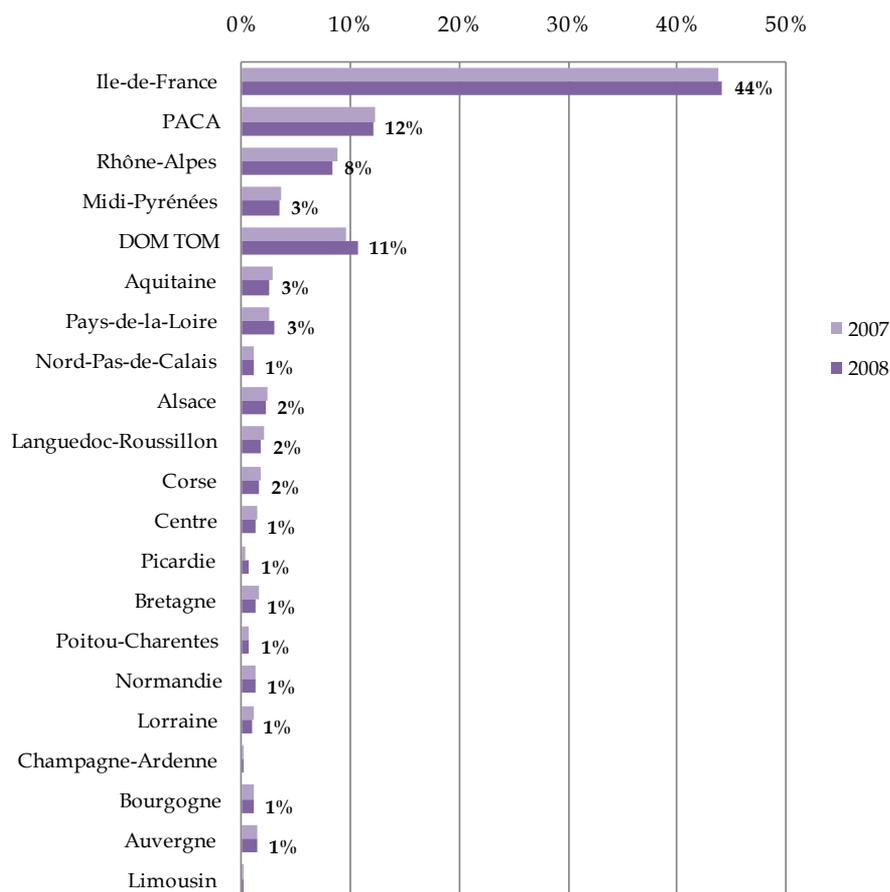
Evolution du nombre d'établissements par tranches d'effectifs



Source : UNEDIC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

■ **L'Ile-de-France concentre 44% des établissements des compagnies aériennes en France**

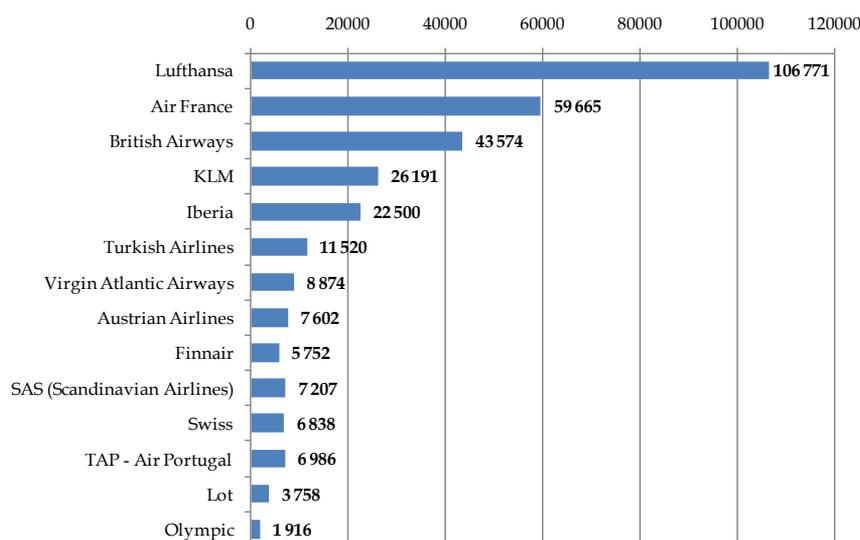
Répartition des compagnies aériennes en France par région en 2007 et 2008



Source : UNEDIC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- *La première compagnie aérienne européenne en termes d'effectifs totaux mondiaux en 2008 est Lufthansa avec 106 771 salariés suivie par Air France avec 59 665 salariés puis British Airways (43 574 salariés)*

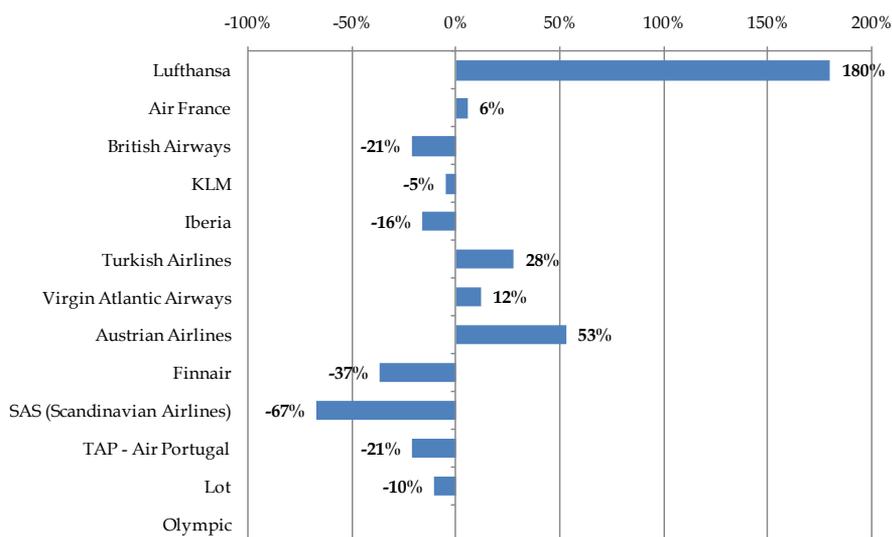
Classement des compagnies aériennes européennes selon leur effectif en 2008



Source : IATA
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- Là-encore les évolutions sont très variables selon les compagnies aériennes...

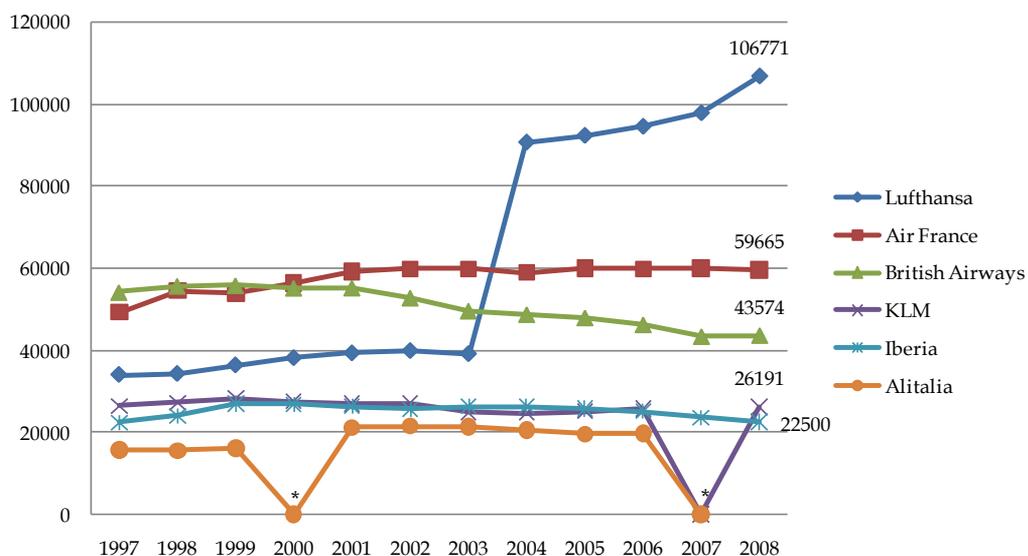
Evolution des effectifs des compagnies aériennes européennes entre 2000 et 2008



Source : IATA
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- La tendance est plutôt à la baisse sur les 5^{èmes} compagnies aériennes sauf pour Lufthansa et air France.

Evolution des effectifs des 5^{èmes} compagnies aériennes européennes



Source : IATA
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

* = nc

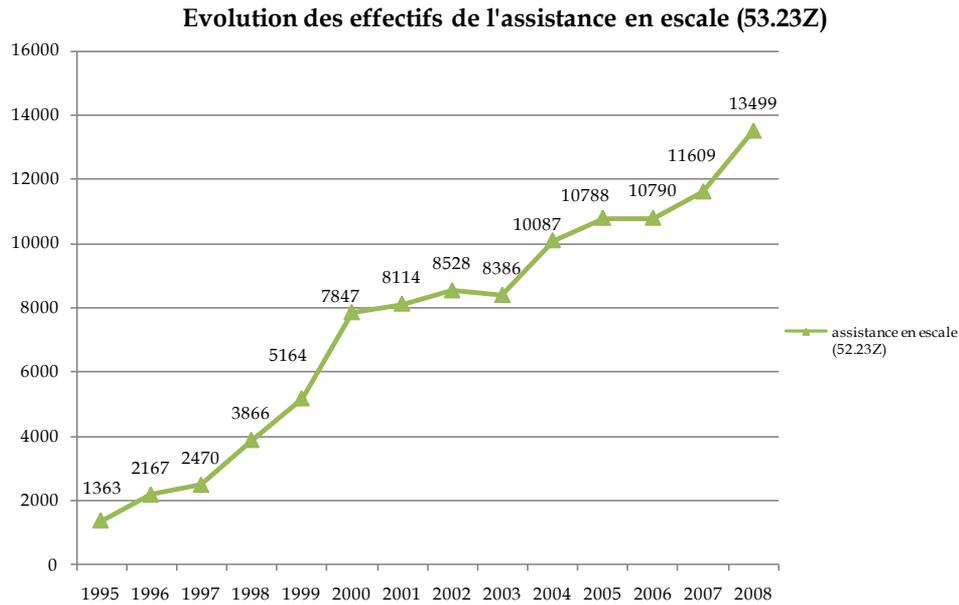
A noter pour Lufthansa en 2004 une réintégration d'activités filialisées (maintenance et informatique) dans le périmètre de l'entreprise.

Rapport emploi 2008

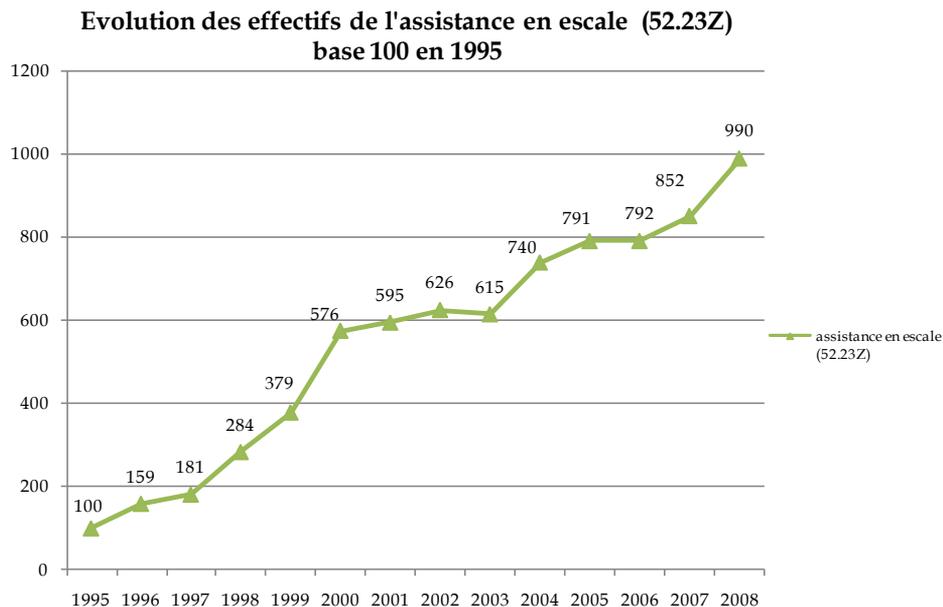
- 1 Introduction
- 2 Données économiques
- 3 Données emploi
- 4 Données formation
- 5 Données compagnies aériennes
- 6 Données assistance en escale
- 7 Données travail aérien

Données sur l'assistance en escale (NAF 52.23Z ou 632 E dans l'ancienne nomenclature)

■ En base 100, l'effectif salarié de l'assistance en escale a été multiplié par 6 depuis 1996



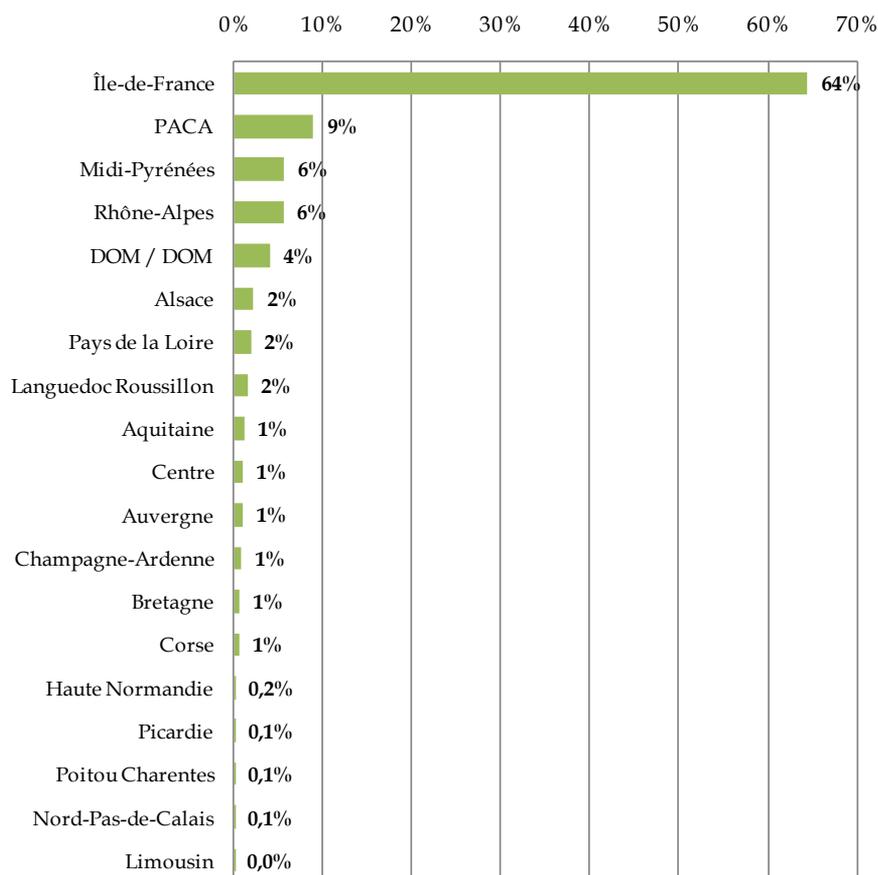
Source : UNEDIC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés



Source : UNEDIC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

■ **L'Île-de-France¹³ concentre 64% des effectifs d'assistance en escale (NAF 5223Z)**

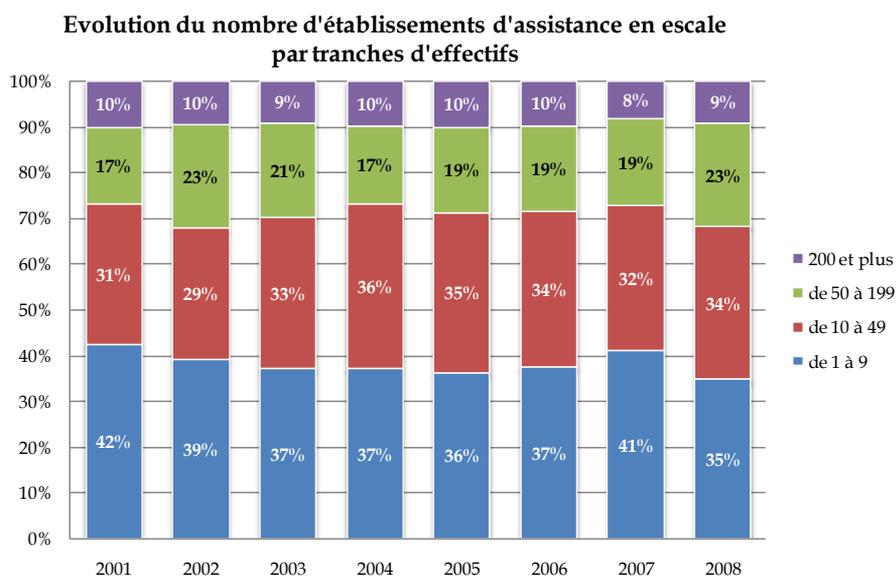
Répartition des effectifs de l'assistance aéroportuaire (5223Z) par région en 2008



Source : UNEDIC
Présentation : Ambroise Bouteille & Associés

¹³ Il s'agit du lieu de travail des salariés.

- *La taille des établissements d'assistance en escale tend à augmenter légèrement (légère augmentation de la proportion des plus de 50 salariés)*



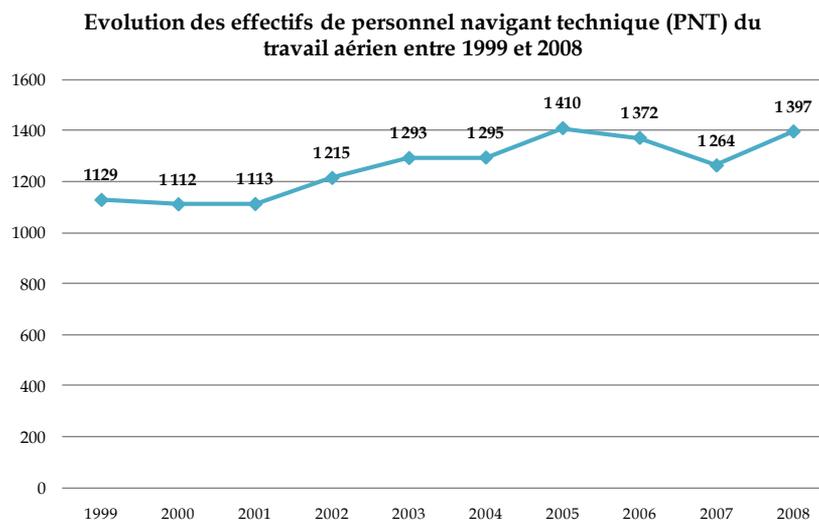
Source : UNEDIC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

Rapport emploi 2008

- 1 Introduction**
- 2 Données économiques**
- 3 Données emploi**
- 4 Données formation**
- 5 Données compagnies aériennes**
- 6 Données assistance en escale**
- 7 Données travail aérien**

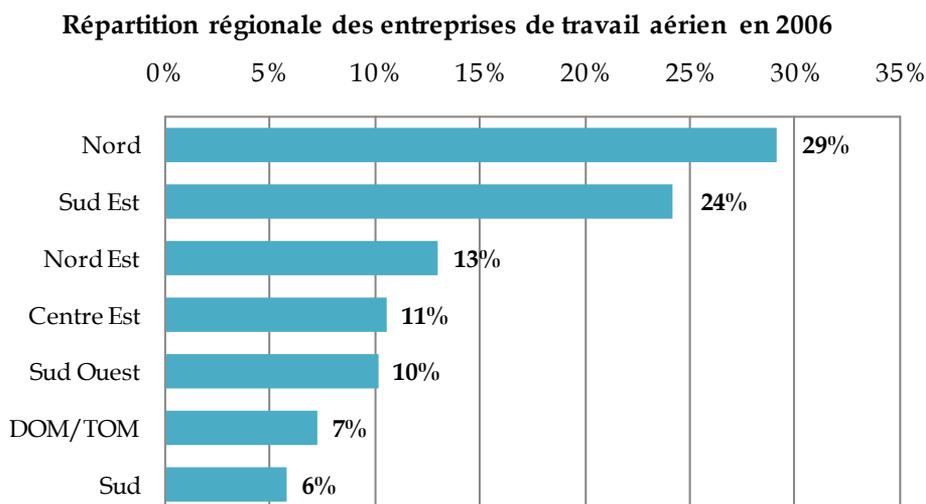
Données travail aérien

- **Les effectifs de personnel navigant technique (PNT) du travail aérien¹⁴ ont augmenté de 24% environ entre 1999 et 2008**



Source : CRPN
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- **Le Nord et le Sud-Est regroupent à eux deux plus de la moitié des entreprises du travail aérien¹⁵**



Source : DGAC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- ¹⁴ La CRPN définit le travail aérien de la manière suivante : « opération aérienne qui utilise les aéronefs à d'autres fins que le transport public ».
- ¹⁵ La DGAC définit quant à elle le travail aérien de la manière suivante : « opération aérienne qui utilise les aéronefs à d'autres fins que le transport public. Cette activité recouvre diverses activités aériennes à caractère économique tel que la lutte contre les incendies, l'épandage agricole, la publicité aérienne (affiches géantes et banderoles tractées, écriture du ciel...), photo aérienne, cartographie, photogrammétrie, thermographie, spectrométrie...dès lors que cette activité utilise un avion.



Observatoire prospectif des métiers et des qualifications de l'aérien
<http://www.observatoire-metiers-aerien.fr>