

DOCUMENT
FINAL

RAPPORT EMPLOI DE LA BRANCHE DU TRANSPORT AERIEN

2009



Avec la collaboration de

Sommaire

Rapport emploi : données 2009

1.1	Introduction	2
1.2	Données économiques	5
1.3	Données emploi	18
1.4	Données formation	42
1.5	Données compagnies aériennes	54
1.6	Données publiques sur l'assistance en escale	69
1.7	Données travail aérien	73

Rapport emploi : données 2009

1.1 Introduction

1.2 Données économiques

1.3 Données emploi

1.4 Données formation

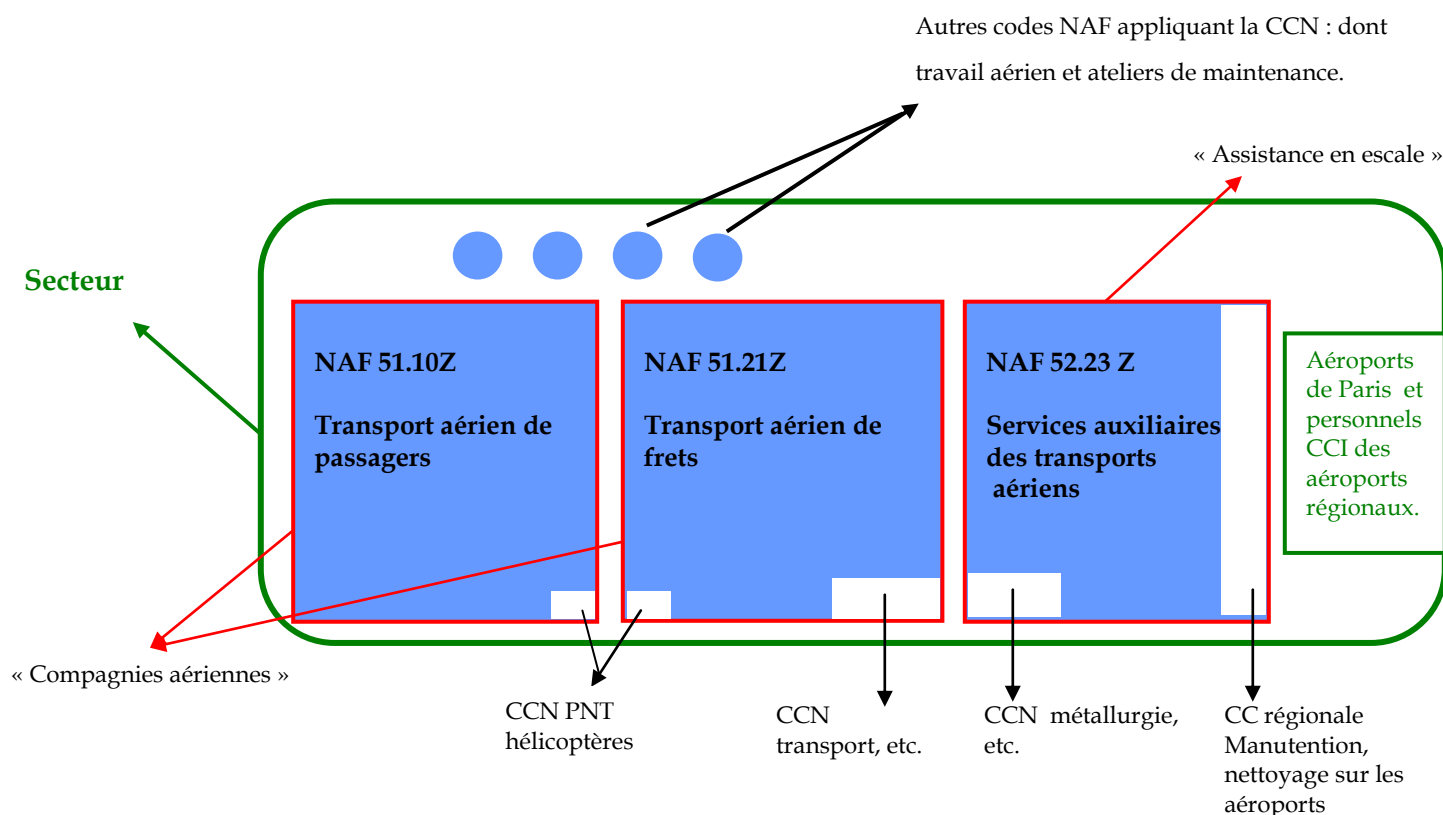
1.5 Données compagnies aériennes

1.6 Données assistance en escale

1.7 Données travail aérien

Le périmètre couvert par chaque source statistique utilisée dans ce rapport

■ Les différents périmètres présents dans ce rapport emploi



■ = « **la Branche** » : il s'agit du périmètre théorique de la branche et donc des études de l'Observatoire et du rapport emploi en particulier.

C'est le périmètre que tend à atteindre la base de données de l'Observatoire.

□ = « **les 3 codes NAF de l'aérien** » disponibles en particulier dans les sources publiques : ils regroupent deux grandes familles traitées dans le rapport emploi : les « compagnies aériennes »¹ (51.10Z et 51.21Z) et « l'assistance en escale » (52.23Z) dont les sociétés gestionnaires d'aéroports.

A noter qu'une partie du « travail aérien » est incluse dans ces codes NAF.

□ = « **le secteur** » : il représente l'ensemble des emplois liés (directement ou indirectement) au transport aérien. C'est le périmètre le plus large, il intègre notamment ADP.

¹ Termes utilisés dans le rapport emploi

■ *La désignation des périmètres couverts par chacune des sources*

SOURCE FIGURANT AU PIED DE CHAQUE SCHEMA	PERIMETRE SELON LA DEFINITION CI-DESSUS
DGAC	Périmètre : « les compagnies aériennes »
UNEDIC	Périmètre : « les trois NAF de l'aérien »
INSEE	Périmètre : « les trois NAF de l'aérien »
Base de données de l'Observatoire prospectif des métiers et des qualifications de l'aérien	Périmètre : « la Branche »
ADAGIO	Périmètre : les adhérents ADAGIO de la Branche
CRPN (Caisse de retraite du personnel navigant)	Périmètre : l'ensemble du personnel navigant cotisant

A noter que le faible nombre de répondants à l'enquête de l'Observatoire n'a pas permis d'isoler des données sur les aéroports et les hélicoptères.

Rapport emploi : données 2009

1.1 Introduction

1.2 Données économiques

1.3 Données emploi

1.4 Données formation

1.5 Données compagnies aériennes

1.6 Données assistance en escale

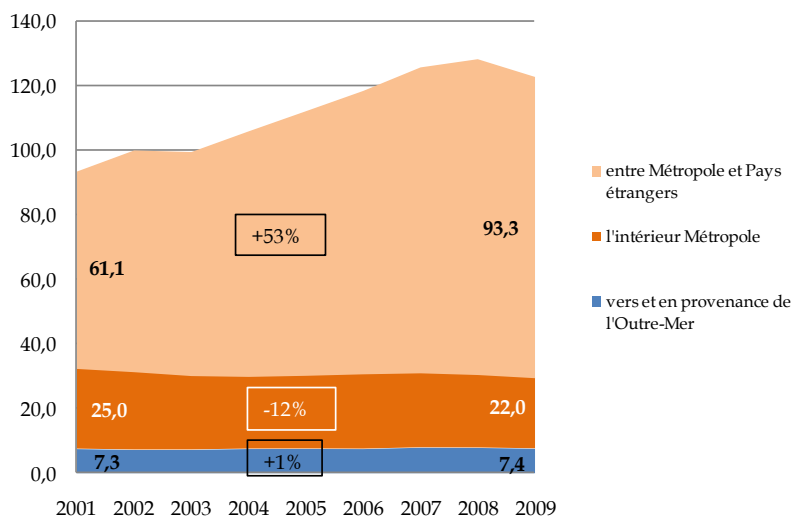
1.7 Données travail aérien

Le trafic de passagers

■ Une forte augmentation du trafic de passagers entre 2001 et 2009² : +31%, une inflexion à noter entre 2008 et 2009

- Cette augmentation est particulièrement forte sur le trafic entre métropole et pays étrangers.

Evolution du trafic de passagers entre 2001 et 2009
tous pavillons confondus (en millions de passagers)



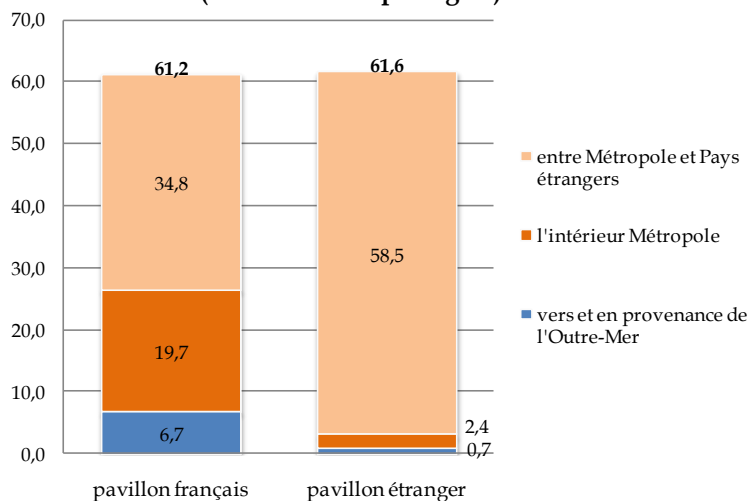
Source : DGAC 2009
Présentation : Ambroise Bouteille & Associés

- A noter qu'à l'inverse, le trafic de passagers intérieur métropole a diminué de 12% sur la période.

² Ce décompte concerne les flux des compagnies, soit le nombre de passagers transportés par les compagnies.

- Le nombre de passagers sous pavillon étranger en 2009 est quasiment identique à celui sous pavillon français.

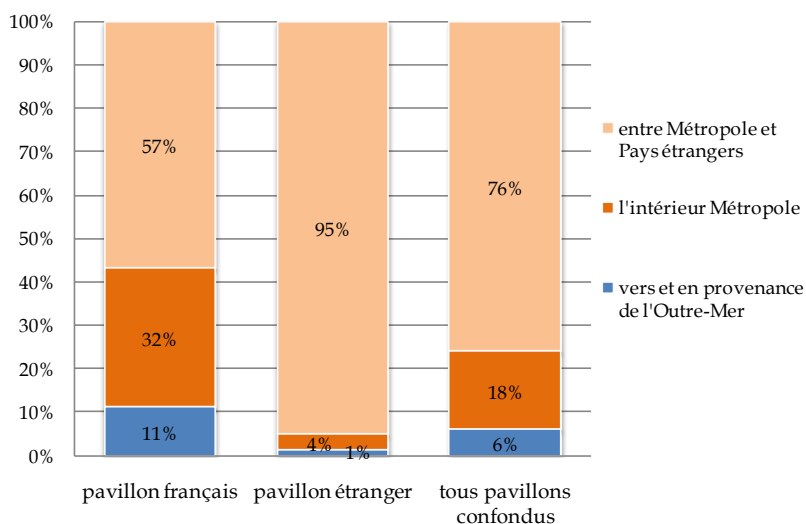
Comparaison du trafic de passagers entre pavillon français et pavillon étranger en 2009 (en millions de passagers)



Source : DGAC 2009
Présentation : Ambroise Bouteille & Associés

- Mais la structure du trafic est très différente sur les deux pavillons : le pavillon étranger fait quasi-exclusivement du transport de passagers entre la métropole et d'autres pays (95% de son activité). C'est donc le pavillon français qui dessert l'intérieur métropole (32% de son activité) et qui assure la liaison avec l'Outre-Mer (11%).

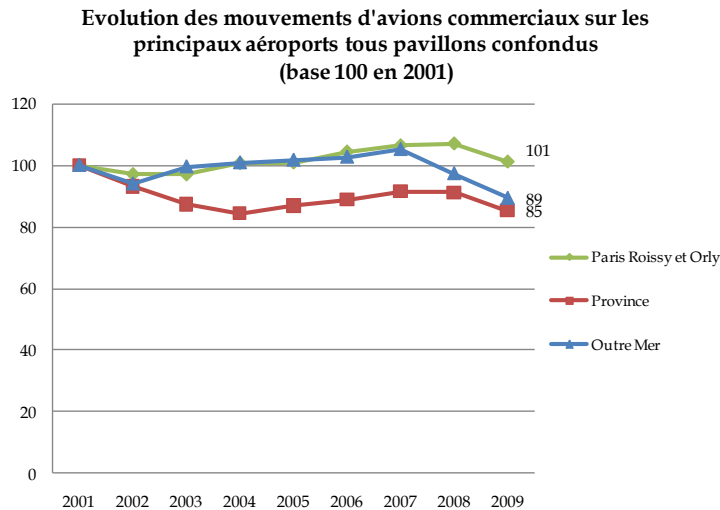
Comparaison du trafic de passagers entre pavillon français et pavillon étranger en 2009



Source : DGAC 2009
Présentation : Ambroise Bouteille & Associés

Les mouvements d'avions commerciaux

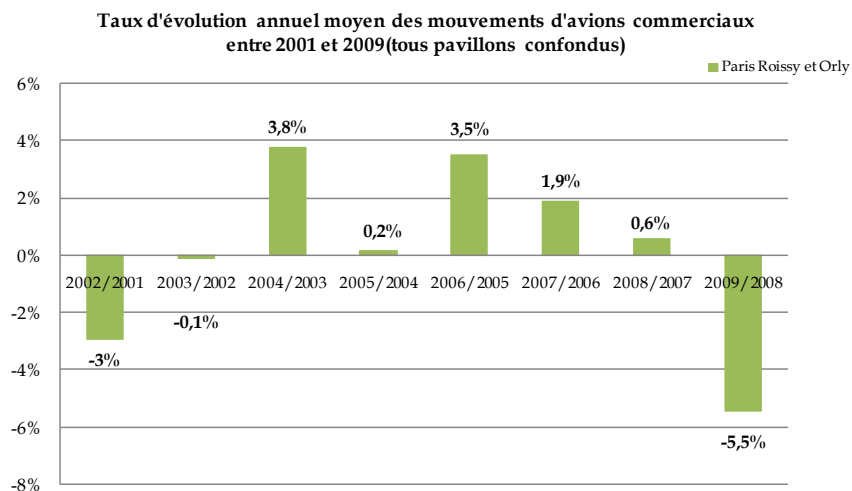
- *Les mouvements d'avions commerciaux ont diminué sur Paris Roissy et Orly entre 2008 et 2009 se rapprochant du niveau de 2001. Ils ont davantage diminué en province (-15%) et dans l'Outre-Mer (-11%).*



Source : DGAC 2009
Présentation : Ambroise Bouteille & Associés

A noter que l'année 2001 représente un point bas pour la profession d'où des évolutions parfois très marquées sur la période dans les graphiques.

- Cette tendance longue cache des évolutions annuelles³ très contrastées.
 - Paris : une évolution en dents de scie avec une forte baisse sur 2008/2009

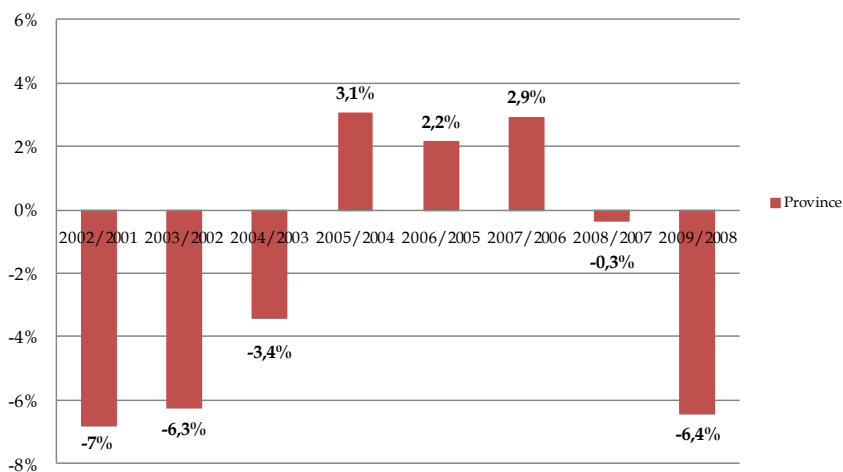


Source : DGAC 2009
Présentation : Ambroise Bouteille & Associés

³ Les 3 graphiques représentent les taux de croissance d'une année sur l'autre.

- **Province** : une forte baisse sur 2008/2009 contrastant avec une évolution positive depuis 2005

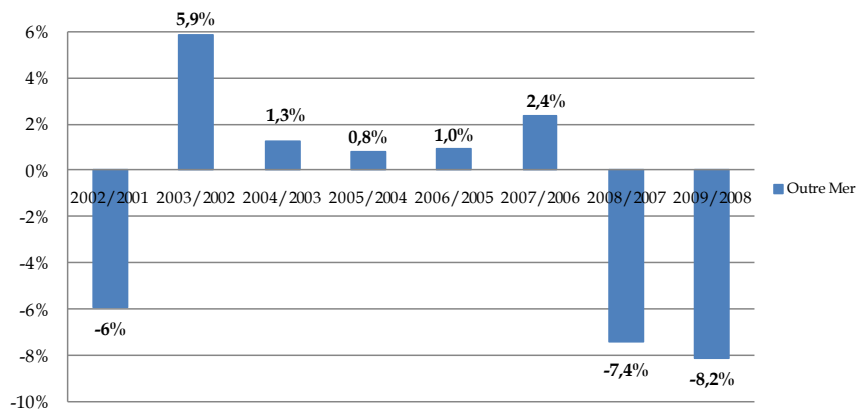
Taux d'évolution annuel moyen des mouvements d'avions commerciaux entre 2001 et 2009 (tous pavillons confondus)



Source : DGAC 2009
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- **Outre Mer** : une croissance de 2002 à 2007 mais une forte chute depuis 2008

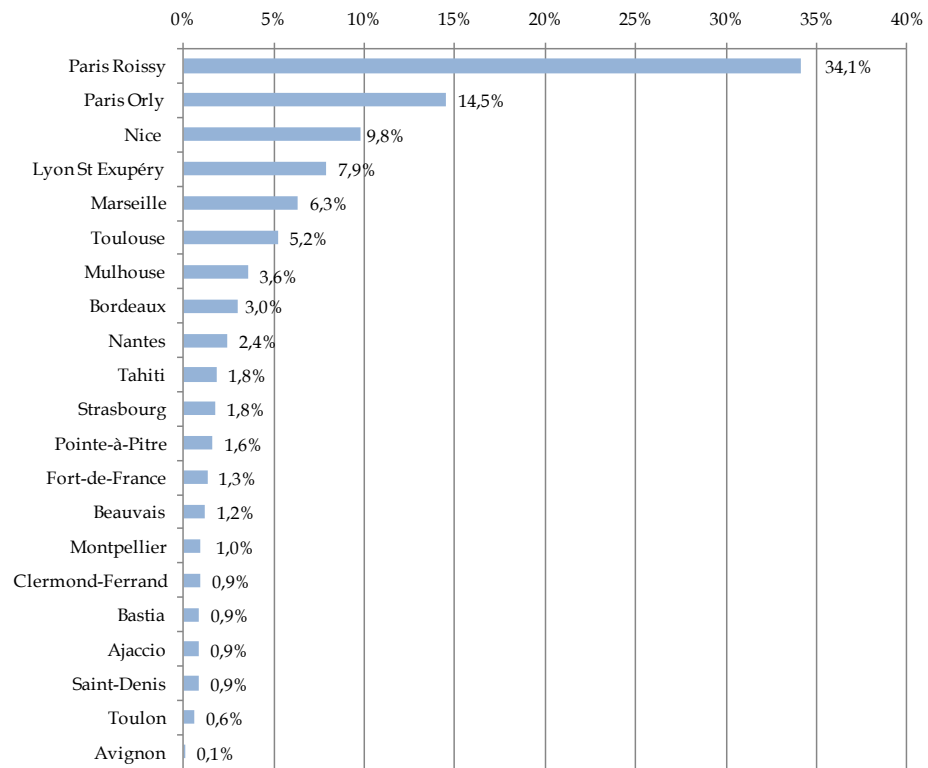
Taux d'évolution annuel moyen des mouvements d'avions commerciaux entre 2001 et 2009 (tous pavillons confondus)



Source : DGAC 2009
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- En 2009, Paris Roissy est le premier aéroport français.

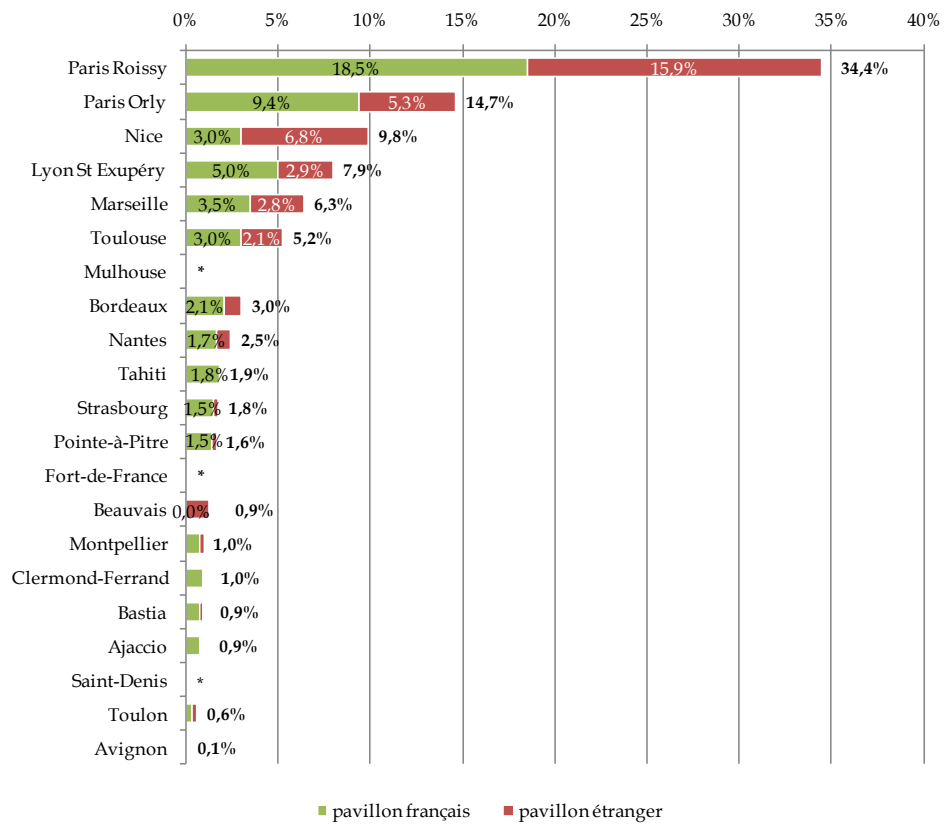
Poids des principaux aéroports français pour les mouvements d'avions commerciaux en 2009 (tous pavillons confondus)



Source : DGAC 2009
Présentation : Ambroise Bouteille & Associés

- Le poids des avions de pavillon étranger est conséquent en particulier dans les premiers aéroports français. A noter qu'il est quasi exclusif à Beauvais.

Poids des principaux aéroports français pour les mouvements d'avions commerciaux en 2009 (pavillon français et pavillon étranger)

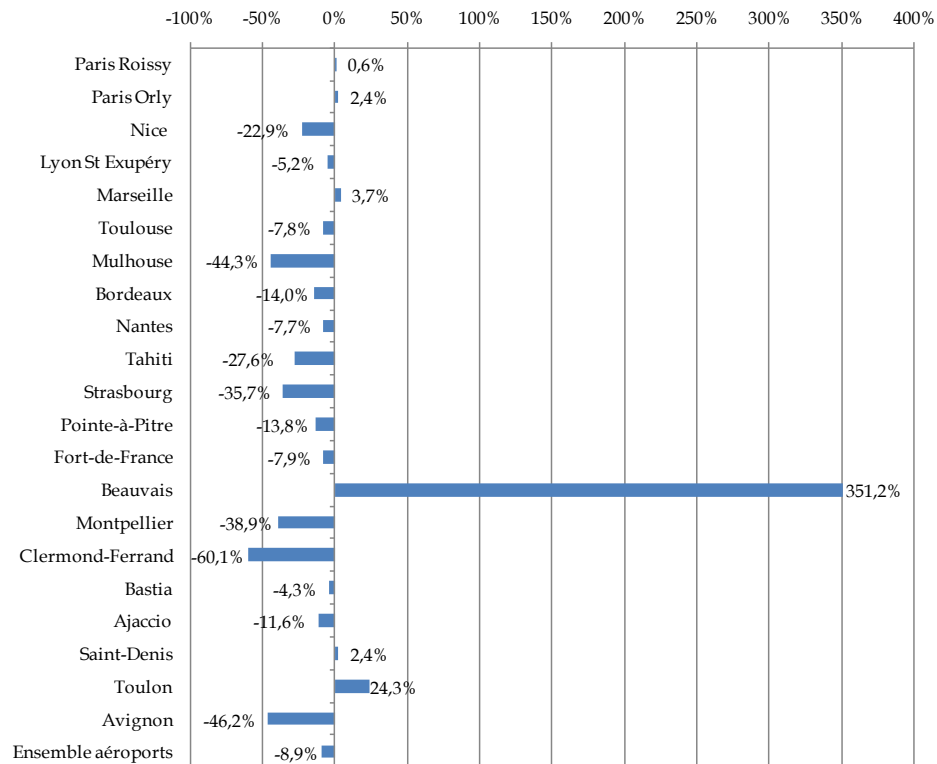


Source : DGAC 2009
Présentation : Ambroise Bouteille & Associés

* : répartition pavillon fr. / pavillon étr. non disponible

- Entre 2001 et 2009, l'aéroport de Beauvais a connu un fort développement d'activité (évolution de 351,2% entre 2001 et 2009) contrastant ainsi avec les autres aéroports.

Evolution des mouvements d'avions commerciaux sur les principaux aéroports français entre 2001 et 2009 (tous pavillons confondus)

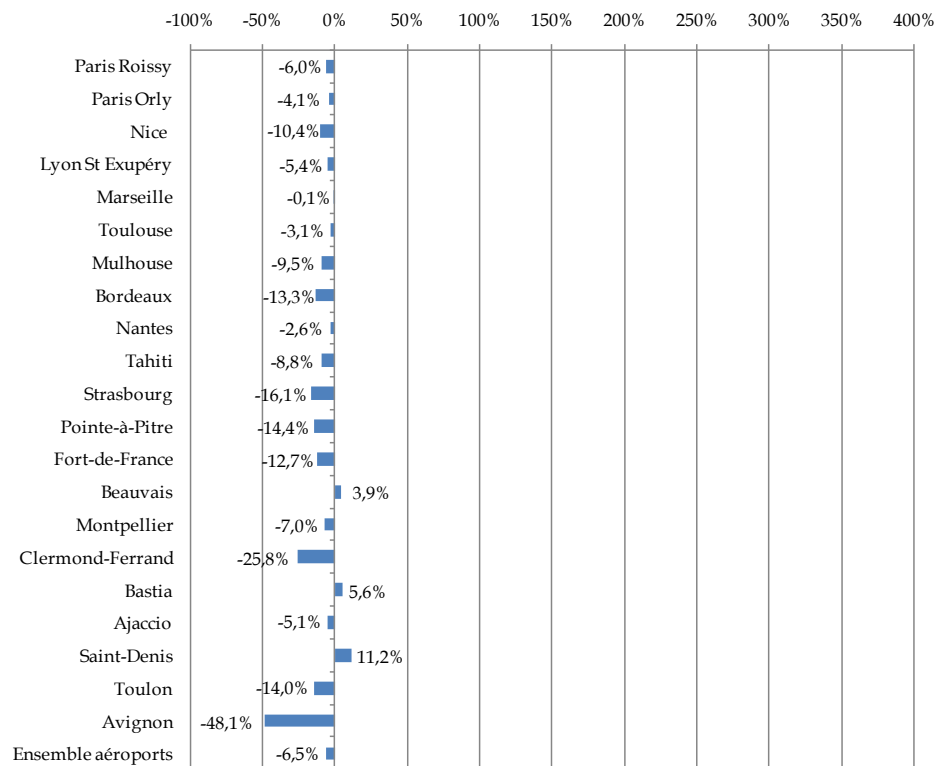


Source : DGAC 2009
Présentation : Ambroise Bouteille & Associés

Les aéroports de Toulon (+24,3%), Marseille (+3,7%), Paris Orly (+2,4%), Saint-Denis (+2,4%) et Paris Roissy (+0,6%) sont également en développement.

- Sur 2008-2009, seuls 3 aéroports ont connu un développement des mouvements d'avions commerciaux : Beauvais (+3,9%), Bastia (+5,6%) et Saint-Denis (+11,2%).

Evolution des mouvements d'avions commerciaux sur les principaux aéroports français entre 2008 et 2009 (tous pavillons confondus)



Source : DGAC 2009
Présentation : Ambroise Bouteille & Associés

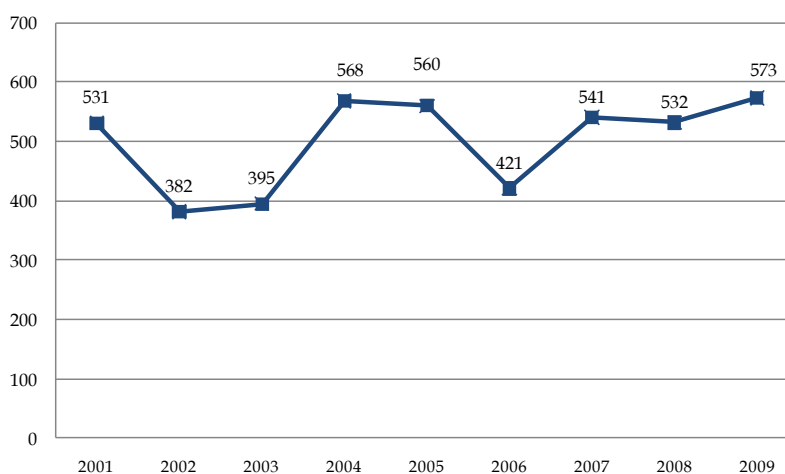
Les entreprises

■ La tendance globale serait à l'augmentation du nombre d'entreprises qui ont une CTA (certificat de transporteurs aériens)

- Cependant, les variations du nombre d'entreprises d'une année à l'autre sont difficiles à interpréter.

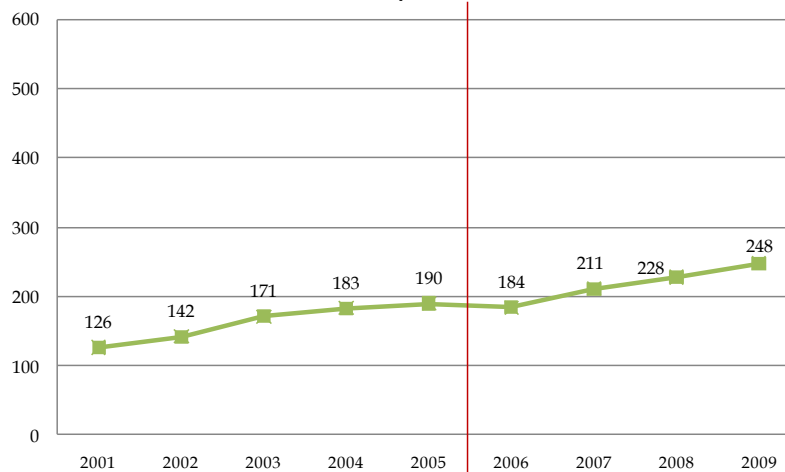
La progression est plus régulière pour l'assistance en escale.

Evolution du nombre d'entreprises des compagnies aériennes entre 2001 et 2009



Source : Compte des transports 2009 - DGAC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

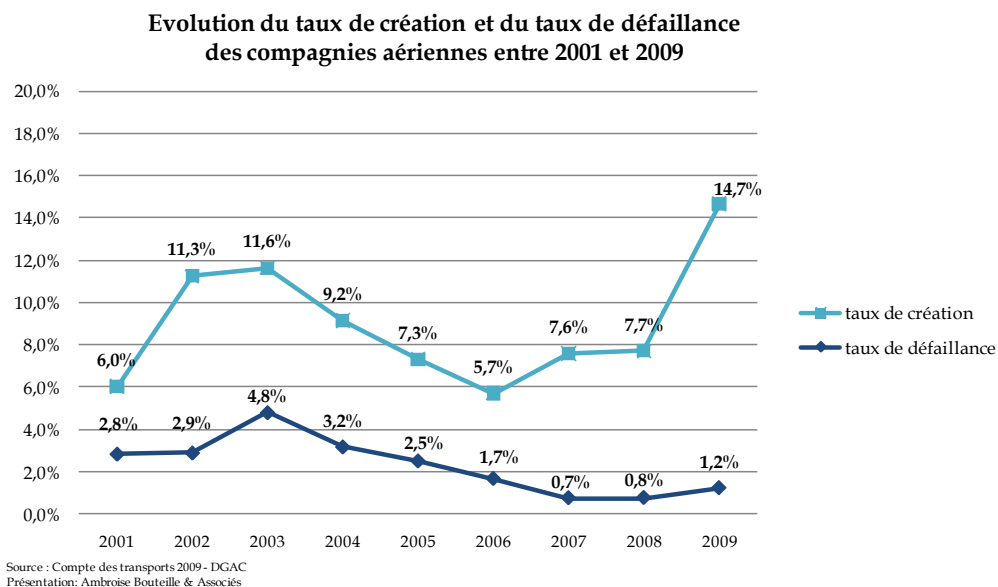
Evolution du nombre d'entreprises d'assistance en escale - 2001/2009



Source : INSEE Alisse et INSEE démographie des entreprises
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

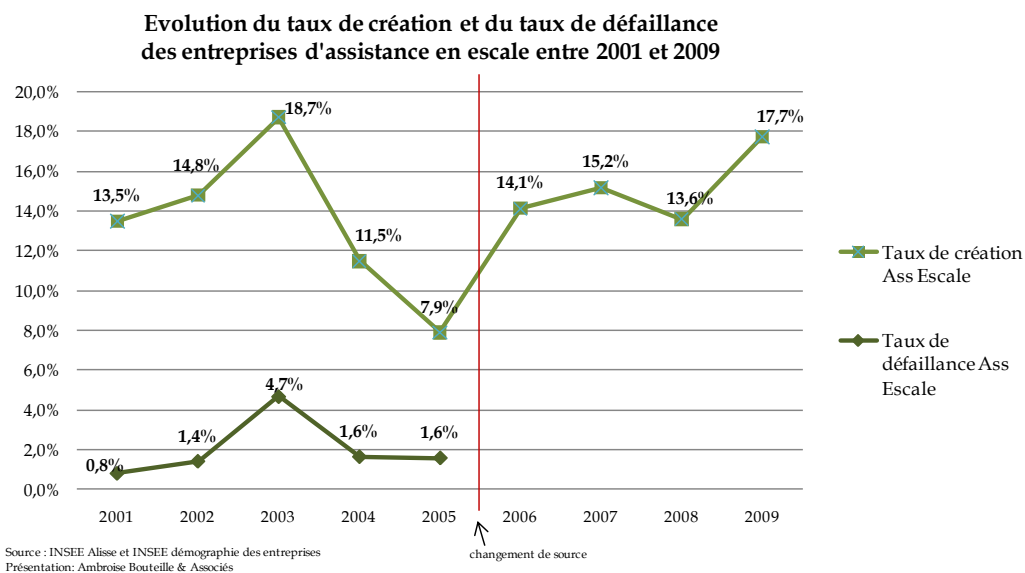
↑
changement de source

- Pour les compagnies aériennes, les créations ont fortement augmenté sur 2009 et les défaillances sont plutôt stables



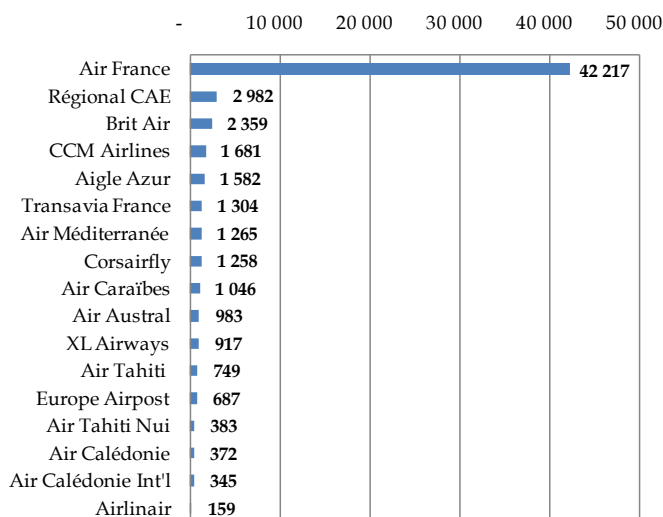
- Pour l'assistance en escale, on observe également une nette augmentation des créations sur 2009.

Les données sur les défaillances ne sont disponibles que jusqu'en 2005



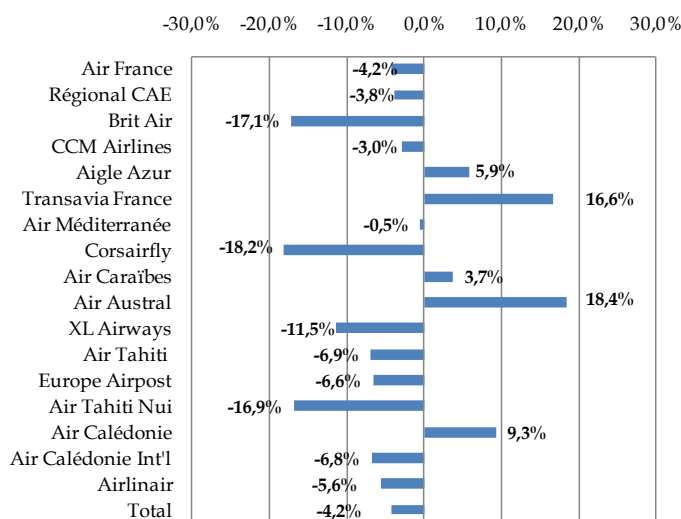
■ **Air France est placée loin devant les autres compagnies aériennes en nombre de passagers.**

Activité des principales compagnies aériennes françaises en milliers de passagers en 2009



Source : DGAC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

Evolution de l'activité des principales compagnies aériennes françaises entre 2008 et 2009

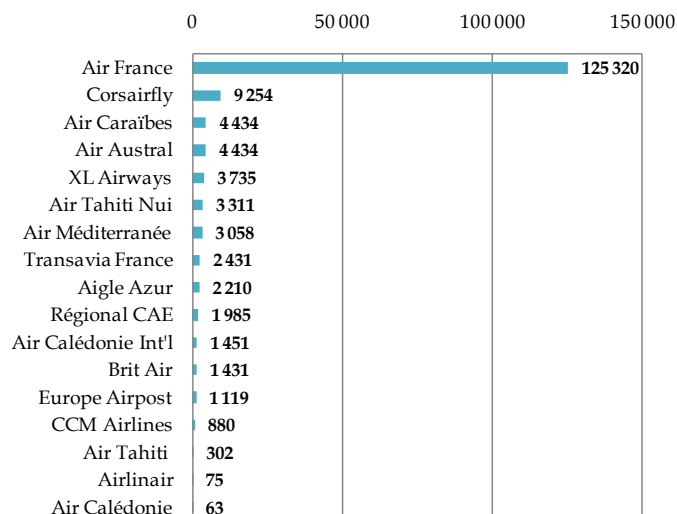


Source : DGAC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

Les données sont calculées à partir des informations des formulaires de trafic et associées aux compagnies prises en charge par la navigation aérienne. L'activité des compagnies ne comprend pas le trafic effectué pour le compte d'autres transporteurs dans le cadre d'accords commerciaux, notamment de franchise.

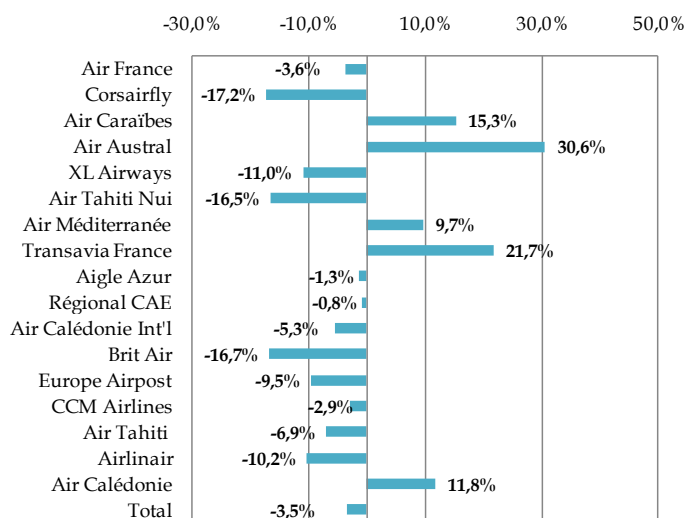
- En PKT (passagers -Km-transportés), Air France est également en tête.

Activité des principales compagnies aériennes françaises en passagers-Km-transportés en 2009



Source : DGAC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

Evolution de l'activité des principales compagnies aériennes françaises en passagers-Km-transportés entre 2008 et 2009



Source : DGAC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

Rapport emploi : données 2009

1.1 Introduction

1.2 Données économiques

1.3 Données emploi

1.4 Données formation

1.5 Données compagnies aériennes

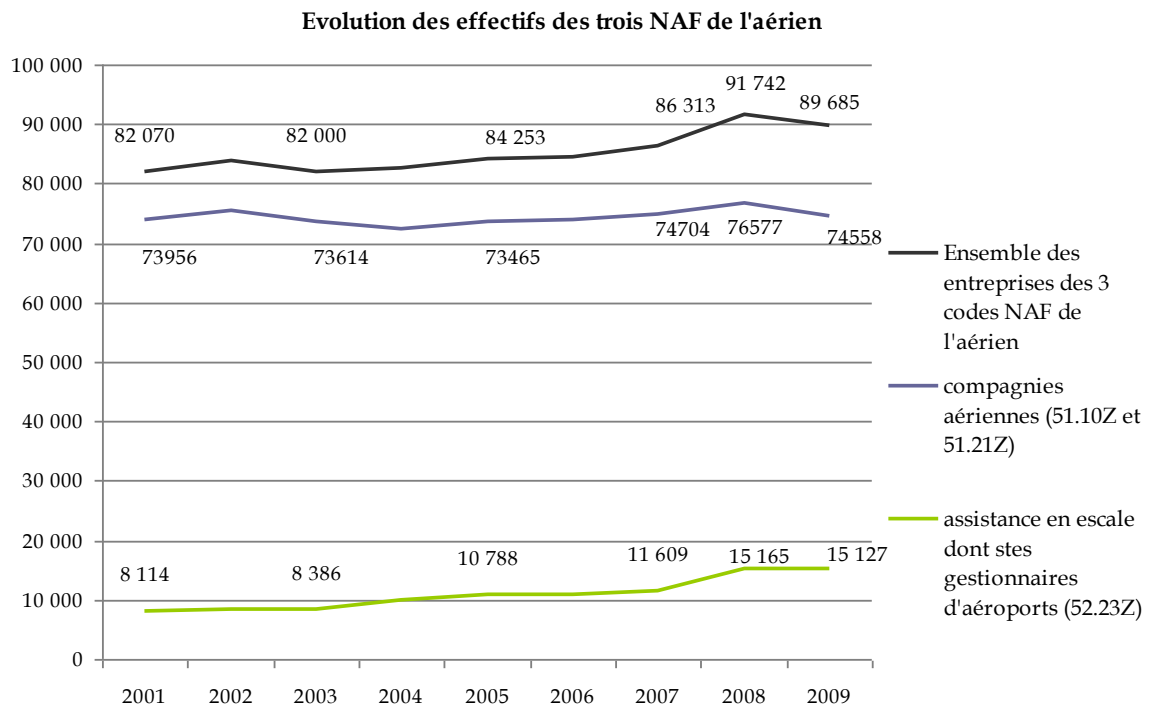
1.6 Données assistance en escale

1.7 Données travail aérien

Les effectifs

■ Une augmentation globale des effectifs de l'ensemble des entreprises de la branche sur les 3 codes NAF de l'aérien

Notons toutefois une tendance baissière sur 2009 (-2,2%)



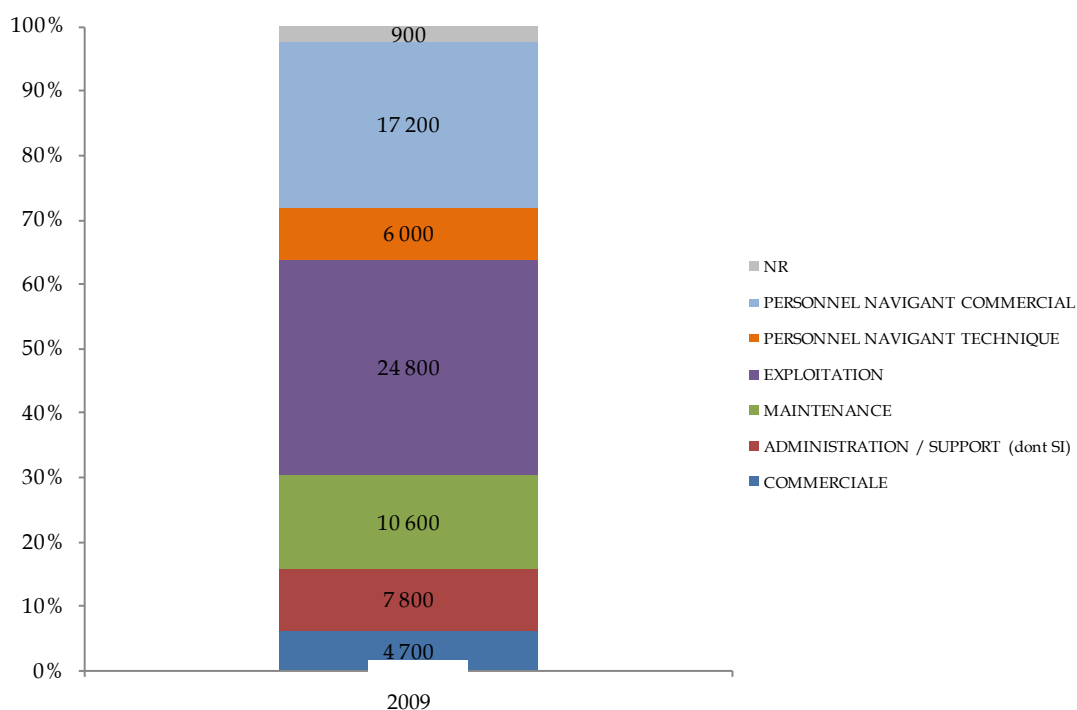
Source : UNEDIC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

Les effectifs par filière et par domaine

■ *La répartition des effectifs par filière en 2009 est similaire à celle de l'année précédente avec une forte représentation de la filière exploitation et du personnel navigant commercial.*

Plus généralement, le personnel au sol représente 65% du personnel.

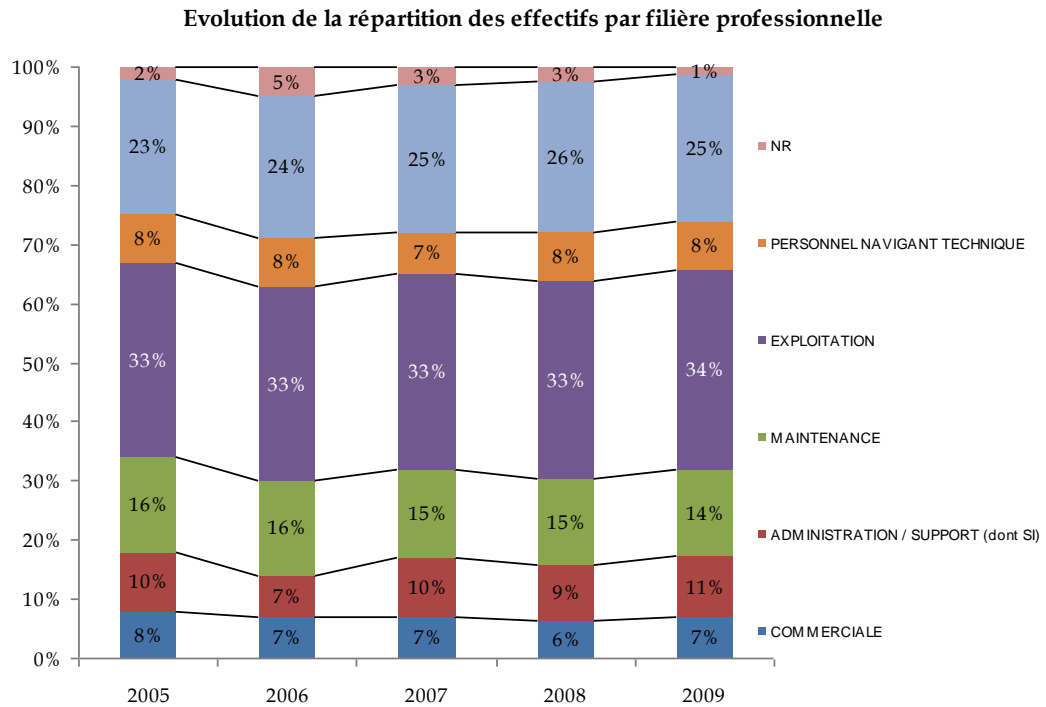
Répartition des effectifs par filière en 2009



Source : base de données Observatoire
Présentation : Ambroise Bouteille & Associés

Pour tous les graphiques élaborés à partir de la base de données Observatoire, les observations portent sur plus de 72 000 salariés (on entend ici par salarié toute personne ayant un contrat de travail au 31 décembre).

■ Depuis 2005 on constate une grande stabilité dans la répartition des effectifs par filière⁴.



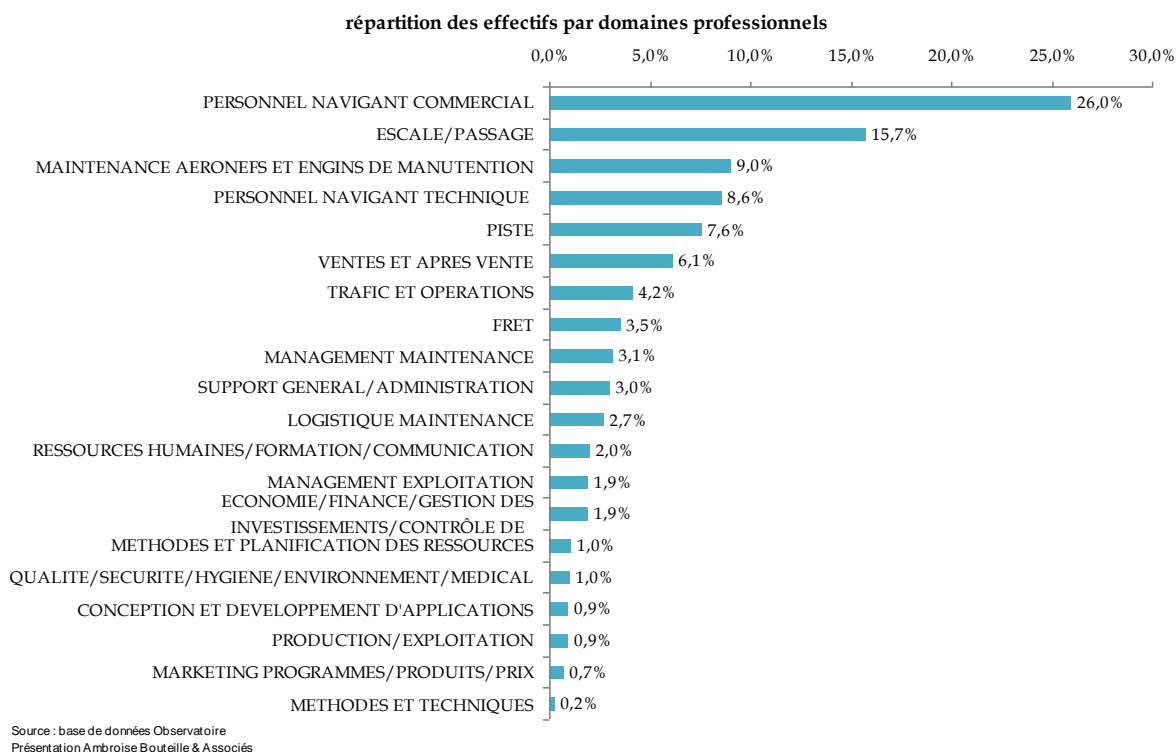
Source : base de données Observatoire
Présentation : Ambroise Bouteille & Associés

Nota : le nombre de répondants à l'enquête emploi varie chaque année. Le creux observé en 2006 ne représente donc probablement pas une baisse réelle d'effectifs dans les principaux domaines.

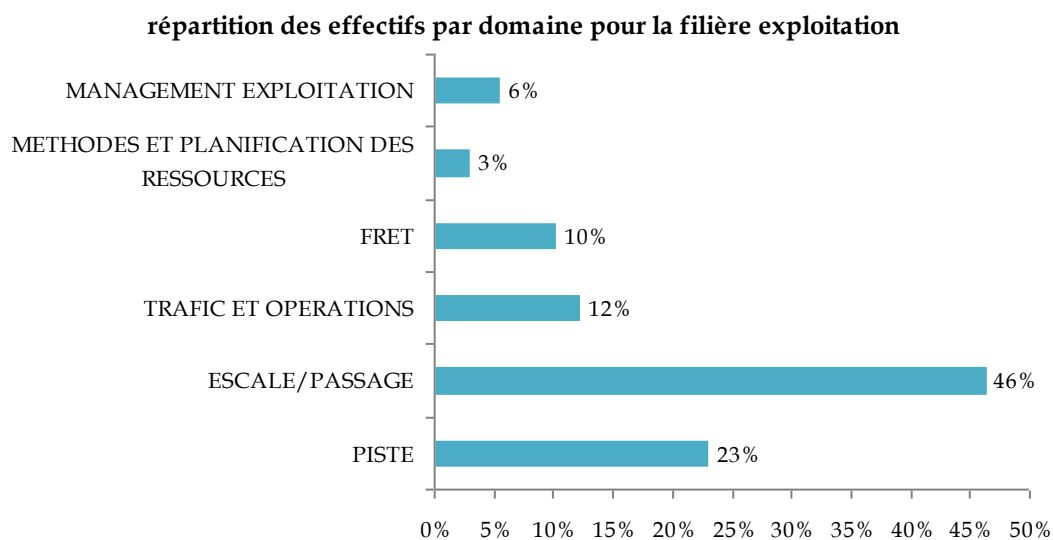
⁴ Par souci de comparaison des données :

- la filière informatique/télécom a été réinjectée sur toutes les années dans la filière administration/support comme c'est le cas depuis 2008.

- **La décomposition des filières en domaines professionnels apporte un détail plus fin sur l'activité des personnels (hors non renseignés).**

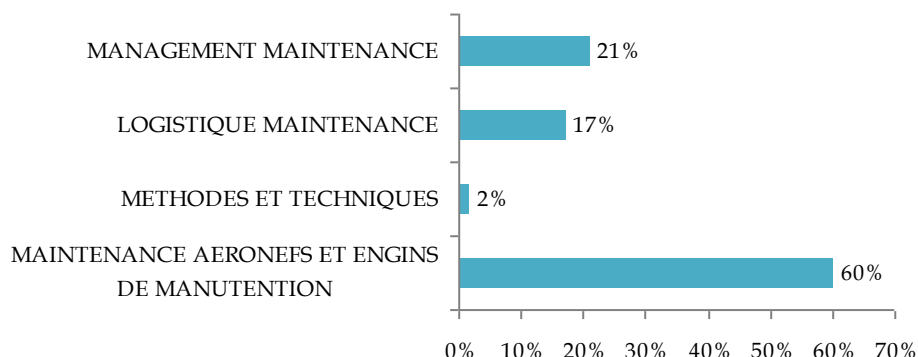


- Au sein de la **filière exploitation** (qui représente 34% de l'ensemble des effectifs) le domaine « escale et passage » représente 46% du personnel.



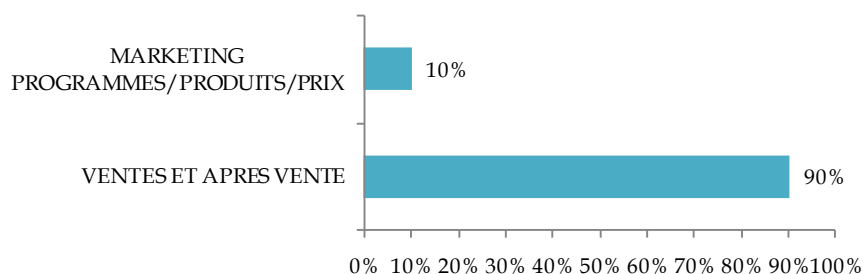
- Au sein de la **filière maintenance** (14% des effectifs globaux), la maintenance des aéronefs et des engins de manutention constitue logiquement le principal domaine.

répartition des effectifs par domaine pour la filière maintenance



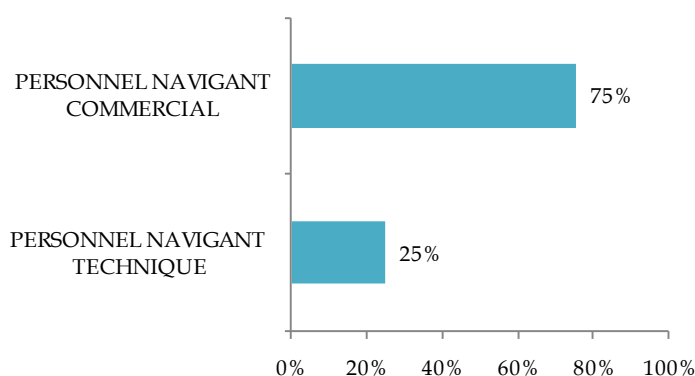
- Dans la **filière commerciale** (7% des effectifs), 90% du personnel est chargé des ventes et du service après-vente.

répartition des effectifs par domaine pour la filière commerciale



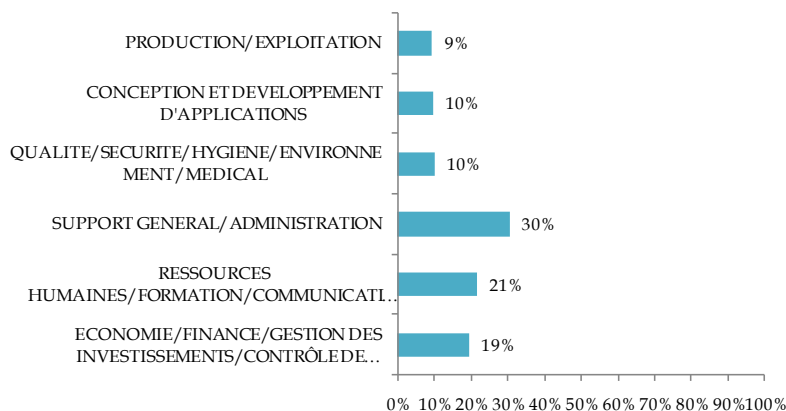
- Le **personnel navigant** est composé à 75% du personnel navigant commercial.

répartition des effectifs du personnel navigant



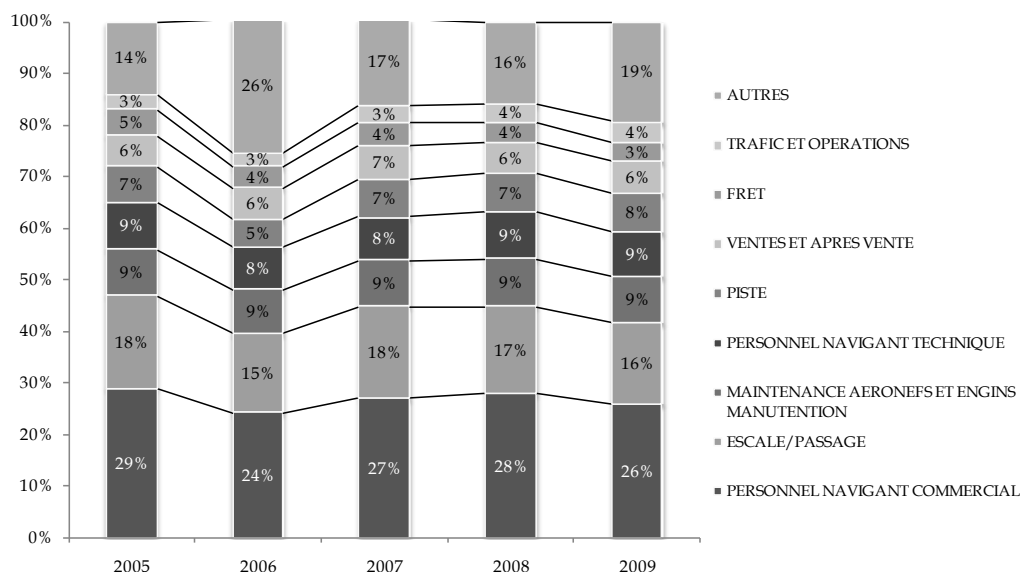
- La **filière administration/support** (11% en intégrant la filière informatique et communication) compte 30% de son personnel dans le domaine du « support général et de l'administration ».

répartition des effectifs par domaine pour la filière administration/supports



■ Une grande stabilité de l'emploi dans les 8 principaux domaines professionnels entre 2005 et 2009.

Evolution de la structure de l'emploi dans les principaux domaines



Source : base de données Observatoire
Présentation Ambroise Bouteille & Associés

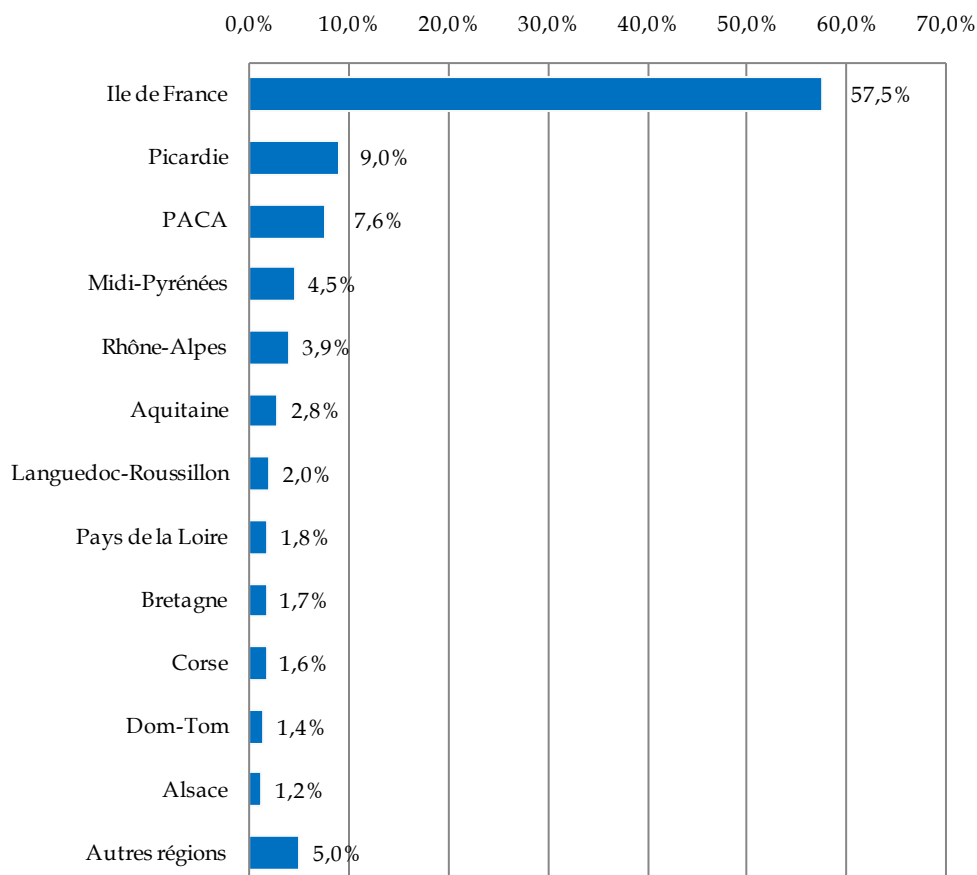
Nota : le nombre de répondants à l'enquête emploi varie chaque année. Le creux observé en 2006 ne représente donc probablement pas une baisse réelle d'effectifs dans les principaux domaines.

La localisation : répartition des effectifs par lieu de résidence

■ 57.5% des effectifs de la branche habitent en Ile de France

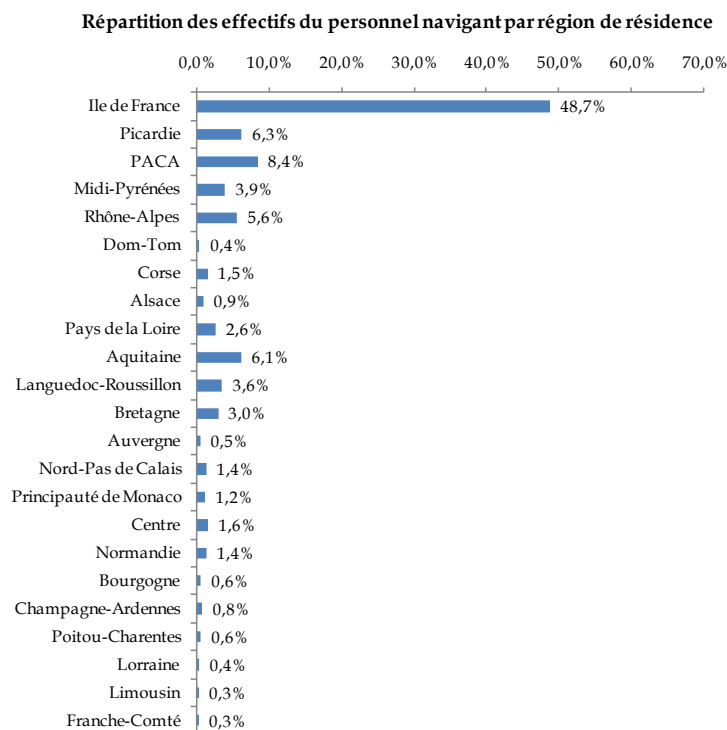
Par rapport à 2008, les proportions varient peu et l'ordre de classement reste globalement identique.

Répartition des effectifs du transport aérien (compagnies aériennes et assistance en escale) par région en 2009



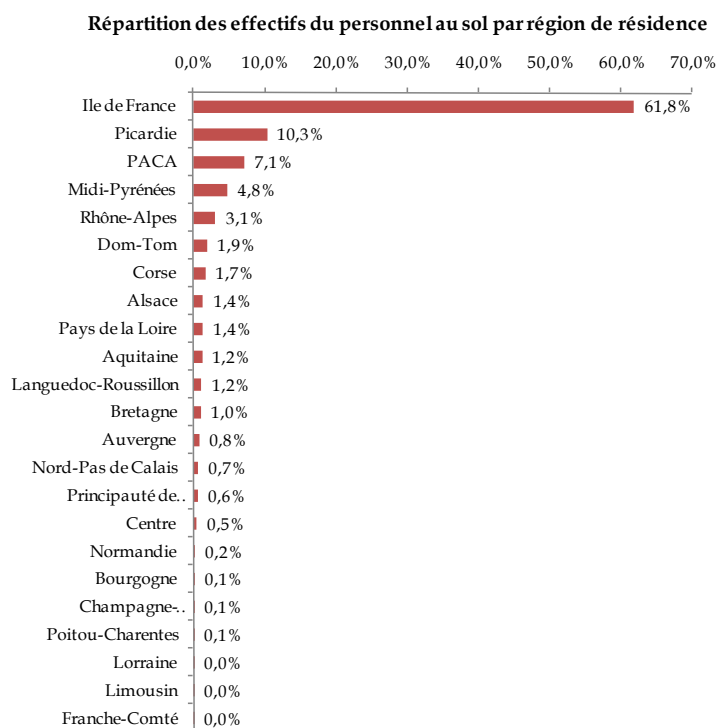
Source : Base de données de l'Observatoire
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- 48,7% des effectifs de personnel navigant habitent en Ile-de-France.



Source : base de données Observatoire
Présentation Ambroise Bouteille & Associés

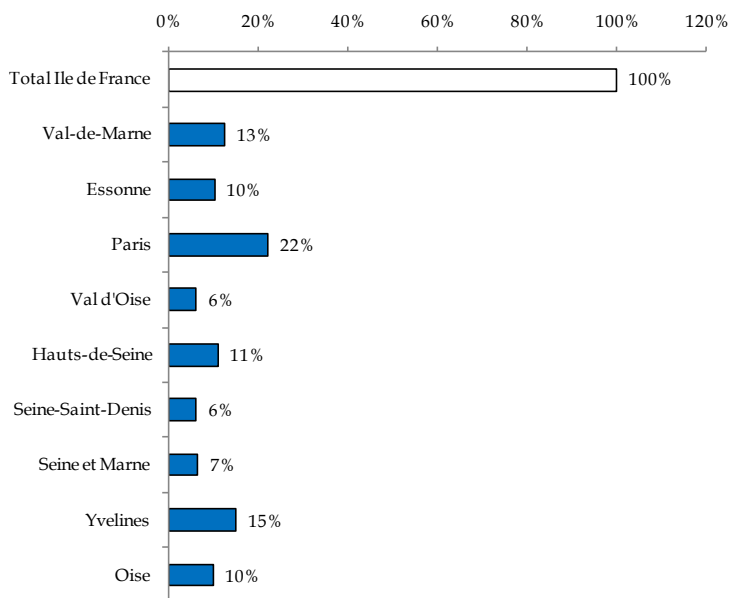
- Cette proportion atteint 61,8% pour le personnel au sol.



Source : base de données Observatoire
Présentation Ambroise Bouteille & Associés

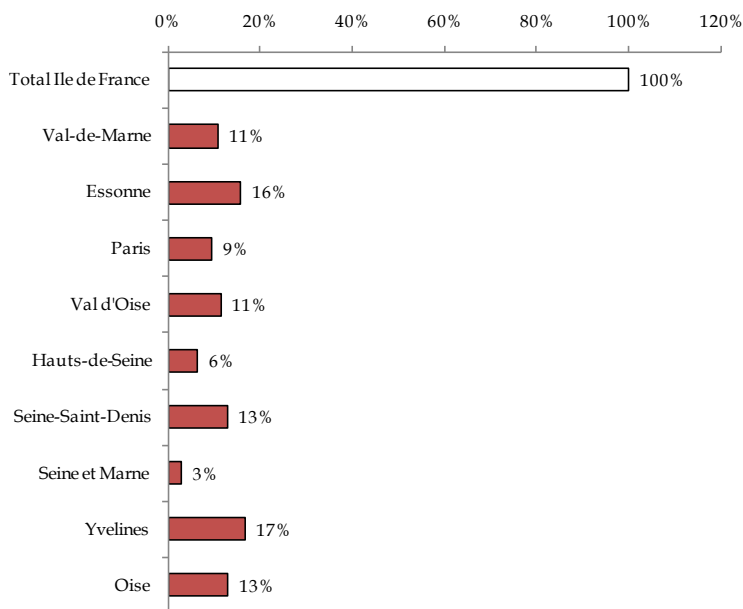
- Zoom sur l'Ile-de-France

Répartition des effectifs de personnel navigant en région parisienne



Source : base de données Observatoire
Présentation Ambroise Bouteille & Associés

Répartition des effectifs de personnel au sol en région parisienne



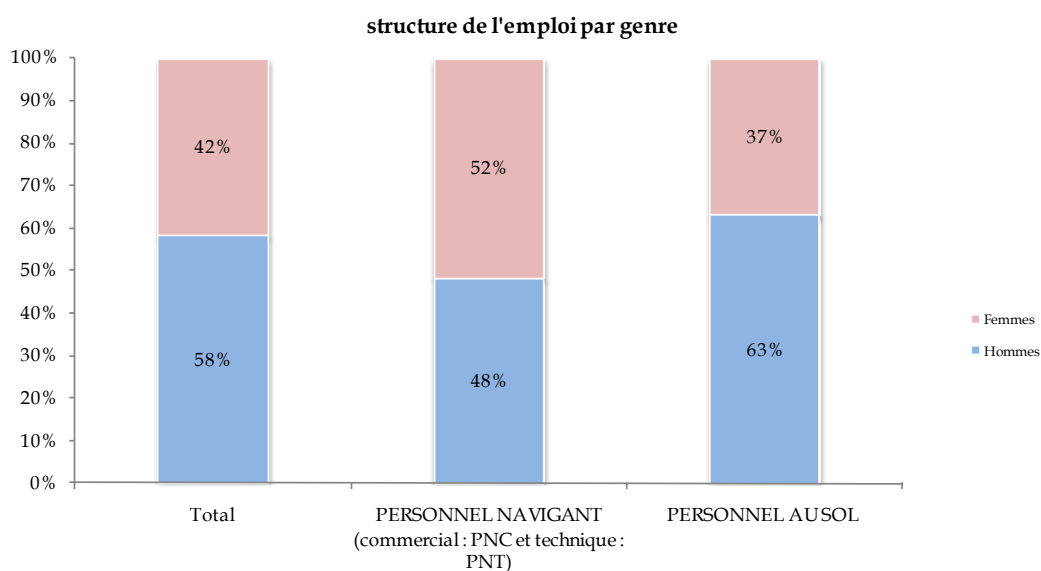
Source : base de données Observatoire
Présentation Ambroise Bouteille & Associés

Le genre (hommes/femmes)⁵

- *La répartition Hommes-Femmes est stable dans le temps avec une part d'hommes majoritaire dans la branche (58%).*

Cette proportion varie fortement selon les catégories de personnel : les femmes sont un peu plus nombreuses au sein du personnel navigant (52%), en revanche elles ne représentent que 37% du personnel au sol.

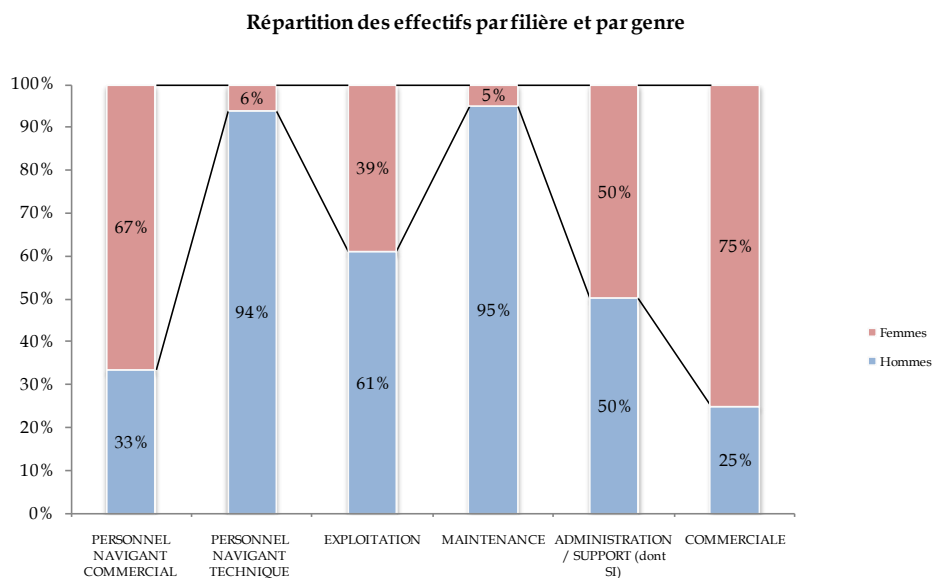
On constate peu d'évolution de cette répartition depuis 2005. La part des femmes est passée de 52,3% en 2005 à 51,6% en 2009 pour le personnel navigant et de 36,4% à 36,9% pour le personnel au sol.



Source : base de données Observatoire
Présentation : Ambroise Bouteille & Associés

⁵ Les tendances d'évolution par sexe sont développées dans le rapport sur l'égalité hommes/femmes.

- Une majorité d'hommes dans les filières techniques (personnel navigant technique, filière maintenance), et une part de femmes plus importante dans les filières plus relationnelles (filière commerciale, personnel navigant commercial).



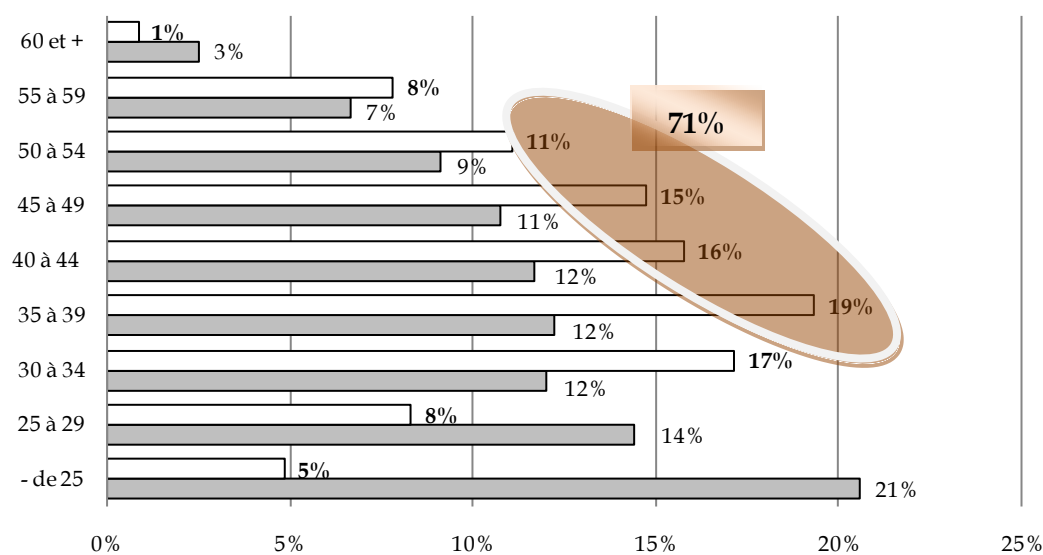
Source : base de données Observatoire
Présentation : Ambroise Bouteille & Associés

Les âges

■ La pyramide des âges de la branche est marquée par une forte proportion de salariés âgés de 30 à 45 ans (52%)

Les 30 à 45 ans représentent 36%, les 35 à 54 ans 71%. A noter également la baisse de 3 points de la proportion de salariés âgés de 25 à 29 ans par rapport à 2008. On peut donc noter un vieillissement de la pyramide des âges du secteur.

Répartition des effectifs de la branche et France entière par tranche d'âge



Source : base de données Observatoire et DADS 2007 en accès direct téléchargé sous format beyond sur le site de l'INSEE.
Présentation Ambroise Bouteille & Associés

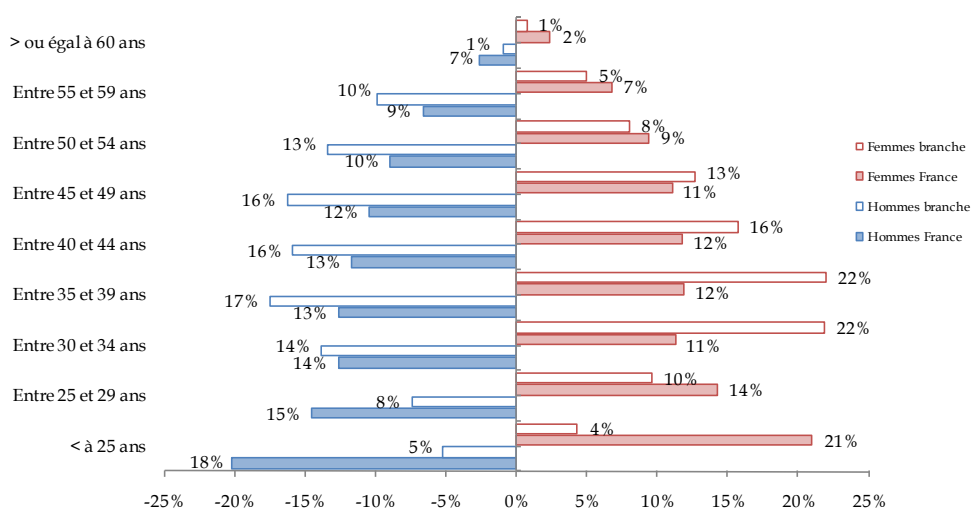
□ Branche ■ France entière

La pyramide des âges des salariés français dans leur ensemble (DADS 2007) présente comparativement une population plus jeune avec un nombre important de salariés⁶ de moins de 25 ans

⁶ La DADS compte les salariés au 31 décembre hors agents des organismes de l'Etat, services domestiques et activités extraterritoriales.

- La pyramide des âges de la branche (toutes filières confondues) montre une proportion de femmes plus importante que celle des hommes dans les tranches de 25 à 39 ans. Cette proportion s'inverse à partir de 45 ans.

Pyramide des âges des salariés de la branche par rapport à la France entière



Source : base de données Observatoire et DADS 2007 en accès direct téléchargé sous format beyond sur le site de l'INSEE.

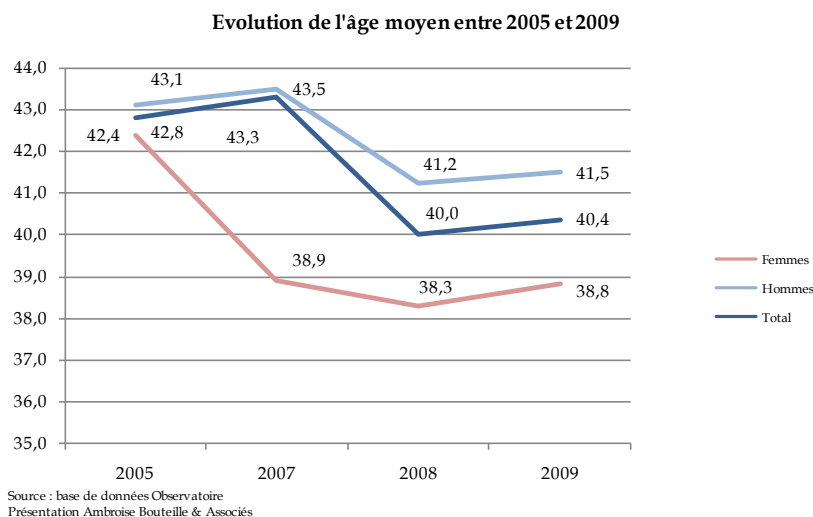
Présentation Ambroise Bouteille & Associés

Total branche : 73 387 - Total Hommes : 42 729 - Total Femmes : 30 658

- La pyramide des âges française tous secteurs confondus est plus équilibrée dans ses proportions hommes / femmes mais présente un creux entre 30 et 34 ans, alors que la pyramide de la branche présente au contraire la proportion de salariés la plus forte.

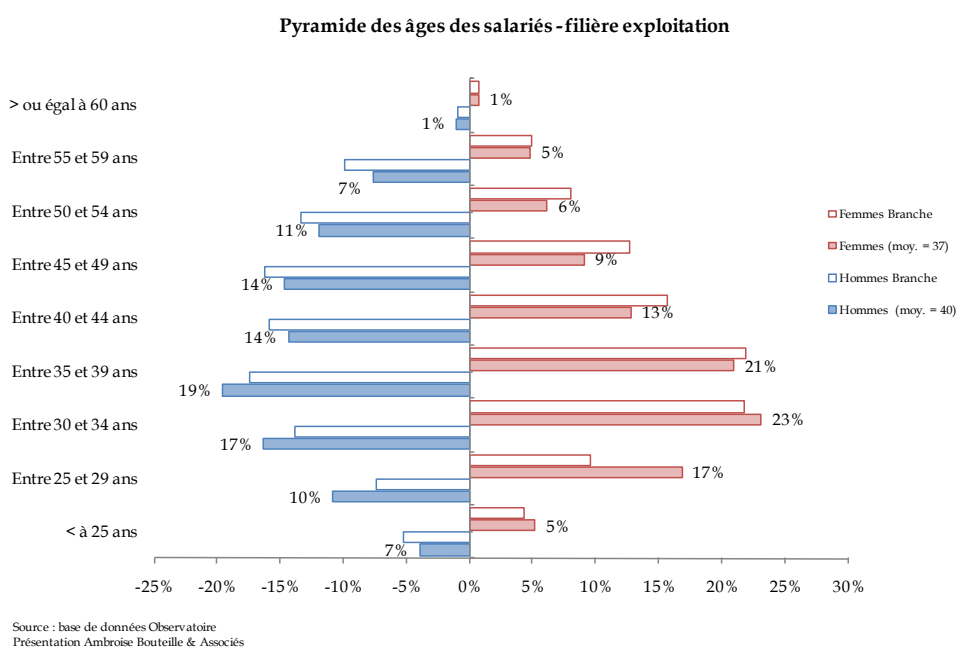
Le creux observé correspond probablement aux classes d'âge auxquelles les femmes élèvent leurs enfants ou à une baisse de la natalité en 1972.

- Dans la branche, l'âge moyen a nettement diminué entre 2005 et 2009 notamment pour les femmes. A noter toutefois une légère augmentation entre 2008 et 2009.

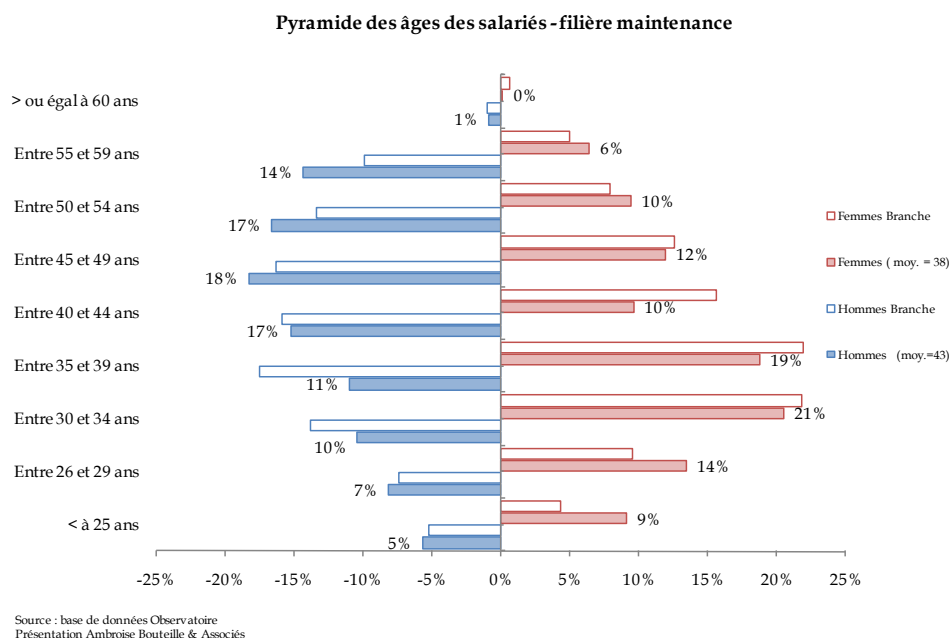


■ **Comparé à la pyramide des âges de la branche, le personnel de la filière exploitation est en moyenne plus jeune**

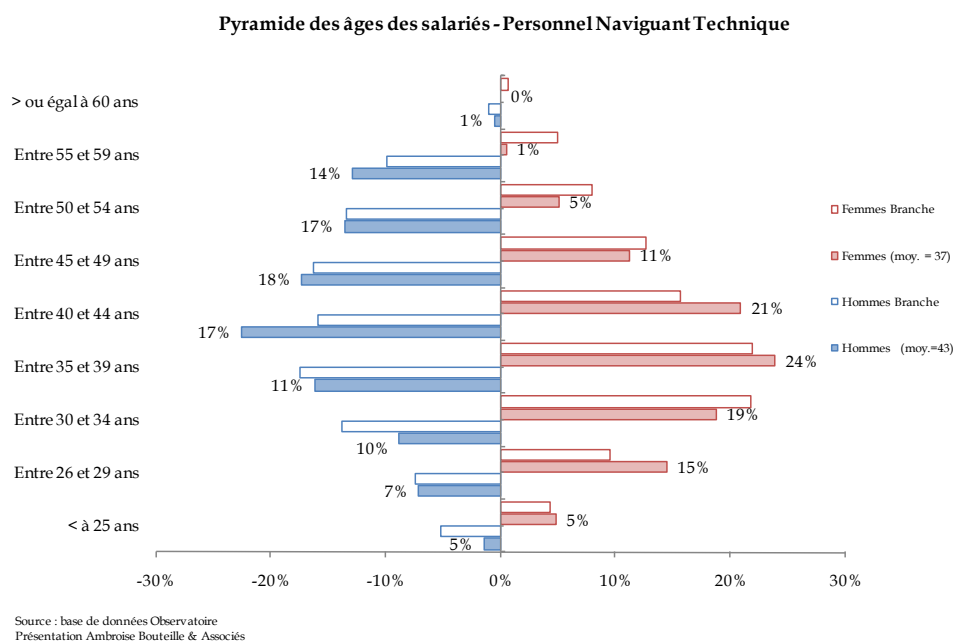
- 17% des hommes et 23% des femmes sont âgés de 30 à 34 ans contre 14% et 22% dans la branche.



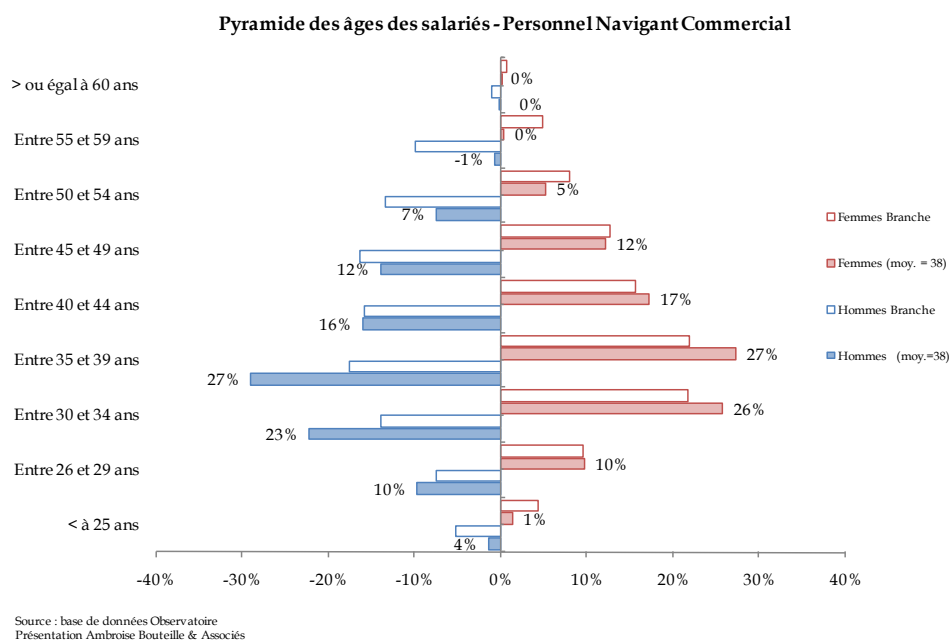
- Dans la filière maintenance, le personnel est en moyenne plus âgé que dans l'ensemble de la branche (une proportion de salariés plus importante entre 45 et 59 ans)



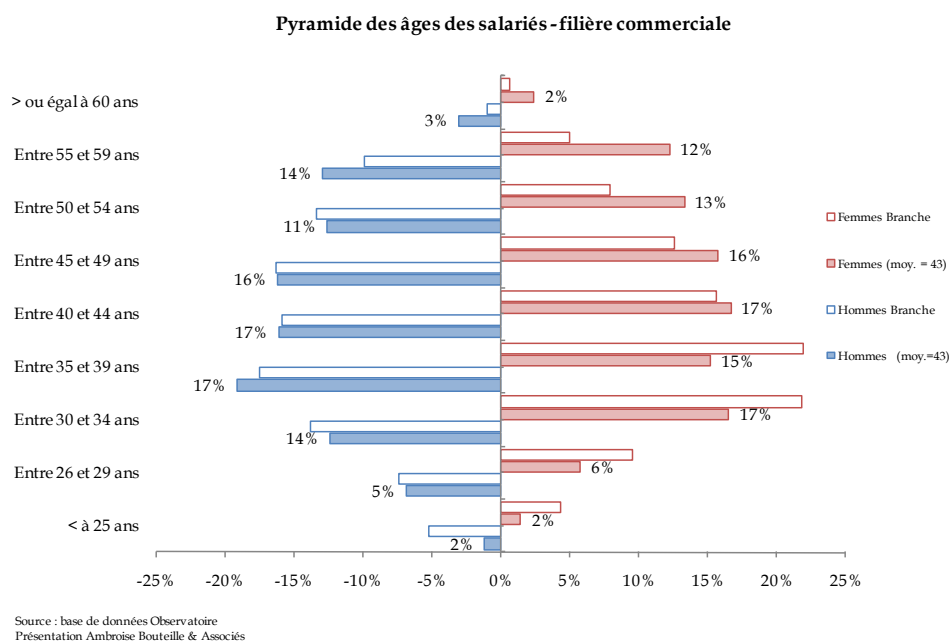
- Le personnel navigant technique entre 35 et 44 ans (près de 40% des effectifs) est en moyenne beaucoup plus important que dans l'ensemble de la branche



- *Le personnel navigant commercial est en moyenne nettement plus jeune que les salariés de la branche (50% d'hommes entre 30 et 39 ans, contre 31% dans la branche).*



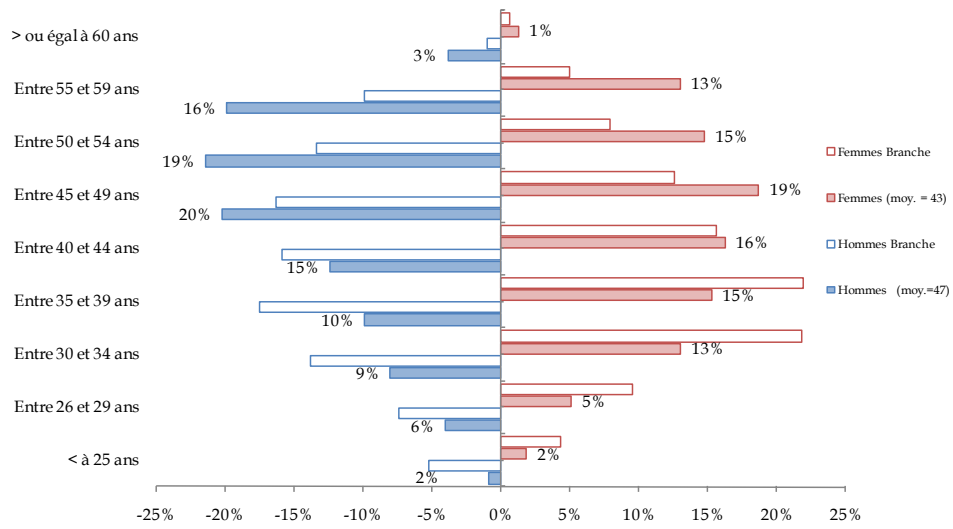
- *Une part beaucoup plus importante de « seniors » dans la filière commerciale : la moyenne est de plus de 43 ans pour les femmes et pour les hommes.*



- *Dans la filière administration/support, la pyramide des âges est quasiment inversée par rapport à celle de la branche : on constate une*

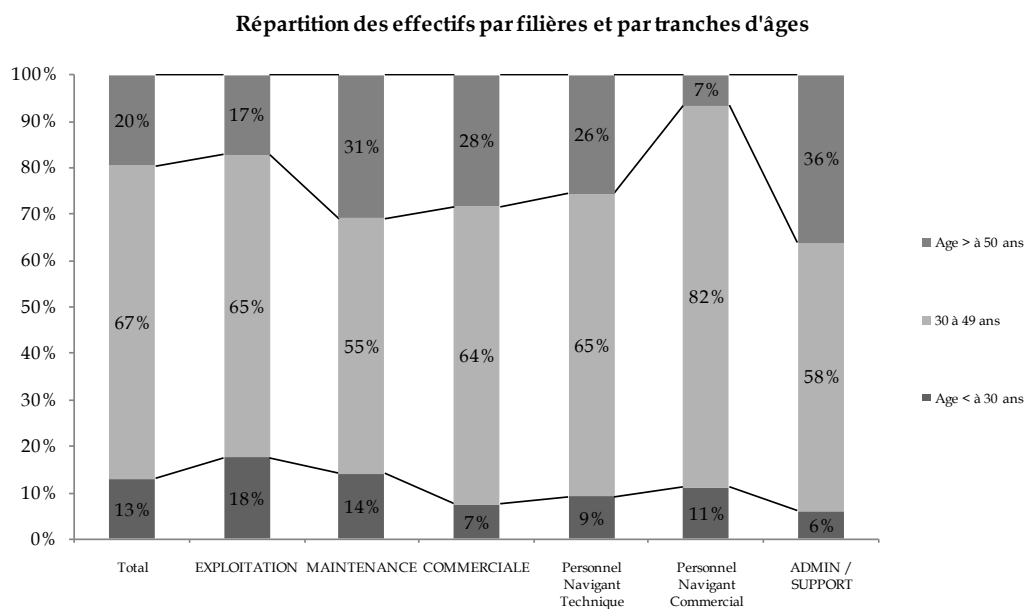
forte proportion de salariés entre 40 et 60 ans, et une très faible proportion de salariés de moins de 40 ans.

Pyramide des âges des salariés - filière administration/support



Source : base de données Observatoire
Présentation Ambroise Bouteille & Associés

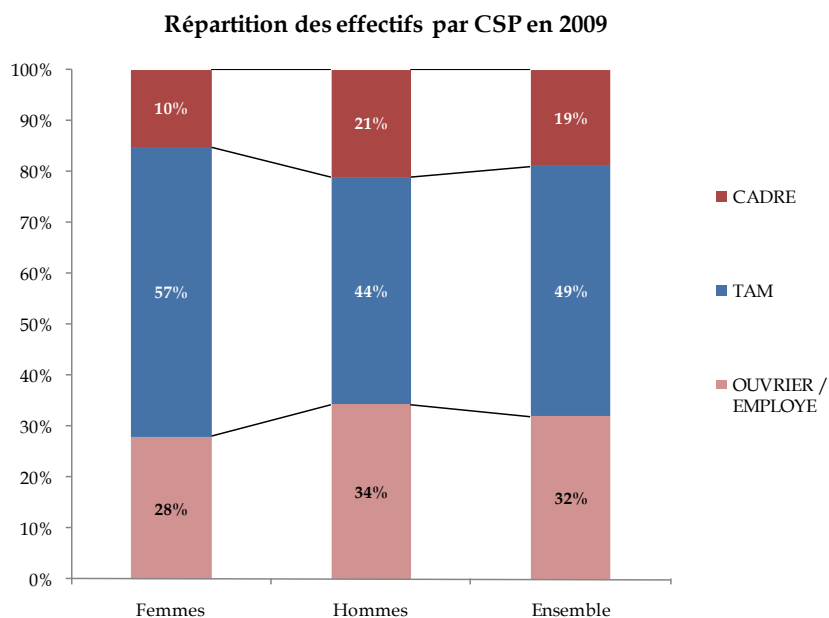
- *La part des salariés âgés de moins de 30 ans est plus importante dans les filières « exploitation » et « maintenance ». Les salariés les plus âgés se trouvent dans la filière « administration/support » et « maintenance ».*



Source : base de données Observatoire
Présentation Ambroise Bouteille & Associés

Les catégories socio-professionnelles

■ *En moyenne, 49% des effectifs sont des TAM, 32% des ouvriers/employés et 19% des cadres (données personnels au sol uniquement)*



Source : base de données Observatoire
Présentation : Ambroise Bouteille & Associés

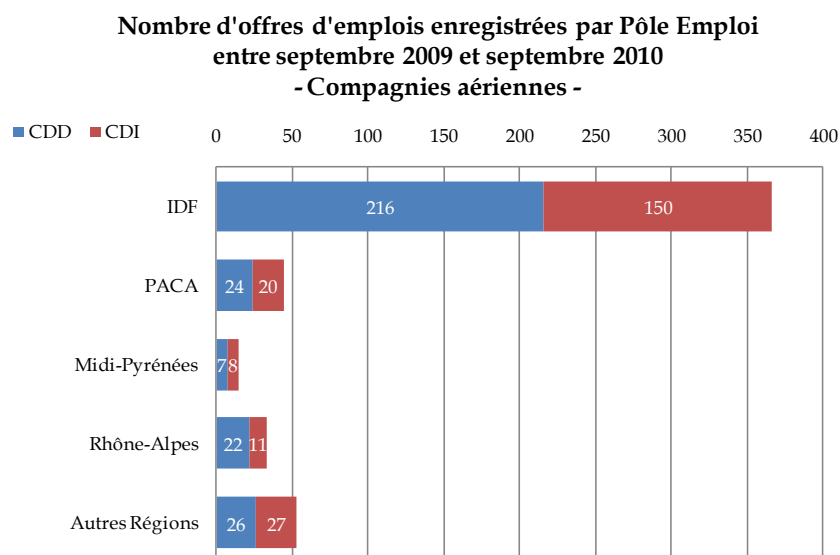
- La proportion de cadres parmi les hommes est plus importante que chez les femmes.
- L'encadrement intermédiaire est à l'inverse davantage représenté parmi les femmes.
- Les ouvriers représentent 28% des salariés femmes et 34% des salariés hommes.

Les demandeurs d'emploi

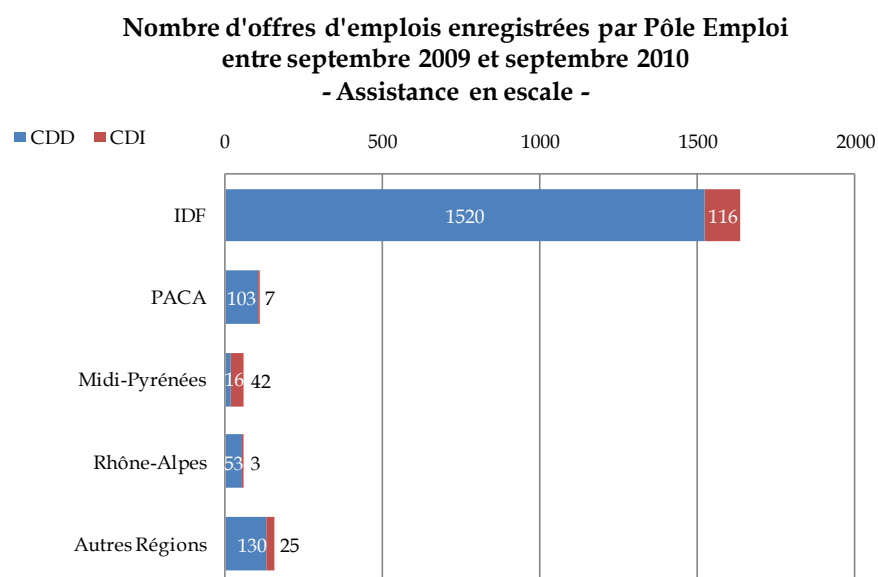
Données par code NAF

- Le nombre d'offres d'emplois enregistrées par Pôle emploi sur sept 2009-sept 2010 est de 511 pour les compagnies aériennes (CDD et CDI confondus) et 2015 pour l'assistance en escale.

L'IDF arrive en tête des régions sur le nombre d'offres.



Source : Pôle Emploi,
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés



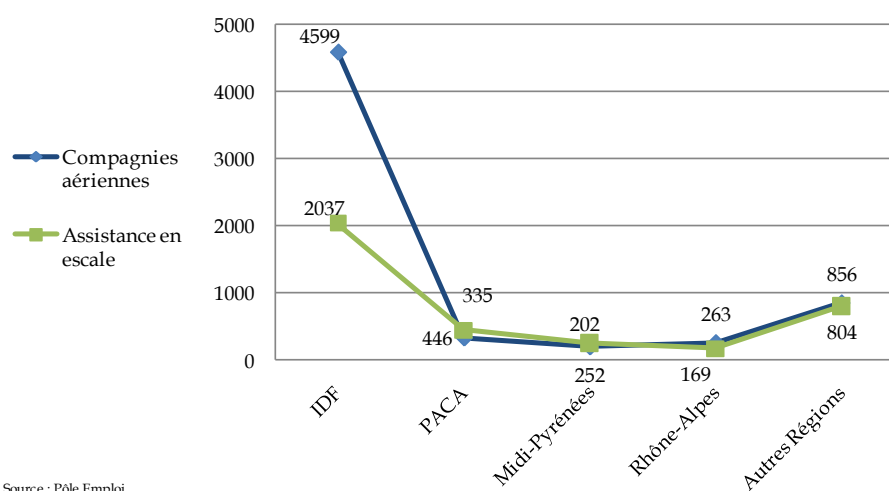
Source : Pôle Emploi,
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

Nota : Définition OEE (Offres d'emploi enregistrées) : représente le flux d'offres d'emploi enregistrés dans la base de pôle emploi dans le courant d'un mois donné. D'après les 3 codes NAF de l'arien

■ Concernant les déclarations uniques d'embauches, leur nombre sur la même période s'élève à 6255 pour les compagnies aériennes et 3708 pour l'assistance en escale.

Avec là encore une prédominance de l'IDF.

Nombre de DUE (déclaration unique d'embauche)
enregistrées par Pôle Emploi
entre septembre 2009 et septembre 2010

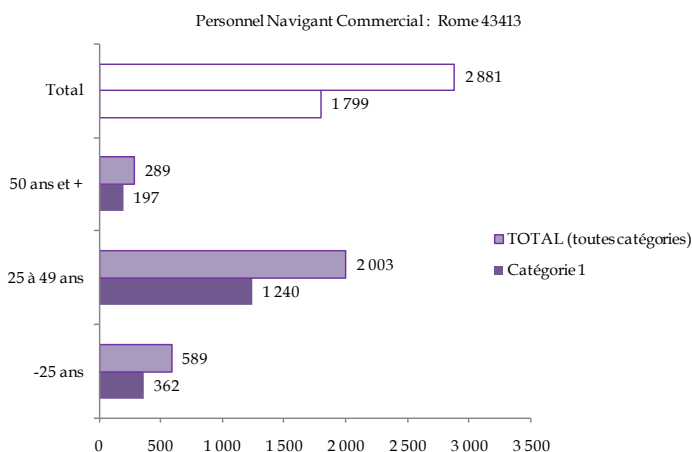


Source : Pôle Emploi,
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

Zoom sur les ROME des personnel navigant commercial et personnel navigant technique

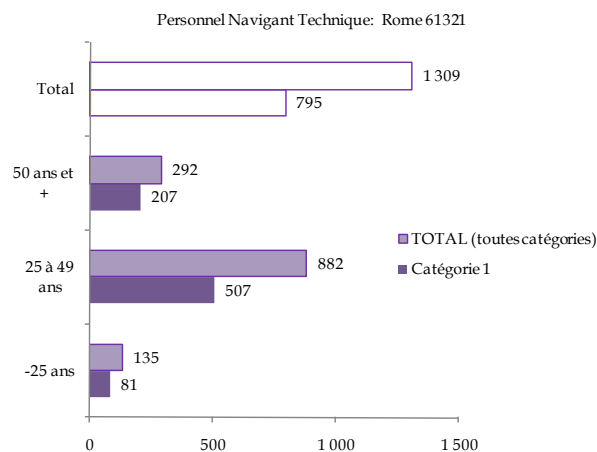
- Sur les deux codes ROME⁷ (personnel navigant commercial et technique), les demandeurs d'emploi de 25 à 49 ans représentent près de 70% des demandeurs d'emploi de catégorie 1⁸.

Répartition des demandeurs d'emploi par tranche d'âge



Source : Pôle Emploi, outil SIAD/Bristol
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

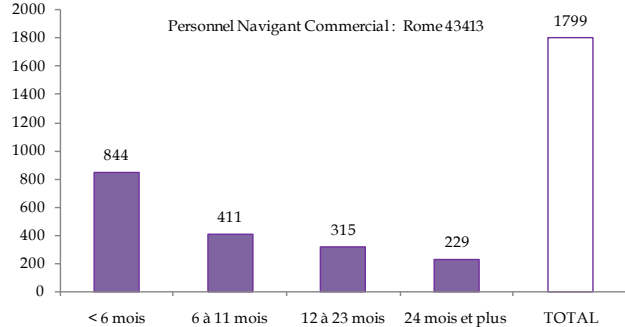
Répartition des demandeurs d'emploi par tranche d'âge



Source : Pôle Emploi, outil SIAD/Bristol
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

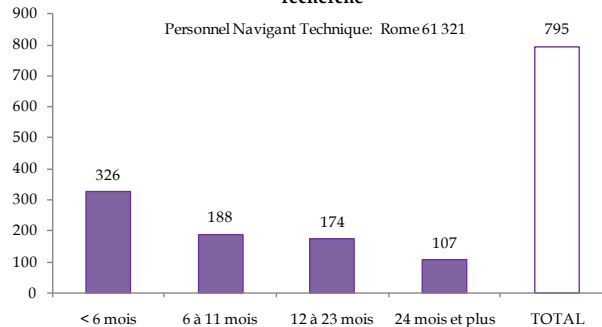
- Entre 40 et 50% des demandeurs d'emploi du personnel navigant commercial et du personnel navigant technique recherche un emploi depuis moins de 6 mois

Répartition des demandeurs d'emploi selon le temps de recherche



Source : Pôle Emploi, outil SIAD/Bristol
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

Répartition des demandeurs d'emploi selon le temps de recherche



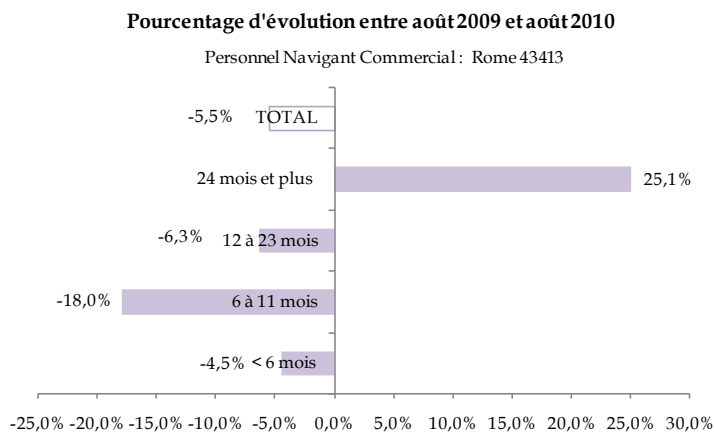
Source : Pôle Emploi, outil SIAD/Bristol
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

⁷ Nomenclature Pôle Emploi du répertoire opérationnel des métiers et des emplois.

⁸ Personnes sans emploi, immédiatement disponibles, tenue d'accomplir des actes positifs d'emploi, à la recherche d'un emploi à durée indéterminée à temps plein.

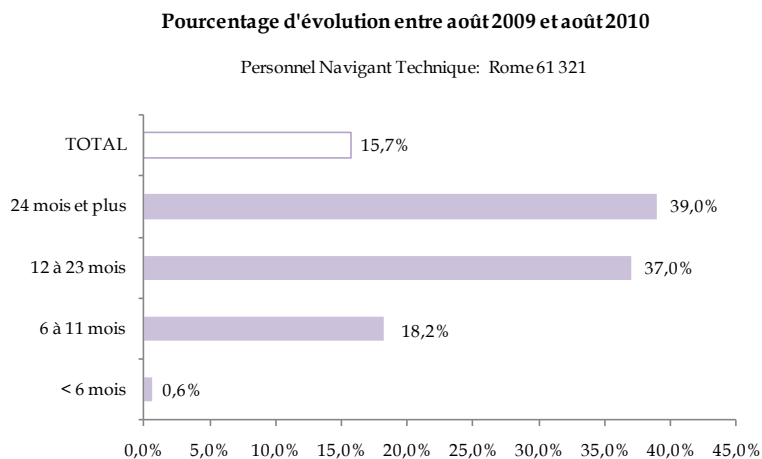
- Pour le **personnel navigant commercial**, les demandeurs d'emploi cherchant un emploi depuis plus de 24 mois a augmenté de 25,1%.

A l'inverse les demandeurs d'emploi cherchant un emploi depuis moins de 24 mois sont en baisse.



Source : Pôle Emploi, outil SIAD/Bristol
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- La proportion de personnel navigant technique cherchant un emploi a augmenté quelle que soit la durée de recherche d'emploi.



Source : Pôle Emploi, outil SIAD/Bristol
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

Rapport emploi : données 2009

1.1 Introduction

1.2 Données économiques

1.3 Données emploi

1.4 Données formation

1.5 Données compagnies aériennes

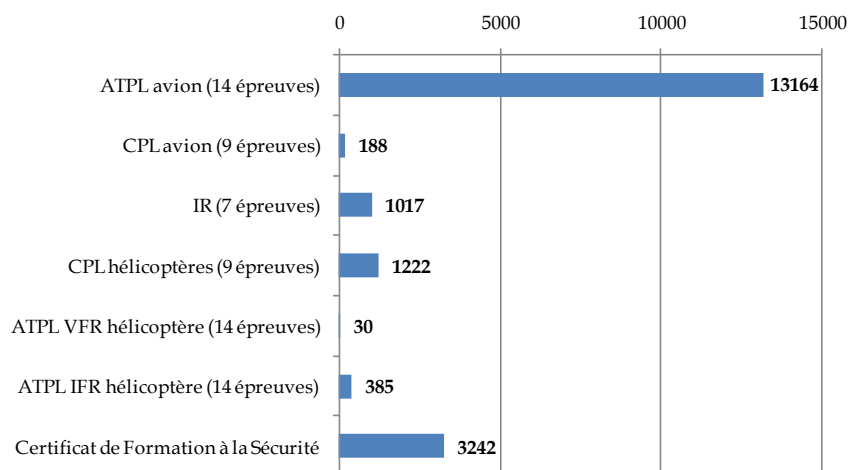
1.6 Données assistance en escale

1.7 Données travail aérien

La formation initiale des PN

■ Environ 3/4 des candidats ont réussi leurs examens théoriques en 2009.

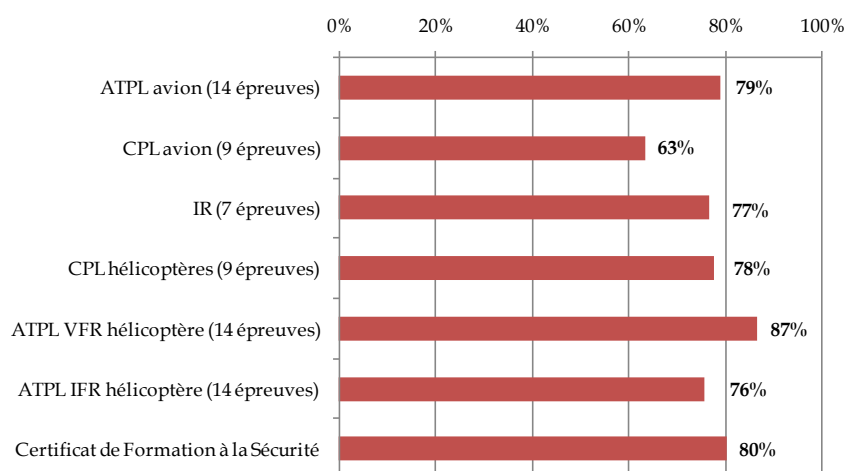
Nombre de candidats présentés aux examens théoriques 2009



Source : DGAC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

Nota : sont indiqués ici les nombres totaux de candidats aux N épreuves de chaque examen

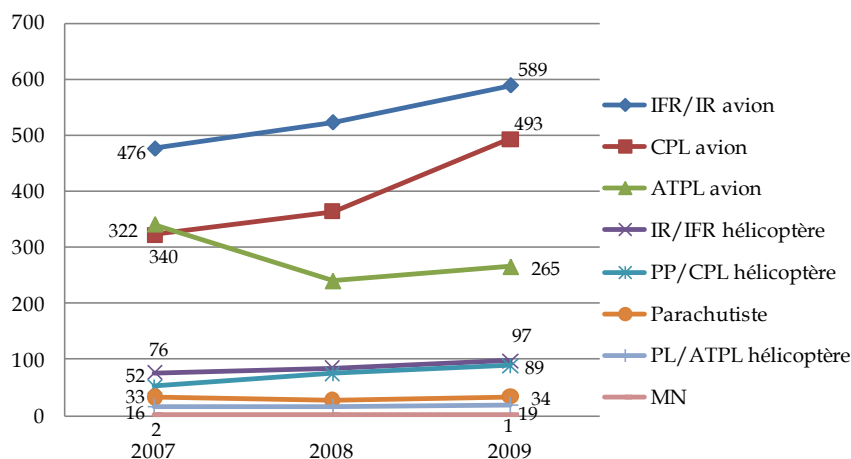
Taux de réussite aux examens théoriques 2009



Source : DGAC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

■ **Les aptitudes délivrées aux examens pratiques sont globalement en hausse entre 2007 et 2009, sauf sur l'ATPL avion et MN**

Aptitudes délivrées aux examens pratiques

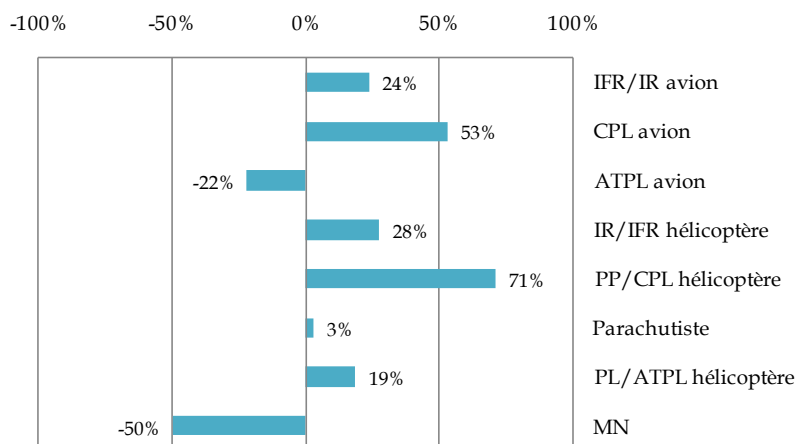


Source : DGAC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

Aptitudes délivrées aux examens

	2007	2008	2009
CFS (depuis le 16/07/2008)	0	890	2639
CSS (jusqu'au 15/07/2008)	2560	1849	0

Evolution du nombre d'aptitudes délivrées aux examens pratiques entre 2007 et 2009



Source : DGAC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

L'alternance : les entreprises recourent aux contrats en alternance, en utilisant le dispositif du contrat de professionnalisation ou d'apprentissage

L'apprentissage dans le secteur

■ 631 contrats d'apprentissage recensés au 31 décembre 2009

- dont 402 effectués dans des compagnies aériennes et 229 dans des entreprises d'assistance en escale.

Activité établ. employeur	Nb. cit.	Fréq.
Compagnies aériennes	402	64%
Assistance en escale	229	36%
TOTAL CIT.	631	100%

Source : Education Nationale, au 31 décembre 2009 sur les 3 NAF de l'aérien
Présentation Ambroise Bouteille et Associés

- dont 396 apprentis en 1^{ère} année ; 222 en 2^e année et 13 en 3^e année.

Année dans la formation	Nb. cit.	Fréq.
1A	396	63%
2A	222	35%
3A	13	2%
TOTAL CIT.	631	100%

Source : Education Nationale, au 31 décembre 2009 sur les 3 NAF de l'aérien
Présentation Ambroise Bouteille et Associés

■ Les caractéristiques de ces contrats

- les principaux diplômes préparés

<i>Compagnies aériennes</i> : principaux diplômes préparés	Nb citations	%
AERONAUTIQUE OPTION MECANICIEN, SYSTEMES-CELLULE (BAC PRO)	119	30%
AERONAUTIQUE OPTION AVIONIQUE (MC NIVEAU IV)	53	13%
MAINTENANCE ET EXPLOITATION DES MATERIELS AERONAUTIQUES (BIS)	28	7%
LOGISTIQUE (BAC PRO)	24	6%
TECHNICIEN AEROSTRUCTURE (BAC PRO)	15	4%
AERONAUTIQUE OPTION MECANICIEN, SYSTEMES-AVIONIQUE (BAC PRO)	14	3%
GESTION LOGISTIQUE ET TRANSPORT (DUT)	13	3%
AERONAUTIQUE OPTION AVIONS A MOTEURS A TURBINES (MC NIVEAU IV)	10	2%
ELECTROTECHNIQUE ENERGIE EQUIPEMENTS COMMUNICANTS (BAC PRO)	8	2%
Autres	118	29%
TOTAL	402	100%

Source : Education Nationale, au 31 décembre 2009 selon les 3 NAF de l'aérien
Présentation Ambroise Bouteille et Associés

Pour les **compagnies aériennes (CA)** : près d'un tiers des apprentis préparent un Bac pro aéronautique option mécanicien systèmes-cellule.

<i>Assistance en escale</i> : principaux diplômes préparés	Nb citations	%
ACCUEIL DANS LES TRANSPORTS (MC NIVEAU IV)	20	9%
AERONAUTIQUE OPTION MECANICIEN, SYSTEMES-CELLULE (BAC PRO)	17	7%
AERONAUTIQUE OPTION AVIONS A MOTEURS A TURBINES (MC NIVEAU IV)	11	5%
VENTES ET PRODUCTIONS TOURISTIQUES (BIS)	11	5%
AGENT DE PREVENTION ET DE SECURITE (CAP)	10	4%
MAINTENANCE INDUSTRIELLE (BTS)	8	3%
Autres	152	66%
TOTAL	229	100%

Source : Education Nationale, au 31 décembre 2009 selon les 3 NAF de l'aérien
Présentation Ambroise Bouteille et Associés

Pour les **entreprises d'assistance en escale (AE)**, les diplômes préparés sont plus diversifiés, celui qui recueille la plus grande proportion d'apprentis est la MC accueil dans les transports (9% des apprentis).

- la durée des formations : elle est de 21 mois en moyenne (CA et AE)

■ Les caractéristiques des entreprises ayant recours aux contrats d'apprentissage

- Pour mémoire, **64%** des entreprises accueillant des apprentis sont des **compagnies aériennes**.
- La **taille des entreprises** : pour les compagnies aériennes, ce sont essentiellement les plus grandes qui ont recours à l'apprentissage alors que pour les entreprises d'assistance en escale ce recours existe également dans les plus petites entreprises.

Activité établ. employeur	Compagnies aériennes	Assistance en escale	TOTAL
Nombre de salarié de l'entreprise			
Moins de 100	5%	20%	11%
De 100 à 500	9%	28%	16%
De 500 à 5000	18%	3%	13%
5000 et plus	62%	47%	56%
nr	5%	3%	5%
TOTAL	100%	100%	100%

Source : Education Nationale, au 31 décembre 2009 selon les 3 NAF de l'aérien
Présentation Ambroise Bouteille et Associés

- la **localisation des entreprises** accueillant des apprentis : l'Île-de-France regroupe 2/3 des entreprises accueillant des apprentis. En Île-de-France, ce sont les départements du Val d'Oise et du Val de Marne qui en concentrent la plus grande partie.

Activité établ. employeur	Compagnies aériennes	Assistance en escale	TOTAL
Région établ. employeur 2			
Île-de-France	60%	71%	64%
Midi-Pyrénées	3%	2%	3%
Auvergne (Puy-De-Dôme)	3%	0%	2%
Nord Pas-de-Calais	3%	0%	2%
Rhône-Alpes	1%	3%	2%
PACA	1%	2%	1%
Centre (Indre)	0%	3%	1%
Pays de la Loire	1%	0%	1%
Lorraine (Moselle)	1%	0%	1%
Alsace	0%	2%	1%
Picardie (Oise)	0%	1%	1%
Bretagne (Finistère)	0%	0%	0%
Corse (Corse du Sud)	0%	1%	0%
Languedoc Roussillon (Hérault)	0%	0%	0%
Martinique	0%	0%	0%
Aquitaine (Pyrénées Atlantiques)	0%	0%	0%
Bourgogne (Yonne)	0%	0%	0%
nr	25%	13%	20%
TOTAL	100%	100%	100%

Source : Education Nationale, au 31 décembre 2009 selon les 3 NAF de l'aérien
Présentation Ambroise Bouteille et Associés

■ Le profil des apprentis

- Leur **âge** : de 17 à 31 ans avec une moyenne de 22 ans (plus âgé que la moyenne nationale)

âge	Nb. cit.	Fréq.
Moins de 18	8	1%
De 18 à 20	98	16%
De 20 à 22	227	36%
De 22 à 24	182	29%
De 24 à 26	76	12%
De 26 à 28	33	5%
28 et plus	7	1%
TOTAL CIT.	631	100%

Âge des apprentis moyenne nationale (%)	
<18 ans	47
de 18 à 20 ans	27
de 20 à 22 ans	15
22 ans et plus	10
Ensemble	100

Source : Dares
Présentation Ambroise Bouteille et Associés

Source : Education Nationale, au 31 décembre 2009 selon les 3 NAF de l'aérien
Présentation Ambroise Bouteille et Associés

La moyenne d'âge est identique pour les compagnies aériennes et les entreprises d'assistance en escale.

- Le **genre** : les hommes sont largement majoritaires : 78% (idem que la moyenne nationale, 69.3%)

Activité établ. employeur	Compagnies aériennes	Assistance en escale	TOTAL
Sexe			
Femmes	13%	37%	22%
Hommes	87%	63%	78%
TOTAL	100%	100%	100%

Source : Education Nationale, au 31 décembre 2009 d'après les 3 NAF de l'aérien
Présentation Ambroise Bouteille et Associés

- Le dernier diplôme obtenu par les apprentis : pour 2/3 d'entre eux il s'agit d'un diplôme de niveau BAC ou infra-BAC

Activité établ. employeur	Compagnies aériennes	Assistance en escale	TOTAL
Dernier diplôme obtenu 1			
diplôme de niveau II ou I	4%	7%	5%
BTS/DUT	5%	10%	7%
autre diplôme de niveau III	2%	5%	3%
bac général, technologique ou professionnel	21%	43%	29%
BEP/CAP	16%	9%	13%
autre diplôme de niveau V	1%	0%	1%
brevet des collèges	32%	10%	24%
aucun diplôme	15%	10%	13%
nr	4%	7%	5%
TOTAL	100%	100%	100%

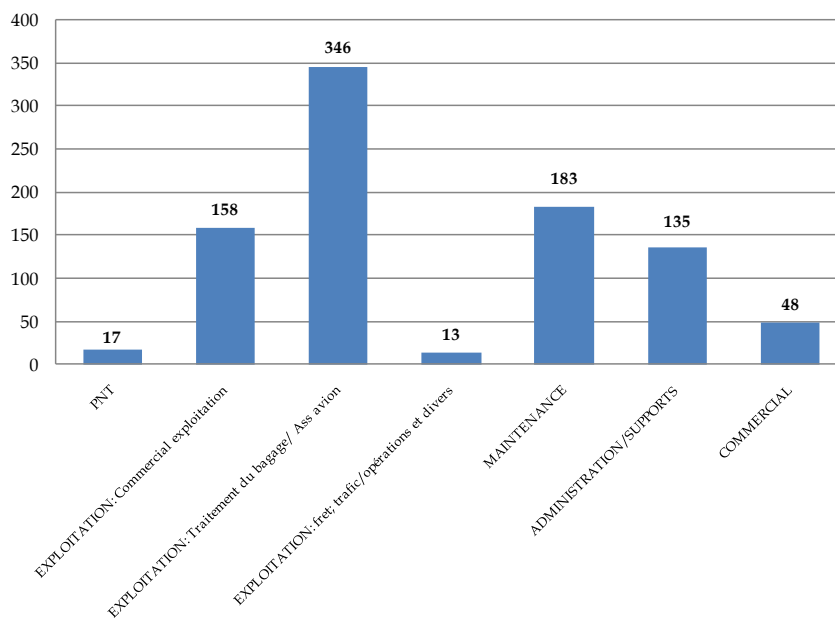
Source : Education Nationale, au 31 décembre 2009 d'après les 3 NAF de l'aérien
Présentation Ambroise Bouteille et Associés

Les contrats de professionnalisation

■ En 2009, 451 contrats de professionnalisation ont été signés et 900 contrats de professionnalisation ont pris fin au cours de l'année

- 346 d'entre eux appartiennent à au domaine Exploitation-traitement du bagage, qui comme l'année dernière totalise le plus grand nombre de contrats.

Nombre de contrats par filière en 2009 (au total : 900 contrats de pro)

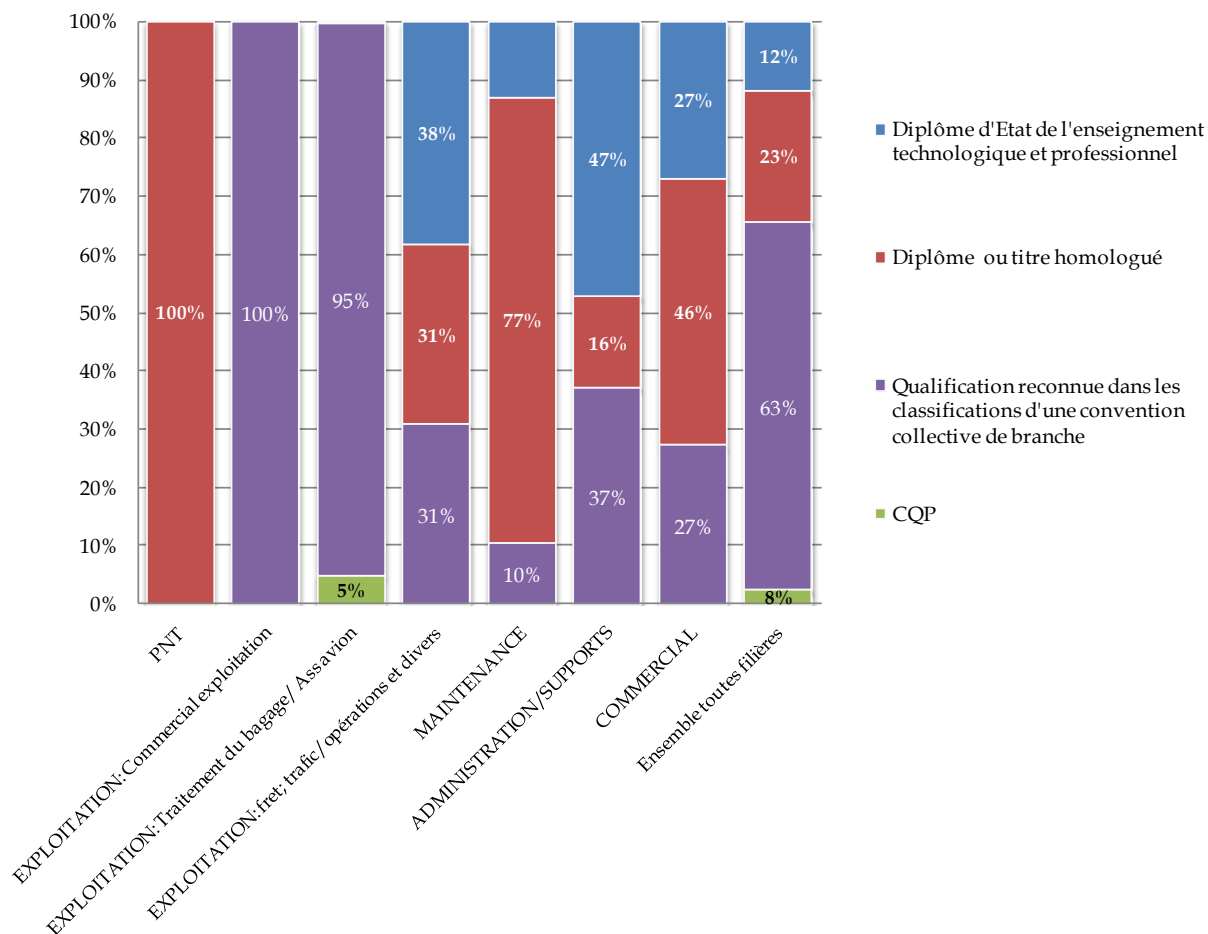


Source : ADAGIO
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

La maintenance, le commercial-exploitation et l'administration support dépassent également la centaine de contrats de professionnalisation.

- 63% des contrats de professionnalisation visent une qualification reconnue dans les classifications de la convention collective de branche. La part des diplômes ou des titres homologués est moins importante qu'au niveau national (ils représentent 57% au niveau national).

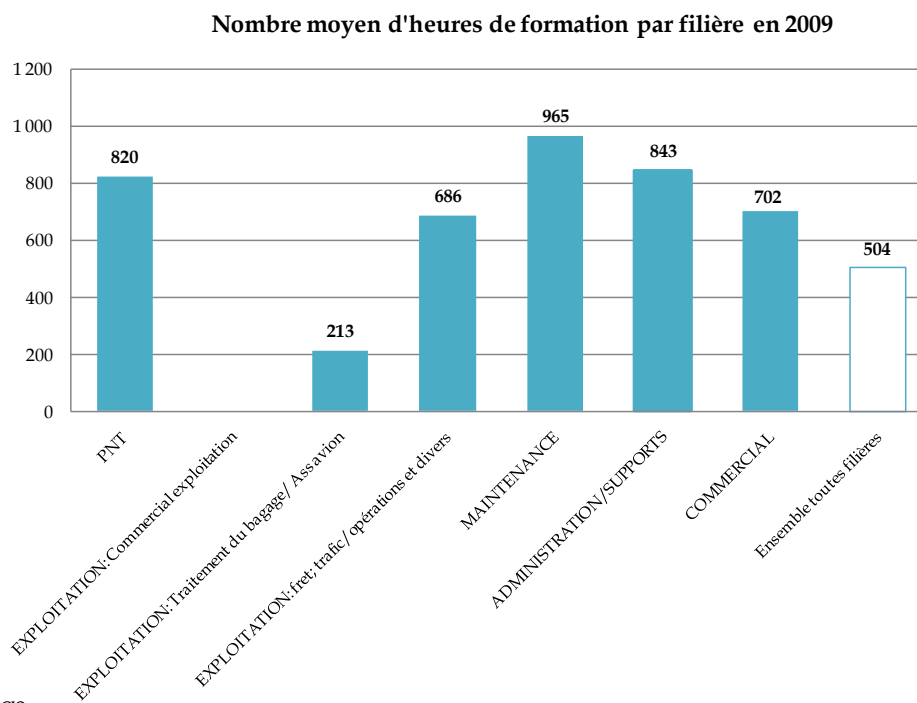
Type de qualification visé pour les CP par filière



Source : ADAGIO
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

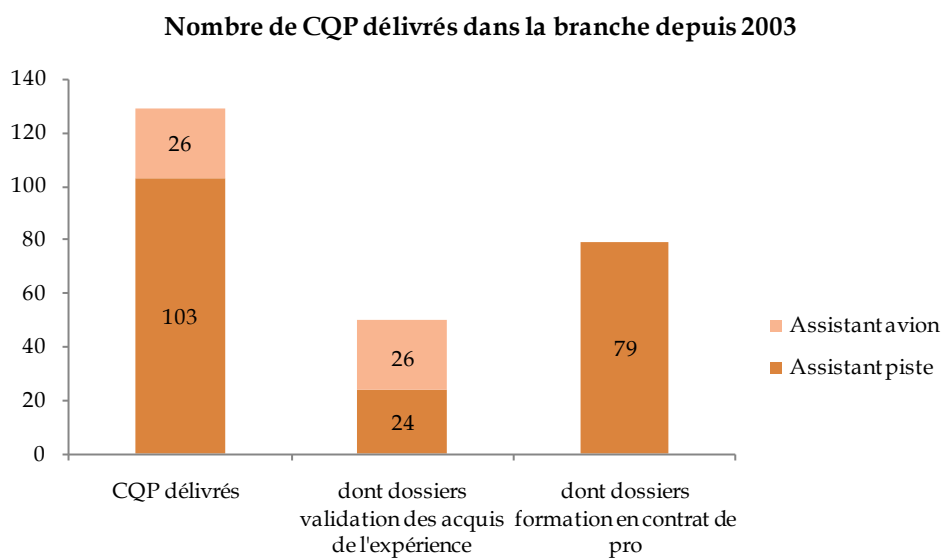
- Les durées de formations varient beaucoup d'une filière à l'autre : 504h en moyenne mais va de 213 à 965h.

La moyenne nationale compte 49% des contrats d'une durée de 500 à 1000 heures.



- A noter qu'il y a eu 53 ruptures de contrats de professionnalisation en 2009, principalement dans l'exploitation : traitement du bagage/ass avion et commercial exploitation.

■ 129 dossiers de CQP piste et avion ont été délivrés depuis 2003 dont 7 sur 2009

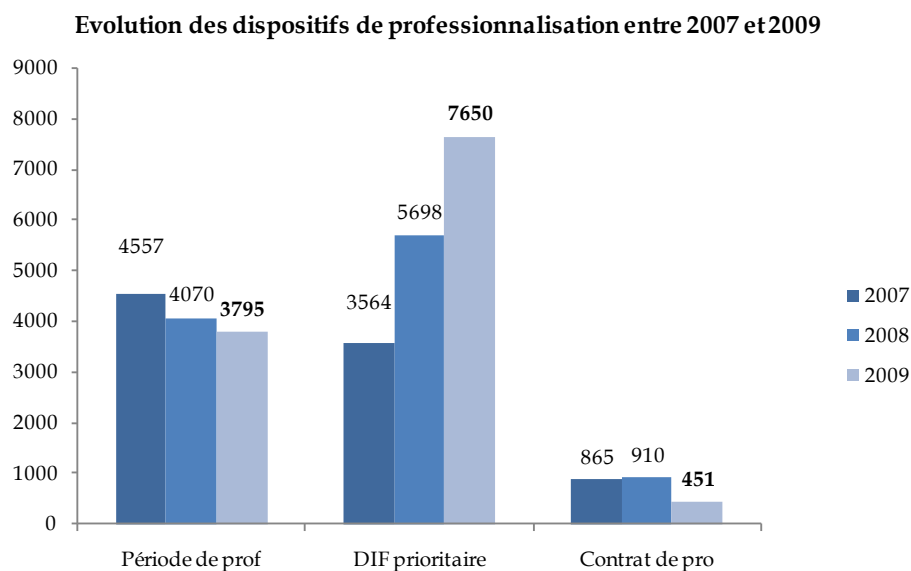


Source : Résultats des jurys validés par la CPNE PS
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

Seuls 2 candidats ont échoué.

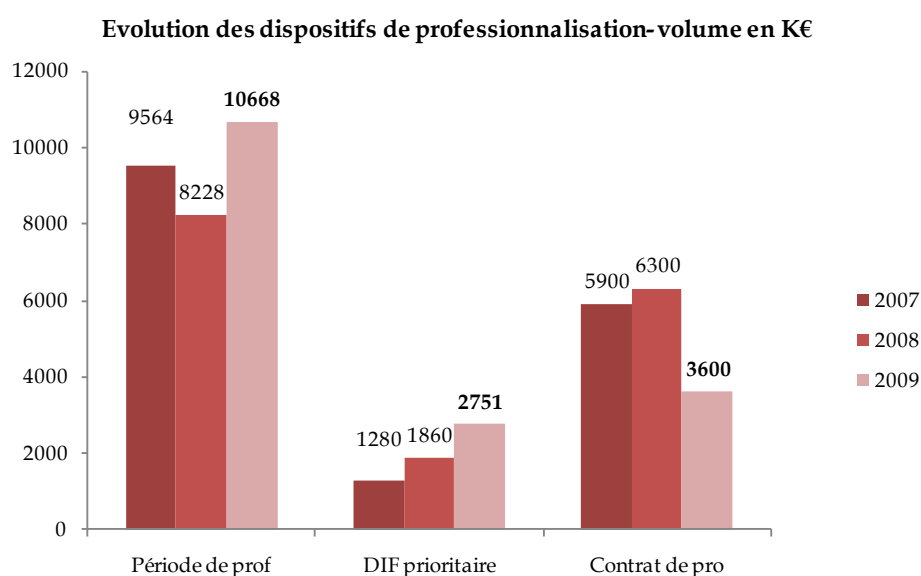
La formation tout au long de la vie

■ Le nombre de DIF prioritaires engagés continue à augmenter



Source : ADAGIO 2009
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- La tendance est différente en **volume** (K€) : les DIF sont en augmentation mais également les périodes de professionnalisation.



Source : ADAGIO 2009
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

Rapport emploi : données 2009

1.1 Introduction

1.2 Données économiques

1.3 Données emploi

1.4 Données formation

**1.5 Données compagnies
aériennes**

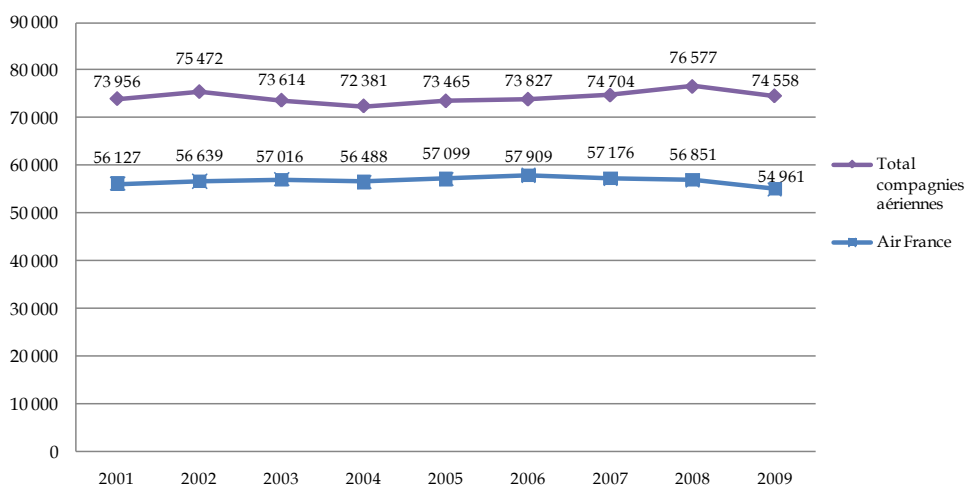
1.6 Données assistance en escale

1.7 Données travail aérien

Effectifs des compagnies Aériennes

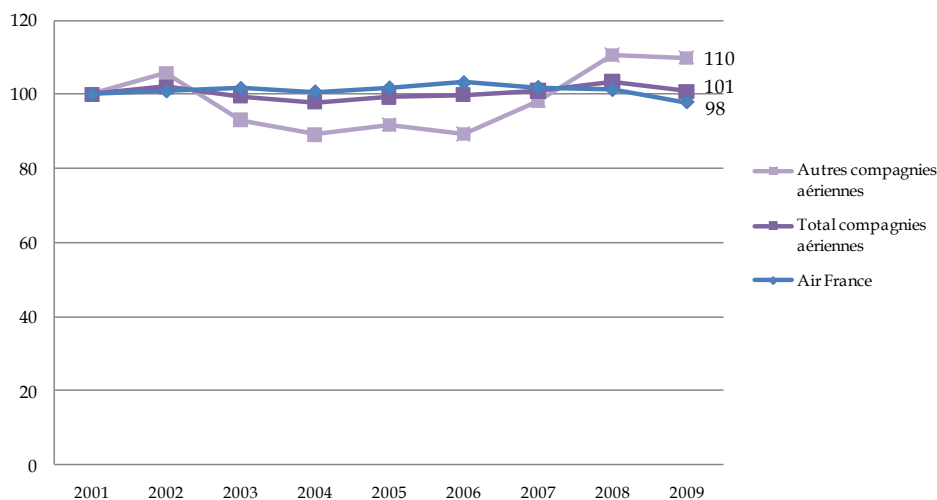
- Les effectifs⁹ des compagnies aériennes présentent une grande stabilité depuis 2001

Evolution des effectifs des compagnies aériennes entre 2001 et 2009



Source : UNEDIC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

Evolution des effectifs des compagnies aériennes entre 2001 et 2009
(base 100 en 2001)

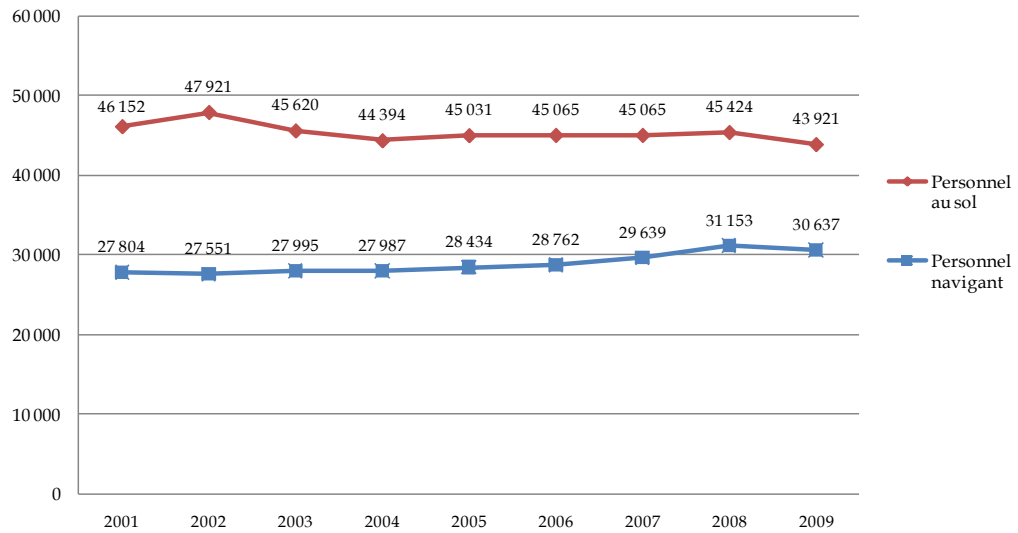


Source : UNEDIC et Air France
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- Au sein de ces effectifs, les personnels navigants ont connu une tendance à la hausse (entre 2001 et 2009), tandis que l'effectif des personnels au sol était plutôt en baisse

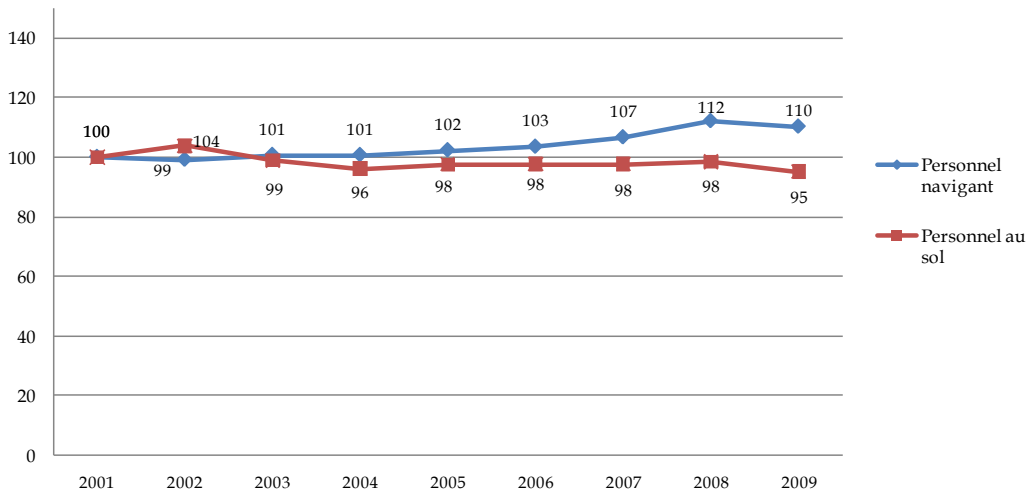
⁹ Il s'agit ici des personnes ayant un contrat de travail au 31 décembre (CDI/CDD)

Evolution des effectifs de personnel au sol (PS) et de personnel navigant (PN) dans les compagnies aériennes entre 2001 et 2009



Source : UNEDIC et CRPN
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

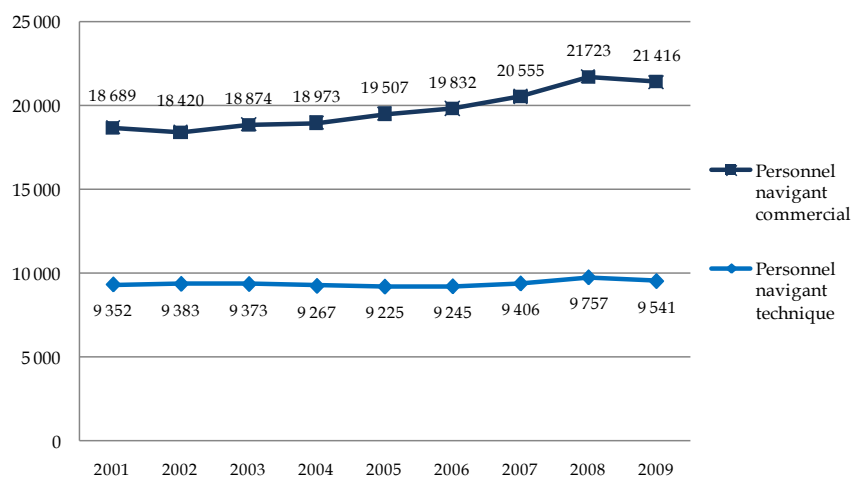
Evolution des effectifs de personnel au sol (PS) et de personnel navigant (PN) dans les compagnies aériennes entre 2001 et 2009 (base 100 en 2001)



Source : UNEDIC et CRPN
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

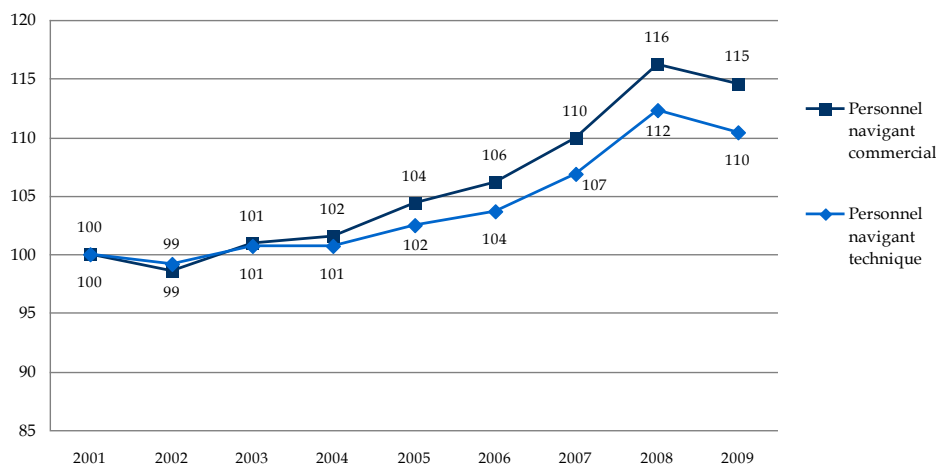
■ **Zoom sur les personnels navigants cotisant à la CRPN¹⁰ : les personnels navigants commerciaux ont davantage augmenté sur la période que les personnels navigants techniques**

Evolution des effectifs de personnel navigant technique (PNT) et de personnel navigant commercial (PNC) entre 2001 et 2009



Source : CRPN
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

Evolution des effectifs de personnel navigant technique (PNT) et de personnel navigant commercial (PNC) entre 2001 et 2009 (base 100 en 2001)

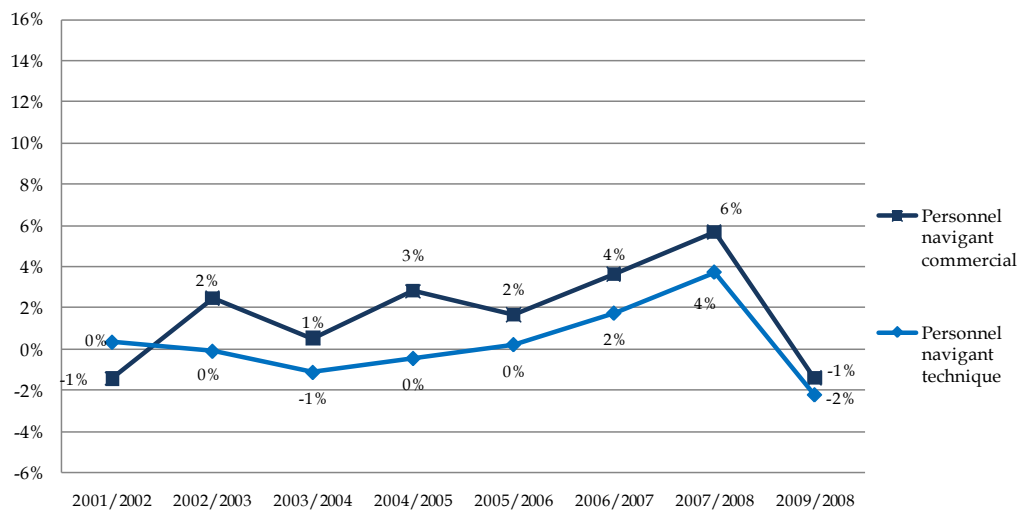


¹⁰ L'affiliation au régime de retraite complémentaire géré par la CRPN est obligatoire et de plein droit pour tout personnel navigant salarié travaillant dans une entreprise en France. Le navigant français exerçant son activité en tant que salarié à l'étranger pour le compte d'une entreprise étrangère peut s'affilier volontairement. Le navigant, travailleur indépendant ou bénévole, ne peut pas s'affilier à la CRPN.

- Cette tendance cache des variations d'une année sur l'autre.

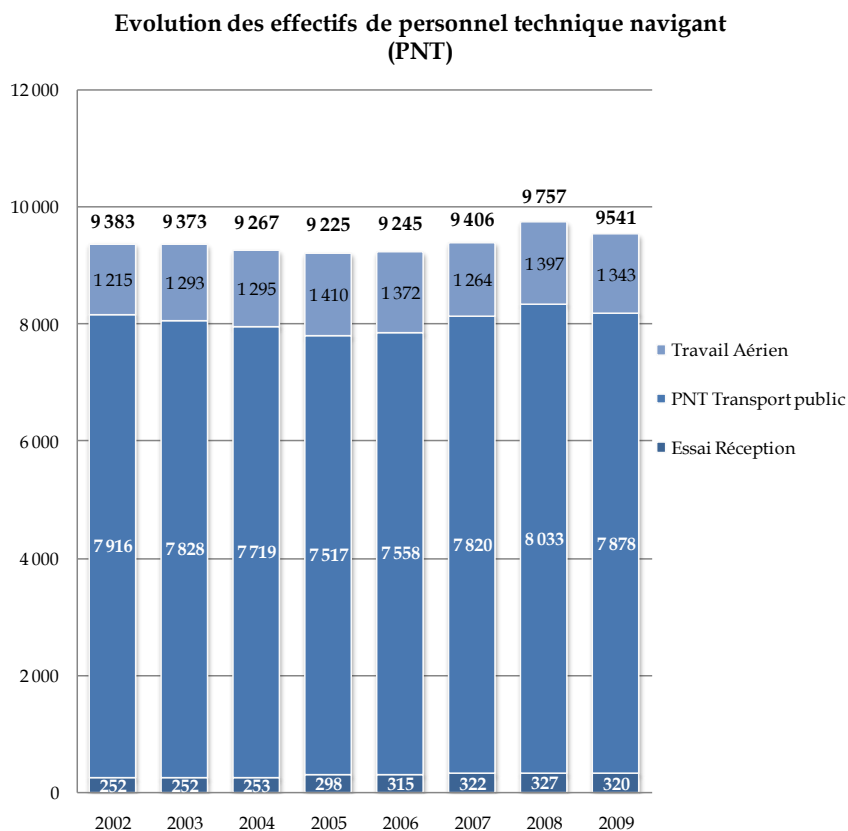
A noter : une baisse en 2009.

Evolution moyenne annuelle des effectifs de personnel navigant technique (PNT) et de personnel navigant commercial (PNC) entre 2001 et 2009



Source : CRPN
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

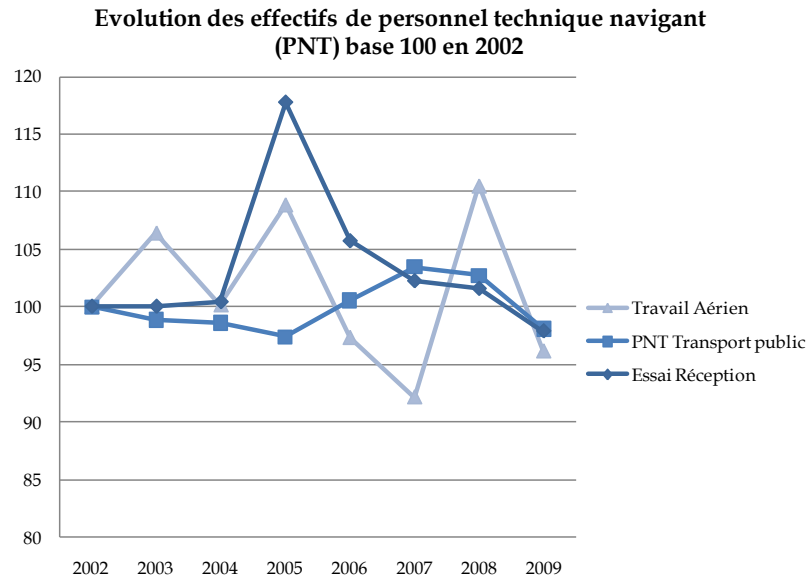
■ **Zoom sur les personnels navigants techniques : travail aérien, PNT transport public, essai réception**



Source : CRPN
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- Les poids respectifs de chacun des segments ci-dessus est très stable sur la période à 3% pour le travail aérien ; 83% pour les PNT transport public et 14% pour essai réception.

- Les variations d'effectifs sont très fortes d'une année sur l'autre.

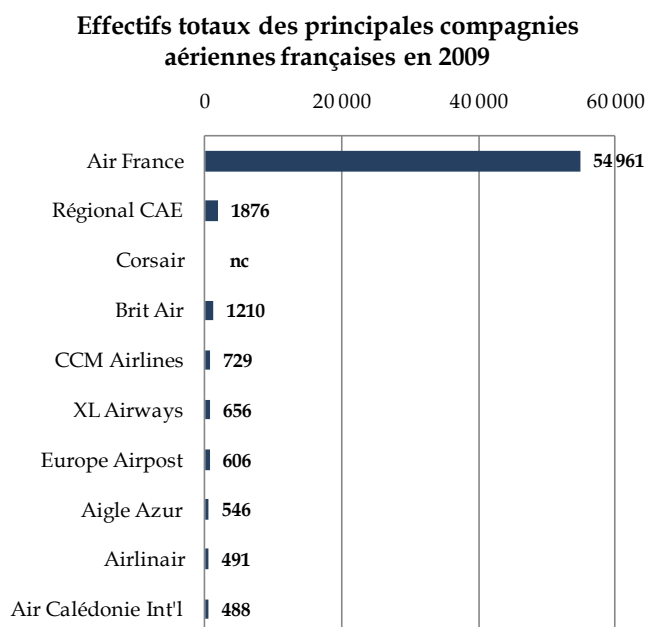


Source : CRPN
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

Effectifs PN et PS des compagnies aériennes

- *La première compagnie aérienne en termes d'effectifs est Air France avec 54 961 salariés.*

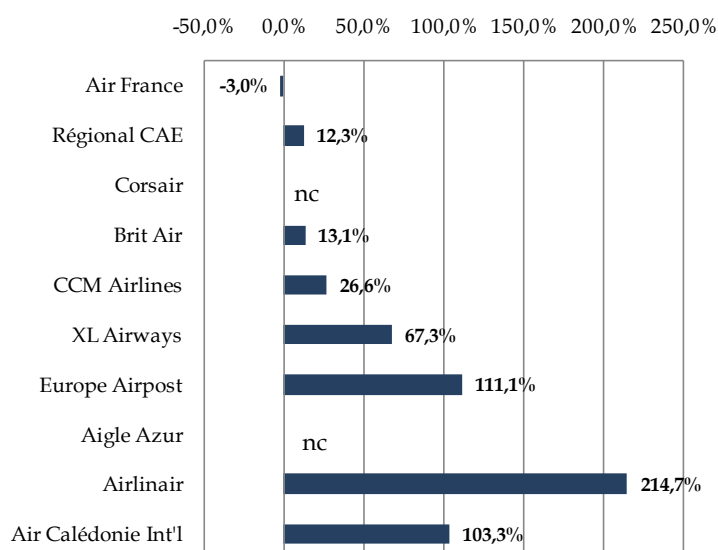
Elle devance très largement toutes les autres compagnies aériennes.



Source : les entreprises
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- Les effectifs d'Air France ont été très stables entre 2002 et 2009 contrairement aux autres grandes compagnies aériennes dont les effectifs sont en augmentation.

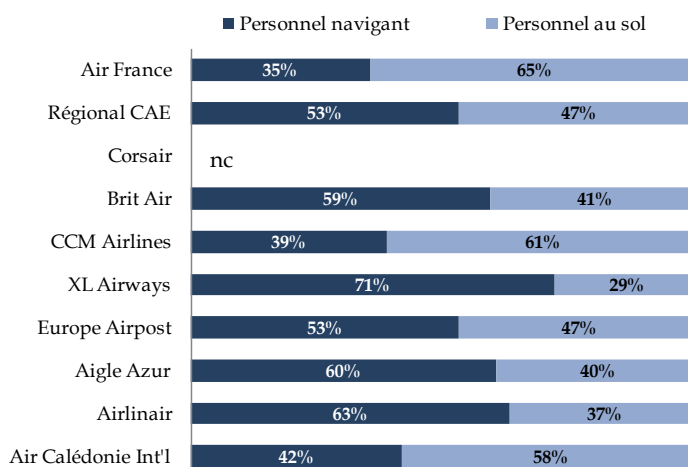
Evolution des effectifs totaux des principales compagnies aériennes françaises entre 2002 et 2009



Source : les entreprises
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- Zoom sur les personnels navigants et les personnels au sol : la répartition de ces deux catégories sur les principales compagnies aériennes françaises varie fortement selon les cas.

Poids des personnels navigants (PN) et des personnels au sol (PS) en 2009 dans les principales compagnies aériennes françaises

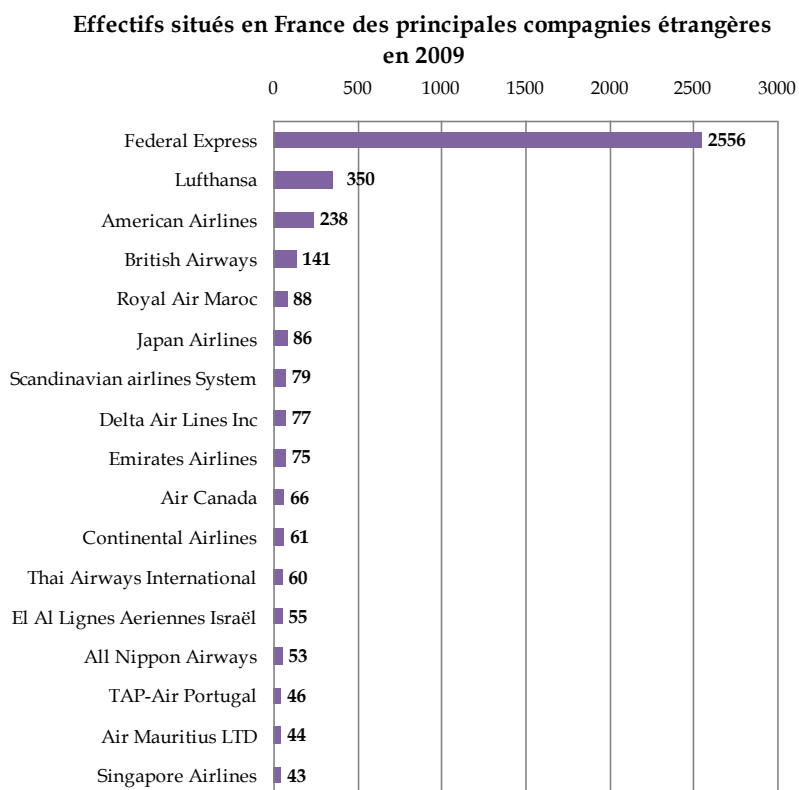


Source : les entreprises
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

Effectif des compagnies aériennes étrangères

■ *Les compagnies aériennes étrangères déclarent avoir peu d'effectifs en France.*

- Federal express est la compagnie en ayant le plus avec 2 556 salariés.



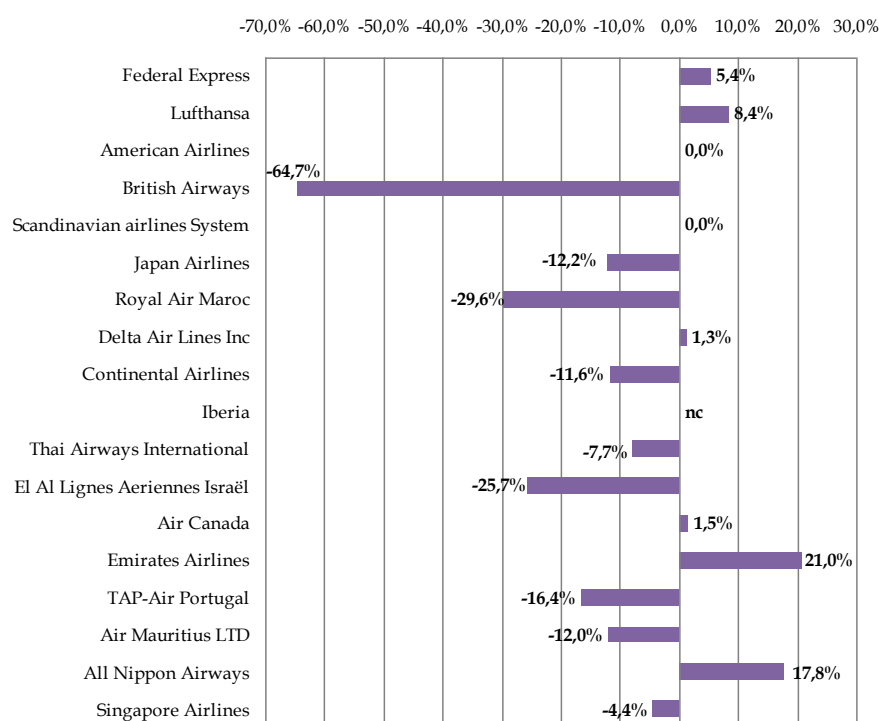
Source : ADAGIO
Présentation: Ambroise Boutelle & Associés

* données indicatives

- L'évolution de ces effectifs entre 2005 et 2009 est très variable d'une compagnie aérienne à l'autre.

A noter une diminution particulièrement marquée pour British Airways et pour KLM dans une moindre mesure. A l'inverse une hausse relativement importante des effectifs situés en France pour Emirates Airlines et All Nippon Airways.

Evolution des effectifs situés en France des principales compagnies étrangères entre 2005 et 2009



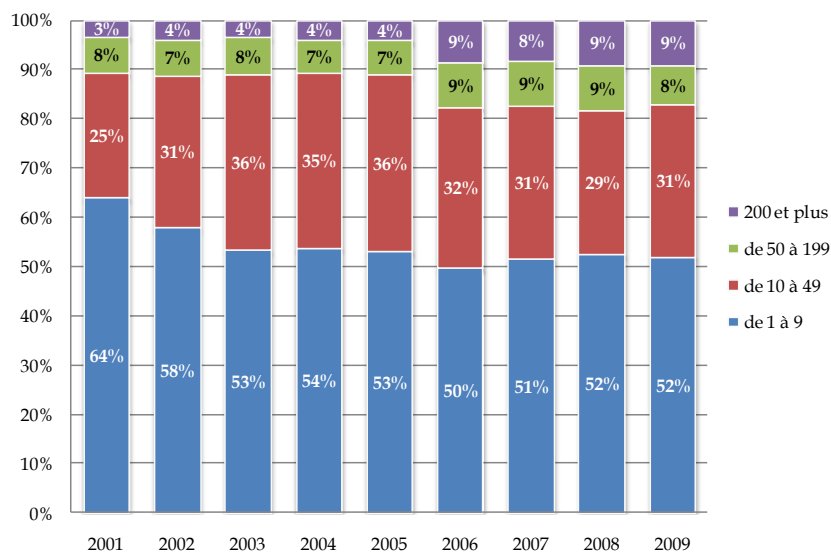
Source : ADAGIO
Présentation: Ambroise Boutelle & Associés

* données indicatives

Taille et localisation des établissements de compagnies aériennes

■ La proportion de grands établissements est en augmentation, en particulier sur 2006-2009

Evolution du nombre d'établissements par tranches d'effectifs

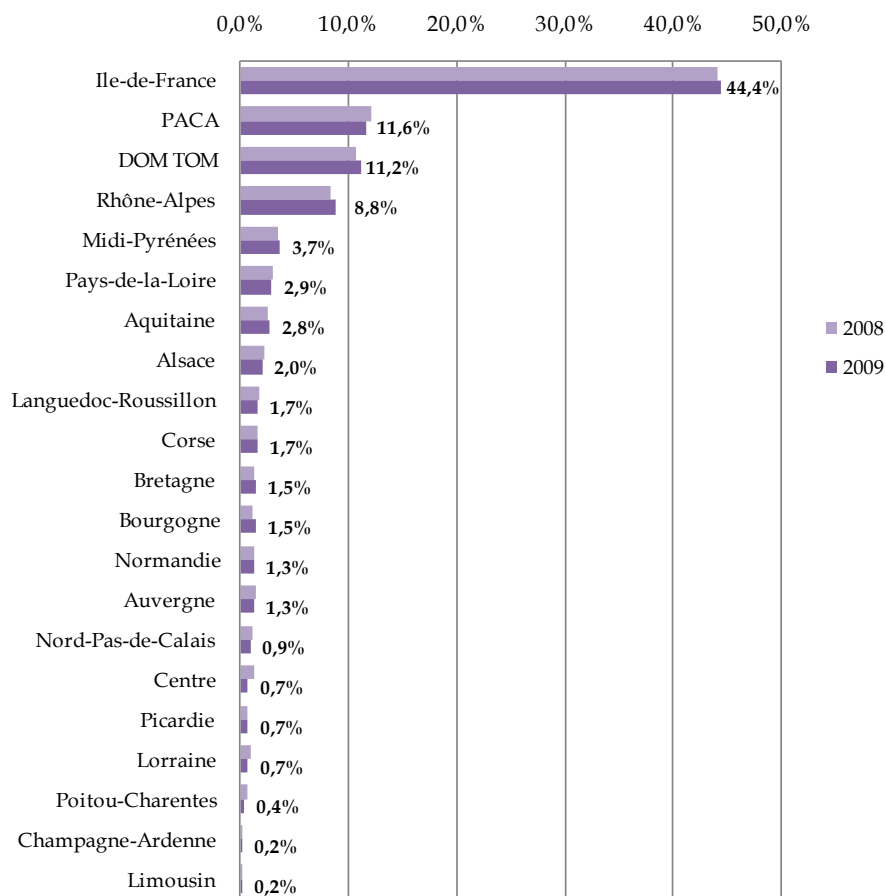


Source : UNEDIC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

■ **L'Ile-de-France concentre 44% des établissements des compagnies aériennes en France**

Ces répartitions semblent très stables dans le temps.

Répartition des compagnies aériennes en France par région en 2008 et 2009

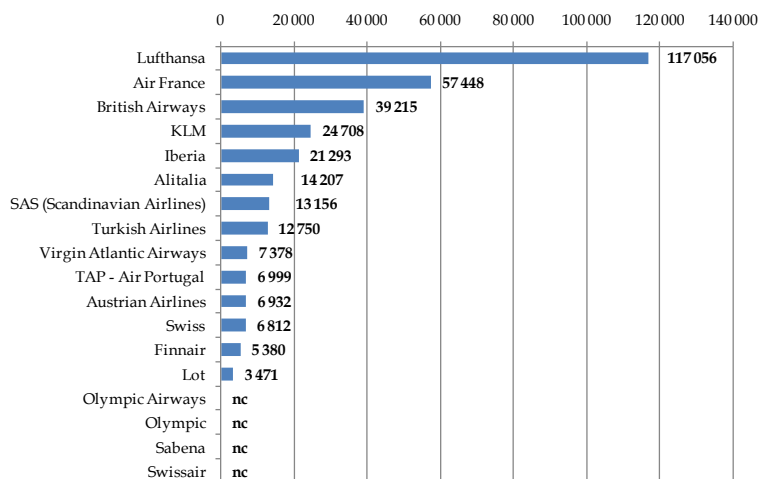


Source : UNEDIC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

Les compagnies aériennes européennes

- La première compagnie aérienne en termes d'effectifs totaux en 2009 est Lufthansa avec 117 056 salariés suivie par Air France avec 57 443 salariés puis British Airways (39 215 salariés)

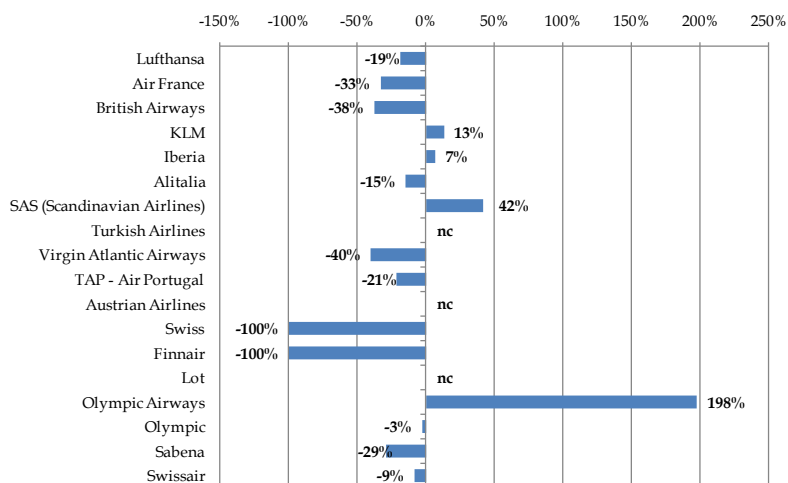
Classement des compagnies aériennes européennes selon leur effectif en 2009



Source : IATA
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- Là encore les évolutions sont très variables selon les compagnies aériennes

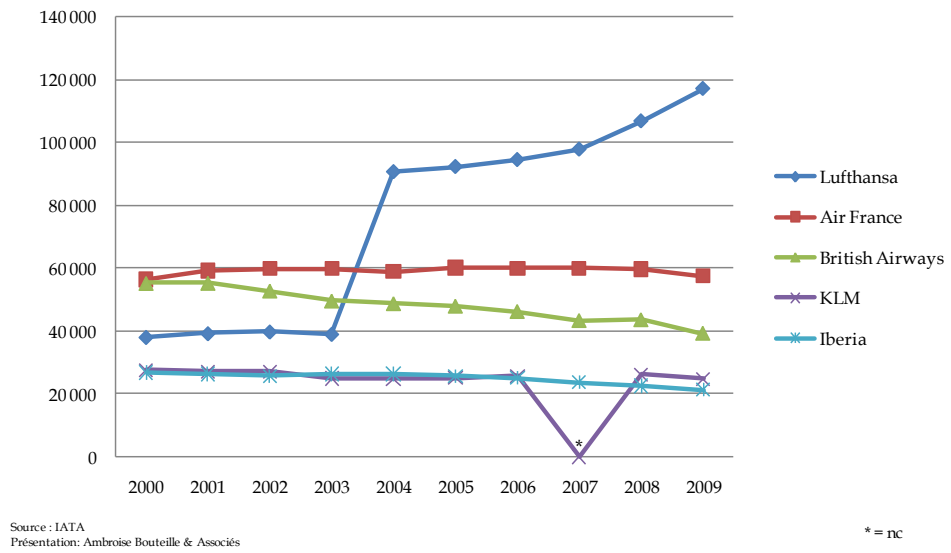
Evolution des effectifs des compagnies aériennes européennes entre 2001 et 2009



Source : IATA
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- La tendance est plutôt à la baisse sur les 5 ères compagnies aériennes sauf pour Lufthansa.

Evolution des effectifs des 5 ères compagnies aériennes européennes



A noter pour Lufthansa en 2004 une réintégration d'activités filialisées (maintenance et informatique) dans le périmètre de l'entreprise.

Rapport emploi : données 2009

1.1 Introduction

1.2 Données économiques

1.3 Données emploi

1.4 Données formation

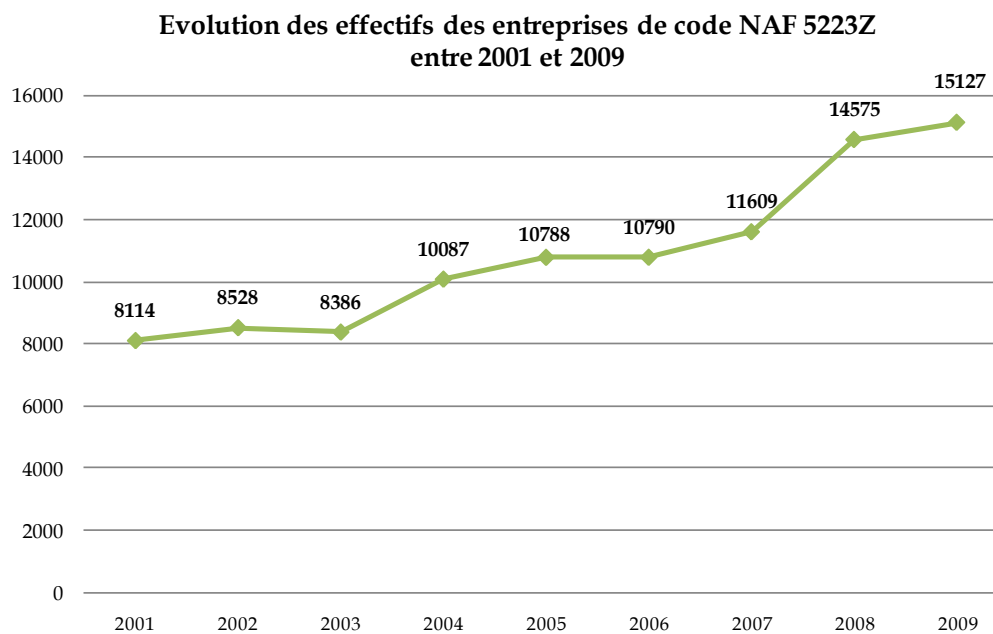
1.5 Données compagnies aériennes

1.6 Données assistance en escale

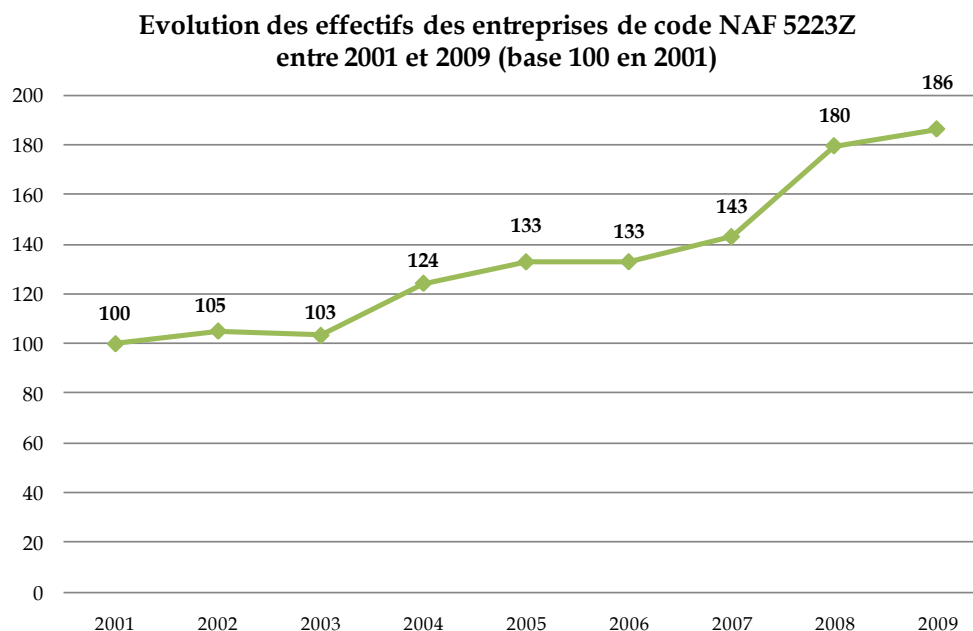
1.7 Données travail aérien

Données sur l'assistance en escale (NAF 52.23Z)

■ *En base 100, l'effectif salarié de l'assistance en escale a augmenté de 80% depuis 2001*



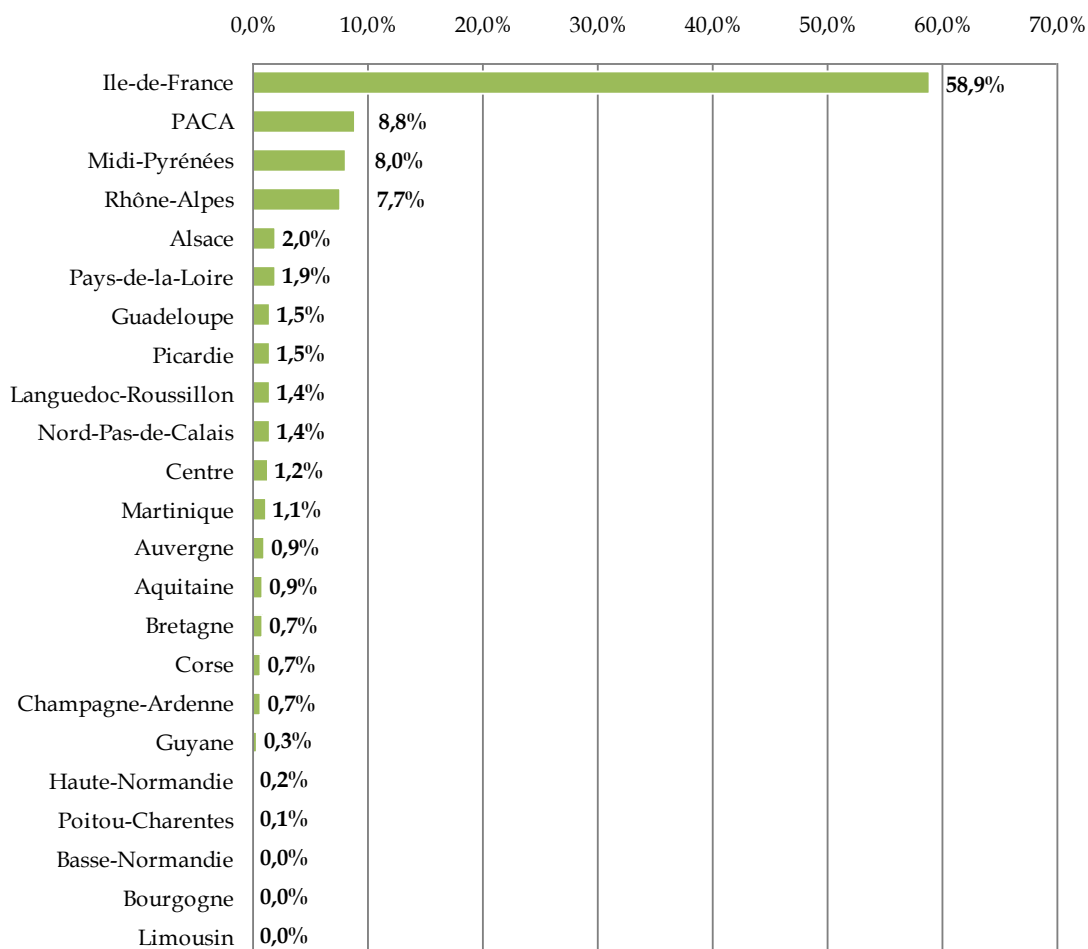
Source : UNEDIC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés



Source : UNEDIC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

■ **L'Ile-de-France¹¹ concentre 61% des effectifs d'assistance en escale (NAF 5223Z)**

Répartition des effectifs de l'assistance aéroportuaire (5223Z) par région en 2009

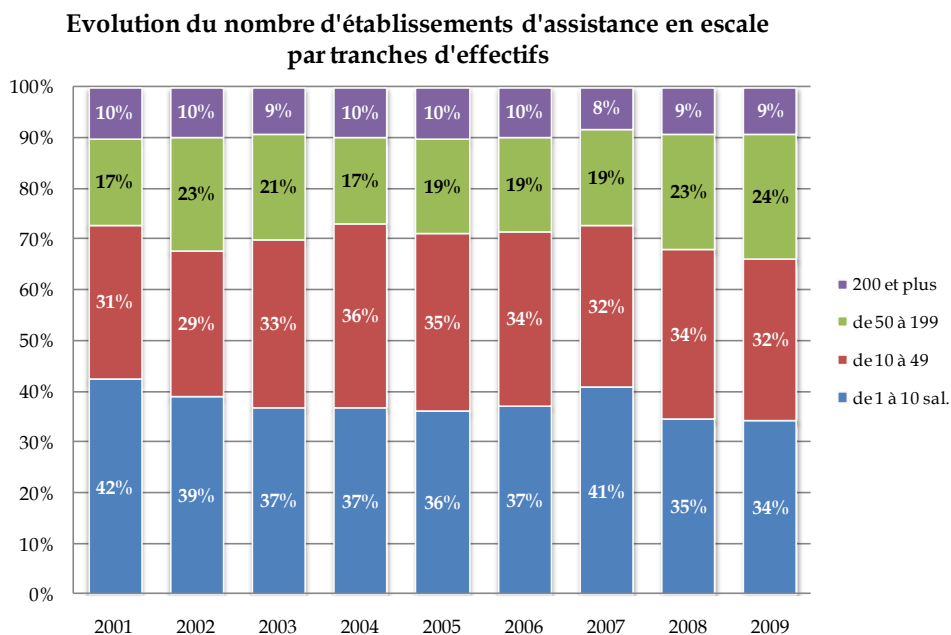


Source : UNEDIC
Présentation : Ambroise Bouteille & Associés

¹¹ Il s'agit du lieu de travail des salariés.

■ La taille des établissements d'assistance en escale tend à augmenter

Les établissements de 50 salariés et plus représentent 33% en 2009 contre 27% en 2001.



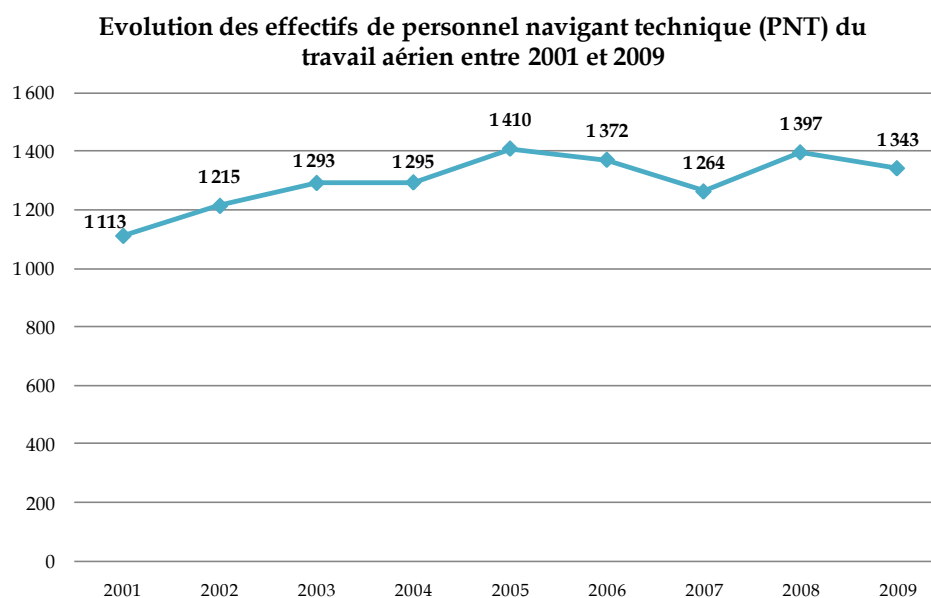
Source : UNEDIC
Présentation : Ambroise Bouteille & Associés

Rapport emploi : données 2009

- 1.1 Introduction**
- 1.2 Données économiques**
- 1.3 Données emploi**
- 1.4 Données formation**
- 1.5 Données compagnies aériennes**
- 1.6 Données assistance en escale**
- 1.7 Données travail aérien**

Données travail aérien

- *Les effectifs de personnel navigant technique (PNT) du travail aérien¹² ont augmenté de 21% environ entre 2001 et 2009*

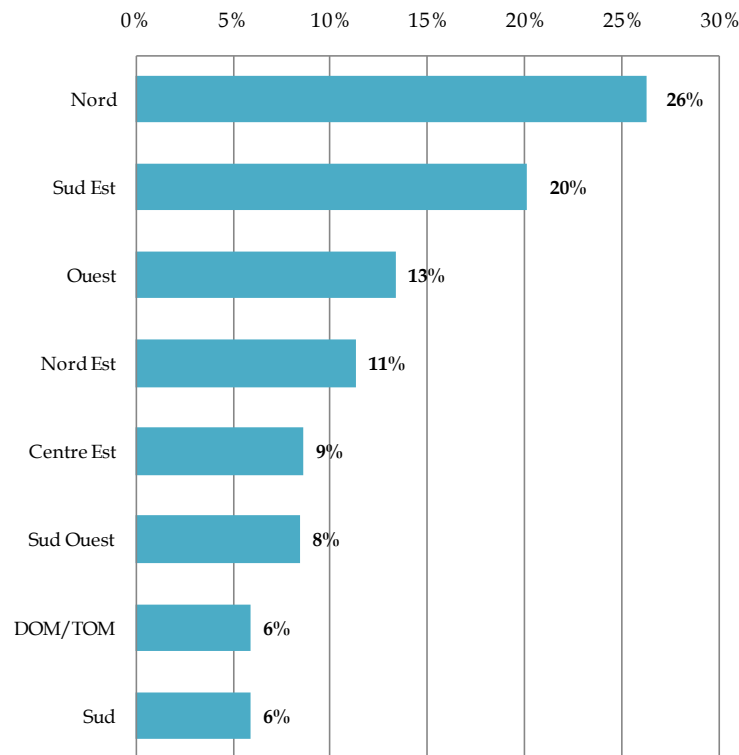


Source : CRPN
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

- *Le Nord et le Sud-Est regroupent à eux deux près de la moitié des entreprises du travail aérien¹³*

¹² La CRPN définit le travail aérien de la manière suivante : « opération aérienne qui utilise les aéronefs à d'autres fins que le transport public ».

Répartition régionale des entreprises de travail aérien en 2009



Source : DGAC
Présentation: Ambroise Bouteille & Associés

-
- 13 *La DGAC définit quant à elle le travail aérien de la manière suivante : « opération aérienne qui utilise les aéronefs à d'autres fins que le transport public. Cette activité recouvre diverses activités aériennes à caractère économique tel que la lutte contre les incendies, l'épandage agricole, la publicité aérienne (affiches géantes et banderoles tractées, écriture du ciel...), photo aérienne, cartographie, photogrammétrie, thermographie, spectrométrie...dès lors que cette activité utilise un avion.*



Observatoire prospectif des métiers et des qualifications de l'aérien
<http://www.observatoire-metiers-aerien.fr>