

LES INFOS ADEC

transport aérien

Newsletter 1 - novembre 2014

Plusieurs études ont été lancées :

- Etudes métiers : AFIS, mission SGS, AEC
- Tutorat

Des produits pris en charge à 100 % par l'ADEC sont disponibles : stratégie compétences, accompagnement VAE, bilan d'évaluation des compétences. N'hésitez pas à y avoir recours !

LES ETUDES EN COURS

ÉTUDE SUR LE TUTORAT

Objectif : L'étude sur le tutorat a pour objectif d'identifier les pratiques des entreprises en matière de tutorat, leurs besoins en la matière et y répondre.

Premiers constats :

- ⇒ La fonction tutorale est plébiscitée par les tuteurs
 - ↳ 93% des tuteurs se disent satisfaits d'être tuteur
- ⇒ Le tutorat est plébiscité par les alternants
 - ↳ 90% des alternants se disent satisfaits, voire très satisfaits, de l'accompagnement offert

Les suites :

- 1) Identifier les formations de tuteurs existantes,
- 2) Elaborer des outils de suivi et d'évaluation de l'alternant en entreprise,
- 3) Assurer la relation entre les organismes de formation, les entreprises et les tuteurs,
- 4) Communiquer sur le tutorat et les outils auprès des entreprises,
- 5) Valoriser la fonction de tuteur dans l'entreprise.

MÉTHODE

**3 questionnaires envoyés
par voie électronique**

Taux de réponse



Une relance sera réalisée auprès des entreprises d'assistance en escale car le taux de réponse de ce secteur est insuffisant.

ÉTUDE MISSION SGS

Objectif : combler les besoins en formation de la mission SGS.

22 octobre 2014 : Présentation des premiers éléments de l'étude par le cabinet OBEA.

Premiers constats :

Les besoins, en termes de formations, exprimés par les responsables SGS :

- ⇒ Anglais technique
- ⇒ Aspects réglementaires : des formations/échanges afin de se tenir à jour des évolutions concernant les aspects réglementaires.
- ⇒ Gestion des risques : qu'est-ce qu'un risque ? où situe-t-on les risques ? Quelles sont les méthodes et les bonnes pratiques en matière de gestion des risques ? où situe-t-on les barrières ? comment gérer la conformité afin de réduire les risques ?
- ⇒ Conduite d'enquêtes (renforcement des compétences)
- ⇒ Détermination des indicateurs de performance. Celle-ci rejoint d'ailleurs la volonté de suivre une formation sur « qu'est-ce qu'un objectif de sécurité »
- ⇒ Suivi des mesures correctives
- ⇒ Les modalités de surveillance (référentiels) utilisées par les Autorités
- ⇒ La formation aux RPS (Risques Psychosociaux).

Prochaines étapes :

- ⇒ Construire les modules et les dispositifs de formation
- ⇒ Explorer l'offre de formation existante et sélectionner les organismes qui proposent des formations répondant à certains besoins
- ⇒ Détecter les écarts entre les attentes/besoins et les offres du marché
- ⇒ Envisager des solutions pour combler les écarts

ÉTUDE AEC

Objectif :

Face aux évolutions du métier et aux difficultés de recrutement de profils suffisamment « professionnalisés » plusieurs options ont été identifiées et doivent être explorées :

- Créer un CQP AEC,
- Revisiter la mention complémentaire Accueil dans les transports,
- Créer un autre parcours de formation.

20 novembre 2014 : Présentation des premiers éléments de l'étude par le cabinet CG Conseil.

ÉTUDE AFIS

Objectif : d'accompagner les exploitants d'aéroports dans le recrutement et le financement des formations des agents AFIS.

15 septembre 2014 : Présentation des premiers éléments de l'étude par le cabinet Bouteille.

Outils en cours d'élaboration :

- ⇒ Plaquette / document de présentation et de promotion du métier
- ⇒ Un fichier partagé de recensement de l'offre de formation des AFIS
- ⇒ Un document pédagogique sous un angle RH sur le processus de qualification
- ⇒ Questionnaire d'enquête pour l'identification des agents expérimentés + grille de recensement des agents AFIS mobilisables
- ⇒ Un fichier partagé de recensement de l'offre de formation anglais aéronautique
- ⇒ Une note d'information sur les possibilités de prise en charge à destination des gestionnaires d'aéroports.

LA BOITE À OUTILS ADEC

STRATEGIE COMPÉTENCES

Objectif : Un accompagnement renforcé pour analyser les enjeux de l'entreprise, pointer ses pratiques et exprimer ses besoins en formation, recrutement, organisation, management en :

- ⇒ réalisant un état des lieux précis des pratiques RH,
- ⇒ identifiant les atouts et axes de développement,
- ⇒ définissant et hiérarchisant les besoins en compétences,
- ⇒ planifiant des actions sur-mesure,
- ⇒ mettant en place un suivi adapté pour capitaliser sur les actions mises en œuvre.

Méthode :

- ⇒ 2 jours de diagnostic stratégique
- ⇒ 2 jours d'appui conseil à la mise en œuvre des préconisations

Cible : TPE / PME de moins de 300 salariés

Démarche financée à 100% par Opcalia et l'ADEC

Vous êtes intéressé par ce produit ?

Vous pouvez contacter Monsieur **Thierry L'AOT** : 06.66.76.28.78

BILAN D'ÉVALUATION DES COMPÉTENCES

Objectif : Action rattachée à une action de formation (pro ou plan) a pour objet d'apprécier le niveau acquis et les écarts éventuels par rapport à un projet de formation, mobilité/reconversion Possibilité d'identifier d'autres emplois sur lesquels se positionner au regard des compétences du salarié. Une démarche co-construite entre le salarié et l'employeur en **3 phases** :

1. Analyse de l'emploi
2. Identification des pistes d'évolution professionnelle en fonction du profil du salarié et de ses attentes
3. Synthèse et conclusion

Durée : 14 heures

Cette prestation peut être réalisée en interne, dans les entreprises disposant de la structure, des méthodes, outils et encadrement ou en externe par l'un des cabinets sélectionnés par le comité de pilotage :

- ⇒ **CIBC** : Couverture nationale - <http://www.cibc.net/>
- ⇒ **JEREMY** : Région parisienne - <http://www.association-jeremy.com/>
- ⇒ **PEPITE SC** : Aquitaine + à distance - <http://www.pepите-sc.com/>

Cible : Toutes les entreprises du Transport Aérien adhérentes à Opcalia - *prioritairement les entreprises de moins de 250 salariés et celles qui auraient fait l'objet d'un diagnostic Stratégie Compétences*

Pris en charge à 100% par l'ADEC

Vous êtes intéressé par ce produit ?

Vous pouvez contacter Monsieur **Thierry L'AOT** : 06.66.76.28.78

ACCOMPAGNEMENT VAE

Objectif : Accompagner des salariés vers la certification via la VAE

Durée : Entre 24 et 38 heures

Cette prestation peut être réalisée par l'un des cabinets suivants :

- ⇒ **LES 2 RIVES** : Couverture nationale - <http://les2rives.fr/>
- ⇒ **AFOGEC** : Couverture nationale - <http://www.afogec-competences.fr/>
- ⇒ **ALIZÉS RH** : Outre-mer - <http://alizes-rh.com/>

Cible : Toutes les entreprises du Transport Aérien adhérentes à Opcalia

Pris en charge à 100% par l'ADEC

Vous êtes intéressé par ce produit ?

Vous pouvez contacter Monsieur **Thierry L'AOT** : 06.66.76.28.78

ACTIONS DE FORMATION

Bonification par l'ADEC des forfaits de prise en charge des actions de formation suivantes :

- ⇒ Sur la base des priorités définies dans l'accord formation
- ⇒ Les actions de formation spécifiques (*QT mécaniciens, formation sur engins lourds,...*).
- ⇒ Les actions de formation de QT de pilotes pour les compagnies aériennes de moins de 200 salariés,
- ⇒ Les actions de formation issues des études menées dans le cadre de l'axe 1 de l'ADEC (AFIS, Mission SGS, AEC,...),
- ⇒ Des actions qui sont liées à de la mobilité externe et interne

Pour en bénéficier, vous pouvez contacter Monsieur **Thierry L'AOT** : 06.66.76.28.78

Vous pouvez consulter les sites suivants : <http://www.observatoire-metiers-aerien.fr/> - <http://www.opcalia.com/>