

UN LARGE PÉRIMÈTRE D'ACTIVITÉS



MAGELLIS
CONSULTANTS

PARIS
LYON
TOULOUSE
GENEVE
MEXICO

OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES METIERS ET DES QUALIFICATIONS DE L'AERIEN

Insertion et Emploi des personnes en situation de handicap



OBSERVATOIRE
Prospectif des Métiers &
des Qualifications de l'Aérien



Focus sur la démarche de l'Observatoire

Présentation de la boîte à outils

□ Une démarche en 4 temps :

Mars 2011

Avril 2011

Juin 2011

Octobre 2011

Déc. 2011



Le Benchmarking

- Analyse des pratiques sur le thème handicap au sein de 5 entreprises du secteur « avancées » sur le sujet :
 - ⇒ Organisation
 - ⇒ Bonnes pratiques
 - ⇒ Freins / difficultés
 - ⇒ Retours



La Boîte à Outils

- Centralisation des connaissances et des bonnes pratiques sur un support :
 - ⇒ Autoportant
 - ⇒ Ergonomique
 - ⇒ Intuitif
 - ⇒ Facile à transporter



L'accompagnement des entreprises

- Accompagnement de 13 entreprises de la branche sur leurs enjeux *handicap*
 - ⇒ Stratégie et organisation
 - ⇒ Communication / sensibilisation
 - ⇒ Formation
 - ⇒ Recrutement / GPEC
 - ⇒ Recours aux EA/ESAT



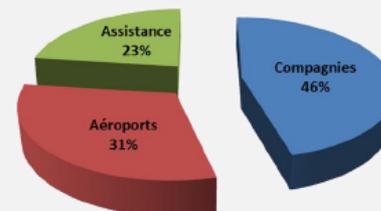
Les préconisations et la finalisation

- Ajustement et livraison de la boîte à outils
- Consultation des OS
- Analyse sectorielle
- Finalisation de la démarche

Nos principales réalisations

□ 3 catégories d'entreprises accompagnées (3 jours min) :

- 6 compagnies aériennes
- 4 aéroports
- 3 entreprises d'assistance en escale



□ 61 actions réalisées :

Actions	Nombre
Diagnostic flash dans chaque entreprise	13
Conseils et appui sur la mise en œuvre d'une politique handicap : stratégie, organisation, pilotage...	2
Intégration du handicap dans le processus de recrutement : liste des aptitudes, cartographie des postes...	3
Définition de plans de communication	2
Formation / sensibilisation : managers, opérationnels, service RH, assistante sociale / médecin	10
Conception de supports de communication : plaquettes, affiches, mailing, quizz online...	14
Mise en relation avec les partenaires externes : Cap Emploi, EA/ESAT, SAMETH, AGEFIPH...	2
Identification des opportunités de sous traitance EA/ESAT : analyse du portefeuille achat, mise en relation	5
Mise en place d'outils de gestion : suivi RQTH, courriers salariés (reconnaissance, renouvellement RQTH)	4
Mobilisation des OS et IRP : consultation des OS, sensibilisation / formation, travaux avec le CHSCT...	6



Focus sur la démarche de l'Observatoire

Présentation de la boîte à outils

Présentation de la Boite à outils handicap

- Un support interactif à destination des acteurs RH dans l'entreprise pour les aider à mettre en place des actions sur le handicap. Cette boîte à outils comprend :
 - L'ensemble des informations nécessaires à la compréhension du sujet (réglementation, chiffres clés, informations générales...)
 - Les bonnes pratiques des entreprises et les difficultés qu'elles ont pu rencontrer
 - Les supports et outils utilisés par ces entreprises
 - Les contacts et les modalités pour obtenir des appuis, des subventions, des conseils...

[Cliquez sur l'image](#)



Glossaire | Guide d'utilisation | Préambule
Observatoire Prospectif des Métiers et Qualifications de l'Aérien

INSERTION ET EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

La boîte à outils des bonnes pratiques

FAVORISER L'EMPLOI DIRECT DES PERSONNES HANDICAPÉES

- Recruter une personne handicapée
- Maintenir en poste un salarié handicapé

METTRE EN ŒUVRE UNE DÉMARCHE SUR LE HANDICAP

- Structurer l'entreprise autour du handicap
- Sensibiliser le personnel au handicap
- Gérer les aspects administratifs

Autre forme d'accès à l'emploi pour les TH:
le travail en EA/ESAT

Cliquez sur la partie qui vous intéresse