



# RAPPORT EGALITE DU TRANSPORT AÉRIEN PERSONNEL AU SOL

DONNEES  
2012

[www.observatoire-metiers-aerien.fr](http://www.observatoire-metiers-aerien.fr)

## QUELQUES PRINCIPES MÉTHODOLOGIQUES

- **Accord relatif à l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes dans la branche du transport aérien (18 mars 2008) – Art 9-2 prévoit l'établissement d'un rapport annuel**
- **Données issues de l'enquête emploi du secteur – traitement par le Cabinet Manexpert**
- **Rapport établi par le Cabinet Ambroise Bouteille**
- **Données « personnel au sol » - Effectifs présents au 31/12 de l'année n - Données « rémunération » traitées à champ constant d'une année sur l'autre**



# LES RÉPONDANTS EN 2012

## 77 ENTREPRISES OU GROUPES ONT RÉPONDU À L'ENQUÊTE EN 2012

### ELLES REPRÉSENTENT 48 600 PERSONNES

	Effectif total	CA	AE+ Aéroports*	Maintenance	Total répondants
2005	47 200	11	9	1	21
2006	47 400	14	7	1	22
2007	47 700	14	5	2	22
2008	47 200	12	9	1	22
2009	48 800	18	13	1	32
2010	48 000	14	13	1	28
2011	49 800	10	40	3	53
2012	48 600	15	61	1	77

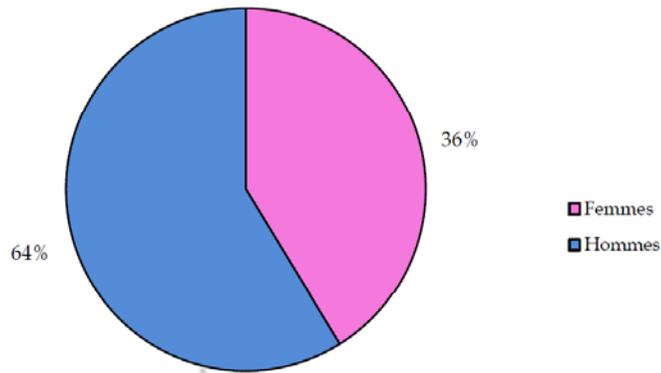
CA : compagnie aérienne  
 AE : Assistance en escale

Source : Base de données Observatoire

\* La répartition des entreprises répondantes est sous-évaluée car certaines réponses concernent des groupes qui intègrent plusieurs entités

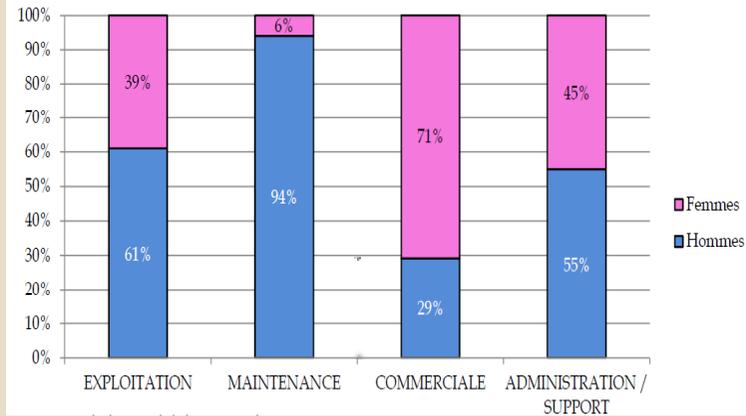
# SECTEUR MAJORITAIREMENT MASCULIN / STABILITÉ DES EFFECTIFS FÉMININS

Répartition femmes-hommes des effectifs présents au  
31 décembre 2012

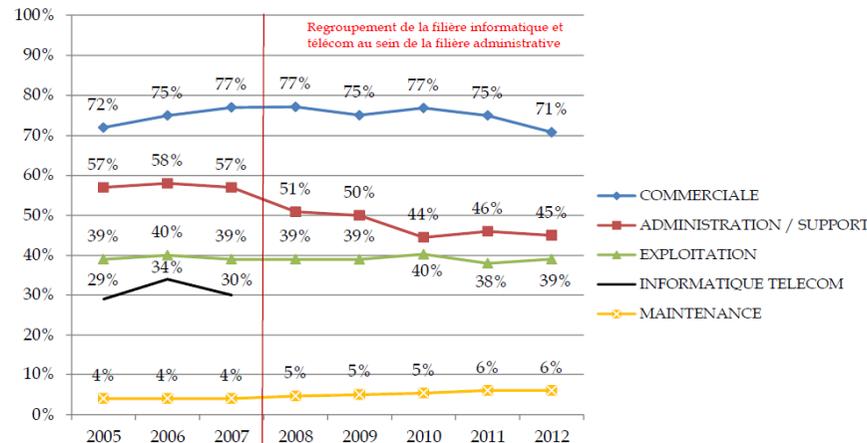


Source : Base de données de l'observatoire des métiers

Répartition par genre et par filière des personnels au sol  
au 31 décembre 2012

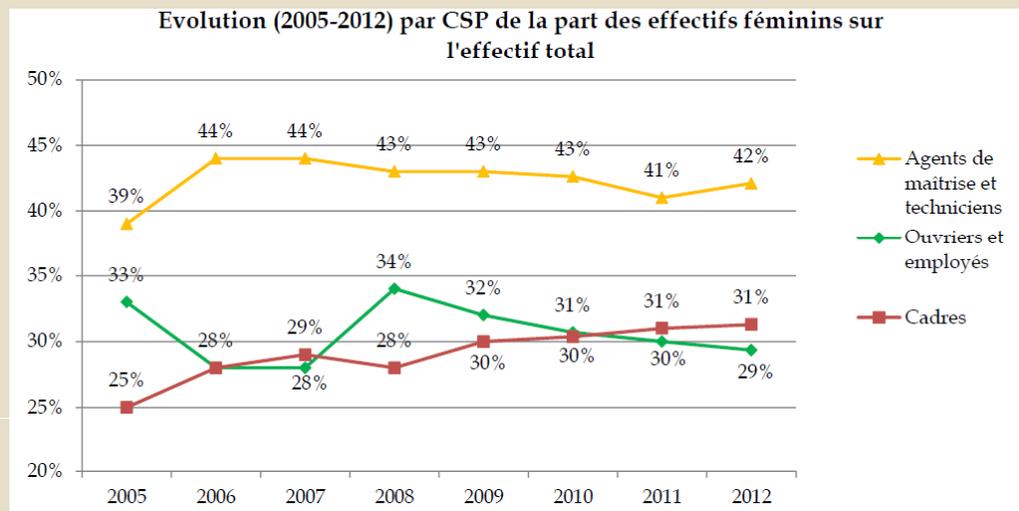
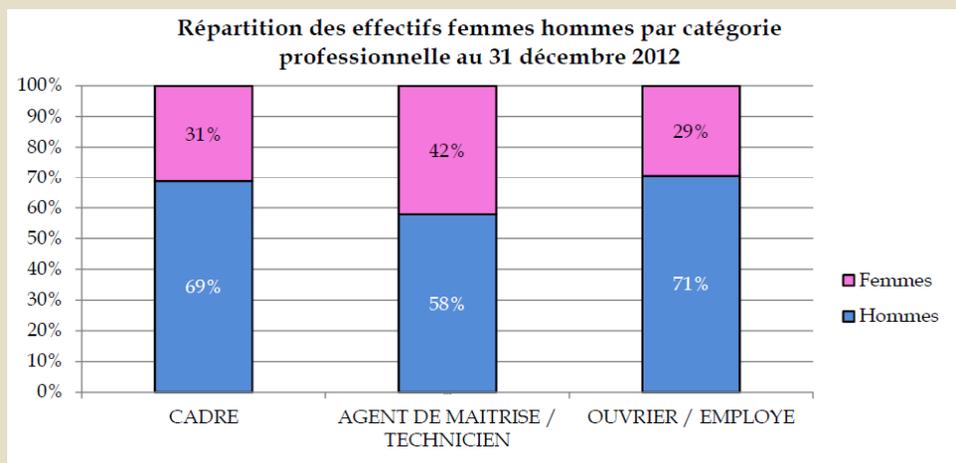
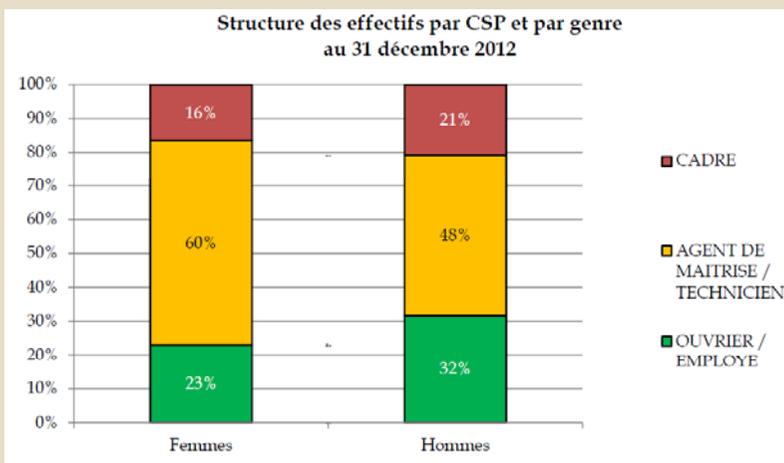


Evolution (2005-2012) de la part des effectifs féminins par filière



Source : Base de données Observatoire

# LES FEMMES/ HOMMES PAR CATÉGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES

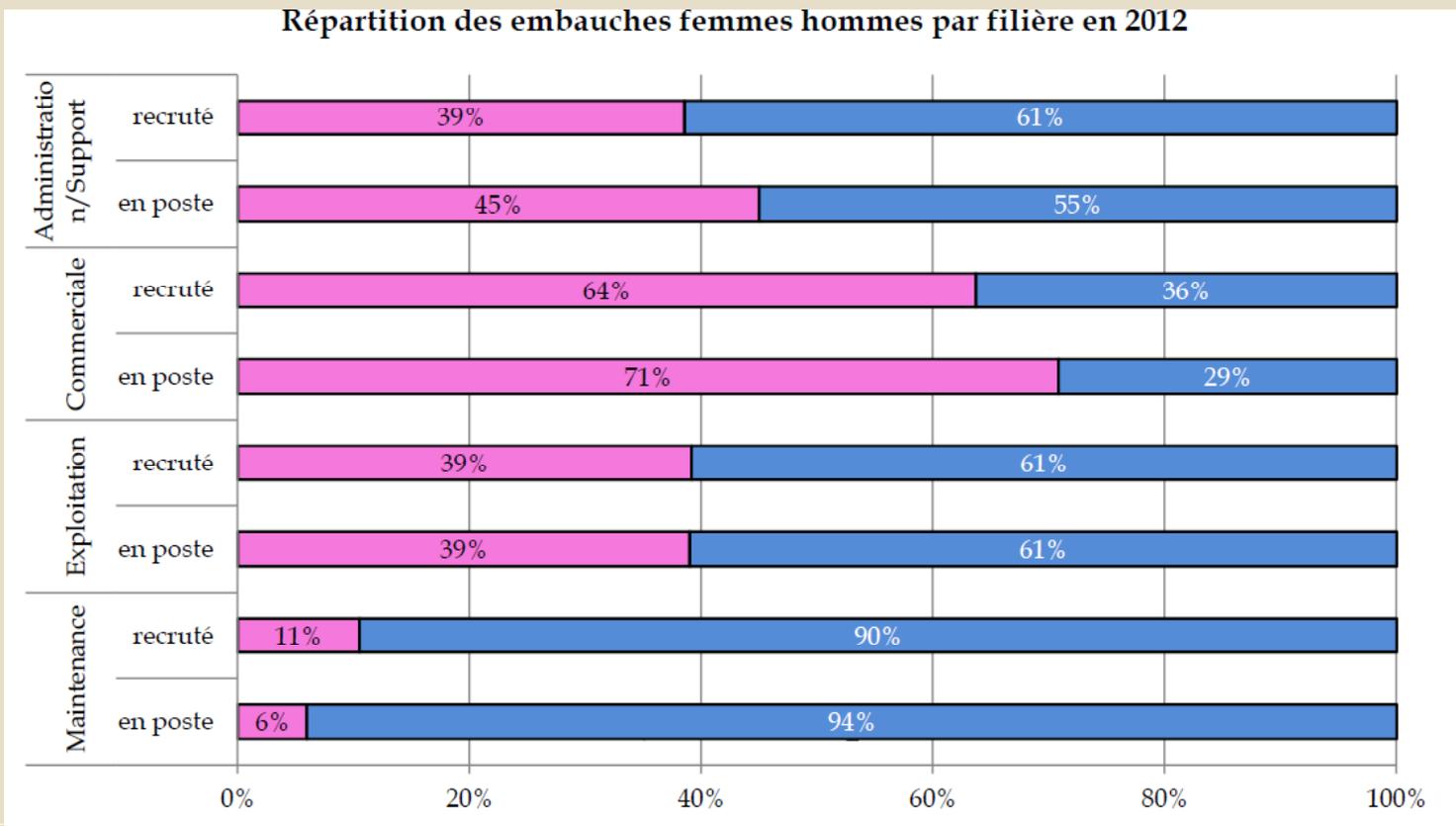


**La part des femmes chez les cadres a progressé de 6 points et se stabilise à 31% depuis 2010**

Source : Base de données Observatoire

# TENDANCE AU RÉÉQUILIBRAGE VIA LES RECRUTEMENTS

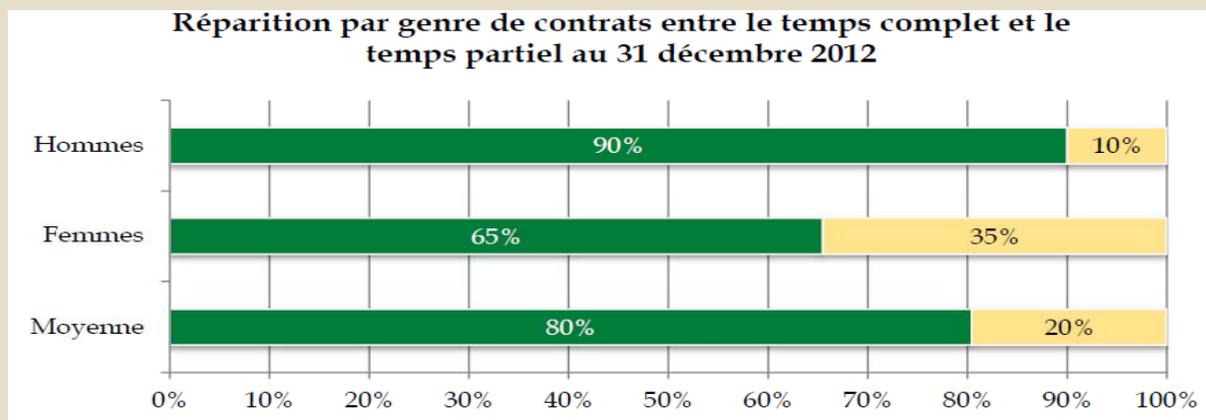
Répartition des embauches femmes hommes par filière en 2012



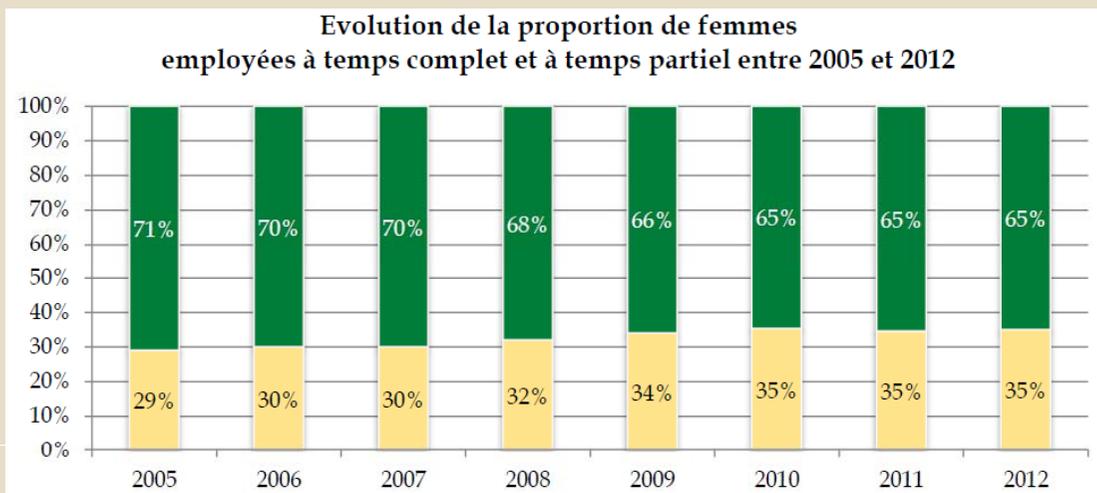
Source : Base de données Observatoire

# LES TEMPS PARTIELS, BIEN QUE FAIBLEMENT PRÉSENTS DANS LA BRANCHE (20%), CONCERNENT PLUS SOUVENT LES FEMMES QUE LES HOMMES

**Légère progression du temps partiel depuis 2005 pour les femmes mais elles restent en grande majorité à temps complet (+6 points)**



Source : Base de données Observatoire



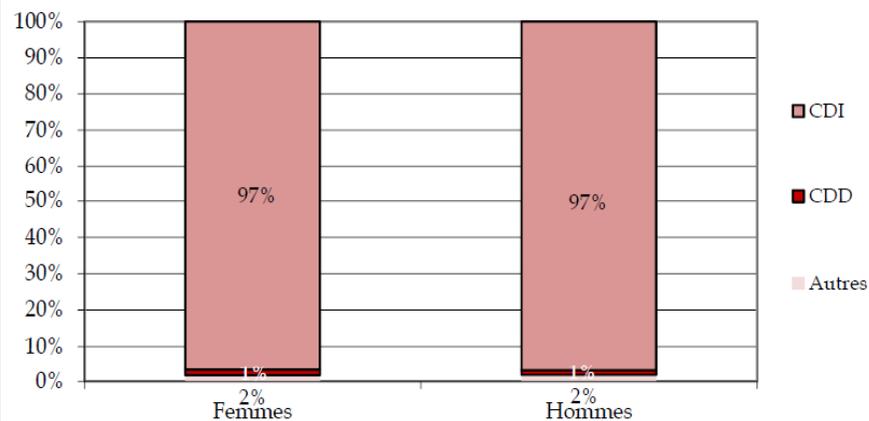
Source : Base de données Observatoire

■ Temps complet ■ Temps partiel

**Pour ce qui est des hommes, la part des effectifs masculins employés à temps complet et à temps partiel est stable depuis 2005**

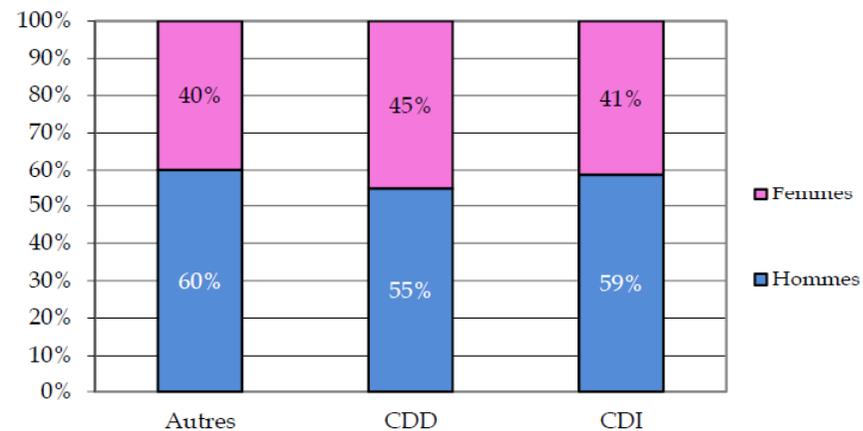
## 97 % DE CDI – LES CDD CONCERNENT UN PEU PLUS LES FEMMES QUE LES HOMMES

Structure des effectifs par de type de contrats et par genre  
au 31 décembre 2012



Source : Base de données Observatoire

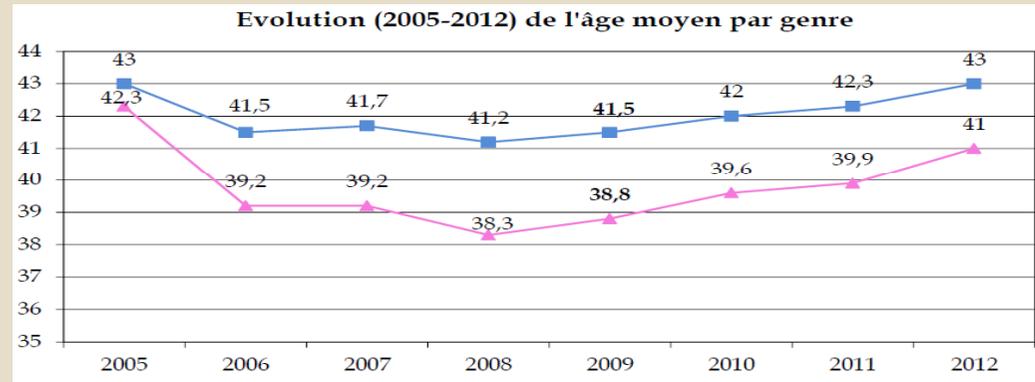
Effectifs par genre et par type de contrat de travail  
au 31 décembre 2012



Source : Base de données Observatoire

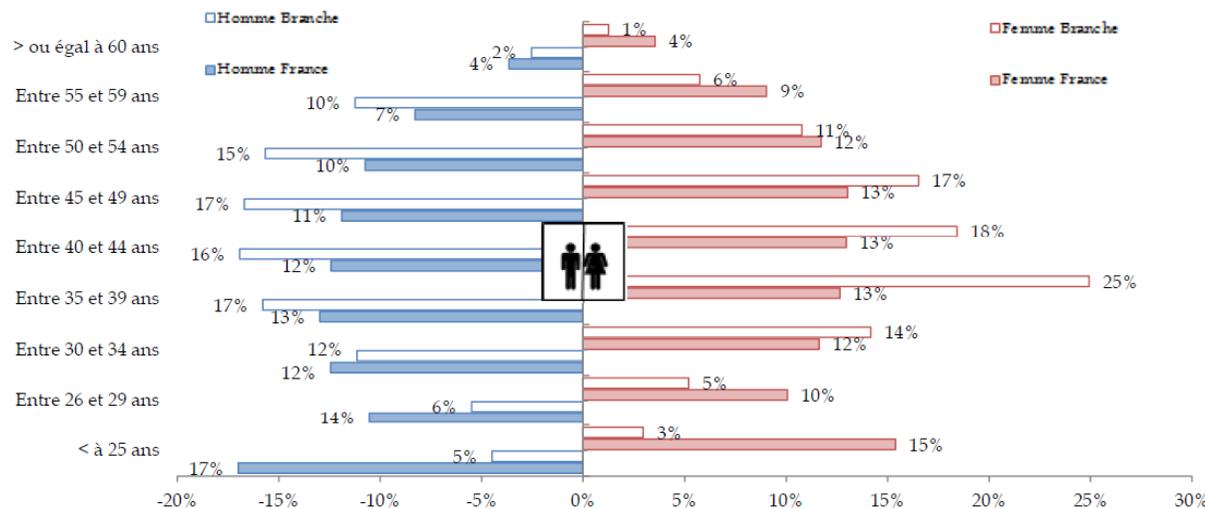
# DEPUIS 2008, L'ÂGE MOYEN AU SEIN DE LA BRANCHE AUGMENTE - LES FEMMES SONT EN MOYENNE PLUS JEUNES QUE LES HOMMES

En 2008 : beaucoup d'embauches depuis 2005, embauches beaucoup moins nombreuses



Source : Base de données Observatoire

Pyramide des âges des salariés de la branche par rapport à la France entière en 2012



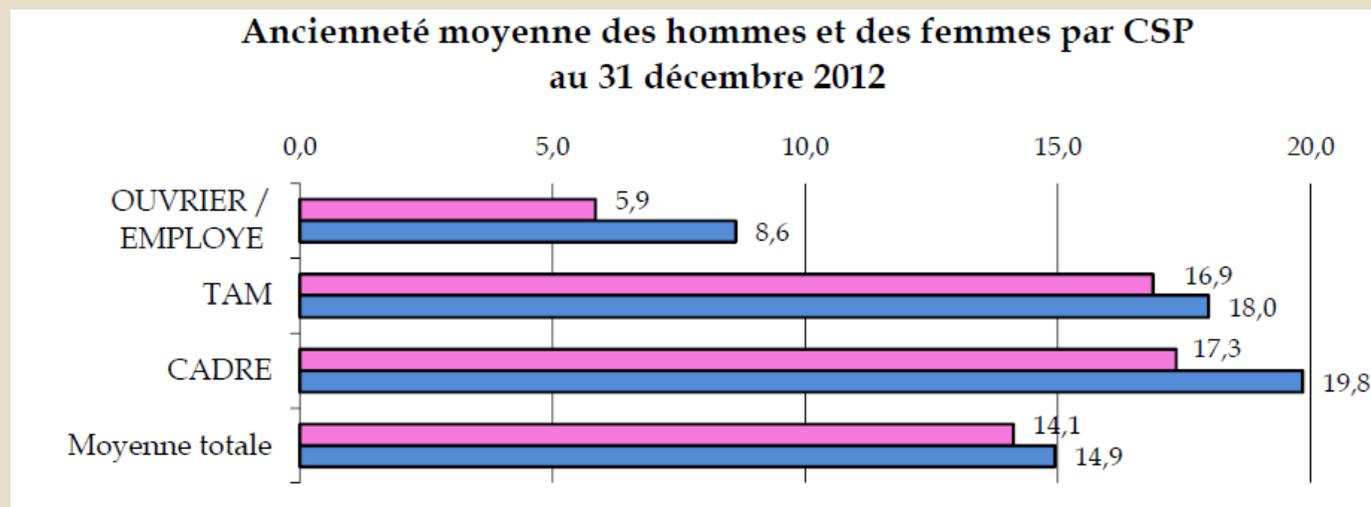
Source : Base de données Observatoire

Des hommes nettement plus nombreux dans les tranches d'âge > 35 ans que dans la population masculine salariée totale

Très peu de jeunes de moins de 25 ans

## LES FEMMES ONT UNE ANCIENNETÉ MOYENNE INFÉRIEURE DE 0,8 ANS (STABLE PAR RAPPORT À 2011)

ANCIEN-  
NETE



Source : Base de données Observatoire

**Les femmes ont une ancienneté moyenne inférieure à celle de leurs collègues masculins.**

**Cet écart est très net dans la population ouvrier/employés (écart de 2,7 années) et dans la population cadre (2,5 années)**

## REMUNERATION RAPPEL METHODOLOGIQUE

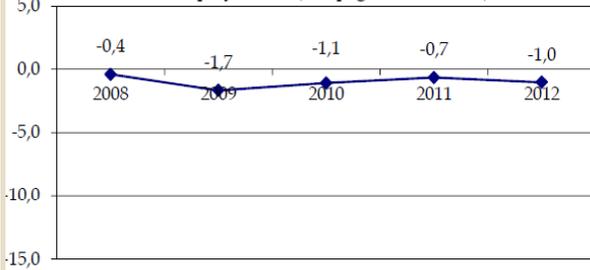
- Données « personnel au sol » - Effectifs présents au 31/12 de l'année n - Données « rémunération » traitées à champ constant d'une année sur l'autre
- Sont pris en compte les salaires des salariés en CDI, à temps complet, présents du 01.01 au 31.12.
- Salaire de base brut mensuel moyen correspond au salaire de base (hors primes)
- Moyenne mensuelle de rémunération annuelle brute correspond au salaire versée sur une base annuelle toutes primes et majorations comprises / 12 mois (source DADS)

Effectifs de  
référence :  
33000 salariés

Si on corrige cet écart de salaire de l'écart de  
salaire lié à l'ancienneté (2,5 ans)  
A ancienneté égale, le salaire mensuel d'une  
ouvrière est 1% supérieure à celui d'un ouvrier /  
employé

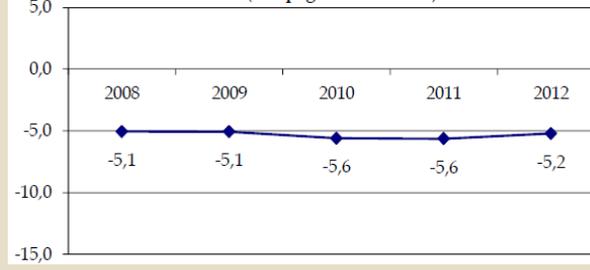
TAM : population féminine importante  
Ecart rémunération ne se résorbe pas même en  
tenant compte de l'écart lié à l'ancienneté

Evolution (2008-2012) de l'écart femmes-hommes du salaire  
mensuel moyen de la catégorie professionnelle Ouvrier et  
Employé en % (compagnies aériennes)



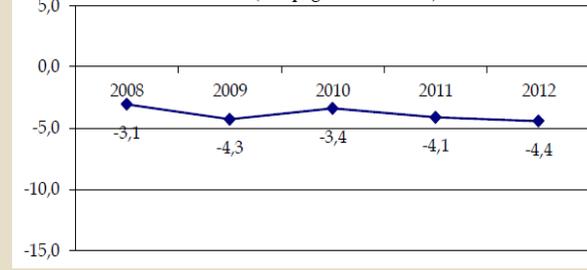
**O/E Écart de 1,0%**

Evolution (2008-2012) de l'écart femmes-hommes du salaire  
mensuel moyen de la catégorie professionnelle TAM en %  
(compagnies aériennes)



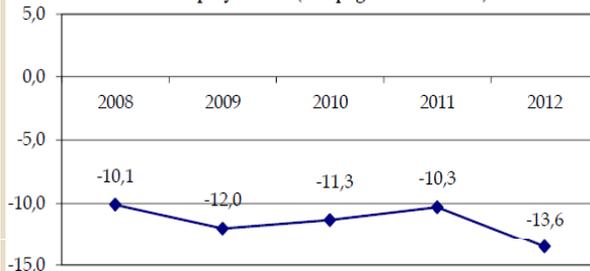
**TAM Écart de 5.2%**

Evolution (2008-2012) de l'écart femmes-hommes du salaire  
mensuel moyen de la catégorie professionnelle Cadre en  
% (compagnies aériennes)



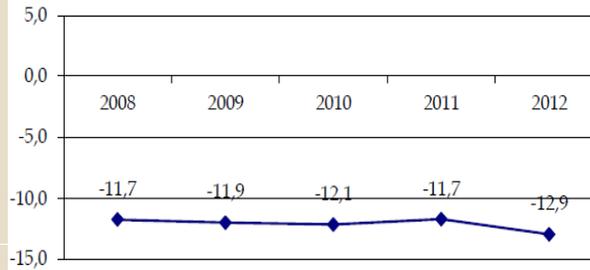
**CADRE Écart de 4,4%**

Evolution (2008-2012) de l'écart femmes-hommes l'écart  
femmes hommes de moyenne mensuelle de rémunération  
annuelle brute de la catégorie professionnelle Ouvrier et  
Employé en % (compagnies aériennes)



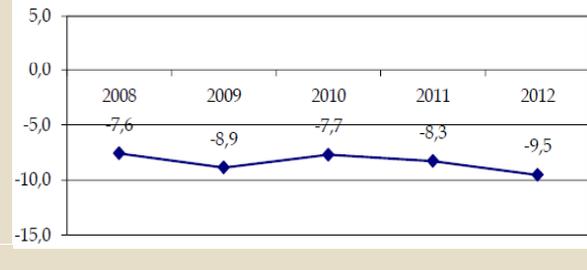
**O/E Ecart de 13,6**

Evolution (2008-2012) de l'écart femmes-hommes de  
moyenne mensuelle de rémunération annuelle brute de la  
catégorie professionnelle TAM en % (compagnies  
aériennes)



**TAM Ecart de 12,9**

Evolution (2008-2012) de l'écart femmes-hommes de  
moyenne mensuelle de rémunération annuelle brute de la  
catégorie professionnelle Cadre en % (compagnies  
aériennes)



**CADRE Ecart de 9,5**

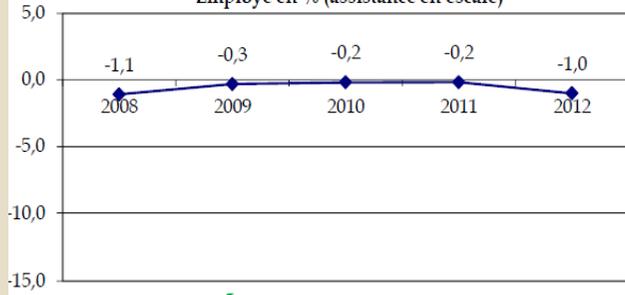
**LES SALAIRES MENSUELS**  
**LES REMUNERATIONS ANNUELLES**  
**MOYENNES**

Effectifs de  
référence :  
1 429 salariés

**NON**  
**SIGNIFICATIF**

1 084

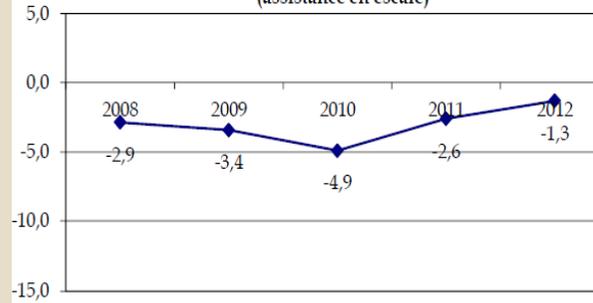
Evolution (2008-2012) de l'écart femmes-hommes du salaire mensuel moyen de la catégorie professionnelle Ouvrier et Employé en % (assistance en escale)



O/E Écart de 1,0%

305

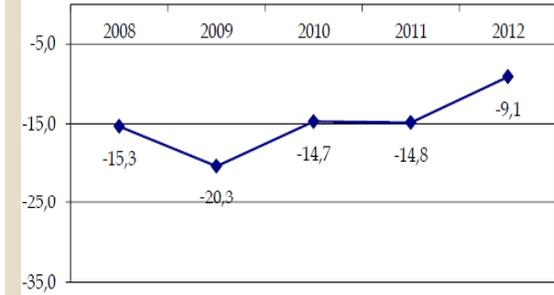
Evolution (2008-2012) de l'écart femmes-hommes du salaire mensuel moyen de la catégorie professionnelle TAM en % (assistance en escale)



TAM Écart de 1,3%

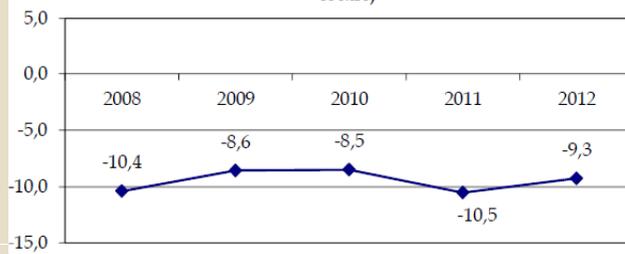
163

Evolution (2008-2012) de l'écart femmes-hommes du salaire mensuel moyen de la catégorie professionnelle Cadre en % (assistance en escale)



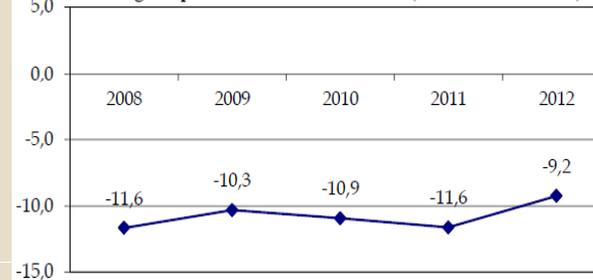
CADRE Écart de 9,1%

Evolution (2008-2012) de l'écart de moyenne mensuelle de la rémunération annuelle brute de la catégorie professionnelle Ouvrier et Employé en % (assistance en escale)



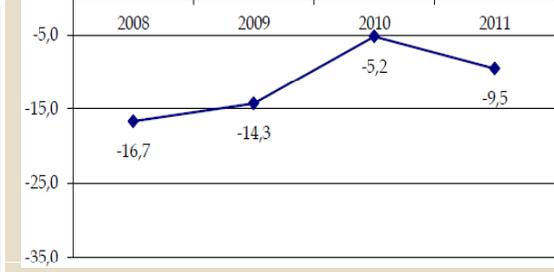
O/E Écart de 13,6

Evolution (2008-2012) de l'écart femmes-hommes de la moyenne mensuelle de rémunération annuelle brute de la catégorie professionnelle TAM en % (assistance en escale)



TAM Écart de 12,9

Evolution (2008-2011) de l'écart femmes-hommes de la moyenne mensuelle de rémunération annuelle brute de la catégorie professionnelle TAM en % (assistance en escale)



CADRE Écart de 9,5



**OBSERVATOIRE**

*Prospectif des Métiers &  
des Qualifications de l'Aérien*

[www.observatoire-metiers-aerien.fr](http://www.observatoire-metiers-aerien.fr)