

Profil de branche 2008



L'emploi et la formation dans l'aérien



136 000 personnes ont participé en 2008 directement à l'activité du secteur aérien et **quatre fois plus** en intégrant les emplois indirects ou induits.

Sur ces 136 000 emplois, **90 000** sont dans les compagnies aériennes et dans les entreprises d'assistance en escale, ainsi que dans les aéroports régionaux. Le champ d'observation de l'Observatoire paritaire des métiers et des qualifications de l'aérien couvre près de **85 000** de ces emplois.



Ce fascicule, édité par l'Observatoire, fait la synthèse des chiffres clés du Rapport sur l'emploi 2008.

Nous souhaitons que ce document vous apporte les informations que vous attendez pour mieux appréhender l'importance économique et sociale de la branche.

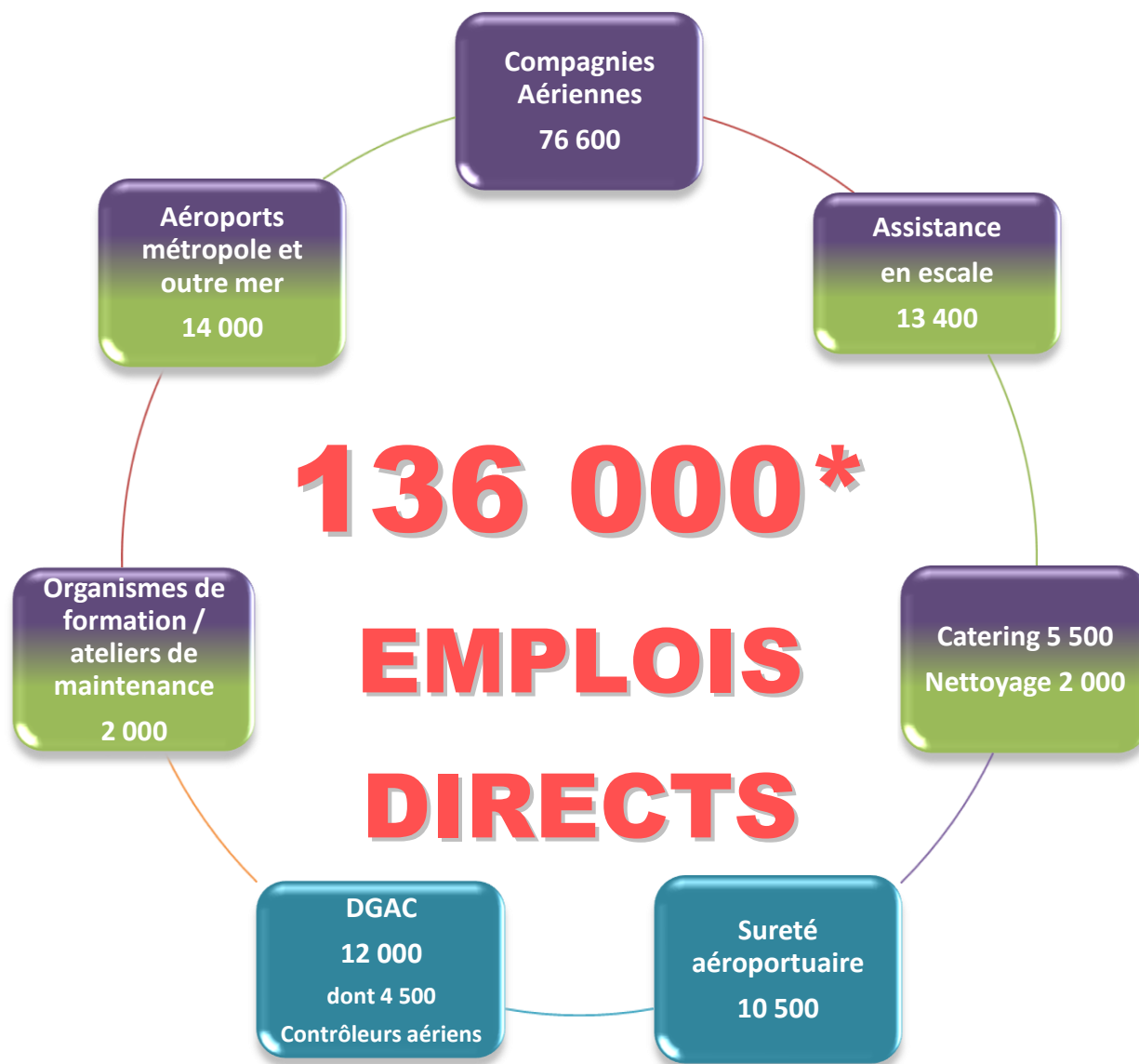
Pour en savoir plus, vous pouvez consulter le rapport emploi sur le site de l'Observatoire : www.observatoire-metiers-aerien.fr




Bonne lecture !

La Présidente du Comité de Pilotage
Françoise Mataillet

Le Vice-Président du Comité de Pilotage
Jean-Luc Secondi

L'emploi dans l'aérien en 2008



-  Champ d'observation Observatoire des métiers
-  Partiellement hors champ
-  Totalement hors champ

* 1 emploi direct crée 4 emplois indirects ou induits

760 établissements,
rassemblant les compagnies
aériennes, l'assistance en
escale et les aéroports

90 000, c'est l'emploi
dans les compagnies
aériennes et l'assistance
en escale

3 840, c'est la création
nette d'emploi dans le
secteur

6 bassins d'emploi
représentent 85% de
l'emploi en France

Les indicateurs de branche 2008

58% d'hommes et
42% de femmes

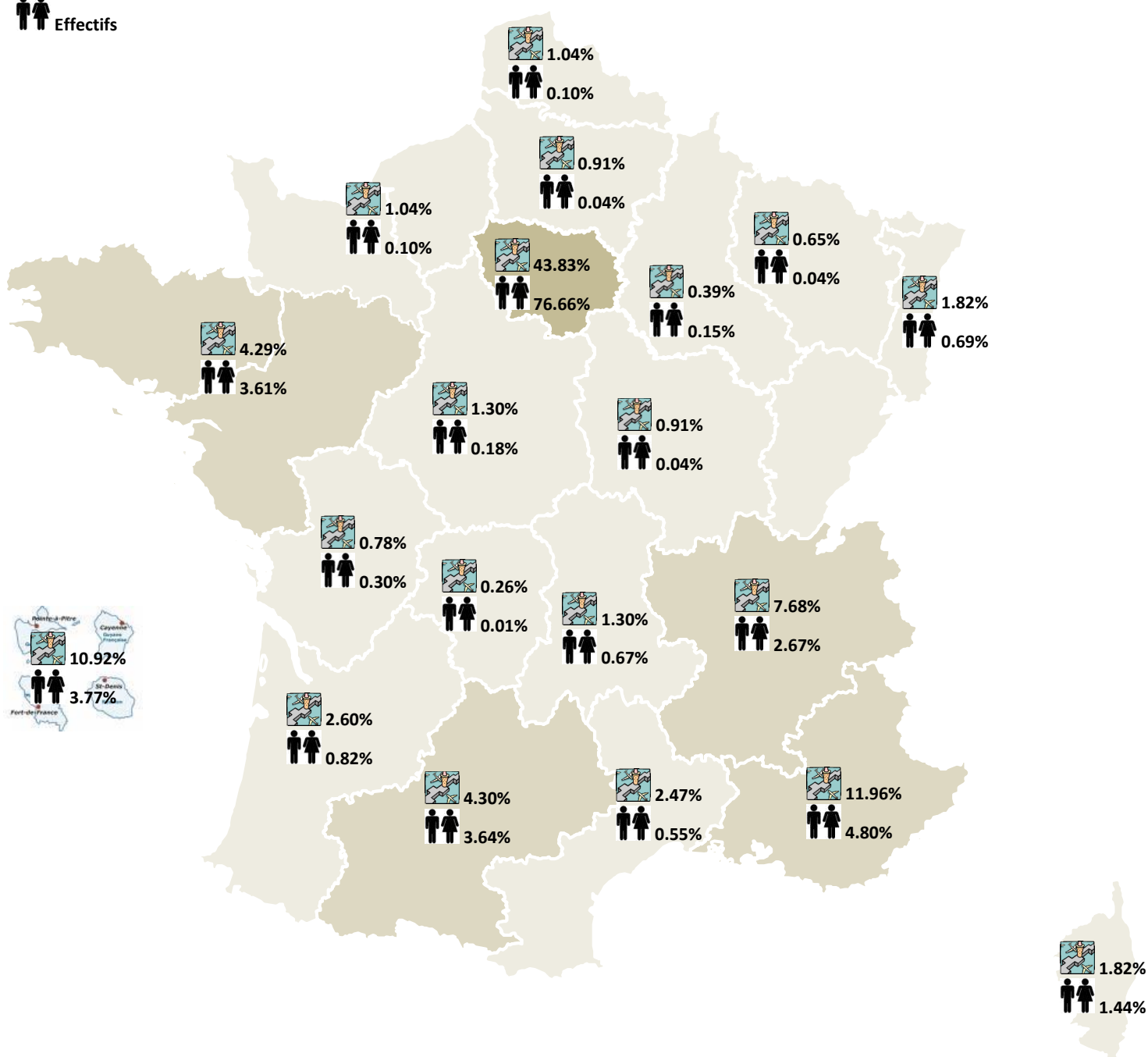
8.6% de la masse
salariale est consacrée
à la formation par les
entreprises de la
branche

40 ans, c'est l'âge
moyen des salariés de
la branche
Femmes : **38.3 ans**
Hommes : **41.2 ans**

Implantation géographique¹

des compagnies aériennes, entreprises d'assistance en escale et aéroports régionaux en 2008

 Etablissements
 Effectifs



¹ Source : UNEDIC – codes NAF 51.10Z Transport aérien de passagers, 51.21Z Transport aérien de fret, 53.23Z Services auxiliaires du transport aérien

Les Etablissements

Nombre², répartition géographique et taille des établissements³

532 établissements de compagnies aériennes en France

44% des établissements sont concentrés sur l'Île de France

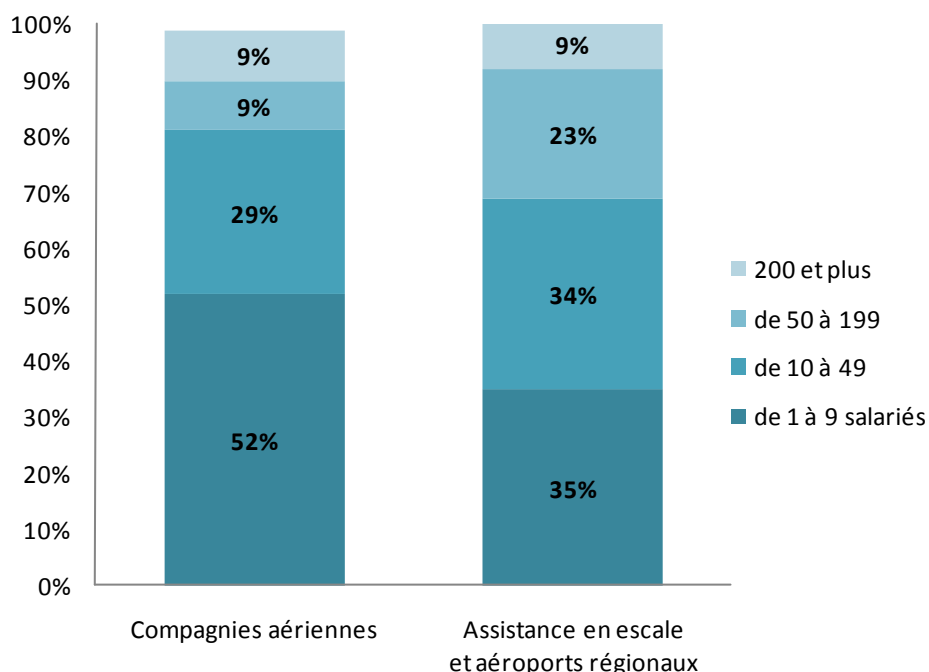
5 autres régions concentrent la majorité des établissements (PACA **12%** ; Rhône-Alpes **8%** ; Midi Pyrénées **3%** ; Grand Ouest **4%** ; DOM **11%**)

228 entreprises d'assistance en escale et aéroports régionaux

43% des établissements sont concentrés sur l'Île de France

5 autres régions concentrent la majorité des établissements (PACA **11.5%** ; Rhône-Alpes **6%** ; Midi Pyrénées **5.5%** ; Grand Ouest **4%** ; DOM **11.5%**)

Répartition des établissements selon le nombre de salariés



² Source : DGAC

³ Source : UNEDIC – codes NAF 51.10Z, 51.21Z et 53.23Z

Les Effectifs

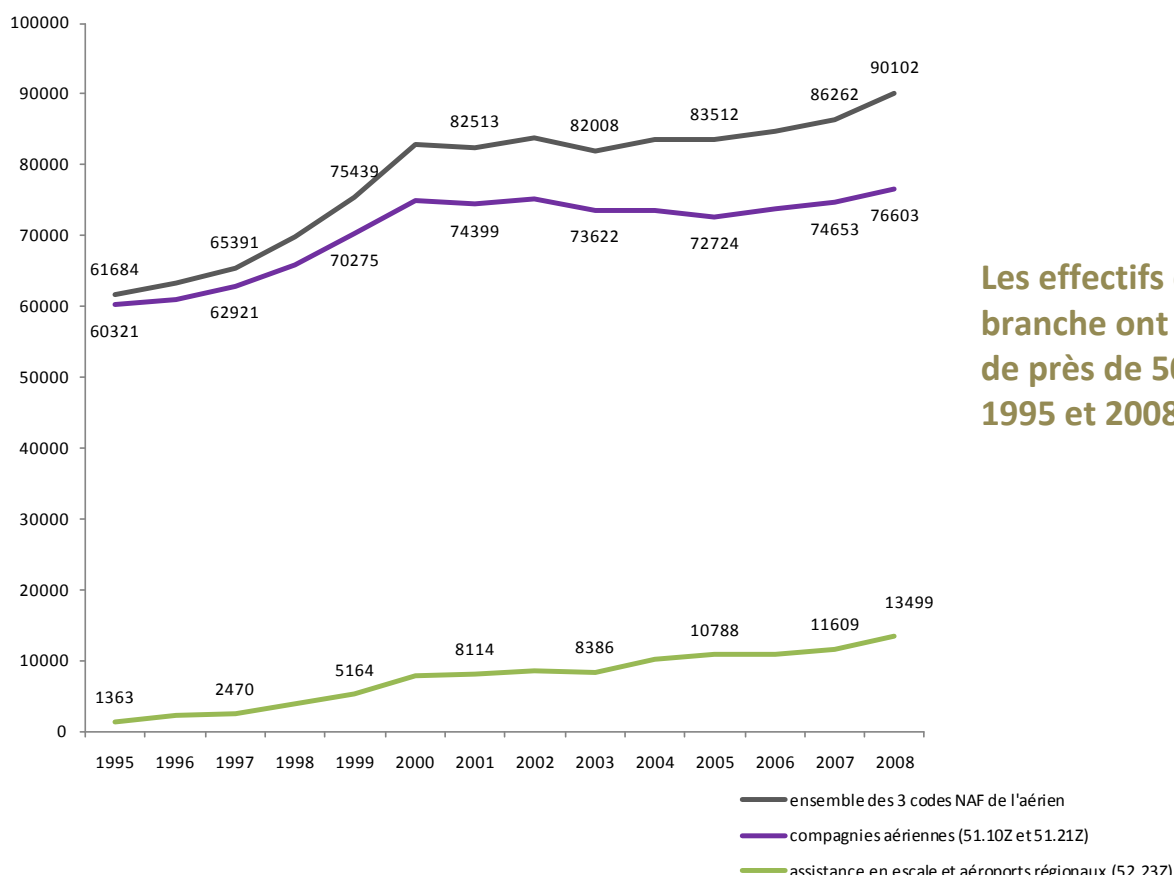
90 102 personnes⁴ en 2008

85% des effectifs travaillent dans les compagnies aériennes, soit **76 603 personnes**

15% des effectifs travaillent dans les entreprises d'assistance en escale ou aéroports régionaux, soit **13 499 personnes**

3 840 : c'est la création nette d'emploi en 2008, soit une augmentation de **4.5%** par rapport à 2007

Evolution des effectifs entre 1995 et 2008



Les effectifs de la branche ont augmenté de près de 50% entre 1995 et 2008

⁴ Source : UNEDIC – codes NAF 51.10Z, 51.21Z et 53.23Z

A noter que la branche regroupe des entreprises qui appliquent d'autres codes NAF, notamment ateliers de maintenance ou entreprises de travail aérien – par ailleurs, le secteur regroupe également les aéroports régionaux. Enfin les entreprises du secteur peuvent appliquer plusieurs conventions collectives (CCN transport aérien, CCN PNT hélicoptères, CCN métallurgie, CCN transport...)

Les Effectifs

Effectifs 2008 par filière professionnelle⁵

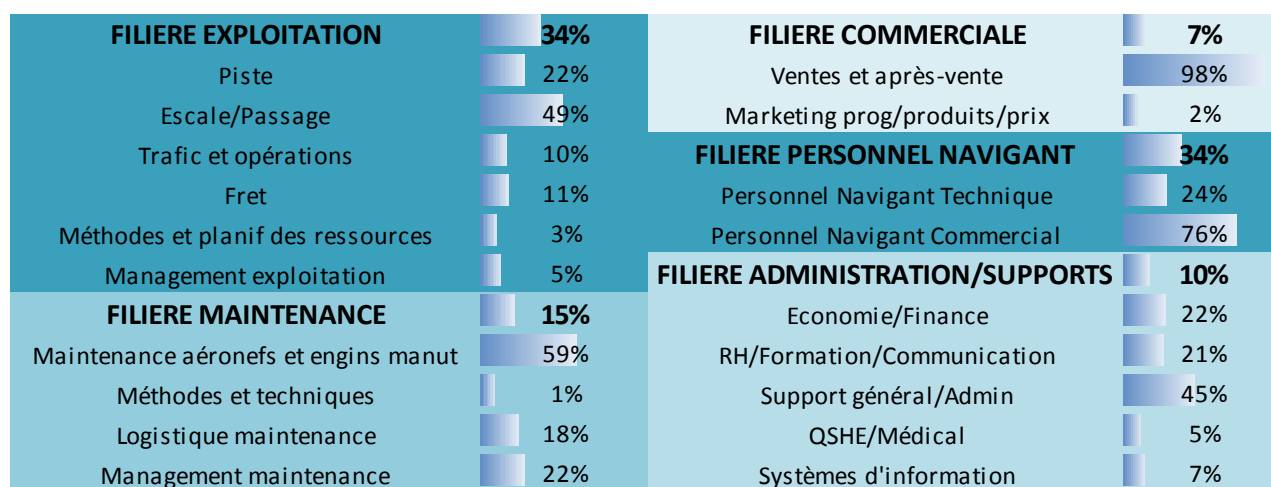
66% du « personnel au sol » est regroupé en **4 filières** de métiers : exploitation, maintenance, commerciale et administration-support

Les **34%** du « personnel navigant » se divise en **2 filières** de métiers : personnel navigant commercial et personnel navigant technique

La filière « exploitation » regroupe **34%** des effectifs, la filière « maintenance » **15%**, la filière « commerciale » **7%** et la filière administration support **10%**

La filière « personnel navigant commercial » regroupe **26%** des effectifs, la filière « personnel navigant technique » **8%**

Effectifs 2008 par domaine d'activité



⁵ Source : Enquête emploi – Nomenclature de l'Observatoire des métiers qui permet une répartition des salariés de la branche en 6 filières professionnelles et 21 domaines d'activité. Pour plus d'info : www.observatoire-metiers-aerien.fr

Les Effectifs

Effectifs 2008 par **genre**⁶ et par **catégorie professionnelle**⁷

58% des salariés de la branche sont des hommes, **42%** sont des femmes

46% des effectifs du personnel au sol sont des techniciens – agents de maîtrise

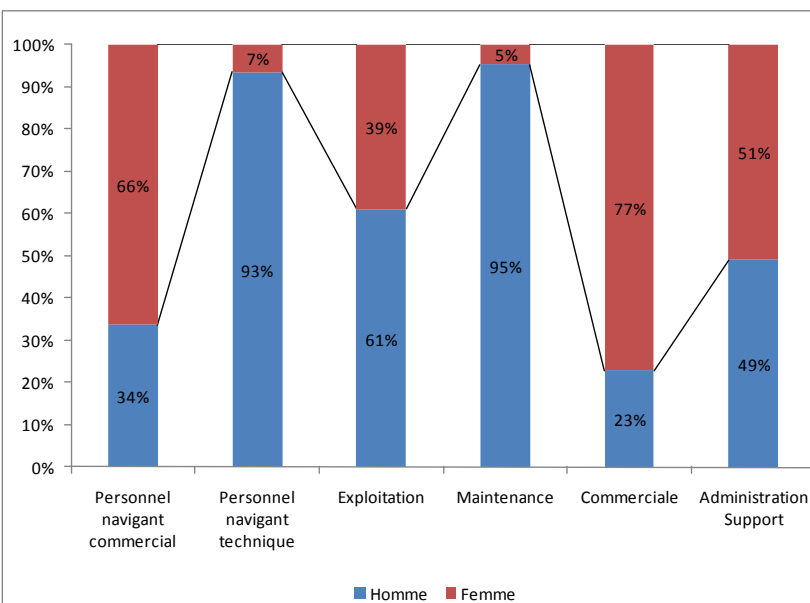
Au sein du personnel navigant, **52%** sont des femmes, contre **48%** d'hommes

35% des effectifs du personnel au sol sont des ouvriers – employés, et **les cadres, 19%**

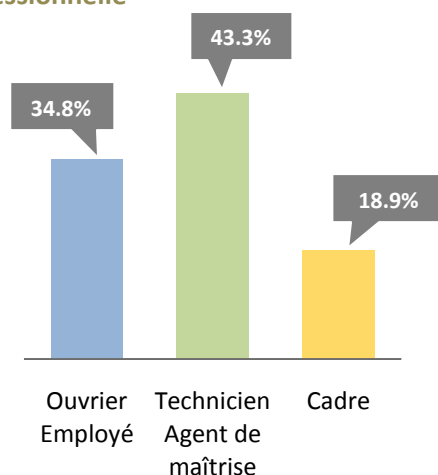
Au sein du personnel au sol, **63%** sont des hommes, contre **37%** de femmes

54% des femmes sont technicien-agent de maîtrise contre **42%** d'hommes

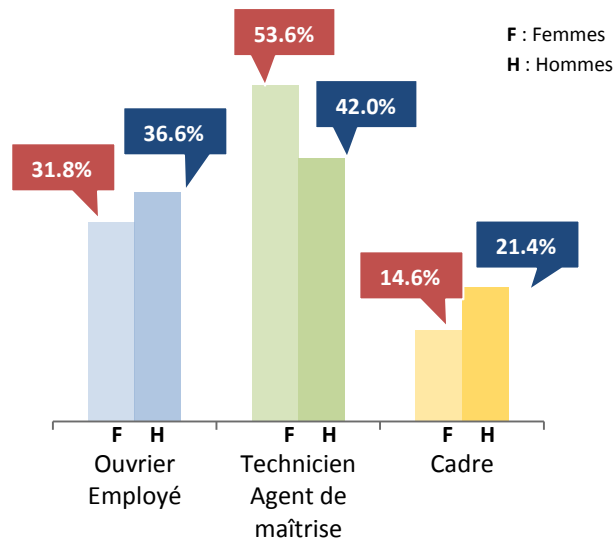
Répartition des effectifs 2008 par filière et par genre



Effectifs 2008 (Personnel au sol) par catégorie professionnelle



Effectifs 2008 (Personnel au sol) par catégorie professionnelle et genre



⁶ Source : Enquête emploi - Sur la base de + de 74 000 salariés

⁷ Seul le personnel au sol est classé en CSP, soit + de 49 000 salariés

Les Effectifs

Effectifs 2008 par **classe d'âge** et par **genre**⁸

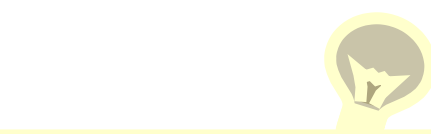
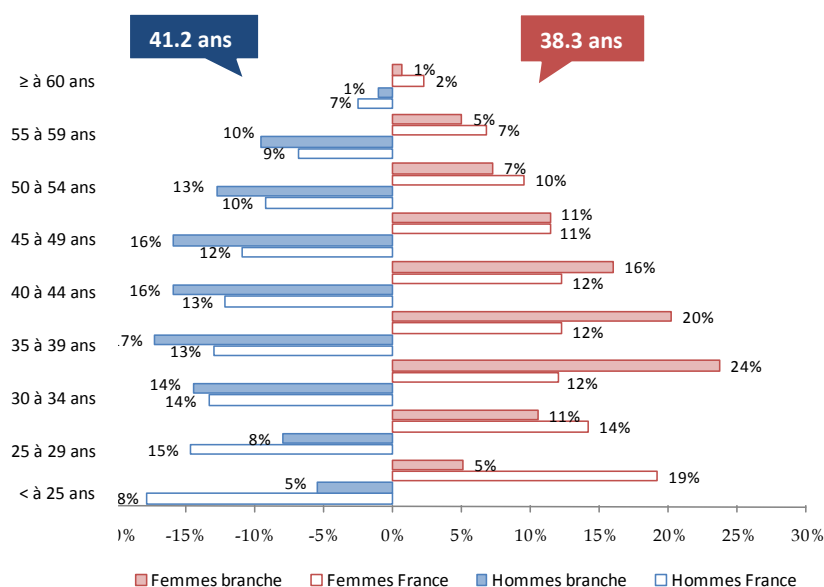
36% des effectifs de la branche sont âgés 30 à 40 ans

14% des effectifs de la branche ont moins de 30 ans

40 ans, c'est l'âge moyen des salariés de la branche ; il a diminué de **2.4 ans** entre 2005 et 2008

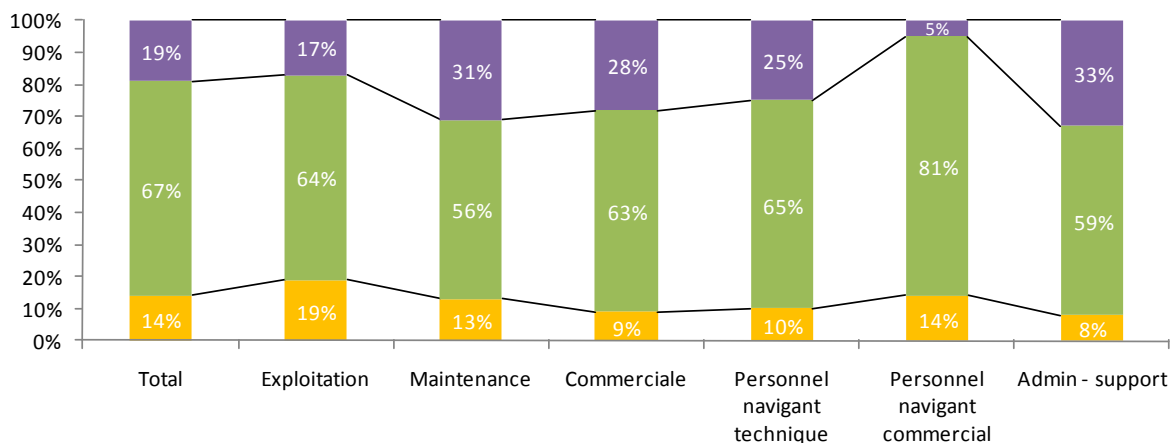
19% des effectifs de la branche ont 50 ans et plus

La **pyramide des âges** de la branche montre une proportion de femmes plus importante que celle des hommes dans les tranches de 26 à 39 ans. Cette proportion s'inverse à partir de 45 ans.



La pyramide des âges des salariés français (DADS 2006) présente comparativement **une population plus jeune** avec un nombre important de salariés de moins de 25 ans.

Répartition des effectifs 2008 par filières et par tranches d'âges



⁸ Source : Enquête emploi

■ < ou égal à 29 ans ■ 30 à 49 ans ■ > ou égal à 50 ans

La Formation ⁹

8.6 % : c'est la part de la masse salariale consacrée à la formation par les entreprises de la branche (plan, professionnalisation)

1 500 contrats d'alternance ont été signés dans la branche en 2008 : **910** contrats de professionnalisation et près de **600** contrats d'apprentissage

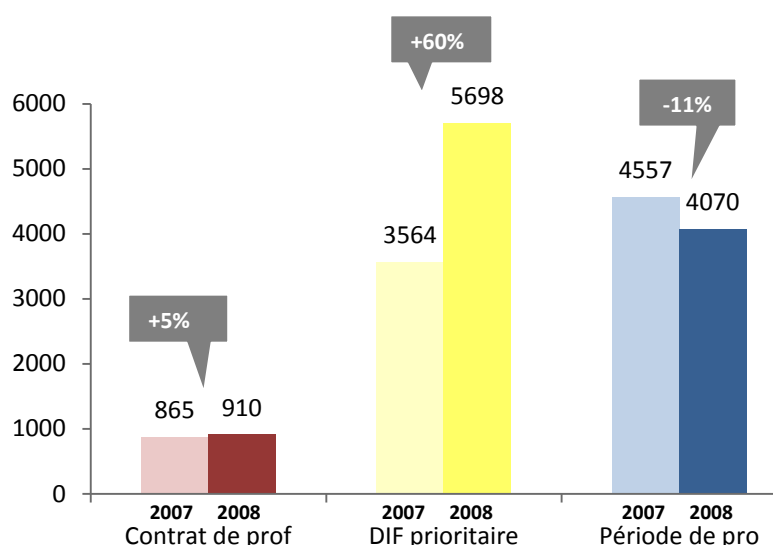
5 698 DIF prioritaires ont été financés par l'OPCA¹⁰ du secteur

4 070 périodes de professionnalisation ont été financées par l'OPCA du secteur

20 millions d'euros : c'est le montant des fonds de la formation professionnelle qui a permis de financer DIF, contrats et périodes de professionnalisation

20 millions d'euros : c'est la collecte de la taxe d'apprentissage 2008

Evolution des dispositifs de professionnalisation entre 2007 et 2008



Données sur les différents dispositifs

	Genre (2007)		Durée moyenne		Taux d'accès ¹¹	
	Femme	Homme	Branche	France	Branche	France
Contrat de prof	59%	41%	340h	444h (2006)	1,2%	0,7% (2007)
DIF prioritaire	43%	57%	21h	23h (2006)	6%	2,2% (2006)
Période de pro	64%	36%	116h	70h (2006)	4,5%	2,4% (2006)

⁹ Source : Bilan FPC

¹⁰ ADAGIO est l'opérateur délégué d'OPCALIA et de la FNAM pour la collecte, la prise en charge des activités de formation : professionnalisation et apprentissage

¹¹ on entend par taux d'accès le ratio nombre de bénéficiaires/nombre total de salariés des entreprises versantes à la professionnalisation

