****

**Responsable SGS**

**Grille d’autoévaluation**

Auto évaluation

**Informations pratiques**

* **Personne autoévaluée :**
	+ Prénom : ……………….……………………………………………………….
	+ NOM : ………………………………………………………………………………
	+ Fonction : …………………………………………………………………………
	+ Département : …………………………………………………………………
	+ Date d’entrée en fonction : ………………………………………………
	+ Formation initiale : ……………………………………………………………
* **Organisation :**
	+ Nom : ………………………………………………………………………………
	+ Secteur d’activité : ………………………………………………………..…
	+ Lieu : ……………………………………………………………………………….
* **Date de l’autoévaluation**

……../……../……..

* **Dernière autoévaluation**

……../……../……..

Auto évaluation

**Mode d’emploi en 3 étapes**

**Carnet ressources : formations disponibles**

**Grille bilan**

**Grilles d’autoévaluation**

**Mode d’emploi**

Auto évaluation

Une autoévaluation en **3 étapes**

**Remplir les 5 grilles d’autoévaluation**



X



Cochez le niveau qui vous correspond, selon l’échelle définie :

1 = Débute dans ses fonctions

**2 = Applique** avec instructions

**3 = Applique** en autonomie

**4 = Maîtrise** et est capable d’être proactif

**5 = Domine** et incarne l’expertise. Peut intervenir en tant que formateur

Identifier la formation adéquate à votre besoin de professionnalisation

**Remplir la grille bilan**

**Consulter le carnet ressources**

X

Reportez dans la grille bilan les résultats obtenus dans chaque domaine de compétences (CF. ici est représenté le résultat de la première étape)

X

X

X

X

X

X

X

X

Selon la couleur reportez-vous au niveau de formation correspondant

Cochez la couleur représentant le plus grand nombre de croix obtenus

C

B

A

B

C

A



1. **La politique de sécurité**

**Grilles d’auto-évaluation**

Auto évaluation

**Niveau général**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **1** | **2BA** | **3BA** | **4EDCBA** | **5EDCBA** |
| **1.1** Savoir ce qu'est la sécurité aérienne et connaître son périmètre d'intervention |  |  |  |  |  |
| **1.2** Maitriser la règlementation en vigueur |  |  |  |  |  |
| **1.3** Maitriser les outils et les méthodologies de veille réglementaire |  |  |  |  |  |
| **1.4** Savoir à qui s’adresser, s'informer des études, bilans et prospectives sur la sécurité aérienne |  |  |  |  |  |
| **1.5** Décliner la politique de sécurité décidée en objectifs quantitatifs et qualitatifs |  |  |  |  |  |
| **1.6** Evaluer le fonctionnement du SGS |  |  |  |  |  |
| **1.7** Dresser un bilan de la situation actuelle en matière de sécurité pour le présenter au dirigeant responsable |  |  |  |  |  |
| **1.8** Diriger des réunions de sécurité et savoir communiquer les informations |  |  |  |  |  |

Si  cela correspond à un besoin de formation **niveau 1**

Si  cela correspond à un besoin de formation **niveau 2**

Si  cela correspond à un besoin de formation **niveau 3** dformation

X

X

X

**Niveau général**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | **5EDCBA****4EDCBA****2BA****3BA****1** |
| **2.1** Savoir ce qu’est un audit |  |  |  |  |  |
| **2.2** Connaître les référentiels pour mener des audits internes |  |  |  |  |  |
| **2.3** Connaître l’ensemble des référentiels pour les audits externes : IOSA, ISA, CHEA, ISAGO,… |  |  |  |  |  |
| **2.4** Connaître les modalités de surveillance (référentiels) utilisées par les autorités |  |  |  |  |  |
| **2.5** Maîtriser les étapes d’un audit |  |  |  |  |  |
| **2.6** Savoir établir des mesures correctives efficaces en casd’écarts |  |  |  |  |  |
| **2.7** Savoir mettre en place un système de suivi des mesures correctives |  |  |  |  |  |

**Niveau général**

Si  cela correspond à un besoin de formation **niveau 1**

Si  cela correspond à un besoin de formation **niveau 2**

Si  cela correspond à un besoin de formation **niveau 3** dformation

X

X

X

1. **La conformité**

Auto évaluation

1. **L’amélioration continue**

Auto évaluation

**1**

**3BA**

**2BA**

**4EDCBA**

**5EDCBA**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
| **3.1** Mettre en place un système de reporting efficace (remontée d’informations) |  |  |  |  |  |
| **3.2** Déterminer les indicateurs de performance de manière pertinente |  |  |  |  |  |
| **3.3** Exploiter et analyser des données / informations |  |  |  |  |  |
| **3.4** Conduire des enquêtes (maîtrise de la méthodologie) |  |  |  |  |  |
| **3.5** Analyser la situation et comprendre les causes des évènements survenus |  |  |  |  |  |
| **3.6** Faire preuve d’objectivité dans l’exercice de ses fonctions |  |  |  |  |  |
| **3.7** Prendre des mesures correctives visant à éviter que les évènements passés ne se reproduisent |  |  |  |  |  |
| **3.8** Mettre en place un plan de suivi des mesures correctives émises |  |  |  |  |  |
| **3.9** Fédérer les équipes autour de l’amélioration continue |  |  |  |  |  |

**Niveau général**

Si  cela correspond à un besoin de formation **niveau 1**

Si  cela correspond à un besoin de formation **niveau 2**

Si  cela correspond à un besoin de formation **niveau 3** dformation

X

X

X

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
| **4.1** Savoir ce qu’est un risque |  |  |  |  |  |
| **4.2** Connaître le vocabulaire technique en matière de gestion des risques |  |  |  |  |  |
| **4.3** Etablir une cartographie des risques |  |  |  |  |  |
| **4.4** Faire évoluer une cartographie des risques |  |  |  |  |  |
| **4.5** Maîtrise de la méthodologie pour détecter les situations à risque |  |  |  |  |  |
| **4.6** Connaître les outils pour évaluer la gravité du risque (évaluation qualitative) |  |  |  |  |  |
| **4.7** Connaître les outils pour évaluer la probabilité d’occurrence de l’évènement (évaluation quantitative) |  |  |  |  |  |
| **4.8** Maintenir un devoir de confidentialité, jusqu'à un certain niveau de gravité de l'écart détecté, afin de promouvoir une culture de transparence dans un environnement non répressif |  |  |  |  |  |
| **4.9** Mener des études pour détecter les impacts d’un changement sur les processus de l’entreprise et sur la sécurité |  |  |  |  |  |
| **4.10** Mesurer la gravité des impacts potentiels du changement |  |  |  |  |  |
| **4.11** Emettre un avis motivé concernant la décision d’entreprendre ou pas le changement considéré |  |  |  |  |  |
| **4.12** Prioriser les actions à entreprendre pour conduire le changement |  |  |  |  |  |
| **4.13** Savoir prendre des décisions dans l’urgence |  |  |  |  |  |

**5EDCBA**

**2BA**

**1**

**3BA**

**4EDCBA**

1. **La gestion des risques**

Auto évaluation

Si  cela correspond à un besoin de formation **niveau 1**

Si  cela correspond à un besoin de formation **niveau 2**

Si  cela correspond à un besoin de formation **niveau 3** dformation

X

X

X

**Niveau général**

**5. Les compétences transverses**

Auto évaluation

**2BA**

**5EDCBA**

**1**

**3BA**

**4EDCBA**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
| **5.1** Gérer plusieurs projets en parallèle : l’organisation |  |  |  |  |  |
| **5.2** Avoir le sens des priorités |  |  |  |  |  |
| **5.3** Savoir coordonner les actions en interne |  |  |  |  |  |
| **5.4** Gérer la transition |  |  |  |  |  |
| **5.5** Rédiger un rapport ou une note technique |  |  |  |  |  |
| **5.6** Savoir communiquer |  |  |  |  |  |
| **5.7** Maîtriser la langue anglaise |  |  |  |  |  |

**Niveau général**

Si  cela correspond à un besoin de formation **niveau 1**

Si  cela correspond à un besoin de formation **niveau 2**

Si  cela correspond à un besoin de formation **niveau 3** dformation

X

X

X

**Grille bilan**

Auto évaluation

**1.**

**Politique de sécurité**

**5.**

**Les compétences transverses**

**4.**

**La gestion des risques**

**3.**

**L’amélioration continue**

**2.
La conformité**

**Niveau 3**

**Niveau 2**

**Niveau 1**

**Niveau 3 : correspond aux formations permettant de se perfectionner**

**Niveau 2 : correspond aux formations portant sur le cœur de métier**

**Niveau 1 : correspond aux formations portant sur les fondamentaux**

Carnet ressources

**Niveau 1**

**Formations disponibles**

**Intitulé Formation**

**Code**

**Organisme**

Carnet formations

**Formations génériques**

Système de Gestion de la Sécurité (SGS) : entreprises de transport aérien et organismes de maintenance, maîtrisez votre SGS

C1345

**AFNOR**

NC

NC.

NC.

NC.

NC.

NC.

SGS1

NC.

NC.

**Air Formation**

**Air Formation**

**Air Formation**

**Airtrace**

**IATA**

**IATA**

**IATA**

**FH2R conseil**

**Bureau Veritas**

Système de Gestion de la Sécurité - Formation initiale

Système de Gestion de la Sécurité

Introduction to Safety Management Systems

Système de Gestion de la Sécurité - Sensibilisation

Système de Gestion de la Sécurité

Responsable Sécurité SGS Module 1

Système de Gestion de la Sécurité

SGS Module 1

Système de Gestion de la SécuritéSGS Module 1

Système de Gestion de la Sécurité

Introduction SGS aéroportuaire

Formation au système de Gestion de la Sécurité (SGS – SMS)

Aviation Security Management

cur

Système de Gestion de la sécurité - Cours de sensibilisation

Security Management System - SeMS

Principes du SGS

Formation des professionnels de première ligne

Système de Gestion de la Sécurité (SMS) pour l’aviation civile

ISGS

NC

**IATA**

**Institut Mermoz**

NC.

**SynRjy**

NC.

Système de Gestion de la Sécurité (SGS) : Formation, accompagnement, audit et évaluation externe

IND106

**ProFormalys**

**IFSA**

Introduction et mise en place des systèmes de gestion de la sécurité

**Organisme**

**Code**

**Intitulé Formation**

Facteurs Humains - Formation initiale & sensibilisation SGS

Facteurs Humains & Système de Gestion de la Sécurité

& Sensibilisation SGS

Facteurs Humains & Système de Gestion de la Sécurité

Gestion de projets

Facteurs Humains - Cours de sensibilisation

Risques psychosociaux (RPS) : agir face aux situations difficiles

Environnement aéroportuaire

**Map Training**

GEN020

FH sensib

GDP

14080

NC.

**IFSA**

**Elegia Formation**

**Bureau Veritas**

**Air Formation**

**Compétences transverses**

Techniques d'audit dans un environnement aéronautique

**Bureau Veritas**

OACI 122

OACI 124

**Conformité**

**Politique de sécurité**

Conduite automobile sur les aires

aéronautiquesSystème de Gestion de la Sécurité

Aéroports : Services, Infrastructures et Exploitation Système de Gestion de la Sécurité

**ENAC**

**ENAC**

**Niveau 1**

Carnet ressources

Techn. audit

**Niveau 2**

**Intitulé Formation**

**Code**

**Organisme**

Carnet ressources

**Formations génériques**

**Air Formation**

Aviation Security Management - Advanced

La sécurité sur les aires avions

Évaluation d'impact sur la sécurité

aéroportuaire

Système de Gestion de la sécurité - Cours approfondi

Système de Gestion de la Sécurité - Mise en œuvre pratique du SGS

Responsable sécurité SGS Modules 2 & 3

Système de Gestion de la Sécurité

SGS Modules 2 & 3

Système de Gestion de la Sécurité

Mise en œuvre SGS aéroportuaire

NC.

**AirTrace**

NC.

OACI 109

SGS 3

NC.

**IATA**

NC.

Senior civil aviation management

**IATA**

Safety Management Systems (SMS) – Implementation and control

NC.

**Politique de sécurité**

Formation des personnels en charge du SGS et des personnels des réseaux

NC.

**Institut Mermoz**

Système de Gestion de la Sécurité - Appliqué à la Maintenance des aéronefs

Appliqué à la Maintenance des aéronefs

**Apave Aeroservices**

SMS-AW

Enquêteur technique d'accident d'aviation

ETA

**IFSA**

**IFSA**

TED

Techniques d'enquête d'accident de drones

TEH

Techniques d'enquête d'accident d'hélicoptère

**IFSA**

TEA

Techniques d'enquête d'accident d'aviation

**IFSA**

OSA

Officier de sécurité aérienne

**IFSA**

Système de sécurité aéroportuaire

oeuvre de la réglementation AESAAppliqué à la Maintenance des aéronefs

**ProFormalys**

**ENAC**

**CGX Aero**

**Bureau Veritas**

**AFNOR**

Réglementation du transport aérien

IND004

NC.

Évolutions réglementaires - Mise en œuvre de la réglementation AESA

oeuvre de la réglementation AESAAppliqué à la Maintenance des aéronefs

NC.

La réglementation EASA PART 145

C1341

EASA

Structure

Nouvelle structure réglementaire EASA

**IATA**

SGS 2

**ENAC**

**ENAC**

**Bureau Veritas**

**Bureau Veritas**

OACI 122

Carnet ressources

**Niveau 2**

**Organisme**

**Code**

**Intitulé Formation**

**Conformité**

NC.

**Air Formation**

Techniques d’entretien SGS & FH - Système de Gestion de la Sécurité

Système de Gestion de la SécuritéSystème de Gestion de la Sécurité

SGS Modules 2 & 3

Système de Gestion de la Sécurité

Audits internes - Méthodologie, planification, objectifs, organisation et réalisation d'audits

Méthodologie, planification, objectifs, organisation et réalisation d'audits

NC.

**AirTrace**

**CGX Aéro**

NC.

Auditeur interne SGS (Sécurité aéroportuaire)

Techniques d’enquête et investigation : événements, erreurs, pratiques professionnelles

NC.

**SynRjy**

Cours Techniques d’Audit

AT-AD

**Apave aeroservices**

**SOCOTEC**

NC.

Auditeur interne Qualité, Sécurité ou/et Environnement

**SOCOTEC**

NC.

Perfectionner les techniques d’audit et évaluer l’efficacité et l’efficience

**IFSA**

RTIE

Recueil et traitement des informations d'enquête

Formation auditeur IOSA (IAT)

NC.

**Quali audit**

Witness interview techniques in aircraft accident and incident investigation

**CGX Aéro**

NC.

Certification AFIS

Security audit and quality control

**IATA**

NC.

NC.

**IATA**

**CGX Aéro**

NC.

Auditeur interne (AFIS)

**Amélioration continue**

**ENAC**

OACI 169

Méthodologie des études de sécurité préalables aux changements techniques ATM

Techniques de résolution de problèmes et de prise de décision

RP

**IFSA**

**Gestion des risques**

**ENAC**

OACI 155

Évaluation et gestion du risque

Animalier

**IFSA**

GRO

Gestion du risque opérationnel

Systèmes de gestion de la sécurité - risque fatigue

**IFSA**

SGS RF

**Niveau 2**

Carnet ressources

**Organisme**

**Intitulé Formation**

**Code**

Facteurs humains

Opérationnel

en compagnie aérienne

NC.

**SynRjy**

Formation au management opérationnel en compagnie aérienne

Opérationnel

en compagnie aérienne

NC.

**Quali Audit**

Facteurs humains

HRS010

**Map training**

**Institut Mermoz**

NC.

Formation anglais aéronautique

Facteurs humains dans la prévention et l'investigation

FH.

**IFSA**

Gestion de projet

NC.

**ECLAT**

**ECLAT**

NC.

Anglais technique

Facteurs humains

NC.

**ICARE**

Facteurs humains

NC.

**CCI Tarbes et Hautes Pyrénées**

Perfectionnement Anglais

en compagnie aérienne

NC.

**Camas Formation**

**Bureau Veritas**

Facteurs Humains - Cours approfondi

FH approf.

Cours Facteurs Humains

Appliqués à la maintenance des aéronefs (civils ou

Étatiques)

HF-AW

**Apave aeroservices**

Formation à la gestion opérationnelle «IES»

Guide pour la conduite d'équipes et la gestion de projets avec l'aide du référentiel «IES1»

**AirTrace**

NC.

**Air Formation**

NC.

Facteurs Humains -Formation continue & sensibilisation SGS

& Sensibilisation SGSSystème de Gestion de la SécuritéSystème de Gestion de la Sécurité

SGS Modules 2 & 3

Système de Gestion de la Sécurité

**Compétences transverses**

**Air Formation**

**IFSA**

**Institut Mermoz**

**Air Formation**

**SynRjy**

Carnet ressources

**Devenir expert / formateur**

**Organisme**

**Code**

**Intitulé Formation**

Formation de formateurs C.R.M ou formateurs facteurs humains

NC.

NC.

Formation de formateurs internes SGS

ETA

Enquêteur technique d'accident d'aviation

NC.

NC.

Formateur Facteurs Humains & SGS - Facteurs Humains & Système de Gestion de la Sécurité

Facteurs Humains & Système de Gestion de la Sécuritéen compagnie aérienne

Formateur – Instructeur Interne

**Niveau 3**