LES RAPPORTS DE L'AÉRIEN

OBSERVATOIRE
Prospectif des Métiers & des Qualifications de l'Aérien

Rapport EMPLOI année 2016

Edition 2017

SOMMAIRE

1. Données économiques p. 5

2. Données sociales / emploi p. 14

3. Données formation p. 25

4. Méthodologie et Glossaire p. 31

Le rapport emploi traite de données issues de différentes sources, des précisions sont apportées dans la partie 4 'Méthodologie et glossaire'.
La répartition des effectifs par familles professionnelles tient compte de l'avenant sur les « classifications professionnelles » signé le 19 mai 2017, dont les définitions sont données dans le glossaire.

SYNTHÈSE ET CHIFFRES CLÉS 2016

Données économiques

150 millions de passagers en métropole (+16% depuis 2011)

11% du trafic de passagers se fait entre Paris et la Province (vs 25% en 1980)

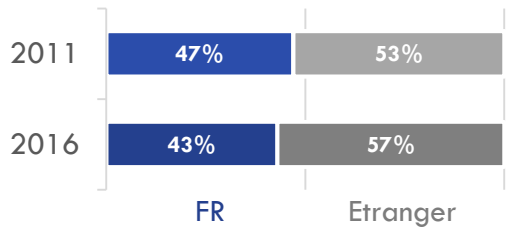
53% du trafic de passagers se concentre sur les aéroports parisiens (35% pour CDG)

Depuis 2011, le trafic de passagers Métropole-Europe a augmenté de 1,2% par an.

On constate le recul global du pavillon français (en parts de marché passagers). Le recul le plus net s'est opéré sur les vols domestiques (-5pts), où la part des passagers transportés par le pavillon français est aujourd'hui de 82%.

Répartition des vols touchant la France

(au départ ou à destination de la France)



Données sociales

590 entreprises

1 058 établissements

41%

85 200 salariés

80 400 ETP

(équivalent temps plein)

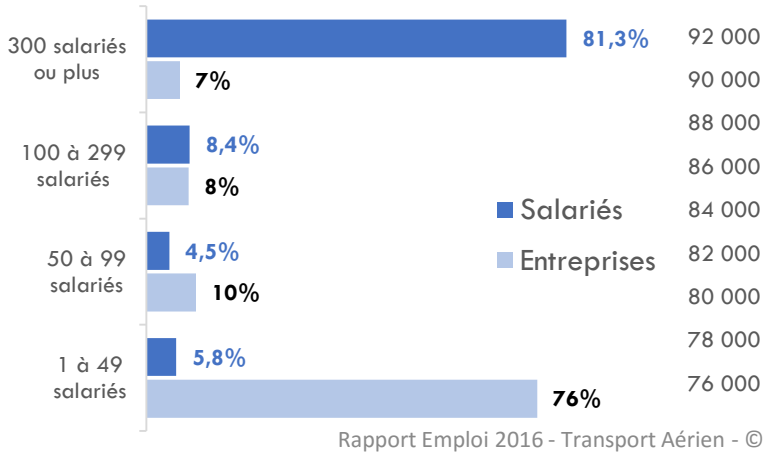
Source Dares 2014

Les 7% d'entreprises de 300 salariés ou plus concentrent plus de 80% des effectifs. À l'inverse, près de 75% des entreprises de la branche, ne regroupent que 6% des effectifs.

Les effectifs de la branche sont en baisse de 9% sur la période 2011-2016, soit environ -2% par an.

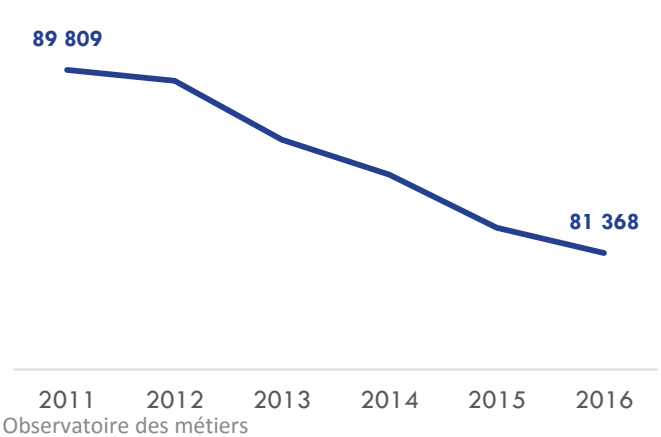
Répartition des entreprises et des effectifs de la branche

Source Dares 2014



Evolution des effectifs du Transport Aérien

Source Acoss – corrigé DARES



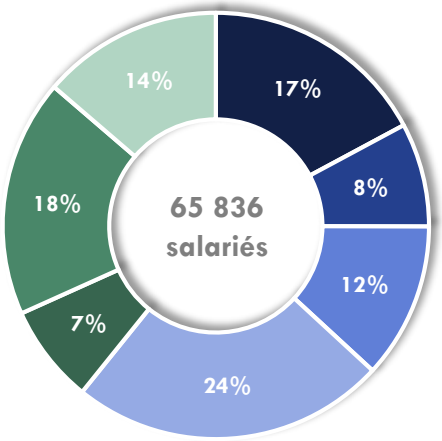
SYNTHÈSE ET CHIFFRES CLÉS

Données sociales

Répartition des effectifs par famille d'activité selon l'activité des entreprises

Source enquête entreprises au 31/12/2016

Près de 60% des effectifs sur 3 familles métiers



Exploitation

Logistique

Maintenance

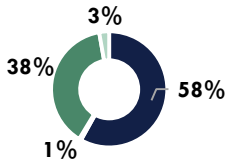
PNC

PNT

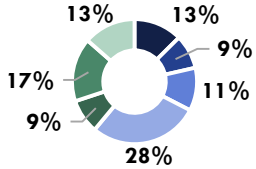
Relation client

Support

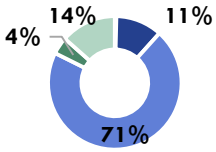
Assistance en escale
4 549 salariés = 7%



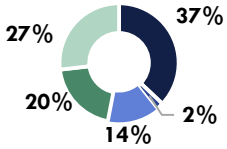
Compagnies aériennes
55 523 salariés = 84%



Maintenance
1 321 salariés = 2%



Aéroports
4 372 salariés = 7%



Près du tiers (31%) des salariés exercent à des postes de personnel navigant. Les effectifs se répartissent ensuite pour près de 20% dans la famille « relation client » puis « exploitation ».

96% des effectifs sont couverts par 3 codes NAF : 59 000 salariés sont dans les Transports aériens de passagers (51.10Z), 15 100 dans les Services auxiliaires des transports aériens (52.23Z) et 3 700 dans les Transports aériens de fret (51.21Z).

Données Formation

Les formations en période de professionnalisation se concentrent largement sur les techniques d'exploitation (83%), comme les contrats de professionnalisation (47%). Ces derniers sont également orientés commercial – vente – marketing (19%) et logistique – transport – magasinage (13%).

Enfin, les formations en CPF se distinguent et les stagiaires se forment à 64% sur l'anglais technique et commercial. Ceci s'explique en partie par le fait que les formations en langues ont été les premières inscrites à l'inventaire en 2015.

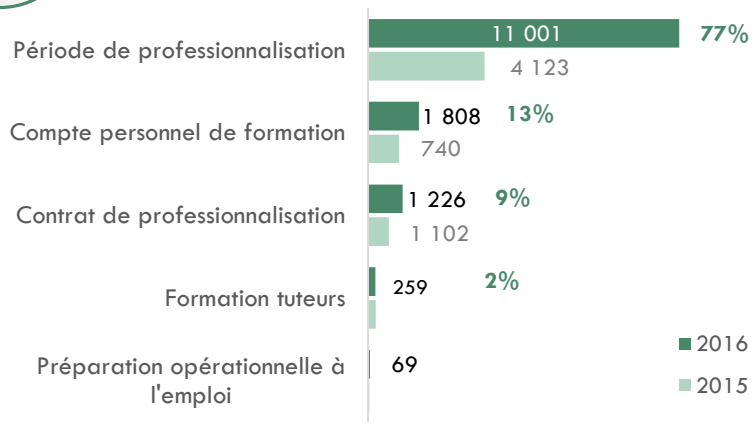
Plus de 2 500 salariés formés en alternance

- 1 311 apprentis
- 1 226 contrats de professionnalisation)

43% 57%

Nombre de salariés formés par dispositif

Source Bilan d'activité OPCALIA 2016



Focus OPCALIA

Plus de 14 300 formations financées dans le cadre de la professionnalisation et du CPF, soit plus du double par rapport 2015.

DONNÉES ÉCONOMIQUES

DONNÉES ÉCONOMIQUES

Trafic de passagers en France

En 5 ans, **+16%** de croissance du trafic de passagers en métropole (tout pavillon)

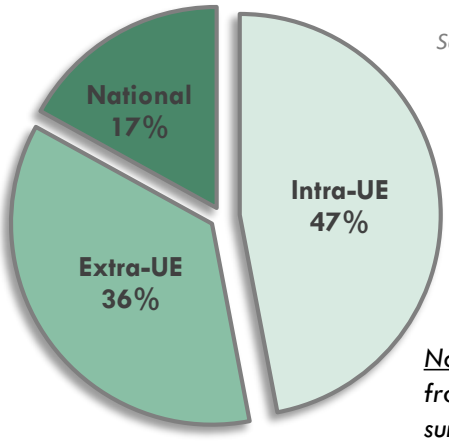
Soit **150 millions** de passagers en métropole en 2016

Depuis 2010, le trafic de passagers augmente de façon continue, même si on note un léger ralentissement de la croissance (+21% sur 2010 – 2015 vs **+16% sur 2011 – 2016**).
Les **vols internationaux** représentent toujours le plus gros volume de passagers (**78%** du trafic français de passagers) et connaissent une **croissance 2 fois supérieure** aux vols intérieurs de métropole.

67% du trafic en métropole se fait avec la capitale

Répartition des passagers du trafic français

Source Compte transport 2016, en %

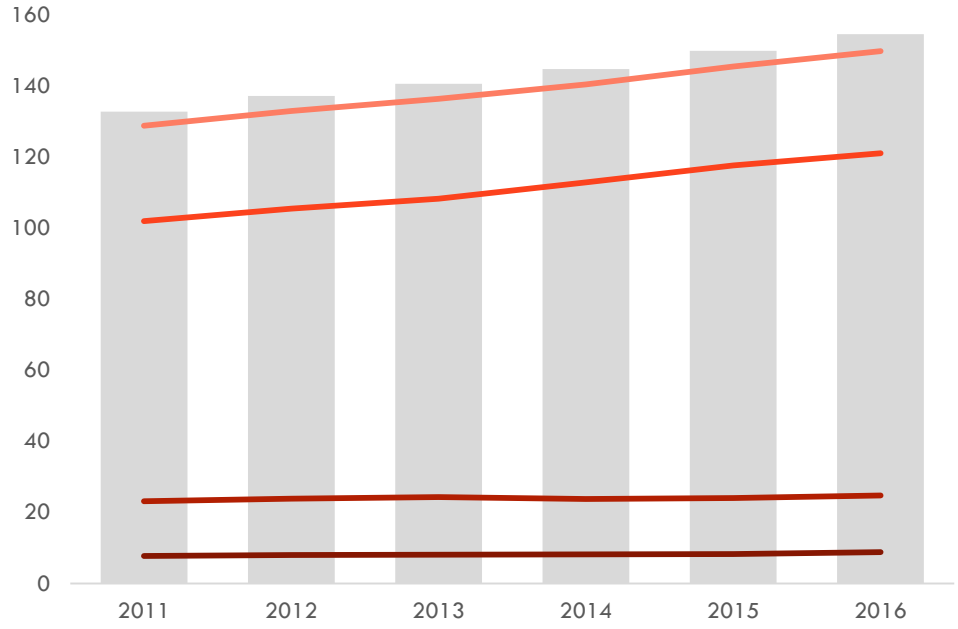


**Pays de l'UE (28)*

Note de lecture: 47% du trafic français de passagers se concentre sur le transport aérien intra Union Européenne
**Pays de l'UE (28)*

Evolution du trafic de passagers

Source DGAC 2016, en millions de passagers



Total général
+ 16% 2011-2016 (soit +3,1% par an)

Total trafic Métropole
+ 16% 2011-2016 (soit +3,1% par an)

Métropole – pays étrangers
+ 19% 2011-2016 (soit +3,5% par an)

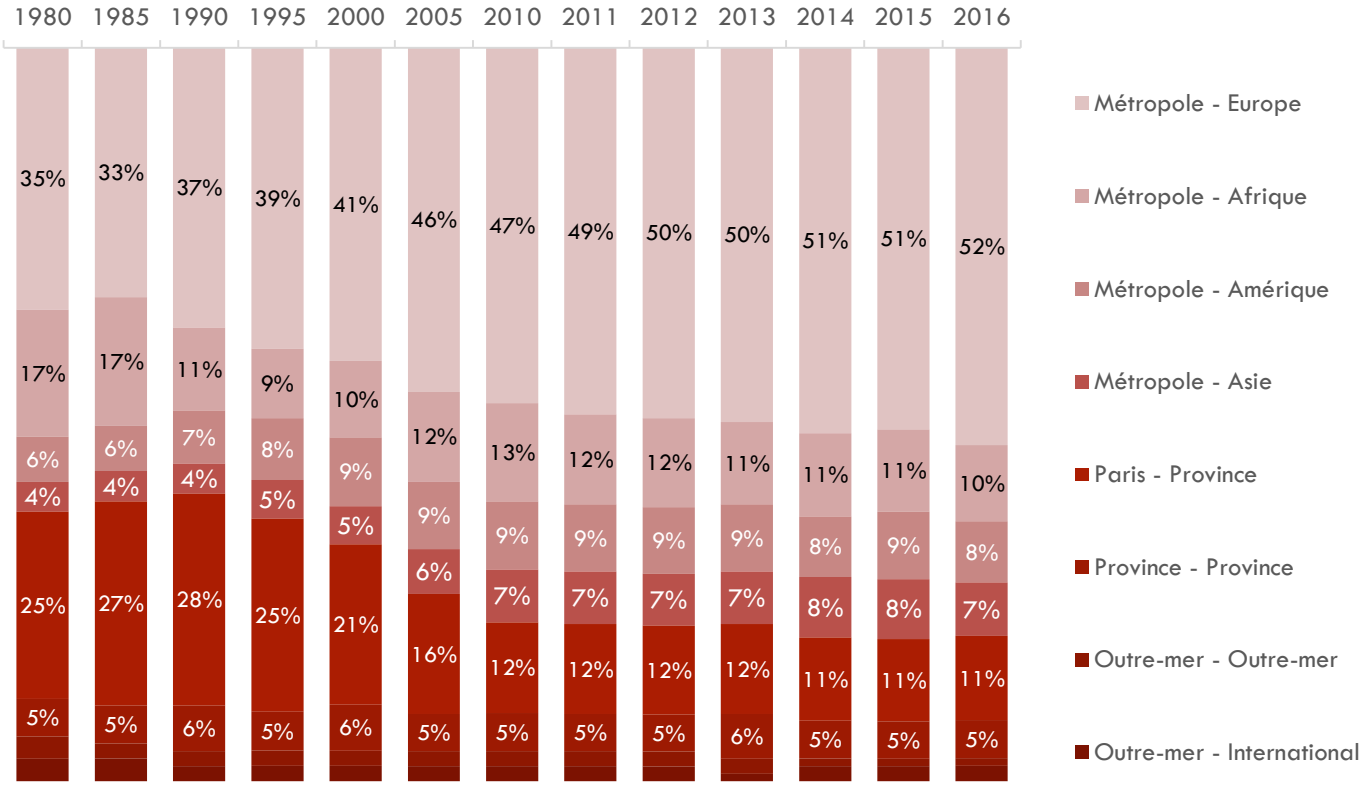
Intérieur Métropole
+ 7% 2011-2016 (soit +1,4% par an)

Total trafic Outre-Mer
+ 8% 2011-2016 (soit +2,7% par an)

DONNÉES ÉCONOMIQUES

Trafic de passagers en France

Évolution de la répartition du trafic de passagers
France, Outre Mer et International, depuis 1980, tout pavillon
Source Comptes Transports 2016, en %



52% du trafic de passagers en France est réalisé avec l'Europe

Les passagers voyageant en outre mer représentent seulement **6%**

11% du trafic français se fait entre Paris et la Province

La part du trafic de passagers entre la Métropole et l'Europe ne cesse d'augmenter depuis 1980, en passant de 35% en 1980 à plus de 50% en 2016.

A l'inverse, la part du nombre de passagers entre les aéroports parisiens et provinciaux a diminué de plus de moitié en 35 ans, passant d'un passager sur quatre à environ un sur dix, en lien en grande partie au développement de lignes ferroviaires à grande vitesse.

Depuis les années 2000, la répartition des zones géographiques reste stable. Entre 1980 et 2016, l'accroissement de la part des passagers voyageant vers l'Asie augmente (+3 points), alors que la tendance est inverse pour les lignes avec l'Afrique (-7 points).

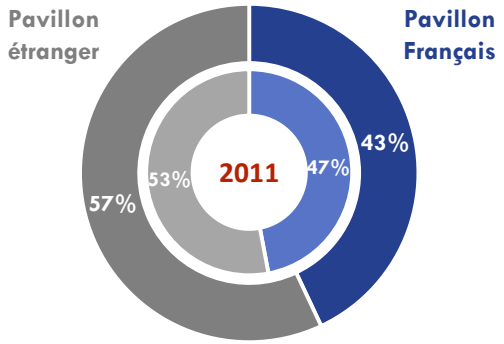
Trafic de passagers – Pavillon français

PART DU PAVILLON FRANÇAIS EN 2016

Source DGAC 2016, en %

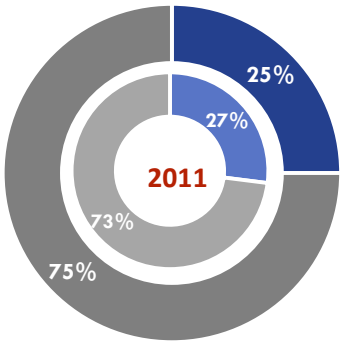
Total des vols touchant la France *(au départ ou à destination de la France)*

2016



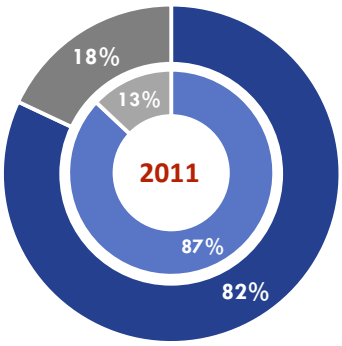
Vols France / Europe

2016



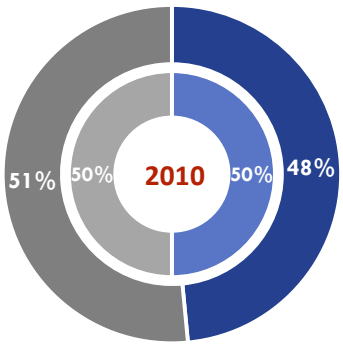
Vols domestiques

2016



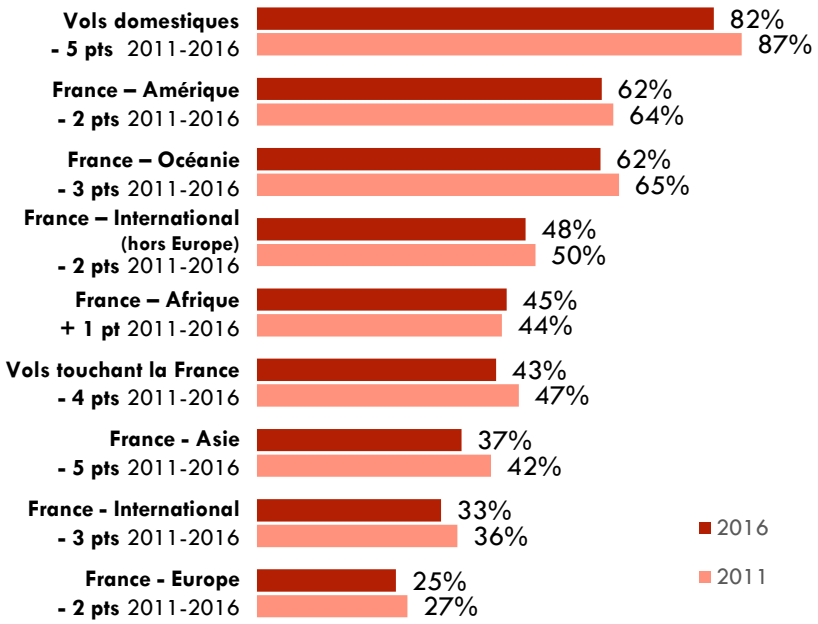
Vols France / international (hors Europe)

2016



Evolution de la part du pavillon français

Source DGAC 2016



Sur les 5 dernières années, le pavillon français perd des parts de marché sur le trafic de passagers.

Sur l'ensemble des vols réalisés au départ ou à destination de la France, les compagnies aériennes françaises perdent entre 2 (vols internationaux hors Europe) et 5 points (vols domestiques) de parts de marché passagers. Ces constats sont proches de ceux réalisés pour la période 2010 – 2015.

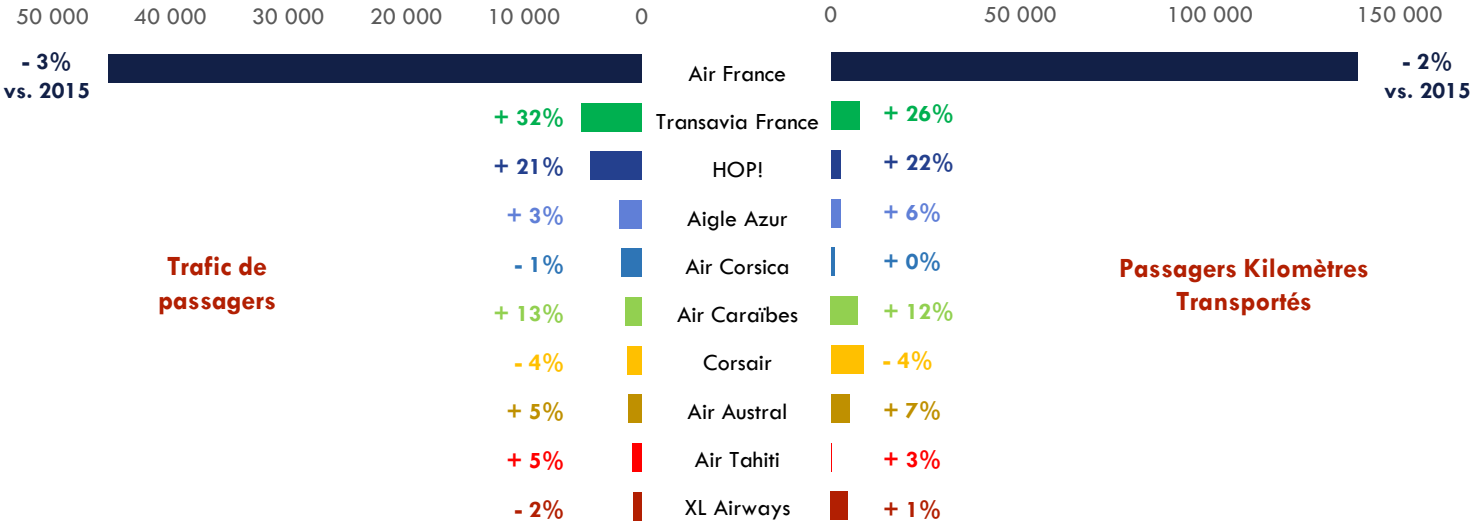
Le pavillon français réalise majoritairement des vols vers ou en provenance de la métropole (82%), de l'Amérique et de l'Océanie.

DONNÉES ÉCONOMIQUES

Activité des principales compagnies aériennes

Trafic de passagers des principales compagnies aériennes françaises (top 10) et Passagers-Kilomètres-Transportés (PKT) correspondant en 2016

Source DGAC 2016, en milliers (passagers) et millions (PKT)



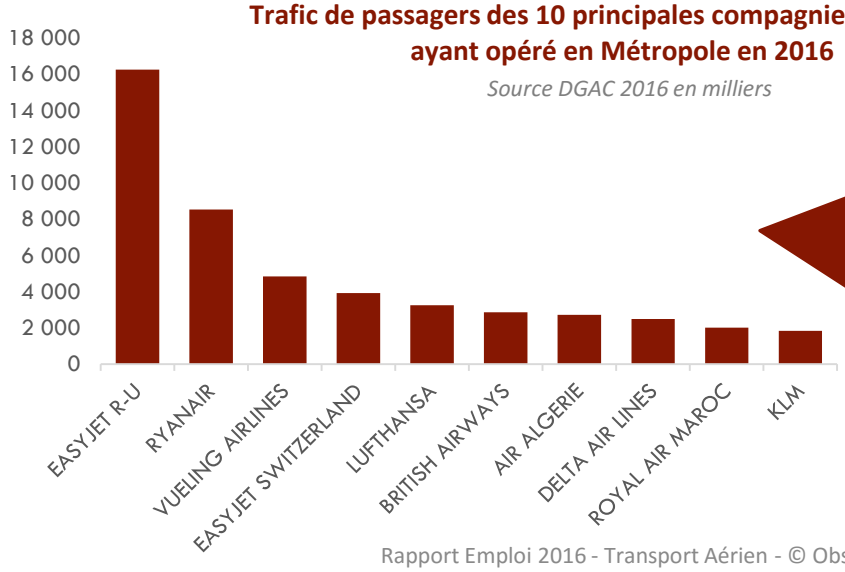
Plus de 66 millions de passagers transportés, et 755 milliards de kilomètres parcourus par le pavillon français en 2016.

Air France représente près de deux tiers du trafic de passagers du pavillon français, malgré une baisse de 3% de son nombre de passagers. À l'inverse, celui de sa filiale HOP! connait une croissance de 21%, et Transavia, 2ème compagnie du pavillon français, détenant aussi la plus grosse augmentation pour la 2ème année consécutive (+32%). On note que la compagnie XL Airways rentre dans le Top 10 2016 des compagnies aériennes françaises

En 2016, Air France réalise 72% des PKT du pavillon français. Globalement, au même titre que le nombre de passagers, les PKT ont augmenté par rapport à 2015, à l'exception de la compagnie aérienne Corsair. Cette dernière est toujours 2ème en terme de PKT mais pourrait être rattrapée par Transavia France qui passe devant Air Caraïbes et se retrouve 3ème compagnie aérienne française.

Trafic de passagers des 10 principales compagnies étrangères ayant opéré en Métropole en 2016

Source DGAC 2016 en milliers



Les deux compagnies à bas coûts **Easyjet et Ryanair** représentent **près de la moitié** du trafic de passagers des principales compagnies étrangères ayant opéré en Métropole en 2016

DONNÉES ÉCONOMIQUES

Trafic de passagers – Aéroports français

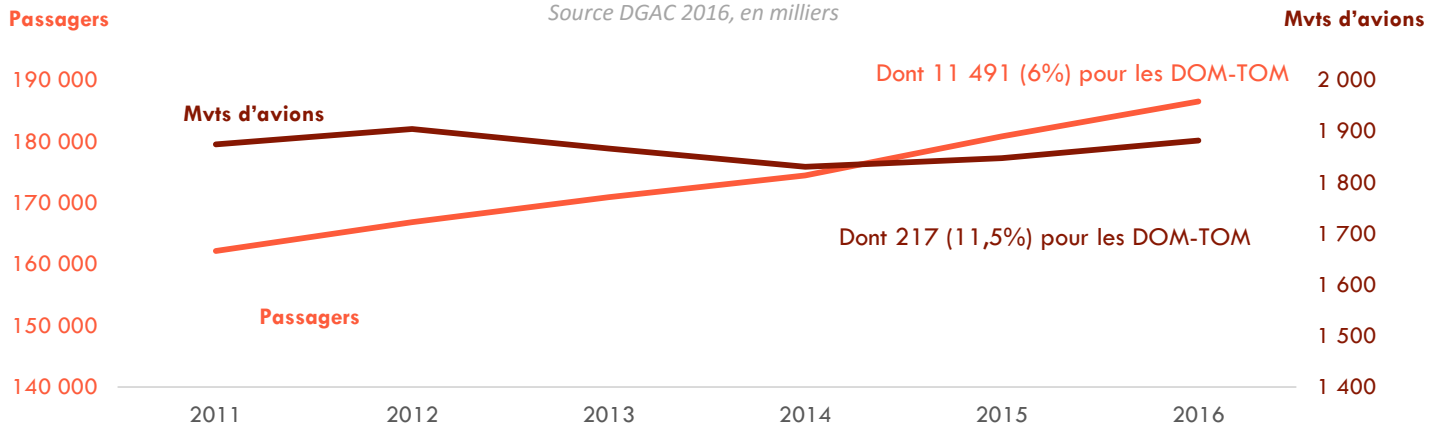
186 millions de passagers dans les aéroports français

Paris-CDG représente **35%** du trafic de passagers des aéroports français

1,5 millions de mouvements d'avions sur les aéroports français

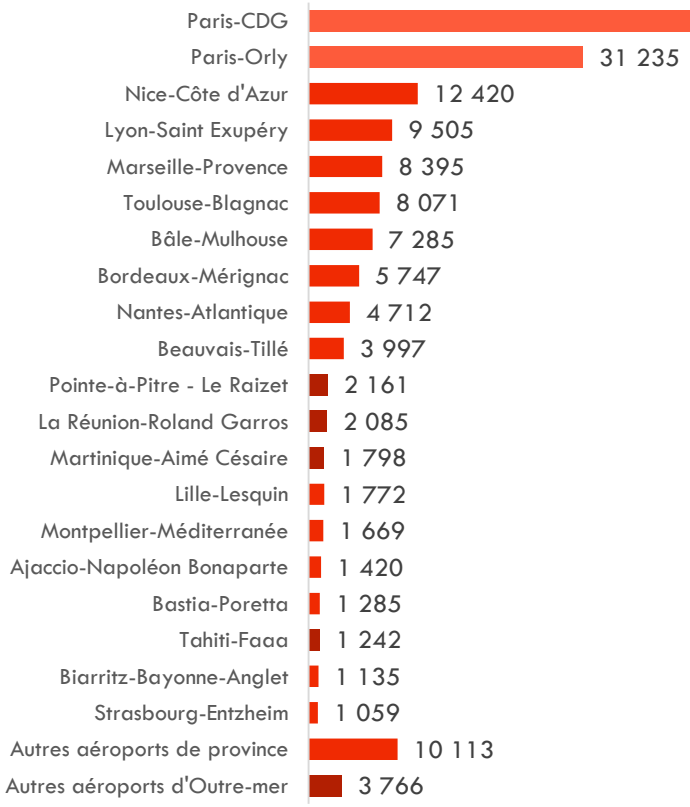
Evolution du trafic des aéroports - Métropole et DOM-TOM

Source DGAC 2016, en milliers



Fréquentation des principaux aéroports en 2016

Source Comptes Transport 2016, Niveaux en milliers de passagers



Entre 2011 et 2016, le trafic de passagers des aéroports français (métropole et DOM-TOM) a augmenté de 15%.

Cette croissance s'opérait alors que le trafic aéroport, en termes de mouvements d'avions, était lui relativement stable sur la période (+0,4%), soulignant un « taux de remplissage » en croissance pour ces vols ainsi que l'augmentation de la taille des avions.

Le trafic des aéroports d'Outre-Mer représente seulement 6% du trafic total des aéroports français alors que Paris en concentre plus d'un passager sur deux (52%).

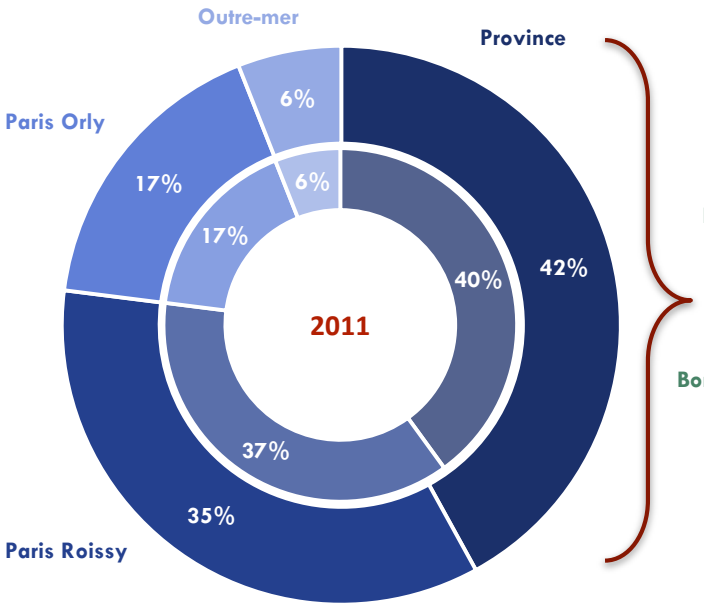
DONNÉES ÉCONOMIQUES

Trafic de passagers – Aéroports français

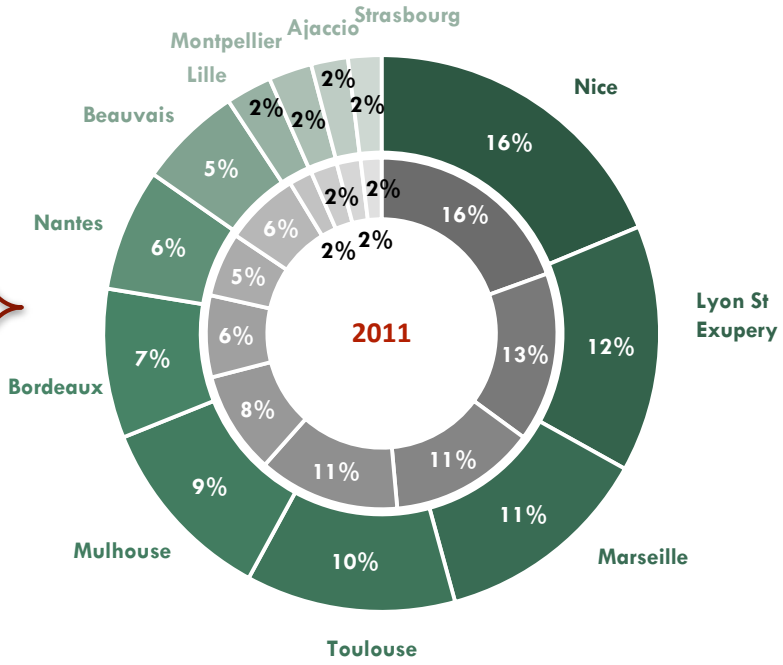
Répartition des passagers sur les principaux aéroports français

Source Comptes Transport 2016, en %

2016
Principaux aéroports français



2016
Aéroports régionaux (hors IDF)



Le trafic de passagers sur les aéroports régionaux est en légère croissance sur la période 2011 – 2016.

La part des passagers sur les aéroports de Province a augmenté de 2 points lors des 5 dernières années.

Parmi les aéroports régionaux, **les 10 premiers se partagent plus de 80% du flux** et les 5 premiers concentrent 58% de la fréquentation de passagers, des parts stables depuis 2011.

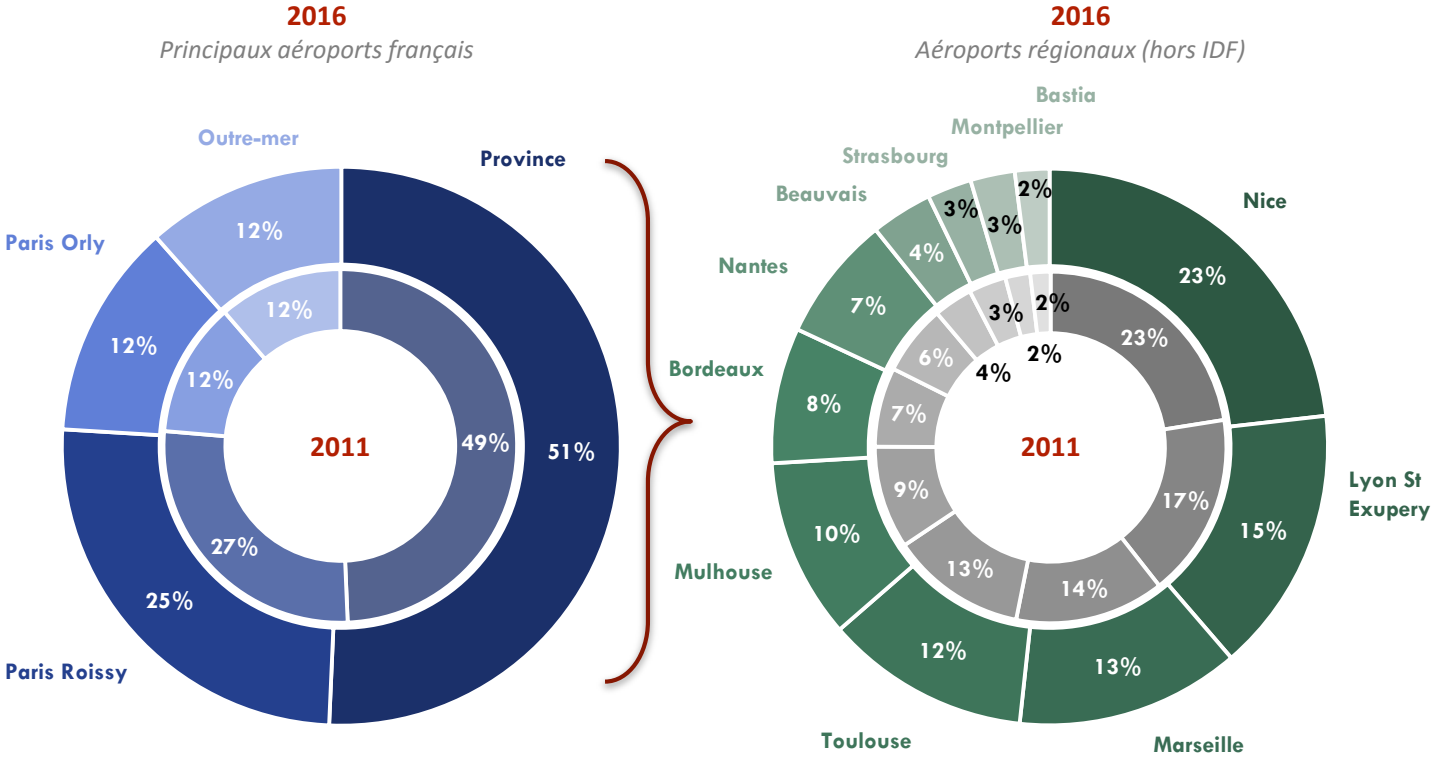
52% du trafic de passagers se concentre sur les aéroports parisiens

Parmi les aéroports provinciaux, Nice est le premier avec **16%** du trafic de passagers

Mouvements d'avions – Aéroports français

Répartition des mouvements d'avions commerciaux sur les principaux aéroports français

Source Comptes Transport 2016, en %



37% des mouvements d'avions se concentrent sur les aéroports parisiens

Parmi les aéroports de province, Nice concentre **23%** des mouvements d'avions

Les mouvements d'avions sur les aéroports régionaux sont en légère croissance sur la période 2011 – 2016.

La part des mouvements d'avions sur les aéroports de Province a augmenté de 2 points lors des 5 dernières années, impactant principalement l'aéroport de Paris de Roissy, où le nombre de mouvements d'avions commerciaux diminue de 2 points (507 000 en 2011 vs. 476 000 en 2016).

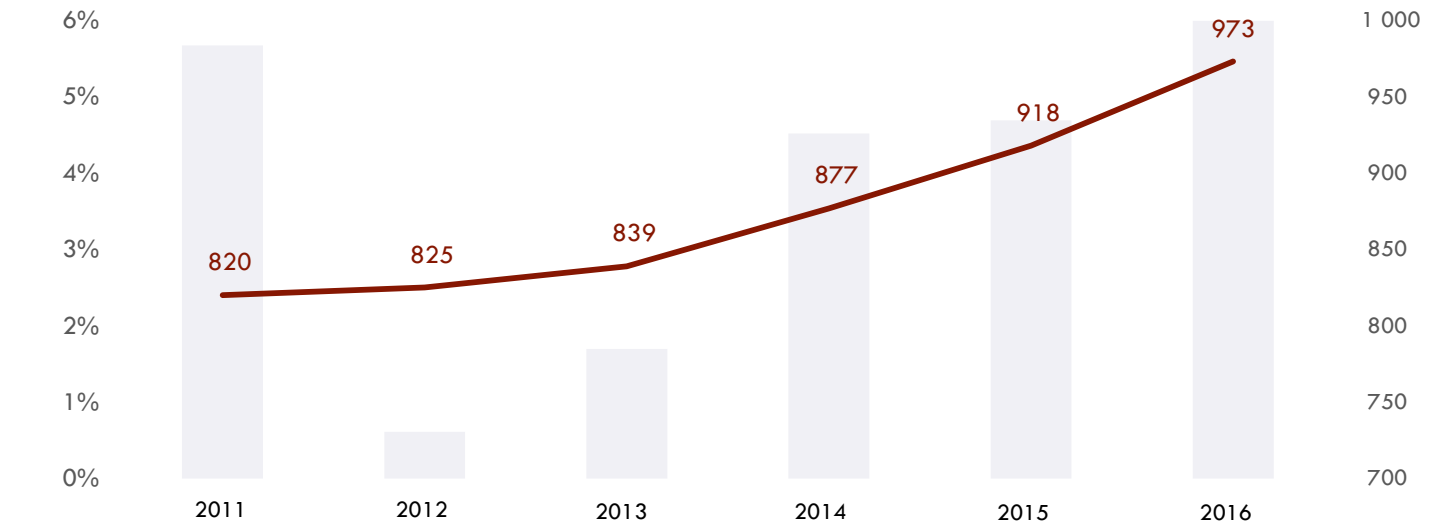
Parmi les aéroports régionaux (954 000 mouvements en 2016), **les 6 premiers se partagent plus de 80% du flux commercial d'avions** et les 3 premiers concentrent 51% des mouvements d'avions commerciaux, même si leur part à diminuer depuis 2011 au profit d'aéroports plus modestes comme Mulhouse, Bordeaux ou Nantes.

DONNÉES ÉCONOMIQUES

Trafic de passagers en Europe

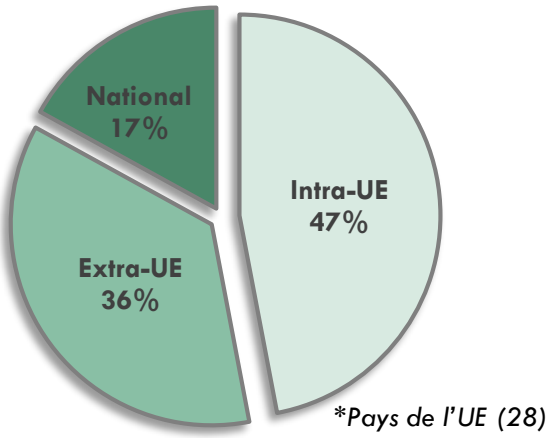
Evolution du trafic de passagers en Europe (UE 28)

Source Eurostat 2017, en millions de passagers



Répartition des passagers du trafic européen (UE28)

Source Eurostat 2016, en %



**Pays de l'UE (28)*

En 8 ans, le trafic de passagers en Intra-Europe a augmenté de **22%**

Depuis 2008, le trafic de passagers en Europe a augmenté de 2,5% en moyenne chaque année

Il semblerait que la crise de 2008 ait eu des répercutions sur le trafic de passagers qui a diminué de 5% entre 2008 et 2009 (seule décroissance sur la période 2008 – 2016). Depuis 2009, le trafic de passagers en Europe ne cesse de croitre, **d'environ 3% par an pour atteindre 973 millions de passagers en 2016** (+ 29% depuis 2009).

En 2016, plus d'1 passager européen sur 3 voyage en dehors d'UE et près d'1 passager sur 2 reste au sein de son pays d'origine, des chiffres stables depuis 2015.

DONNÉES SOCIALES ET EMPLOI

DONNÉES SOCIALES ET EMPLOI

Données générales

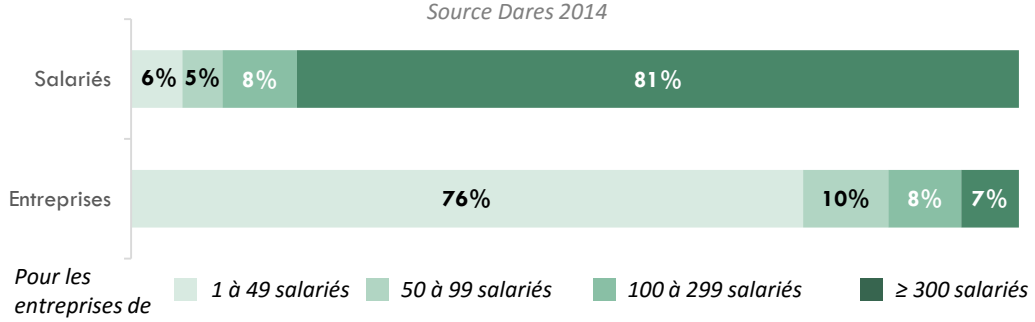
590 entreprises

1 058 établissements

Source Dares 2014

Répartition des entreprises et des effectifs de la branche

Source Dares 2014



L'activité de la branche est très concentrée dans les très grandes entreprises et dans le transport aérien de passagers

Seulement 7% des entreprises sont des TGE (très grandes entreprises, soit plus de 299 salariés), et pourtant ces dernières emploient plus de 8 salariés sur 10 de la branche. A l'inverse, les petites entreprises de moins de 50 salariés, qui représentent 3 entreprises sur 4, concentrent seulement 6% des effectifs totaux.

De même, la majorité des salariés **(72%) se regroupe dans le code NAF 5110Z – Transports aériens de passagers**. Parmi les autres codes NAF couvrant l'activité de la branche et non présentés sur le graphique ci-dessous, on retrouve principalement les activités de restauration collective (5629A), d'affrètement et organisation des transports (5229B).

41%

La part des femmes augmente de 1 point en 1 an

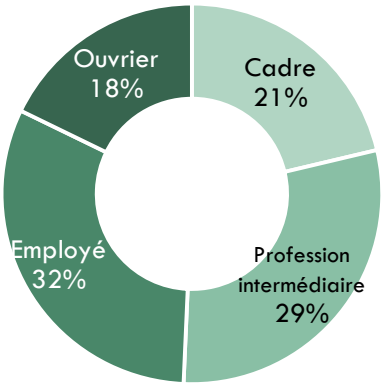
85 200 salariés

80 400 ETP (équivalent temps plein)

Source Dares 2014

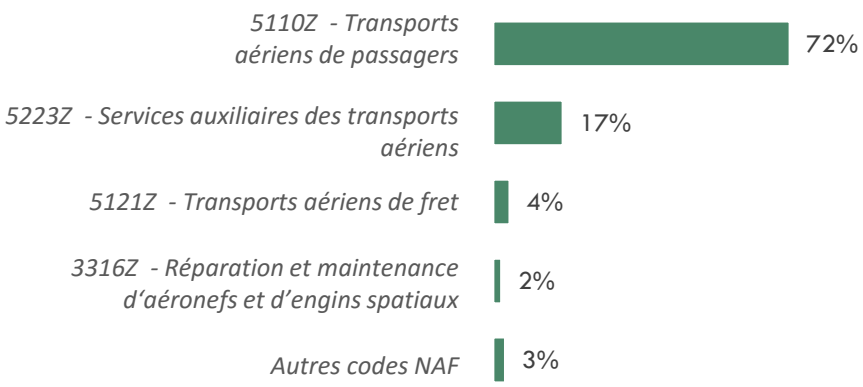
Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle (CSP)

Source DARES – présents au 31 décembre 2014



Répartition des salariés par code NAF

Source Dares 2014 (en % des salariés présents au 31/12/2014)



Répartition géographique des effectifs

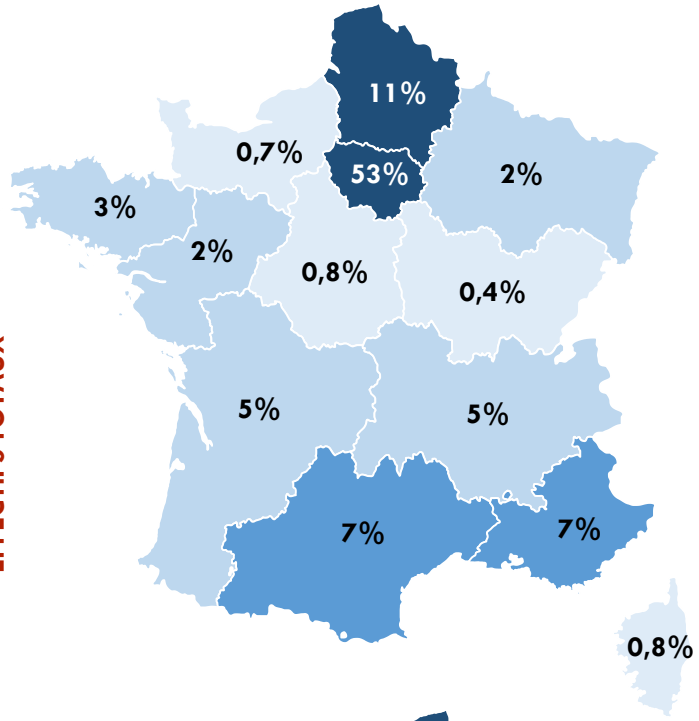
Répartition géographique des salariés

Source enquête entreprises 2016 (en % selon le lieu d'habitation)

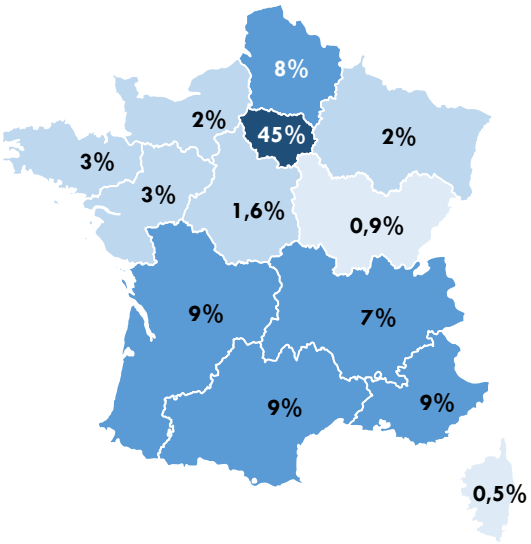
Part des salariés (en %)

- Moins de 1%
- Entre 1 et 5%
- Entre 6 et 10%
- Plus de 10%

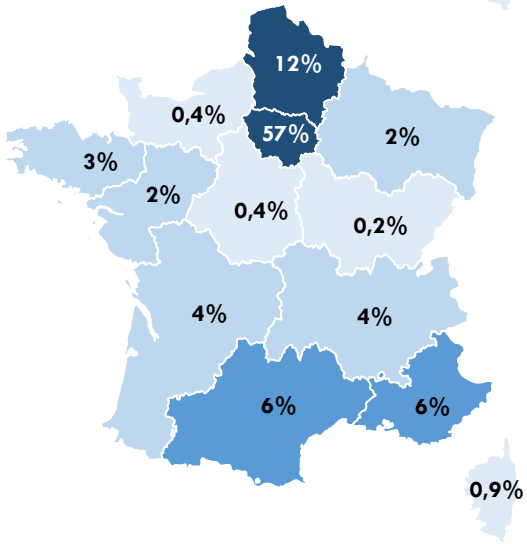
EFFECTIFS TOTAUX



PERSONNEL NAVIGANT



PERSONNEL AU SOL



Les effectifs de la branche sont très concentrés en Ile-de-France, où se trouvent plus d'un salarié sur deux.

La concentration des effectifs en Ile-de-France se renforce en passant de 51% des effectifs en 2015 à 53% en 2016.

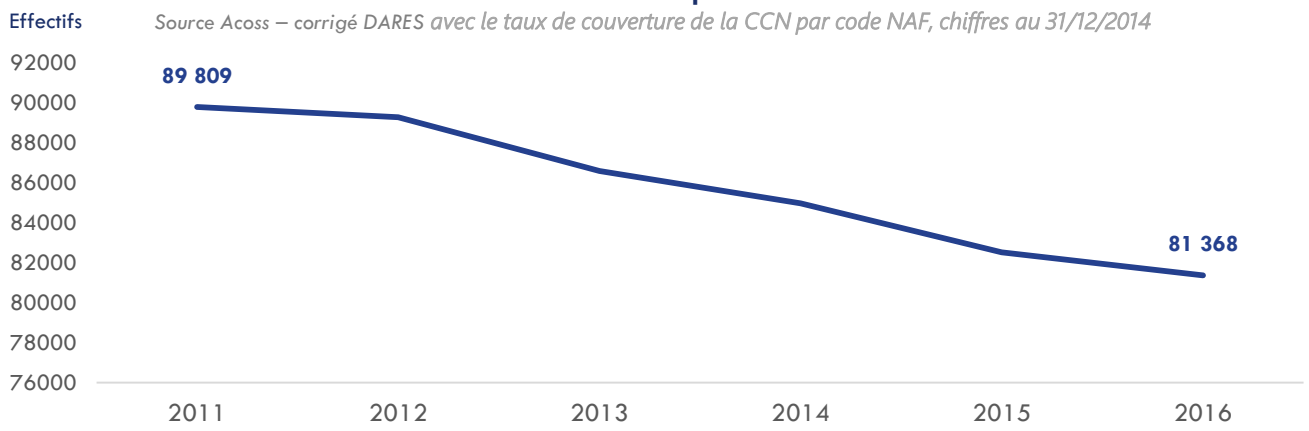
Ce phénomène de **concentration des effectifs est d'autant plus fort lorsqu'il s'agit du personnel au sol qui se trouve pour plus des ¾ dans le nord de la France, à proximité des aéroports d'Ile de France.**

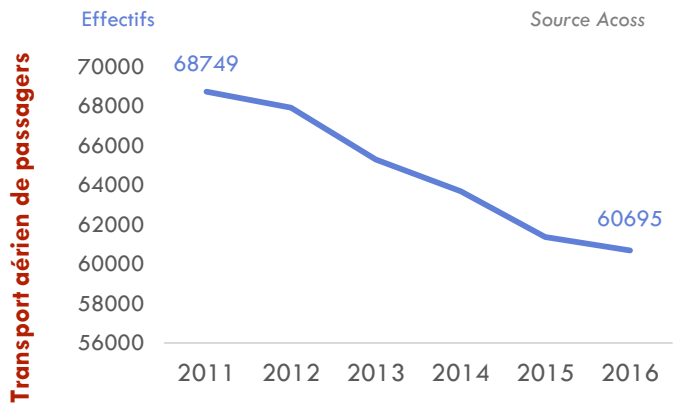
Par ailleurs, non représentés sur la carte de France métropolitaine, 3% des effectifs sont situés dans les DOM TOM (stable depuis 2015) et 0,1% à l'étranger (vs. 0,2% en 2015).

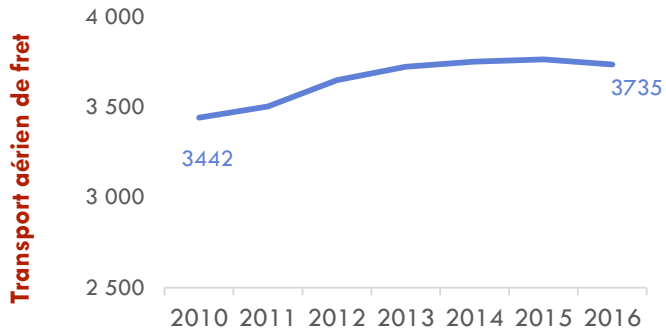
Evolution des effectifs

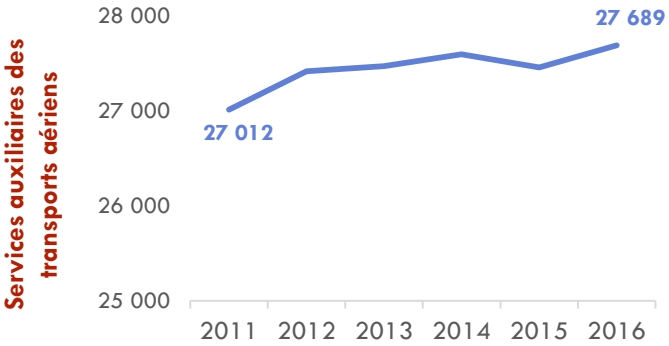
Branche du Transport Aérien

Source Acoss – corrigé DARES avec le taux de couverture de la CCN par code NAF, chiffres au 31/12/2014









Effectifs par code NAF

Source ACOSS corrigé DARES

Codes NAF	
51.10Z Transports aériens de passagers	*59 056*
51.21Z Transports aériens de fret	*3 709*
52.23Z Services auxiliaires des transports aériens	*15 146*
Sous-total sur ces 3 codes NAF	*77 911*
Effectif total secteur	**81 368**

Seulement 55% des effectifs du code NAF 52.23z sont effectivement couverts par la CCN

Les effectifs de la branche ont diminué de 9% sur la période 2011 – 2016, soit environ -2% par an.

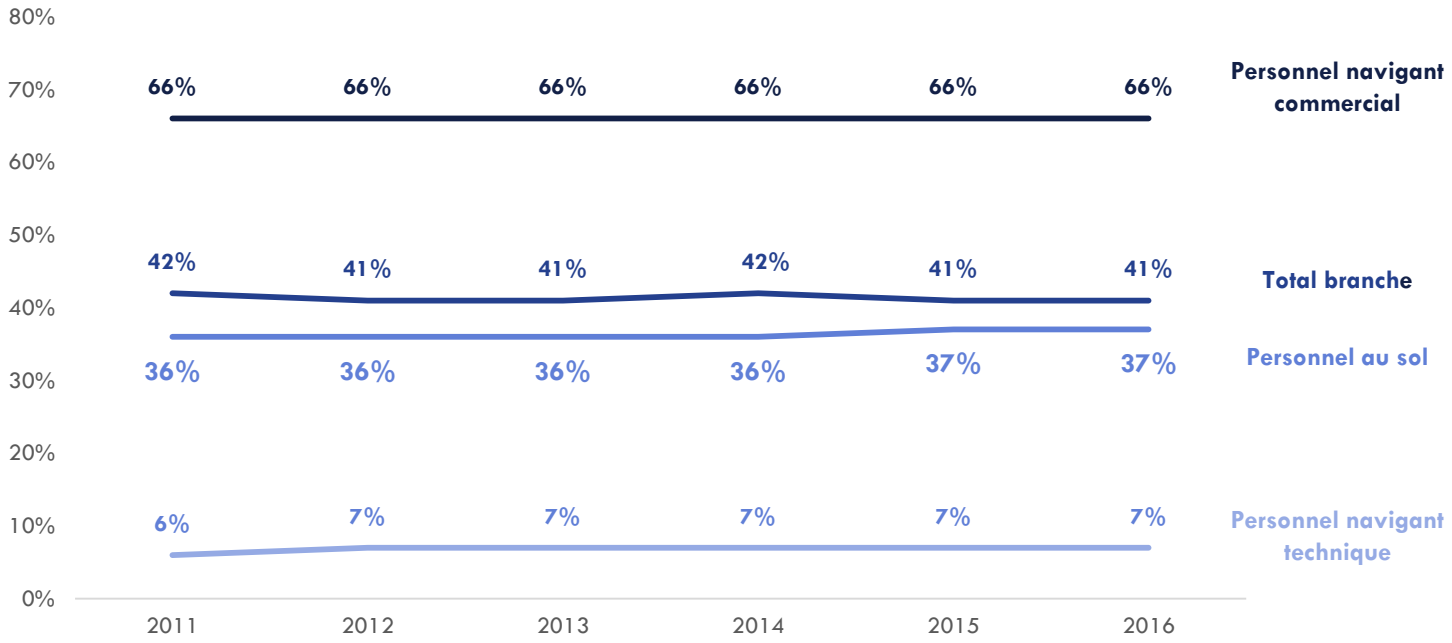
Entre 2011 et 2016, les emplois dans le code NAF du transport aérien de fret ont augmenté de 7% (1,3% par an), comme ceux du code NAF des services auxiliaires des transports aériens (+3% sur la période).

La plus grosse chute d'effectifs est observée dans le code NAF du transport aérien de passagers, qui représente plus de 7 salariés sur 10 dans la branche (-2% par an, soit -12% sur la période) et explique la décroissance globale des effectifs du secteur. Une stabilisation des effectifs est observée cette année dans le transport aérien de passagers.

Egalité femmes - hommes

Evolution 2011-2016 de la part des effectifs féminins dans le transport aérien

Source Enquête entreprises 2016



La part des femmes dans la branche est très stable depuis 5 ans, avec une variation globale d'un point seulement

Les femmes représentent depuis 2011 environ 4 salariés sur 10 dans la branche. Cette part est proche de celle du personnel au sol où plus d'un tiers des salariés sont des femmes.

Elles sont surreprésentées dans le personnel navigant commercial où deux employés sur trois sont des femmes. A l'inverse, chez le personnel navigant technique, les femmes sont sous-représentées (7% depuis 2012).

Les femmes sont **sous représentées** dans le **PN technique**

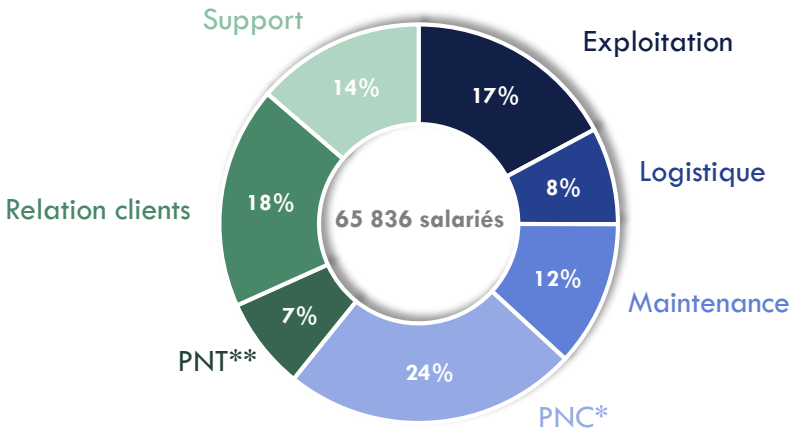
4 salariés sur 10 de la branche sont des femmes

Les femmes sont **sur représentées** dans le **PN commercial**

Répartition des effectifs par famille

Répartition des effectifs par famille d'activité°

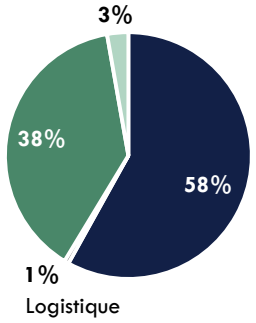
Source enquête entreprises au 31/12/2016



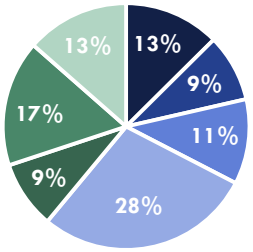
°La répartition des effectifs est faite en fonction des nouvelles familles professionnelles de l'accord sur les classifications, signé en 2017.

**soit le personnel navigant commercial*
*** soit le personnel navigant technique*

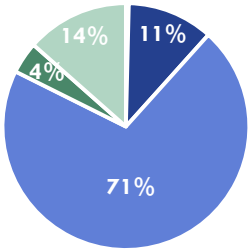
Assistance en escale
4 549 salariés



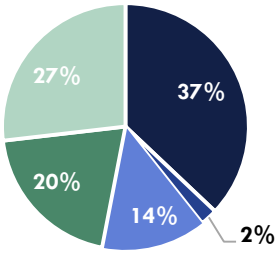
Compagnies aériennes
55 523 salariés



Maintenance
1 321 salariés



Aéroports
4 372 salariés



Près d'un tiers des salariés sont sur des postes de navigant (24% en navigant commercial et 7% en navigant technique).

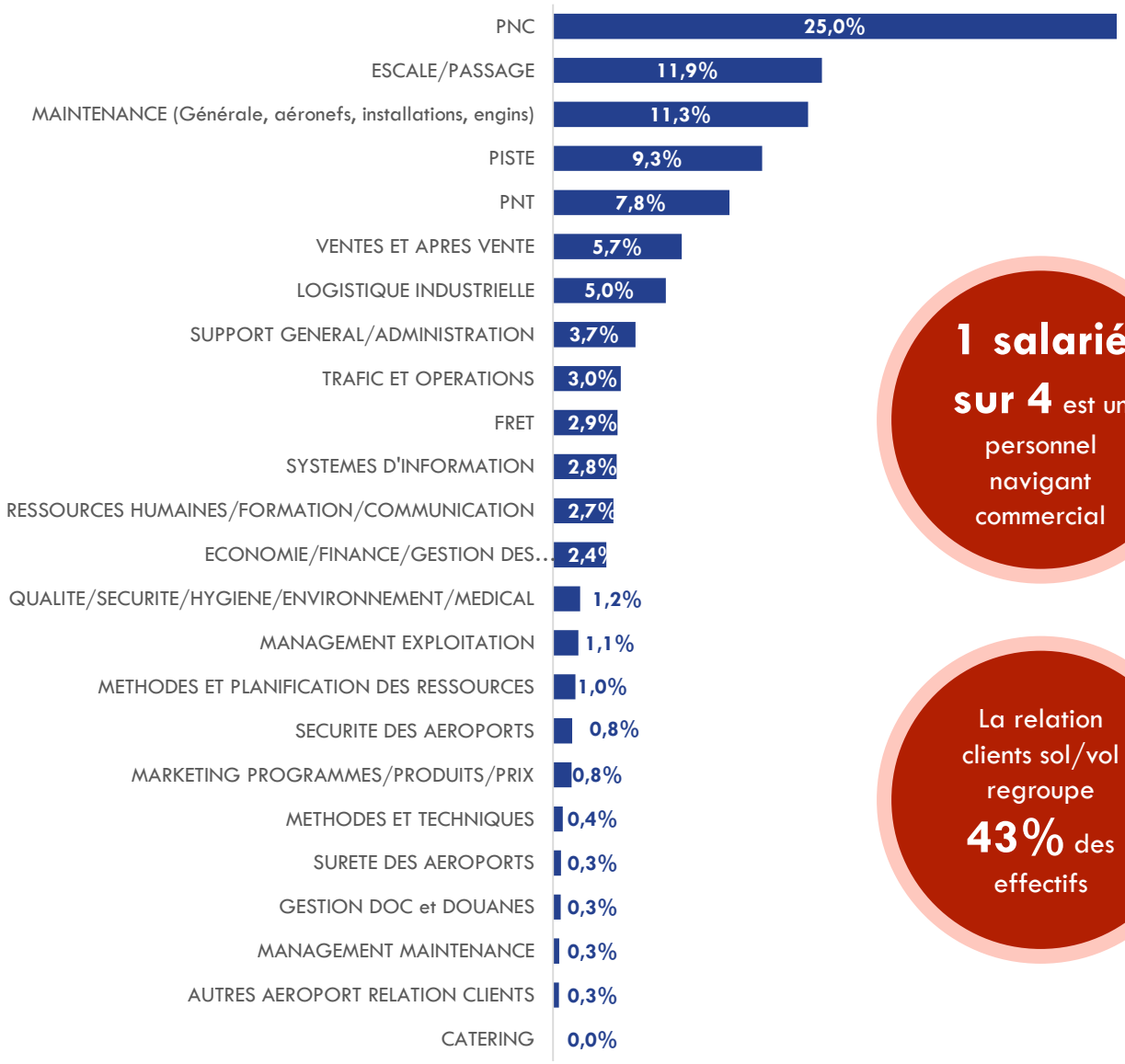
Les salariés se répartissent ensuite pour 18% dans la famille relation clients et pour 17% dans la famille exploitation.

De manière assez logique, les personnels navigants se retrouvent au sein des compagnies aériennes et représentent plus du tiers des effectifs de cette activité (28% pour le PNC et 9% pour le PNT). Il en va de même pour la famille maintenance qui représente plus de 70% des effectifs des entreprises de maintenance, ou la famille exploitation (58%) dans les entreprises d'assistance en escale.

Répartition des effectifs par domaine métier

Répartition des effectifs par domaine métier

Source enquête entreprises au 31/12/2016



1 salarié sur 4 est un personnel navigant commercial

La relation clients sol/vol regroupe **43%** des effectifs

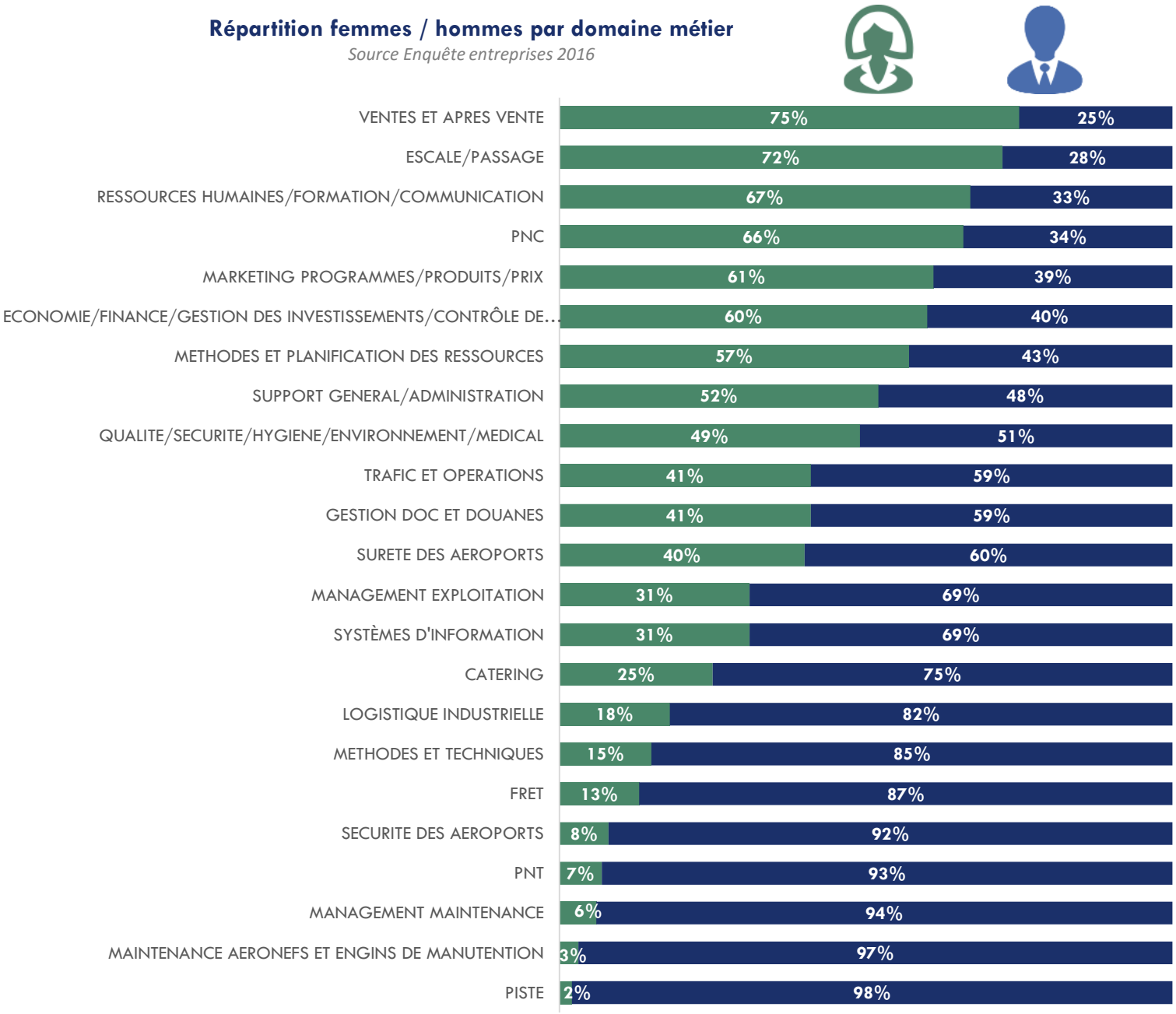
Plus de la moitié des effectifs se répartit dans quatre domaines métiers

Un salarié de la branche sur quatre travaille comme personnel navigant commercial. Viennent ensuite les métiers d'escale / passage qui représentent 12% des effectifs totaux, les métiers de la maintenance (11%) et les métiers de piste (9%).

Répartition des effectifs par domaine métier

Répartition femmes / hommes par domaine métier

Source Enquête entreprises 2016

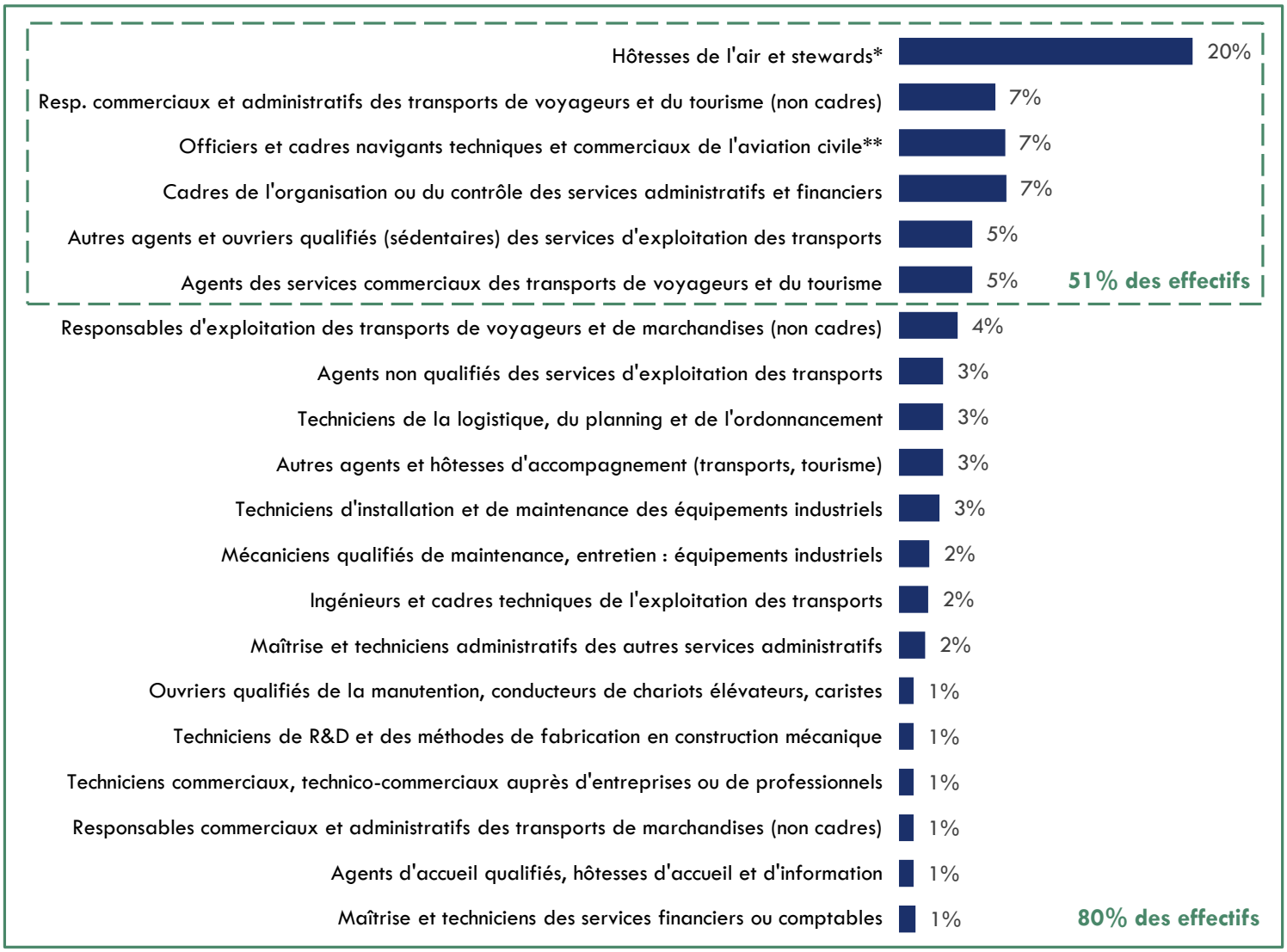


La branche se féminise mais les femmes restent minoritaires dans une majorité de domaines métiers

La part des femmes dans les effectifs est supérieure à celle des hommes dans seulement 8 domaines métiers (sur 23) : la vente (75%), l'escale/passage (72%), les ressources humaines (67%), le personnel navigant commercial (66%), le marketing (61%), la finance (60%) et la planification (57%). Ce sont donc plutôt des fonctions de services.

Répartition des effectifs dans les 20 métiers (PCS) les plus représentés dans le Transport Aérien

Source INSEE DADS au 1/12ème sur la CCN 00275



**soit le personnel navigant commercial*
*** soit le personnel navigant technique*

La moitié des effectifs se répartissent sur 6 métiers seulement

La répartition des effectifs par métier reflète bien la répartition par filière. On retrouve près du tiers des salariés en personnel navigant (équivalent au 20% « hôtesses de l'air et stewards »).

Il est à noter que **les 20 métiers les plus représentés regroupent 80% des salariés.**

Métiers du transport aérien

Part du transport aérien dans les emplois pour les 20 métiers les plus représentés dans le secteur

Source INSEE DADS au 1/12ème sur la CCN 00275

93% des hôtesses de l'air et stewards font partie du secteur aérien

La branche bénéficie d'une faible concurrence pour le recrutement de nombreux métiers spécifiques

La branche du transport aérien représente logiquement le principal employeur en France de métiers spécifiques comme les « hôtesses de l'air et stewards » ou encore les « officiers et cadres navigants techniques et commerciaux de l'aviation civile » (soit le personnel navigant commercial et le personnel navigant technique).

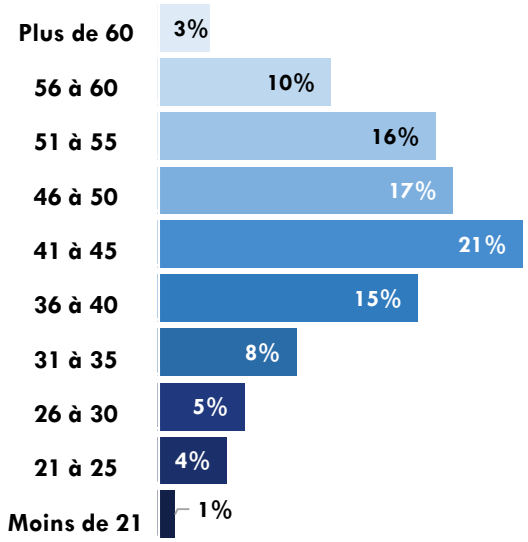
Néanmoins, le secteur a des besoins sur des métiers très variés et concurrentiels comme les fonctions logistiques, de maintenance, d'exploitation de données.

Pyramide des âges

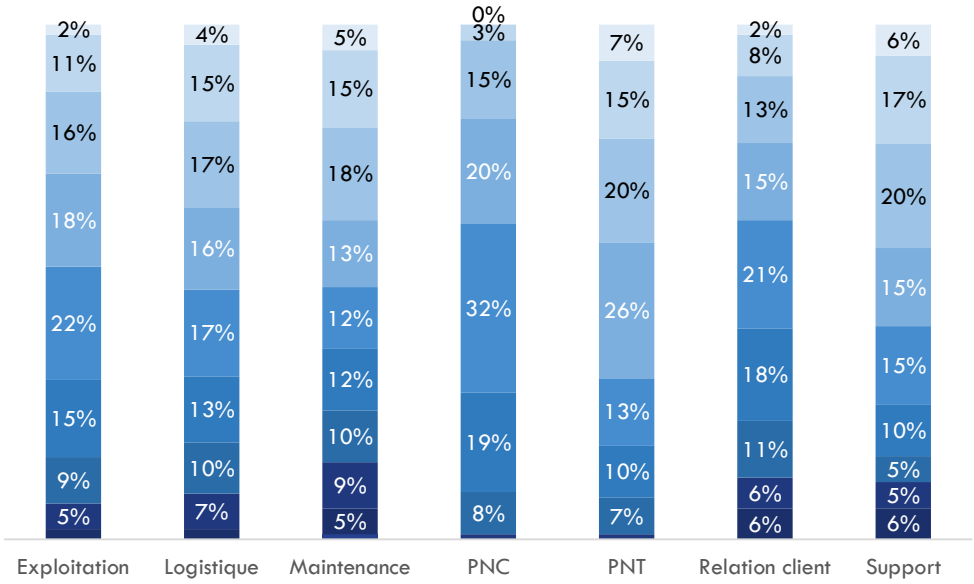
Répartition des effectifs par tranche d'âge…

Source Enquête entreprises 2016

…dans la branche



…dans chaque famille professionnelle



Globalement, un salarié de la branche sur trois a plus de 50 ans.

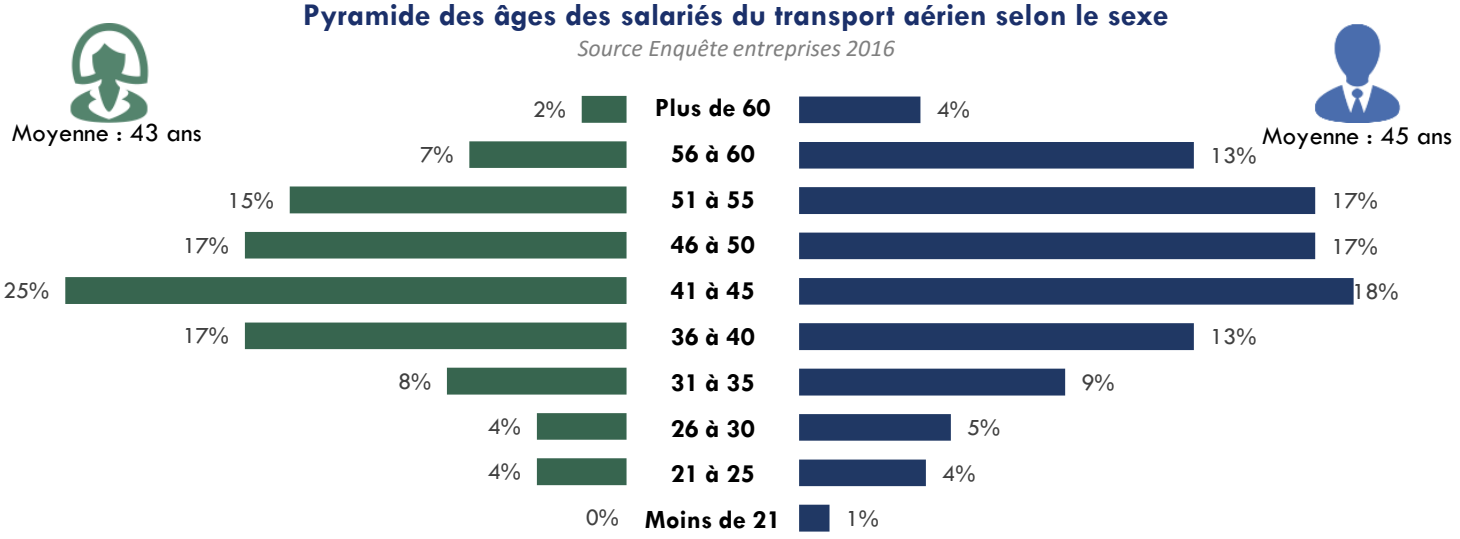
Ce phénomène est moins vrai chez les femmes et donc sur les fonctions de PNC et de relation client, familles d'activité les plus féminisées. A l'inverse, les familles d'activité Support et PNT comptent près d'un salarié sur deux de 50 ans ou plus.

Les moins de 30 ans sont minoritaires dans la branche. Ils sont le plus nombreux en Maintenance (13%) et en Relation Client (11%).

La répartition des femmes et des hommes est relativement similaire, mais la part des hommes de plus de 50 ans est supérieure à celle des femmes (34% vs 24%).

Pyramide des âges des salariés du transport aérien selon le sexe

Source Enquête entreprises 2016



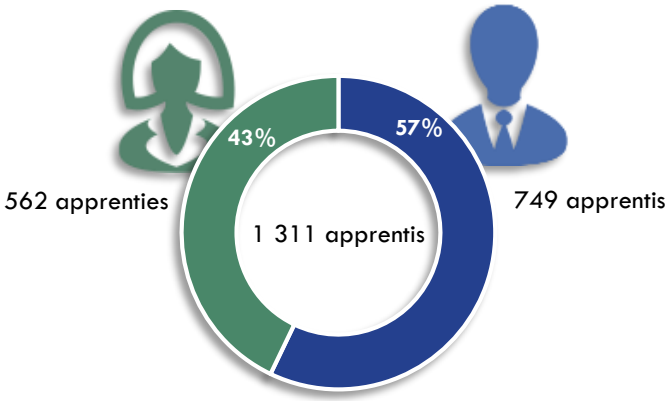
DONNÉES FORMATION

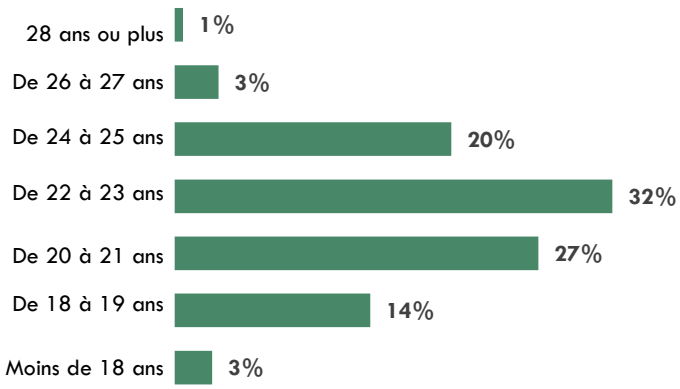
DONNÉES FORMATION

Formation initiale – l'apprentissage

Répartition des apprentis

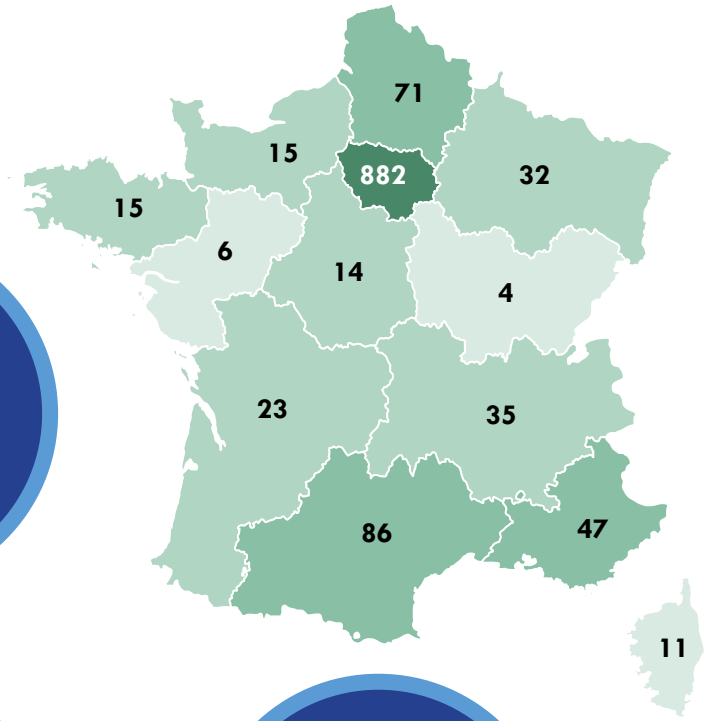
Source Education Nationale, au 31/12/2016 – sur les 3 codes NAF de l'aérien (5110Z, 5121Z, 5223Z)





Répartition des apprentis selon la région de résidence des apprentis

Source Education Nationale, au 31/12/2016 – sur les 3 codes NAF de l'aérien (5110Z, 5121Z, 5223Z)



Part des apprentis (en %)

- Moins de 1%
- Entre 1% et 2%
- Entre 3% et 10%
- Plus de 10%

En moyenne, les apprentis de la branche ont **22 ans**

71% des apprentis résident en Ile de France …

… 7% en **Occitanie** et 6% dans les **Hauts de France**

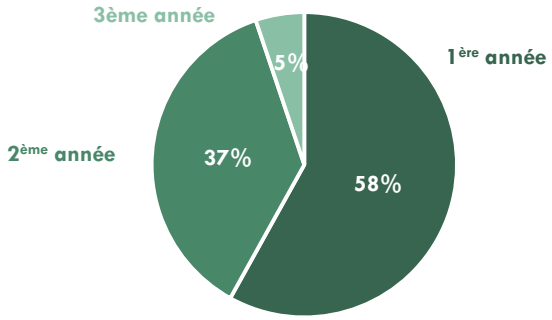
Formation initiale – le contrat d'apprentissage

Répartition des contrats d'apprentissage

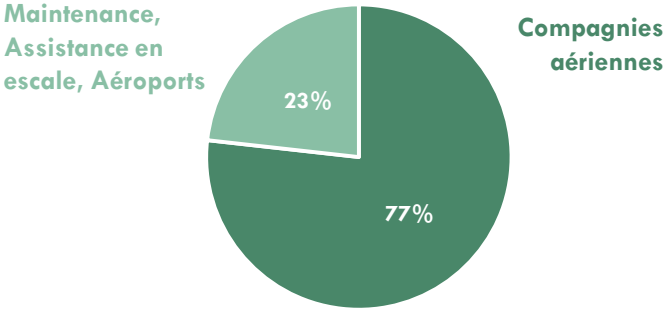
Source Education nationale au 31/12/2015

Années de formation

Hors niveau I (master) et MC

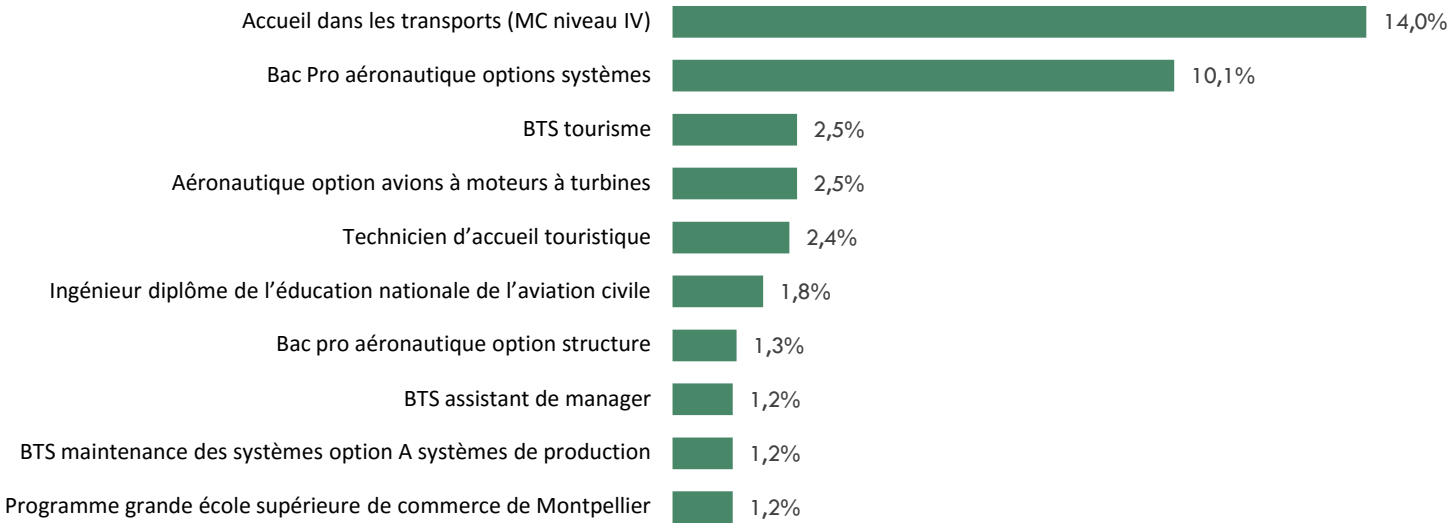


Secteur d'activité



Principaux diplômes préparés en apprentissage

Source Education Nationale, au 31/12/2016 – sur les 3 codes NAF de l'aérien (5110Z, 5121Z, 5223Z)



En 2016, 14% des apprentis préparent le diplôme d'accueil dans les transports (MC Niveau IV) et 10% le bac professionnel aéronautique options systèmes

On constate que les contrats d'apprentissage concernent plus fréquemment des hommes (57%). Néanmoins, ce taux correspond à la représentativité par sexe au sein des effectifs.

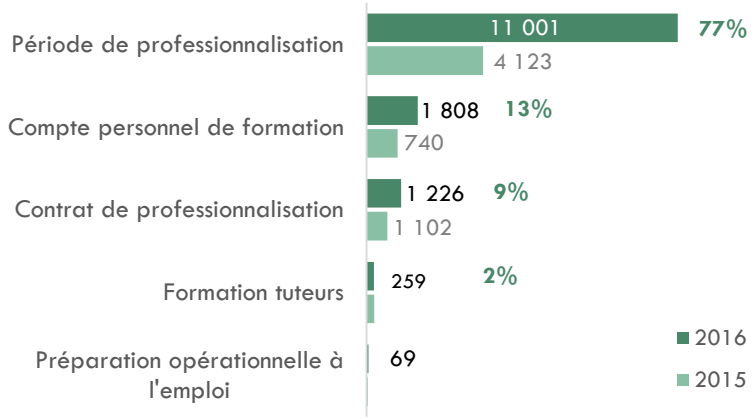
Sur les thèmes de formation, les apprentis des compagnies aériennes préparent principalement un Bac Pro Aéronautique options systèmes et une mention complémentaire sur l'accueil dans les transports. C'est également le premier thème de formation pour les apprentis des entreprises d'assistance en escale, de maintenance et les aéroports avant les titres professionnels technicien d'accueil touristique.

DONNÉES FORMATION

Formation continue

Nombre de salariés formés par dispositif

Source Bilan d'activité OPCALIA 2016



De plus en plus de salariés ont recours à la formation continue.

En 2015, Opcalia avait financé plus de 6 300 salariés. En 2016, ce chiffre a plus que doublé pour atteindre les 14 300 stagiaires (+128%).

Profils des personnes formées et des entreprises formatrices par dispositif

Source Bilan d'activité OPCALIA 2016

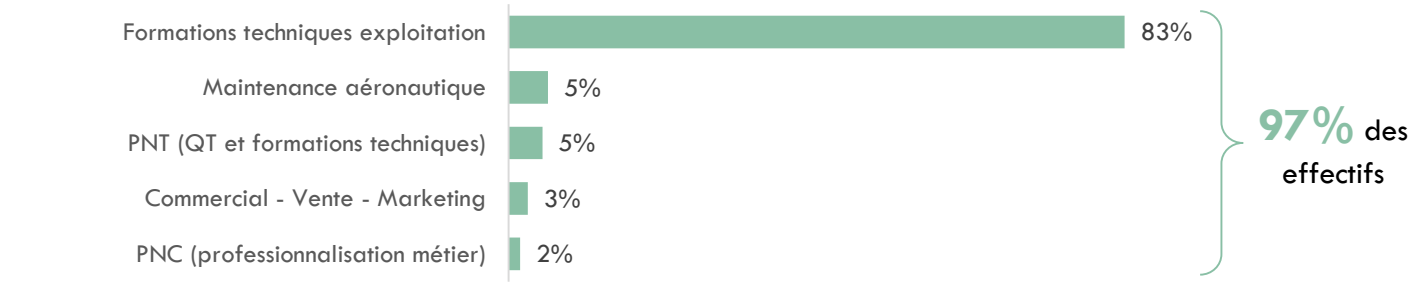
	Période de professionnalisation (PP)	Compte personnel de formation (CPF)	Contrats de professionnalisation (CP)
Durée de la formation	• En moyenne **41h** (77h en 2015)	• En moyenne **341h** (100h en 2015)	• En moyenne **350h** (309h en 2015)
Répartition géographique des entreprises	• Île de France : 91% • Occitanie : 7%	• Île de France : 75% • Occitanie : 7% • PACA : 7%	• Île de France : 50% • PACA : 15%
Stagiaires	• 26 - 44 ans : 57% • Plus de 45 ans : 41% • Femmes : 44%	• 26 - 44 ans : 58% • Plus de 45 ans : 41% • Femmes : 51%	• 16 - 25 ans : 57% • 26 - 44 ans : 37% • Femmes : 42%
Secteur d'activité	• CIE Aérienne : 83% • Assistance en escale : 14% • Autres : 3%	66% des CPF se font sur le temps de travail	• Assistance en escale : 74% • CIE Aérienne : 15% • Aéroport : 7%
Qualification visée	• Certifications inscrites sur la liste CPNE TA : 89% • Qualification de la convention collective : 11%	• Certifications sur la liste CPNE TA : 80% • Diplôme d'Etat ou titre professionnel : 11% • Formation éligible de droit : 8%	• Qualification de la convention collective : 69% • Diplôme d'Etat ou titre professionnel : 23% • CQP : 8%

Formation continue – domaines de formation consommés

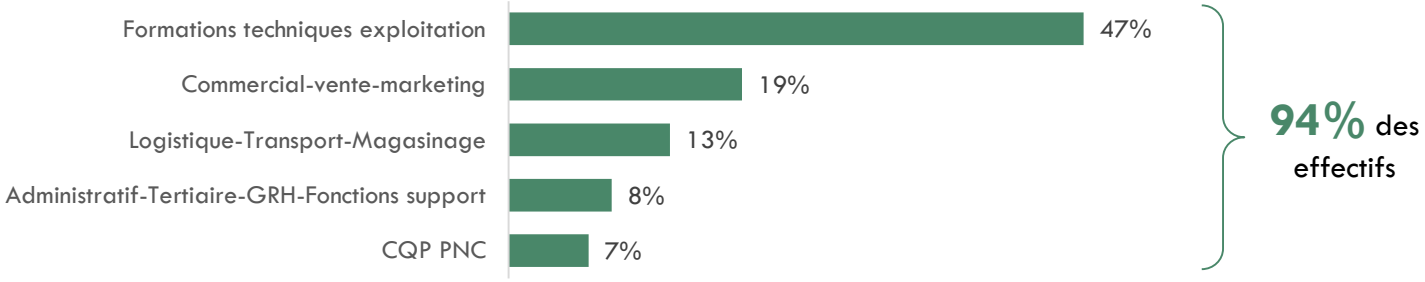
Principaux domaines de formation consommés, par enveloppe

Données formation OPCALIA 2016

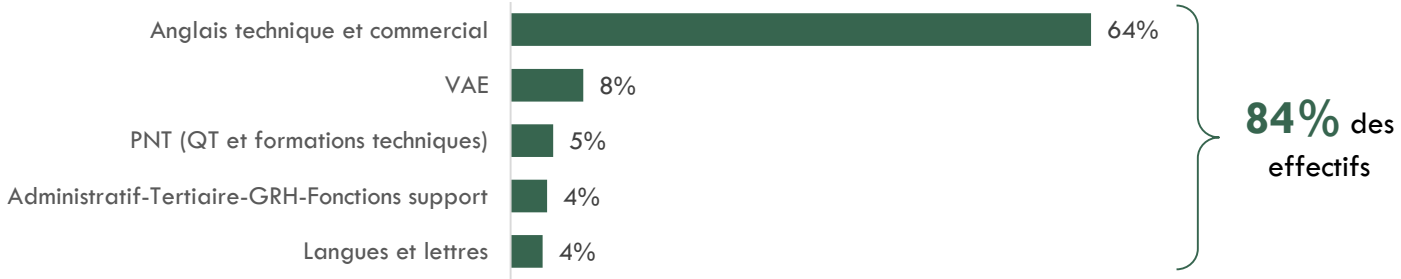
PÉRIODE DE PROFESSIONNALISATION



CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION



COMPTE PERSONNEL DE FORMATION

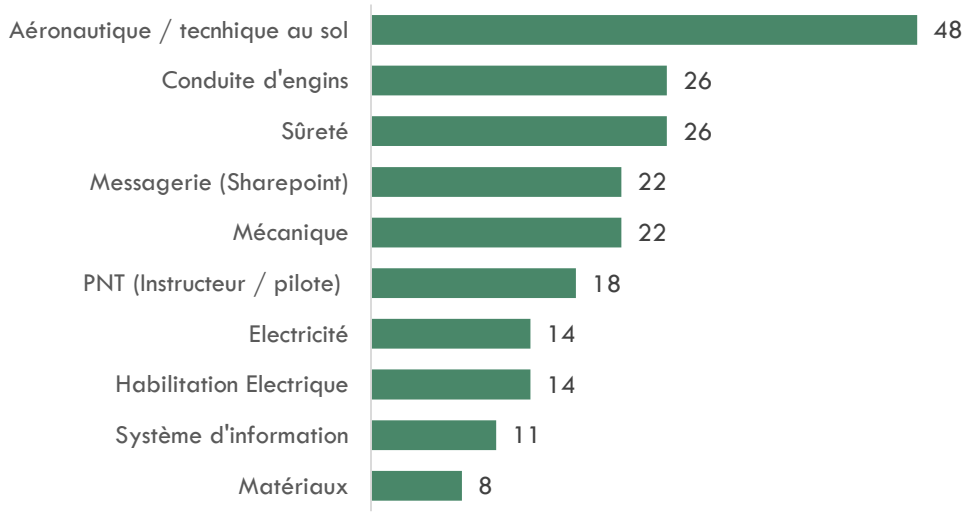


DONNÉES FORMATION

Formation continue – offre de formation

Top 10 des thématiques de formation les plus présentes dans l'offre CPF du Transport Aérien

Source MonCompteFormation 2016, liste de branche / analyse sémantique emploi-formation.fr



La majorité des formations ne prépare pas à un niveau Education Nationale et concernent des fonctions techniques.

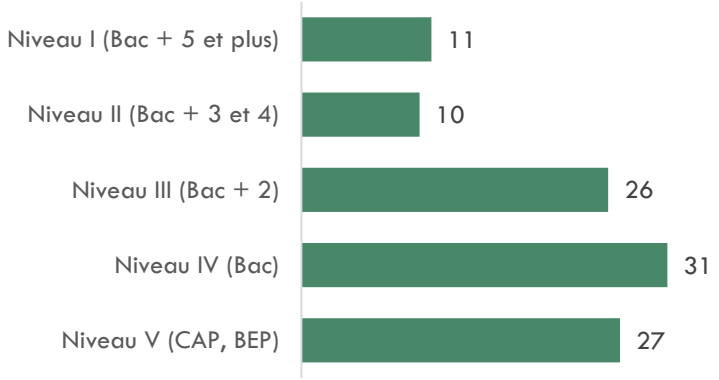
Les formations proposées au titre du CPF dans le secteur du transport aérien confèrent principalement des diplômes allant du CAP-BEP au Bac +2 (55% des formations visant un niveau Education Nationale). **Seules 22 formations préparent à des diplômes de niveau Bac + 3 et plus.**

Ces formations certifiantes ou habilitations correspondent à des **compétences transversales** exercées en situation professionnelle (obligations réglementaires, normes du marché, utilité économique ou sociale).

Les formations certifiantes visent le plus souvent le secteur aéronautique au sens large (10% des formations). D'autres formations telles que la conduite d'engins de manutention, les habilitations électriques, l'électromécanique ou encore l'administration d'un SI sont également très présentes.

Offre de formations certifiantes ventilées par niveau visé

Source MonCompteFormation 2016, liste de branche

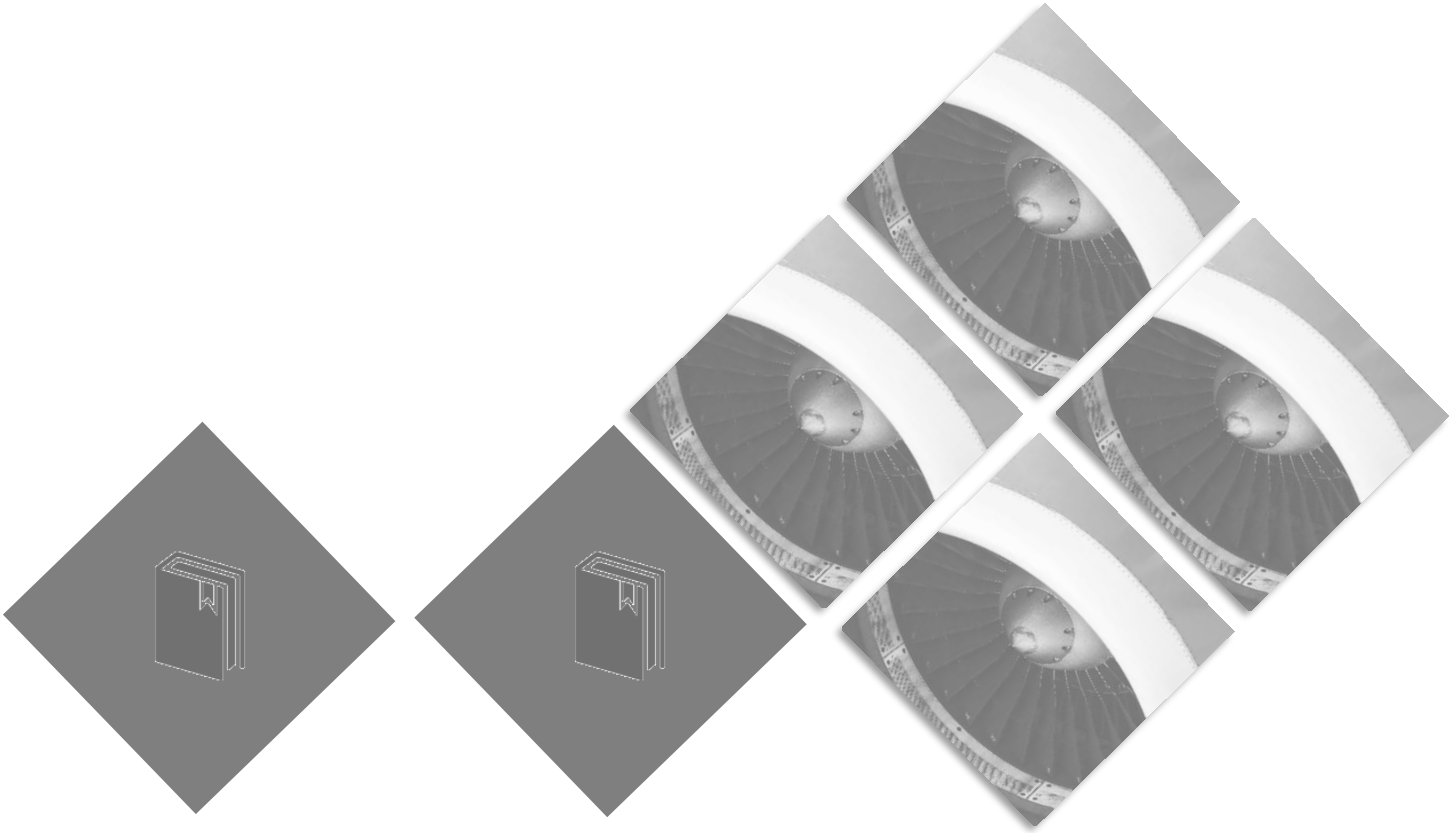


318 formations

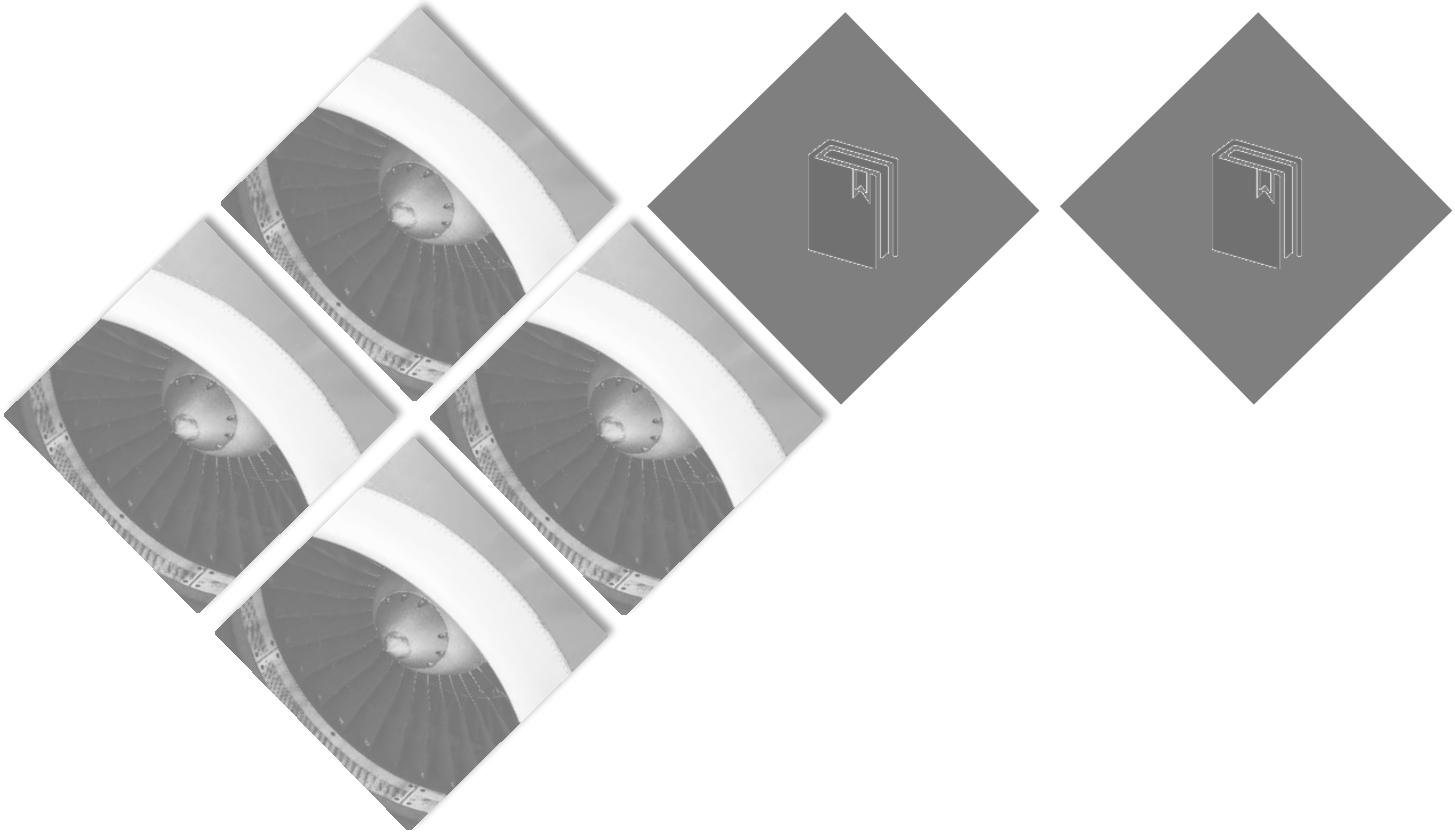
éligibles au CPF dont **213**

(soit deux tiers)

qui prépare à une certification « inventaire » et non un niveau Education Nationale



MÉTHODOLOGIE ET GLOSSAIRE



MÉTHODOLOGIE ET GLOSSAIRE

Source et méthodologie

DONNÉES ÉCONOMIQUES

SOURCE	UTILISATION
DGAC 2016	▪ Evolution du trafic de passagers ▪ Trafic de passagers des principales compagnies aériennes françaises et étrangères opérant en Métropole ▪ Part du pavillon français et évolution
Eurostat 2016	▪ Répartition de passagers dans le trafic français
Comptes transport 2016	▪ Évolution de la répartition du trafic de passagers France, Outre Mer et International, depuis 1980 ▪ Fréquentation des principales lignes intérieures métropolitaines en 2014 ▪ Fréquentation des principaux aéroports français ▪ Répartition des passagers sur les aéroports français et régionaux

Liste des principaux codes NAF correspondant aux activités de la Branche

**Part des effectifs NAF couverts par la CCN*

Codes NAF	Taux de couverture*	Effectifs
51.10Z Transports aériens de passagers	97%	60 164
51.21Z Transports aériens de fret	99%	3 767
52.23Z Services auxiliaires des transports aériens	49%	13 640
Sous-total sur ces 3 codes NAF		77 571
Effectif total Branche 2015		**82 537**

DONNÉES SOCIALES

SOURCE	UTILISATION
DARES au 31/12/2014	▪ Dénombrement des effectifs salariés, entreprises et établissements – Portrait statistique de Branche (IDCC 275)
ACOSS	▪ Evolution des effectifs : les données DARES s'arrêtant au 31/12/2014, une analyse a été réalisée à l'aide des données ACOSS au 31/12/2016 pour faire des projections Branche pour 2015 et 2016. Le % de couverture de la CCN 3177 (IDCC 275) a été appliqué par code NAF ainsi que le coefficient de correction pour atteindre le total source DARES de 2014.
INSEE	▪ Répartition des effectifs par métier : analyses issues de la DADS au 1/12e (échantillonnage sur 1/12e de la population) sur la CCN 3177 – Données au 31/12/2013
Enquête entreprises de la Branche	▪ Répartition des effectifs par activité / famille / lieu d'habitation / pyramide des âges : reprise des données collectés lors de l'enquête en 2016

DONNÉES FORMATION

SOURCE	UTILISATION
Education Nationale	▪ Analyse de la formation initiale (apprentissage)
OPCALIA (Organisme paritaire collecteur agrée)	▪ Analyse de la formation continue à partir des données formation Opcalia

MÉTHODOLOGIE ET GLOSSAIRE

Source et méthodologie

Terme employé	Description
Fret	Transport de biens et de marchandises
Pavillon français	Ensemble des transporteurs de nationalité française, aussi appelés exploitants ou encore compagnies aériennes dans d'autres sources publiques
ETP	Equivalent Temps Plein. 1 salarié à temps plein présent toute l'année correspond à 1 ETP, 2 salariés à mi-temps sont également comptabilisées comme 1 ETP
PN	Personnel Navigant
Personnel Navigant Commercial (PNC)	Les professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) définies par l'INSEE considérées dans ce document comme PNC sont les « hôtesses de l'air et stewards », les « officiers et cadres navigants commerciaux de l'aviation civile » et les « autres agents et hôtesses d'accompagnement »
Personnel Navigant Technique (PNT)	La PCS définie par l'INSEE et considérée comme PNT dans le présent document est la suivante : « officiers et cadres navigants techniques de l'aviation civile »
PS	Personnel au sol
Familles professionnelles	**Exploitation** : elle regroupe l'ensemble des activités permettant d'organiser et d'assurer le traitement du vol et les missions associées (les prestations aéroportuaires, le traitement des bagages et du fret, l'acheminement de personnes, etc.), ainsi que l'ensemble des activités permettant d'organiser et d'assurer le traitement de l'aéronef lors de la touchée, de l'atterrissage au décollage, et la gestion du risque (sécurité/sûreté). **Logistique** : elle regroupe l'ensemble des activités permettant de gérer, organiser et maîtriser les flux physiques (produits, marchandises…) et d'informations, ainsi que l'ensemble des activités permettant d'organiser et d'assurer la préparation et la fabrication des produits, notamment dans le domaine de la restauration aérienne (catering). **Maintenance** : elle regroupe l'ensemble des activités de maintien en état de navigabilité d'un aéronef, de modification, fabrication et maintenance de pièces de structures ou systèmes de l'aéronef, ainsi que l'ensemble des activités de maintien en état des engins de manutention/transport et des équipements aéronautiques, et de conception et maintenance des infrastructures, installations et bâtiments aéroportuaires. **Relation clients** : elle regroupe l'ensemble des activités destinées à répondre aux besoins des clients : accompagnement, services, vente et après-vente. **Supports** : elle regroupe l'ensemble des activités de gestion des ressources et des moyens communs aux différents métiers de l'entreprise (administration, communication, économie-finances, environnement, juridique, qualité, ressources humaines, sécurité-sûreté, systèmes d'information, …)

MÉTHODOLOGIE ET GLOSSAIRE

Source et méthodologie

Terme employé	Description
Alternance	L'alternance au sens large désigne un système de formation qui consiste à alterner des périodes d'enseignement théorique dans un établissement de formation et des périodes de mise en pratique en entreprise. Deux types de contrats de travail sont possibles pour une période d'alternance : le contrat d'apprentissage et le contrat de professionnalisation
Compte Personnel de Formation (CPF)	Le CPF est un droit personnel à la formation (il remplace le Droit Individuel à la Formation – DIF depuis le 1er janvier 2015). Il permet à son titulaire, salarié ou demandeur d'emploi, de suivre une action de formation (à son initiative) et accompagne celui-ci tout au long de sa carrière professionnelle
Contrat d'apprentissage – formation initiale	Le **contrat d'apprentissage vise avant tout l'acquisition d'un diplôme de l'enseignement professionnel ou technologique** (CAP, Bac Pro, BTS, DUT, licence pro, master pro). Il fait partie de la formation initiale. Le jeune a le statut d'apprenti. Il alterne des périodes d'enseignement théorique avec des périodes de mise en pratique dans une entreprise dont il est salarié. Le contrat d'apprentissage est ouvert aux jeunes de 16 à 25 ans et s'effectue la plupart du temps dans la continuité d'une scolarité
Contrat de professionnalisation (CP) – formation continue	Le **contrat de professionnalisation vise avant tout l'emploi ou le retour à l'emploi**. Il relève de la formation professionnelle continue. Le jeune a le statut de salarié en formation. Le contrat prévoit une action de professionnalisation : le jeune doit suivre une formation qualifiante en rapport avec le poste qu'il occupe au sein de l'entreprise. Le contrat de professionnalisation est ouvert aux jeunes de 16 à 25 ans révolus et aux demandeurs d'emploi de 26 ans et plus. Il s'adresse en priorité aux jeunes sortis du système éducatif sans qualification et à ceux qui veulent compléter leur formation initiale pour faciliter leur insertion professionnelle
Période de professionnalisation (PP) – formation continue	La période de professionnalisation a pour objet de favoriser le maintien dans l'emploi de certains salariés, via une formation en alternance qualifiante. Financée sur les fonds de la professionnalisation, cette formation peut se dérouler pendant ou en dehors du temps de travail

CONTACTS

Myriam ALCANDRE
Responsable emploi et formation
malcandre@fnam.fr

Marlène PROST
Assistante communication
mprost@fnam.fr

conception et réalisation : KYU Lab / www.kyu.fr

Les rapports de l’aérien – Édition 2017